

31. MAI 2017
TU DORTMUND

REALITY



So sieht die Real-IT-ät aus!
DIE JOBMESSE FÜR INFORMATIK
mit 40 TOP IT-Unternehmen, Praxis-Vorträgen,
Gesprächen, Jobangeboten, Praktika + Gewinnspiel

MESSEKATALOG

Einblicke und Einstiegchancen
für Studierende, Absolventen,
Young und Senior Professionals

VORTRÄGE «
INTERVIEWS «
UNTERNEHMEN «

aido alumni informatik
dortmund



fi fakultät für
informatik

tu technische universität
dortmund

Inhaltsverzeichnis

Grußworte	3
Unternehmen auf der REALITY 2017	7
Sponsoren des Gewinnspiels	7
Vorträge / Vortragsplan	8
Vorträge / Abstracts	10
Unternehmensprofile	18

REALITY-CHECK

Interview mit Natalia Galdynski (Aldi Nord)	98
Interview mit Ines Bronner (UNIQ GmbH)	101
Wie finde ich den perfekten Arbeitgeber?	104
Vergütung in der Industrie	109
Gehaltsverhandlungen	112

REALITY-FAKTOR

Rückblick und Ranking 2016	112
Organisation und Team der REALITY 2017	118

Hans Decker

Vorsitzender

Alumni der Informatik Dortmund e. V.



Herzlich willkommen zur 11. REALITY!

Große Namen aus IT und Beratung, Weltkonzerne, aber auch Hidden Champions und regionale Unternehmen präsentieren sich Studierenden und AbsolventInnen.

In den letzten Jahren haben wir viel motivierendes Feedback zum Format der Veranstaltung bekommen – wir zeigen, wie die Realität in den Unternehmen ist. Nicht an der Hochglanzbroschüre oder am teuren Messeauftritt wird ein zukünftiger Arbeitgeber gemessen, sondern daran, wie sich die neue Herausforderung im Job anfühlt. Das Konzept der REALITY mit einer Mischung aus Vorträgen, die den tatsächlichen Berufsalltag schildern, und einer Kontaktmesse, auf der sich die Unternehmen offen mit ihrer Unternehmensreal-IT-ät präsentieren, ist ein Erfolgskonzept.

Gesucht werden, wie in jedem Jahr, nicht nur AbsolventInnen und IT-Professionals, sondern auch PraktikantInnen und WerksstudentInnen. Auch QuereinsteigerInnen aus anderen Fachrichtungen mit Interesse an der IT haben erfahrungsgemäß gute Chancen, ihren zukünftigen Arbeitgeber zu finden. Die Unternehmen und die BesucherInnen wissen, dass sie auf der REALITY Ihre zukünftigen Partner finden können.

Die REALITY findet in einer lockeren und zwanglosen Atmosphäre statt. Schlips und Kragen sind die große Ausnahme. Die Messe wird zum größten Teil von Studierenden organisiert, von der Planung über das Catering bis hin zur Betreuung der Firmen.

In den bewusst praxisnahen Vorträgen erhalten die BesucherInnen ein Bild vom Arbeitsalltag innerhalb der Unternehmen. Mit dem REALITY-Faktor zeigen Sie den Unternehmen, was wirklich zählt.

Besuchen Sie die REALITY und profitieren Sie von der Atmosphäre, den Vorträgen und der guten Mischung von Unternehmen der IT. Wir laden alle Besucher ein, neue Perspektiven kennen zu lernen.

Im Namen des Organisationsteams wünsche ich Ihnen allen eine erfolgreiche REALITY 2017!

Hans Decker

Mitglied des Organisationsteams

Vorsitzender der Alumni der Informatik Dortmund e. V.

Thomas Westphal

Geschäftsführer Wirtschaftsförderung Dortmund



*Sehr geehrte Studierende,
Gäste und Aussteller,*

herzlich willkommen auf der REALITY 2017!
„Alles, was digitalisiert werden kann, wird digitalisiert!“ So einfach, aber auch gravierend in der Auswirkung, wird die Zukunft unserer gesamten Lebens- und Arbeitswelt beschrieben. Kaum ein wissenschaftlicher Bereich hat daher bereits jetzt eine solche Schlüsselfunktion inne, wie die Informatik.

Die IT ist natürlich dadurch ein wichtiger Jobmotor. Für Studierende bedeutet das hervorragende Karriereperspektiven – v.a. auch in Dortmund, dem größten Softwarestandort Nordrhein-Westfalens.

Heute zählen wir am Standort knapp 1.000 Unternehmen und bereits mehr als 14.000 Arbeitsplätze die Absolventinnen und Absolventen vielseitige Karrieremöglichkeiten bieten.

Dortmund hat dabei v.a. auch durch die direkte Nähe und intensive Netzwerkarbeit mit den Dortmunder Hochschulen profitiert. Ein deutliches Beispiel dafür ist der Technologiepark, mit über 10.000 Beschäftigten

einer der erfolgreichsten Technologieparks in Deutschland und Europa.

Die REALITY bietet Studierenden und Unternehmen eine ideale Plattform, sich gegenseitig kennen zu lernen und sich über Einstiegsmöglichkeiten, Erwartungen und Anforderungen auszutauschen.

Nutzen Sie die Chancen auf dieser überaus erfolgreichen Kontaktmesse!

*Allen Ausstellern und Gästen wünsche
ich viel Erfolg!*

Thomas Westphal

Geschäftsführer

Wirtschaftsförderung Dortmund

Ursula Gather

Rektorin der TU Dortmund



Sehr geehrte Damen und Herren,

herzlich willkommen an der Technischen Universität Dortmund zur REALITY – der Kontaktmesse für Informatik.

Keine andere Branche beeinflusst unser Leben so stark wie die IT-Branche, denn Computer sind längst nicht mehr aus unserem Alltag wegzudenken: Verblüffend echte Animationen in TV und Kino, Datenanalyse unserer digitalen Spuren, die Wissensdatenbanken der Welt jederzeit und überall zugänglich – hier verwischt manchmal die Grenze zwischen Virtualität und Wirklichkeit.

Doch was ist Realität? Gerade die Vorstellungen von der IT und von der Berufswelt in dieser Branche sind oft sehr verzerrt. „Wie arbeiten Informatiker und Informatikerinnen heute wirklich?“, das wollen die Studierenden der TU Dortmund wissen. Bereits zum 11. Mal findet deshalb in diesem Jahr die Kontaktmesse für Informatik an der TU Dortmund statt – mit wachsendem Erfolg! Mehr Unternehmen als je zuvor beteiligen sich mit großem Interesse an der Veranstaltung.

Auf der REALITY müssen die Aussteller – programmgetreu – reale Projekte präsentieren, keine bloßen Werbebotschaften. Die Studierenden bewerten den Auftritt dann mit dem Real-IT-Ätsfaktor. Je realistischer das Bild der Berufswelt, desto leichter finden angehende Fachkräfte und Arbeitgeber zusammen.

Ich wünsche allen Teilnehmerinnen und Teilnehmern eine erfolgreiche und interessante Veranstaltung!

Herzlich Ihre

Ursula Gather

Rektorin der TU Dortmund

Gernot A. Fink

Dekan der Fakultät für Informatik,
TU Dortmund



Liebe Studierende, liebe Besucherinnen und Besucher der REALITY,

der Informatikarbeitsmarkt hat alle Wirtschaftskrisen der letzten Jahre hervorragend überstanden. Der Bedarf an hochqualifizierten Absolventinnen und Absolventen der Informatik ist nach wie vor groß und wird voraussichtlich weiter wachsen. Damit eröffnen sich hervorragende Berufsaussichten für Absolventinnen und Absolventen von Informatikstudiengängen.

Insofern ist es nicht verwunderlich, dass die REALITY immer wieder Ausstellerrekorde verzeichnet. Zahlreiche Firmen aus der Region Dortmund und weit darüber hinaus werden sich auch in diesem Jahr vorstellen, wobei die Bandbreite der Unternehmen von Spin-offs der TU Dortmund bis zu großen internationalen Unternehmen reicht.

Die Veranstaltung, die auf eine Initiative unserer Studierenden zurückgeht, hat sich inzwischen zu einem echten Veranstaltungshighlight an unserer Fakultät entwickelt. Sie bietet die Möglichkeit, in einem einzigartigen Umfeld aus erster Hand Informationen über den Berufsalltag des Informatikers und der Informatikerin zu erhalten.

Die REALITY ist daher zum einen ein Baustein in unserem Konzept einer theoretisch fundierten und gleichzeitig praktisch orientierten

Informatikausbildung auf hohem Niveau, die für unsere Absolventinnen und Absolventen eine gute Basis für eine Karriere in vielen unterschiedlichen Bereichen legt. Zum anderen erlaubt es die Veranstaltung insbesondere lokalen Firmen, frühzeitig in Kontakt zu Studierenden und zur Fakultät zu treten. Dies ist für alle Seiten ein Gewinn, da alle Zahlen darauf hindeuten, dass der Fachkräftemangel im IT-Bereich auch in den nächsten Jahren weiter ansteigen wird. Außerdem wird die Konkurrenz um begabte Schulabgänger aufgrund des demographischen Wandels wachsen und die Entscheidung für einen Berufsweg durch die Vielzahl der Möglichkeiten für Studierende nicht einfacher werden. Ein Informatikstudium wird daher auch in Zukunft eine sehr gute Basis für einen erfolgreichen Berufsweg sein.

Allen Beteiligten der diesjährigen REALITY möchte ich für ihr großes Engagement danken. Ohne Ihren persönlichen Einsatz hätte die Veranstaltung nicht realisiert werden können.

Ihnen, liebe Besucherinnen und Besucher, wünsche ich interessante und informative Gespräche. Mögen sie Ihnen helfen, die richtige Entscheidung für Ihre berufliche Zukunft zu treffen.

Prof. Dr.-Ing. Gernot A. Fink

Dekan der Fakultät

Unternehmen auf der REALITY 2017

Accenture Dienstleistungen GmbH
 adesso AG
 ALDI Einkauf GmbH & Co. oHG
 Aleri Solutions GmbH
 All for One Steeb AG
 Brockhaus AG
 Capgemini
 CDI Concepts Development Integration AG
 CEMA GmbH
 CHECK24 Vergleichsportal
 Comline AG
 Continentale Versicherungsverband auf Gegenseitigkeit
 e-Spirit AG
 FERCHAU Engineering GmbH
 Fiducia & GAD IT AG
 FINCON Unternehmensberatung GmbH
 GEBIT Solutions GmbH
 it-economics GmbH
 itemis AG
 itestra GmbH

Kassenärztliche Vereinigung Westfalen-Lippe
 Materna GmbH
 mindsquare GmbH
 msg systems ag
 Networkers AG
 neusta software development west GmbH
 Open-Xchange GmbH
 Osudio Deutschland GmbH
 QuinScape GmbH
 Reply
 REWE Systems GmbH
 SCISYS Deutschland GmbH
 Setlog GmbH
 shopware AG
 SSI Schäfer IT Solutions GmbH
 Swyx Solutions AG
 UNIQ GmbH (Urlaubsguru)
 Vanderlande Industries GmbH
 VMRay GmbH
 Zalando SE

Sponsoren Gewinnspiel REALITY 2017

Wir bedanken uns bei den Sponsoren des Gewinnspiels:

Apple iPad 2017

Lego-Mindstorms-Roboter

Raspberry Pi! Set + PiCade Arcade-Cabinet

Kopfhörer Bose QuietComfort 35

Steigenberger-Hotelgutschein für 2 Personen

Amazon Echo

Juicy-Beats-Tickets (für 2 Personen)

Raspberry Pi Zero W & Essentials, MakerSpot 4-Port

Samsung Gear Virtual Reality Brille

Beats by Dr. Dre EP Kopfhörer

UE ROLL Lautsprecher

Gaming-Tastatur

Quadrocopter

Minispeaker für Smart-Phone

Minilautsprecher „Boomball PRO 2.0 BT“

Bluetooth Lautsprecher

Bluetooth Lautsprecher

Key-Tracker

Alumni der Informatik Dortmund e. V.

msg systems ag

shopware AG

Networkers AG

UNIQ GmbH (Urlaubsguru)

QuinScape GmbH

Materna GmbH

FINCON Unternehmensberatung GmbH

Swyx Solutions AG

adesso AG

SCISYS Deutschland GmbH

mindsquare GmbH

VMRay GmbH

Accenture Dienstleistungen GmbH

GEBIT Solutions GmbH

itemis AG

Comline AG

Osudio Deutschland GmbH

Die Verlosung erfolgt am Ende der Veranstaltung. Preise werden nur persönlich ausgehändigt.

	Raum 1.056		Raum 1.026	
Uhrzeit	Unternehmen	Vortragstitel	Unternehmen	Vortragstitel
10:05	<i>Eröffnung der REALITY</i>			
10:10	VMRay GmbH	<i>Nine-to-Five</i>	Kassenärztliche Vereinigung Westfalen-Lippe	<i>KVWL – Der innovative Arbeitgeber in der Zukunfts- branche HealthCare</i>
10:35	UNIQ GmbH (Urlaubsguru)	<i>Sneak-peek behind the Guru</i>	Osudio Deutschland GmbH	<i>DevOps ist, was DevOps tut!</i>
11:00	shopware AG	<i>Software wie Wackelpeter – Hoch-anpassbare Software in einem sich ständig bewegenden Markt</i>	Swyx Solutions AG	<i>Von der Telefonie zu Unified Communications – Softwareentwicklung bei Swyx</i>
11:25	Networkers AG	<i>Mit Kanarienvögeln auf Webservices schießen</i>	mindsquare GmbH	<i>(Wirtschafts-)Informatiker im Vorstellungsgespräch – Dos and Don'ts um erfolg- reich zu überzeugen</i>
11:50	itemis AG	<i>Mit der eigenen Sprache programmieren und modellieren</i>	FINCON Unter- nehmensberatung GmbH	<i>Dein Karrierestart bei FINCON</i>
12:15	e-Spirit AG	<i>Agil mit Haltung – die e-Spirit AG</i>	neusta software development west GmbH	<i>Ein Tag bei der neusta software development west GmbH in Essen</i>
12:40	adesso AG	<i>Karrierperspektiven bei adesso</i>	CDI Concepts Development Integration AG	<i>„IT braucht Persönlichkeit.“ – Gesucht: Entwickler mit Fingerspitzengefühl</i>
13:05	Accenture Dienstleistungen GmbH	<i>Gemeinsam mehr erreichen. Starten Sie Ihre Karriere bei Accenture</i>	QuinScape GmbH	<i>Digitale Transformation- was'n das und warum bringt mir das als Informati- ker total viel Spaß?</i>
13:30	Materna GmbH	<i>Arbeiten bei Materna – herausfordernd, interessant, abwechslungsreich</i>	itestra GmbH	<i>Performanceoptimierung und Kostenreduktion des IBM Mainframe Performanceoptimierung und Kostenreduktion des IBM Mainframe</i>

	Raum 1.056		Raum 1.026	
Uhrzeit	Unternehmen	Vortragstitel	Unternehmen	Vortragstitel
13:55	CEMA GmbH	<i>Komplexe IT Infrastrukturen sind unsere Leidenschaft!</i>	SSI Schäfer IT Solutions GmbH	<i>Let's talk about IT by SSI Schäfer!</i>
14:20	msg systems ag	<i>Ein Bereich, tausend Aufgaben – IT-Projekte im öffentlichen Sektor</i>	Vanderlande Industries GmbH	<i>Ein Blick hinter die Kulissen eines Weltmarktführers im Bereich der Intralogistik</i>
14:45	Continentale Versicherungsverbund auf Gegenseitigkeit	<i>Digital Identity Authentication – Ein Projektbericht über digitale Identitäten und agilem Projektmanagement beim Continentale Versicherungsverbund</i>	it-economics GmbH	<i>Einblick in die agile Softwareentwicklung</i>
15:10	SCISYS Deutschland	<i>Entwicklung von Software in den Bereichen Raumfahrt und Medien / Zwei Branchen, viele Einstiegsmöglichkeiten</i>	Aleri Solutions GmbH	<i>Von Mythen und Legenden: bei aleri werden Digitale Helden gemacht.</i>
15:35	Comline AG	<i>Comline als Arbeitgeber</i>	Brockhaus AG	<i>Welcher Arbeitgeber passt zu mir? Das richtige Unternehmen für den Berufseinstieg finden.</i>
16:00	CHECK24 Vergleichsportal	<i>Wie CHECK24 Dich und Deine Ideen fördert</i>	Reply	<i>Reply living network</i>

Zusatz-Vorträge im Hörsaal E23 (OH14)

Uhrzeit	Unternehmen	Vortragstitel
15:00	GEBIT Solutions GmbH	Java-Entwickler bei GEBIT Solutions, für Handelskonzerne Retail IT-Lösungen der Zukunft gestalten
15:25	ALDI Einkauf GmbH & Co. oHG	Der Weg in die IT von ALDI Nord – Für alle, die gerne handeln

Vorträge und REALITY-Gewinnspiel

Die Vorträge finden *in zwei parallelen Sitzungen* statt. Jedes Unternehmen hat 20 Minuten Zeit, über seine Berufs-Real-IT-ät zu berichten. Die Besucher sind eingeladen, Fragen zu stellen und/oder anschließend am Messestand das Thema oder die Fragen in einem persönlichen Gespräch zu vertiefen. Die Besucher können die Real-IT-ätsnähe der Vorträge bzw. des Messeauftritts mit Schulnoten bewerten.

Die Bewertungsbögen werden in den Vorträgen und an den Messeständen ausgegeben. Die Auswertung wird zusammen mit einem Ranking der Unternehmen veröffentlicht.

Jeder ausgefüllte Bewertungsbogen nimmt am *REALITY-Gewinnspiel* teil. Die *Verlosung* der Preise findet gegen 16:30 Uhr im Hörsaal E23, Otto-Hahn-Straße 14 statt.

Accenture Dienstleistungen GmbH

N.N.

Gemeinsam mehr erreichen. Starten Sie Ihre Karriere bei Accenture.

Accenture ist ein weltweit agierender Managementberatungs-, Technologie- und Outsourcing-Dienstleister mit mehr als 401.000 Mitarbeitern weltweit. Als Partner für große Business-Transformationen mit tiefer und breiter Branchenexpertise ist Accenture für Kunden in über 120 Ländern tätig.

adesso AG

Lars Kirchner

Competence Center Leiter Cross Industries Development

Karrierperspektiven bei adesso

Wir laden Sie herzlich ein im Rahmen unseres Vortrags in das abwechslungsreiche Aufgabengebiet eines Software-Engineers bei adesso einzutauchen. Erfahren Sie mehr über aktuelle Trends in der Informatik und bekommen Sie einen Überblick über reale Projekte. Lernen Sie adesso sowohl als einen der führenden IT-Dienstleister Deutschlands als auch als attraktiven Arbeitgeber in der Region kennen. Wir freuen uns auf Sie!

Aleri Solutions GmbH

Thomas R. Vogel

Gründer, Gesellschafter, Geschäftsführer, Projektmanager, Software-Architekt

Von Mythen und Legenden: bei aleri werden Digitale Helden gemacht.

Ob Java-Nerd, Frontend-Enthusiast oder kreativer Denker – in unseren Projekten findet jeder seine Bestimmung. Aleri realisiert ganzheitliche E-Business-Lösungen für die digitale Welt. Zu unseren Kunden zählen DAX-Konzerne und ambitionierte Mittelständler. Unsere 40 Mitarbeiter gestalten vor Ort, remote oder beim Kunden aktiv die Digitalisierung anspruchsvoller technischer Anwendungen. Wir werden dir von den dunklen Seiten und herausfordernden, kniffligen Aufgaben erzählen. Und dir deinen Weg zum Digitalen Helden weisen.

Brockhaus AG

André Mentler

Leiter Ausbildung

Welcher Arbeitgeber passt zu mir? Das richtige Unternehmen für den Berufseinstieg finden.

Nicht nur du bewirbst dich bei einer Firma, Firmen bewerben sich ebenso bei dir! Informiere dich also über Arbeitgeberattraktivität und nutze das persönliche Gespräch, um viel über deinen potentiellen neuen

Arbeitgeber zu erfahren. Wie das gehen könnte, das erfährst du in dieser Session.

CDI Concepts Development Integration AG

Volker Schnuck, Lukas Pradel

Consulting Manager, Senior Consultant

„IT braucht Persönlichkeit.“ – Gesucht: Entwickler mit Fingerspitzengefühl

Welche Herausforderungen warten auf Sie in anspruchsvollen Entwicklungs- und Digitalisierungsprojekten bei international agierenden Unternehmen? Wir zeigen in unserem Vortrag am 31. Mai 2017 auf der REALITY in Dortmund, welche Kompetenzen Sie neben Fingerspitzengefühl benötigen und welche Entwicklungsperspektiven Ihnen CDI als regional agierendes Softwareentwicklungs- und Beratungshaus bieten kann. Sie sind eingeladen zu einem praxisnahen Einblick in unseren Berufsalltag.

CEMA GmbH

Markus Radtke

Geschäftsführer CEMA GmbH Dortmund

Komplexe IT Infrastrukturen sind unsere Leidenschaft

Einsatzszenarien und Projekte eines CEMA IT-Consultants

CHECK24 Vergleichsportal

Armin Hopp

Stellv. Teamleiter Software Entwicklung

Wie CHECK24 Dich und Deine Ideen fördert

Du hast Dein Studium beendet oder bist kurz davor und

möchtest Dein Können beweisen? Wir bei CHECK24 vermeiden den Alltagsrott großer Unternehmen und setzen auf die Ideen unserer Mitarbeiter. Von der Organisation der Teams bis hin zur Unternehmensstruktur ist alles darauf ausgelegt, genauso agil zu sein, wie die Softwareentwicklung selbst. Du kannst technische Prozesse auf Top-Niveau mitgestalten und die Ergebnisse unmittelbar sehen. Dabei nutzt Du das vorhandene Wissen im Unternehmen und bringst Dein Können ein. Dieser Wissensaufbau und -transfer innerhalb des Unternehmens wird von uns bei CHECK24 täglich und hierarchieübergreifend gelebt. Welche Chancen das für Dich als Berufseinsteiger bietet, zeigen wir Dir am Beispiel unserer Hotel-IT.

Comline AG

Andrea Galle

Personalleiterin

Comline als Arbeitgeber

In unserem Vortrag lernen Sie die Comline AG als Arbeitgeber in der Region Dortmund, ihre Geschichte und ihre Geschäftsfelder kennen. Getreu unserem Motto „Weil Comline von Mitarbeitern lebt“ stellen wir Ihnen vor, wen wir suchen und was wir Ihnen im Gegenzug anbieten können. Außerdem erhalten Sie einen Überblick über den Bewerbungsprozess bei der Comline AG.

**Continentale Versicherungsverbund
auf Gegenseitigkeit**

Nils Maybaum

Projektleiter und Agile Coach

**Digital Identity Authentication –
Ein Projektbericht über digitale Identitäten
und agiles Projektmanagement beim
Continentale Versicherungsverbund**

Im Kontext der Digitalen Transformation besteht die Herausforderung, dass digitale Identitäten einen effizienten und sicheren Zugriff auf zu schützende Ressourcen benötigen. Der Continentale Versicherungsverbund hat sich bei den künftigen Kundenportalen für eine auf den Standards OpenID Connect und REST basierende Open Source Lösung entschieden. Aufgrund der Größe und Komplexität dieses Projektes werden agile Methoden eingesetzt. Dabei werden in kleinen Schritten erste Ergebnisse erzielt und ein zielgerichteter Kommunikationsaustausch zwischen den beteiligten Personen gefördert.

e-Spirit AG

Knuth Waltenberg

Vice President Professional Services

Agil mit Haltung – die e-Spirit AG

Global agierende Konzerne vertrauen auf unsere Content Management-Lösungen und die Expertise unserer Mitarbeiter, wenn es darum geht, komplexe digitale Projekte zu realisieren. Wir arbeiten agil und sehr teamorientiert, mithilfe der Kanban-Methode und gelebter Unternehmenswerte schaffen wir eine Arbeitsatmosphäre, in der Kollegen optimal zusammenarbeiten können, um Mehrwerte für unserer Kunden zu generieren und den Unternehmenserfolg aktiv mitzugestalten. Wie wir uns und unsere Lösungen

kontinuierlich verbessern und dabei alle an einem Strang ziehen – davon wollen wir heute berichten.

FINCON Unternehmensberatung GmbH

Frank Hochheiser, Anojen Ratnasingam

*Leiter des Kompetenzzentrums IT-Projekte &
-Lösungen, Junior Software-Entwickler*

Dein Karrierestart bei FINCON

Ein Job als Junior-Software-Entwickler bei der FINCON Unternehmensberatung, d.h. in einem mittelständischen Beratungs- und Lösungshaus mit über 240 Mitarbeitern und den Branchenschwerpunkten Banken, Sparkassenorganisation und Versicherungswirtschaft... – was muss man sich darunter eigentlich vorstellen? Welche Qualifikation sollte man dafür mitbringen? Wie sieht der Arbeitstag bei uns aus? In welchen Projekten arbeitet man? Was sind konkret die Aufgaben? Dies und weitere Informationen wollen wir Dir durch ein praxisnahes Zwiegespräch zwischen Deinem potentiellen Vorgesetzten und einem Junior-Software-Entwickler der FINCON nahebringen – also Hautnahes aus der FINCON-Entwickler-Real-IT-ät!

it-economics GmbH

Julia Radick

Consultant Projektmanagement

**it-economics GmbH – Einblick in die agile
Softwareentwicklung**

In diesem Vortrag möchten wir gerne Einblick in die agile Softwareentwicklung geben sowie deren Vorzüge und Anwendungsbereiche im Kundenumfeld aufzeigen. Agile Softwareentwicklung ist eine stark wachsende Vorgehensweise, um nachfrageorientiert näher mit dem Kunden zu entwickeln und regelmäßig effizienter Informationen auszutauschen. Wenn man nicht mehr „noch plant“, sondern schon direkt umsetzt, im Team dabei Spaß hat und seine Kreativität nutzen kann, dann bewegt man was.

itemis AG

Dr. Olaf Burkart

Bereichsvorstand Personal & Organisation

Mit der eigenen Sprache programmieren und modellieren

Die problemlose Interaktion zwischen Menschen und digital arbeitenden Geräten wird zunehmend wichtiger. Ein Ansatz zur Problemlösung sind domänen-spezifische Sprachen, welche für ein bestimmtes Anwendungsfeld zur Spezifikation von z.B. Business Prozessen eingesetzt werden. Als Software Language Engineer bei der itemis baust Du Programmiersprachen und arbeitest mit den neuesten Technologien aus diesem Bereich, um kundenspezifische Lösungen zu realisieren. Kreativität ist hierfür genauso gefragt, wie Abstraktionsvermögen und eine fundierte Informatiker-Ausbildung. Durch unser 4+1-Weiterbildungskonzept wirst du schnell vom Absolventen zum Experten, der Werkzeuge nicht nur anwendet, sondern sie selber baut.

itestra GmbH

Stephan Herold

Software Engineer

Performanceoptimierung und Kostenreduktion des IBM Mainframe

Viele große Unternehmen setzten im Backend Großrechner ein. Trotz high-end Hardware ist die betriebene Software veraltet und in vielen Fällen nicht nach aktuellem Stand der Wissenschaft programmiert. Wir geben einen Einblick in die verschiedenen Möglichkeiten der algorithmischen Optimierung, die es erlauben, die Betriebskosten signifikant zu reduzieren, ohne die Funktionalität der optimierten Systeme einzuschränken.

Kassenärztliche Vereinigung Westfalen-Lippe

Stephan Hoevens

Stellvertretender Geschäftsbereichsleiter IT

KVWL – Der innovative Arbeitgeber in der Zukunftsbranche HealthCare

Das Gesundheitswesen befindet sich im Wandel. Wir alle nutzen heute innovative Anwendungen und Apps, um z. B. den aktuellen Fitnesszustand zu tracken. Mit einer Vielzahl dieser Anwendungen werden auch unsere niedergelassenen Ärzte konfrontiert. Die Digitalisierung macht auch vor den Abläufen in der Arztpraxis nicht halt: Der Bedarf an digitaler Automatisierung steigt stetig an. Entsprechende Herausforderungen ergeben sich für die KVWL als einer der größten Arbeitgeber im Gesundheitswesen. Die IT spielt dabei eine wichtige Rolle, insbesondere bei der Entwicklung neuer Lösungen und Anwendungen.

Materna GmbH

Andreas Kohne

Assistent der Geschäftsführung

Arbeiten bei Materna – Herausfordernd, interessant, abwechslungsreich

Nach dem Studium beginnt die Suche nach einem passenden Job. Dabei gilt es zuerst viele Fragen zu beantworten: Was kann ich? Was will ich? Wo will ich arbeiten? Wie will ich arbeiten? All diese Fragen habe ich mir auch gestellt... Ich arbeite jetzt seit knapp sieben Jahren bei der Materna GmbH in Dortmund. Inzwischen lautet meine Job-Position „Corporate Development Manager“. Doch was ist das eigentlich und wie bin ich dahin gekommen? Eins ist klar: Das ich mal Corporate Development mache, wusste ich am Ende meines Studiums sicher noch nicht. In meinem Vortrag möchte ich die Materna GmbH vorstellen, Chancen und Möglichkeiten für Studenten und Absolventen beschreiben und anhand von konkreten Beispielen aus dem Alltag aufzeigen, was für Aufgaben euch in einem modernen IT-Beratungs- und Entwicklungshaus erwarten.

mindsquare GmbH

Timm Funke

Personalleiter

(Wirtschafts-)Informatiker im Vorstellungsgespräch – Dos and Don'ts um erfolgreich zu überzeugen

Wer kennt es nicht: Zuerst die Freude über die Einladung zu einem Vorstellungsgespräch, dann die nüchterne Erkenntnis – ich weiß nicht, wie ich mich auf das Gespräch vorbereite, welche Fragen auf mich zukommen und wie ich mich im Vorstellungsgespräch verhalten soll. Meine Erfahrungen und Tipps als langjähriger Personalleiter in der IT-Branche möchte ich mit dir teilen, damit du selbstbewusst punktest und so dein nächstes Vorstellungsgespräch rockst.

msg systems ag

Dirk Jäger

Lead IT Consultant

Ein Bereich, tausend Aufgaben – IT-Projekte im öffentlichen Sektor

IT-Projekte im öffentlichen Sektor sind so vielschichtig wie die Aufgaben, die der Staat und seine Institutionen in Deutschland übernehmen. Das gilt sowohl für die technischen als auch für die fachlichen Herausforderungen, denen sich IT-Berater stellen müssen. Dieser Vortrag gibt anhand von Praxisbeispielen einen Einblick in die tägliche Arbeit von msg-Mitarbeitern in Projekten des öffentlichen Sektors.

Networkers AG

Fabian Bialowons

Senior Engineer App Networking

Mit Kanarienvögeln auf Webservices schießen

Moderne agile Softwareentwicklung benötigt neue Formen der Bereitstellung, um Änderungen rasch in Produktion validieren zu können. Canary Deployment hat sich aus dem Cloud-Geschäft heraus als probate Methodik etabliert. Wir geben einen auszugsweisen Einblick in unseren Tätigkeitsbereich Application Networking und zeigen, wie sich Canary mit zentralen ReverseProxy-Architekturen auch bei arbeitsteiliger Administration kombinieren und im Projektgeschäft anwenden lässt.

neusta software development west GmbH

Anna Krieger

HR/Recruiting

Ein Tag bei der neusta software development west GmbH in Essen

Natürlich willst Du wissen, bei welchem Arbeitgeber Du Dich bewirbst und was uns von den anderen unterscheidet. Dann komm zu unserem Vortrag, in dem wir Dir zeigen, wie bei der neusta software development west GmbH in Essen gearbeitet wird und worauf wir Wert legen. Vertrauen, Verantwortung und Professionalität - dadurch zeichnen wir uns aus. Wie das konkret gelebt wird, stellen wir in unserem Vortrag kurz dar. Also komm vorbei und lerne uns kennen. Wir freuen uns auf Dich!

Osudio Deutschland GmbH

Stefan Herold

Geschäftsführer

DevOps ist, was DevOps tut!

DevOps ist eine Philosophie und erfordert kulturelle Veränderungen in Unternehmen und bei den Mitarbeitern. Wir berichten über unsere Erfahrungen mit DevOps Teams.

QuinScape GmbH

Dr.-Ing. Thomas Biskup

Geschäftsführung QuinScape GmbH

Digitale Transformation – was’n das und warum bringt mir das als Informatiker total viel Spaß?

Die deutsche Industrie steht vor der größten Herausforderung der letzten 100 Jahre – die Welt wird digital! Warum diese Herausforderung ein unfassbar spannendes und faszinierendes Schaffensfeld für IT-Experten bietet, erzählen wir Euch in diesem Vortrag! Vielleicht willst auch Du danach ein Teil einer Bewegung werden, die die Welt auf einzigartige Weise verändert!

Reply

Andreas Gerlach, und Kollegen

Partner Reply und Geschäftsführer Live Reply

Reply living network

Reply ist ein Netzwerk vieler kleinerer IT-Firmen, von denen jede auf eine anderen Technologie oder Industrie ausgerichtet ist. Das macht uns zu einem Verbund unterschiedlichster Spezialisten, die sich zu verschiedenen Themen den wachsenden Herausforderungen stellen und viel Spaß an Innovation haben.

SCISYS Deutschland GmbH

Marianne Schulze

Personalreferentin

Entwicklung von Software in den Bereichen Raumfahrt und Medien / Zwei Branchen, viele Einstiegsmöglichkeiten

Für dich ist ein Alltag ohne Musik undenkbar? Du kannst dich für den Weltraum begeistern? Was DAS mit SCISYS zu tun hat und welche interessanten Jobs und Herausforderungen dies beinhaltet stellen wir Dir in unserem Vortrag vor. Vielleicht interessiert es dich auch wie ein Einstieg bei SCISYS aussieht? Hier erfährst Du, auf was Du Dich einstellen musst, wenn Du

bei uns beginnen möchtest. Neugierig geworden?... dann sehen wir uns zum Vortrag ... oder spätestens an unserem Stand!

shopware AG

Dennis Höting, Andreas Wolf

Entwickler und Teamleiter, Entwickler und Ausbilder

Software wie Wackelpeter - Hoch-anpassbare Software in einem sich ständig bewegenden Markt

Die shopware AG ist ein junger, schnell wachsender Software-Hersteller im eCommerce-Bereich und mit einem jährlichen Wachstum von 40% zum Marktführer im deutschsprachigen Raum herangewachsen. In dem sich ständig wandelnden Markt verlangt es nach Lösungen, die sich ihrer Problemstellung schnell anpassen können. Zur Abbildung des Geschäftsmodells der shopware AG stellt die eigenentwickelte „Shopware Business Platform“ ein hoch-anpassbares System zur optimalen Unterstützung der Unternehmung und ihrer Arbeitsabläufe dar. Wir geben euch einen Eindruck, wie wir durch Architektur, Technologien und Methoden dieser Herausforderung gewachsen sind - und, warum das Ganze tatsächlich Spaß macht!

SSI Schäfer IT Solutions GmbH

Michael Bolz

IT Sales Consultant

Let's talk about IT by SSI Schäfer!

Gerne möchten wir Ihnen einen kurzen Einblick in die Welt der Intralogistik bei SSI Schäfer geben. Mit einem spannenden Vortrag über unsere eigene Wertschöpfungskette, der Entwicklung mit Industrie 4.0 sowie

die Herausforderungen der neuen Marktgegebenheiten begrüßen wir Sie herzlich zu einem gemeinsamen „Let's talk about IT by SSI Schäfer!“. Wir freuen uns auf ein zahlreiches Erscheinen. Ihr SSI Schäfer Team.

Swyx Solutions AG

Kai Froese

Director Product Management

Von der Telefonie zu Unified Communications – Softwareentwicklung bei Swyx

Denken wir heute an Telefonanlagen und das Festnetz, halten wir diese Themen schnell für langweilig und verstaubt. Tatsächlich aber hat gerade die Telefonie eine umfassende Weiterentwicklung hinter sich: weg vom bloßen Telefonieren, hin zu Chats, Video- und Webkonferenzen – auch über Browser und mobile Clients. Unterschiedliche Medien verschmelzen, ein IP-Netz überträgt Daten und Sprache. Mit diesen Themen beschäftigen wir uns bei Swyx seit 1999. Was genau das Produktmanagement und die Softwareentwicklung bei Swyx machen und warum es spannend ist, die Bürokommunikation von morgen mitzuentwickeln, das erklärt Kai Froese, Director Product Management.

UNIQ GmbH (Urlaubsguru)

Matthias Meyer

CTO

Sneak-peek behind the Guru

Der Vortrag beschäftigt sich mit dem Werdegang der UNIQ GmbH auf technischer Ebene. Es werden die Schritte von den Anfängen eines kleinen Startups bis hin zum aktuellen Stand des zweitgrößten deutschen

Reiseblogs dargestellt. Dabei wird zentral auf die technischen Hürden und Herausforderungen eingegangen. Der Vortrag beleuchtet die Welt hinter dem Guru und bietet einen Ausblick auf die nächsten Meilensteine unserer Softwareentwicklung.

Vanderlande Industries GmbH

Sarah Maria Struck, Kai Verlage

Recruiter, Software Engineer

Ein Blick hinter die Kulissen eines Weltmarktführers im Bereich der Intralogistik

Im Rahmen unseres Vortrags lernst Du Vanderlande , insbesondere das Softwarehaus in Dortmund, näher kennen. Wir zeigen Dir, mit welchen Technologien wir arbeiten und welche Herausforderungen unsere Mitarbeiter täglich bewältigen.

VMRay GmbH

Carsten Willems

CEO

Nine-to-Five

In Anzug und Krawatte stehen wir jeden Morgen um Punkt Neun auf der Matte. Wir starten den Tag mit morgendlicher Werksgymnastik und singen dabei unsere Firmen-Hymne. Im Anschluss verteilen wir uns auf die vollklimatisierten 40-Personen-Cubicles. Dort starren wir unsere Röhrenmonitore an und surfen ein bisschen im Internet. Um fünf Uhr dann der Feierabend-Gong, und alle sind froh hier weg zu kommen. Immer dasselbe, jeden Tag. Komm zu unserer Präsentation oder an unseren Stand und erfahre mehr über den typischen nine-to-five-VMRay-Arbeitstag. Wir freuen uns darauf, Dich kennen zu lernen.

Accenture ist ein weltweit führendes Dienstleistungsunternehmen, das eine breite Palette von Services und Lösungen in den Bereichen Strategie, Consulting, Digital, Technologie und Operations anbietet. Mit umfassender Erfahrung und spezialisierten Fähigkeiten über mehr als 40 Branchen und alle Unternehmensfunktionen hinweg – gestützt auf das weltweit größte Delivery-Netzwerk – arbeitet Accenture an der Schnittstelle von Business und Technologie, um Kunden dabei zu unterstützen, ihre Leistungsfähigkeit zu verbessern und nachhaltigen Wert für ihre Stakeholder zu schaffen. Mit rund 401.000 Mitarbeitern, die für Kunden in über 120 Ländern tätig sind, treibt Accenture Innovationen voran, um die Art und Weise, wie die Welt lebt und arbeitet, zu verbessern. Besuchen Sie uns unter www.accenture.de.

Branche

IT-Beratung, Unternehmensberatung

Standorte

Weltweit in über 120 Ländern,
Kronberg im Taunus, Düsseldorf,
München, Berlin und Hamburg,
Wien und Zürich (in Österreich und in der Schweiz)

Anzahl Mitarbeiter

weltweit 401.000 Mitarbeiter,
davon in Deutschland, Österreich
und der Schweiz: 7.000

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Diplomanden,
Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik,
Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- guter Hochschulabschluss oder Berufsausbildung je nach Einstiegsprogramm
- qualifizierte praktische Erfahrung
- Auslandsaufenthalt von Vorteil
- außeruniversitäres Engagement
- gute Englischkenntnisse
- ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Mobilität und Verantwortungsbewusstsein

Bereiche mit offenen Stellen

Accenture Strategy, Accenture Consulting, Accenture Digital, Accenture Technology, Accenture Operations

Kontakt für Bewerbungen

Accenture Recruiting-Team
+800 450 450 45 (gebührenfrei)
recruiting.germany@accenture.com
accenture.de/karriere

📧 Vortrag

„Gemeinsam mehr erreichen.
Starten Sie Ihre Karriere bei Accenture.“

**NORA
IST
EXPERTIN
FÜR**

**SOULFOOD
FITNESSÖKONOMIE
UND
SALESFORCE**

**BE YOURSELF AND
MAKE A DIFFERENCE**

Jetzt bewerben auf [accenture.com/MakeADifference](https://www.accenture.com/MakeADifference)

#MakeADifference

adesso AG
Stockholmer Allee 20
44269 Dortmund
www.AAAjobs.de



Mit über 2.000 Mitarbeitern und 14 Hauptstandorten ist die adesso AG einer der führenden IT-Dienstleister im deutschsprachigen Raum. Wir fokussieren uns mit Beratung sowie individueller Softwareentwicklung auf die Optimierung der Kerngeschäftsprozesse unserer Kunden. Dabei verbinden wir technologische Kompetenz mit ausgeprägtem fachlichem und wirtschaftlichem Know-how. Unsere IT-Lösungen sind hervorragend. Unser Arbeitsklima ist es auch. So belegen wir beim Wettbewerb „Deutschlands Beste Arbeitgeber in der ITK 2016“ den 1. Platz mit Bestnoten. An allen adesso Standorten stehen kostenlos aktuelle Tageszeitungen und Getränke zur Verfügung. Vitaminbomben wie Obst, Müsli und Rohkost sind immer vorrätig, ebenso klassische Nervennahrung wie Schokolade und Kaffee. Der Hemdenreinigungsservice ist nur das Sahnehäubchen. Es wird Ihnen bei uns gefallen!

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund, Berlin, Frankfurt, Hamburg, Hannover, Jena, Karlsruhe, Köln, München, Nürnberg, Stralsund, Stuttgart, Istanbul, Bern, Zürich und Wien

Anzahl Mitarbeiter

über 2.000

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Je nach Position: Ausgeprägtes konzeptionelles und analytisches Denken und

Handeln, Begeisterung für die IT-Branche, hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit, gutes Beherrschen der deutschen Sprache sowie Reisebereitschaft.

Bereiche mit offenen Stellen

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir Absolventen, Werkstudenten und Praktikanten in den Bereichen Softwareentwicklung und IT-Consulting

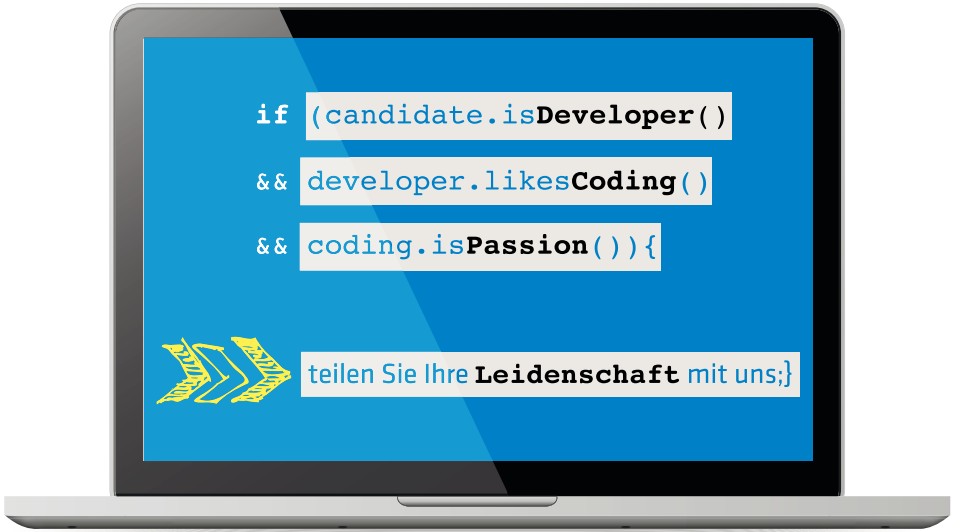
Kontakt für Bewerbungen

adesso AG, Olivia Slotta
Stockholmer Allee 20
44269 Dortmund
www.karriere.adesso.de
jobs@adesso.de

📧 Vortrag

„*Karrierperspektiven bei adesso*“

Lars Kirchner (Competence Center
Leiter Cross Industries Development)



Als führender IT-Dienstleister im deutschsprachigen Raum suchen wir neue Kollegen, die Ihr Faible für spannende IT-Themen in der Softwareentwicklung mit uns teilen möchten.

Ob als Trainee, Direkteinsteiger oder Student – bei uns erhalten Sie den idealen Einstieg ins Berufsleben.

Erleben Sie in einem Netzwerk aus über 2.000 adessi spannende IT-Projekte und werden Sie zu einem Java-Experten. Wir freuen uns auf Sie.



Besuchen Sie uns auf unserem Karriereportal oder sprechen Sie uns direkt an:
adesso AG // Olivia Slotta
T +49 231 7000-7100 // jobs@adesso.de
www.aaajobs.de



ALDI Einkauf GmbH & Co. oHG

Huttropstr. 60

45138 Essen

www.aldi-nord.de/it



Die Unternehmensgruppe ALDI Nord gehört zu den international führenden Handelsunternehmen. In Deutschland steht die Marke ALDI für die Nummer eins im Discount mit einer mehr als 100-jährigen Kaufmannstradition. Den entscheidenden Beitrag zum langanhaltenden Erfolg der Unternehmensgruppe ALDI Nord leisten unsere 60.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Deutschland sowie Belgien, Dänemark, Frankreich, Luxemburg, Niederlande, Polen, Portugal und Spanien. Eine leistungsstarke IT unterstützt unsere effizienten Geschäftsprozesse. Die IT wird international erbracht und zentral von der ALDI IT in Essen gesteuert. Unterstützt wird die IT von einer IT-Einheit vor Ort im Land.

Standorte

ALDI Einkauf GmbH & Co. oHG in Essen

Anzahl Mitarbeiter

60.000 europaweit

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen,
Master-Absolventen,
Absolventen FH,
Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Sie ...

- denken in Lösungen, nicht in Problemen
- zeichnen sich durch Empathie und soziale Kompetenz aus
- interessieren sich für Details und das große Ganze
- übernehmen gern Verantwortung
- verfügen über ein hohes Maß an Selbstorganisation
- kommunizieren gern präzise und zielgerichtet
- packen gern im Team mit an
- können andere Menschen motivieren
- haben das Talent echter Kaufleute

Bereiche mit offenen Stellen

diverse Bereiche unserer IT-Organisation

aldi|IT



// Migrieren Sie zu ALDI.

Sie sind anspruchsvoll: Als IT-Experte suchen Sie einen erfolgreichen Arbeitgeber in einem dynamisch wachsenden Markt!

Starten Sie Ihre IT-Karriere bei ALDI Nord! Bei uns unterstützen Sie eine über alle Geschäftsbereiche vernetzte IT-Organisation bei der Weiterentwicklung unserer effizienten Geschäftsprozesse.

Für unsere IT-Organisation in Essen suchen wir IT'ler, die anwenderorientiert denken und handeln. Sie möchten Verantwortung übernehmen, verfügen über analytische Fähigkeiten und handeln lösungsorientiert? Kommunikationsstark und sozial kompetent arbeiten Sie gern im Team und verstehen es, andere Menschen positiv zu motivieren. **Dann gehören Sie in die aldi|IT!**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!
www.aldi-nord.de/karriere/it-berufe.html

fuer-echte-kaufleute.de



Aleri Solutions GmbH

Trentelgasse 4

45127 Essen

www.aleri.de



Aleri Solutions GmbH aleri steht für E-Business in neuer Dynamik. Wir entwickeln progressive E-Commerce-Lösungen, Content Management Systeme, Portale und Collaboration-Plattformen. So beschleunigen wir das Geschäft unserer Kunden. Dazu gehören Markt- und Innovationsführer. Unsere Leistungen sind so umfassend wie flexibel. Wir entwickeln, betreuen, verändern. In Projekten. In großen Transformationen. Mehr als 30 E-Business-Experten arbeiten an unseren Standorten in Essen und Köln: IT-Spezialisten, Software-Experten, IT-Architekten, Projekt- und Servicemanager. Und wir wachsen so dynamisch wie unser Geschäft. Deshalb suchen wir Einsteiger und Professionals auf breiter Ebene. Leute, die was vorhaben und was können. Typen mit Teamdenke. Treibende Kräfte. Jetzt mehr erfahren unter aleri.de/bewerberportal.

Branche

Content Management Systeme,
E-Commerce, Internet, IT-Beratung,
IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Essen, Köln

Anzahl Mitarbeiter

36

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen,
Master-Absolventen, Diplomanden,
Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik,
Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung (Java),
Service-Management, Projektmanagement

Kontakt für Bewerbungen

karriere@aleri.de

🗨 Vortrag

„Von Mythen und Legenden: bei aleri
werden Digitale Helden gemacht.“

Thomas R. Vogel

(Gründer, Gesellschafter, Geschäftsführer,
Projektmanager, Software-Architekt)



Unser Keyword?
Klare Perspektiven.
Experten für Core
Technologies zu aleri.

Carina Salzmann, Werkstudentin

Junior IT Specialist - Development (m/w)

Standort(e): Essen, Köln

Du hast Großes vor und willst ein stark wachsendes IT-Unternehmen mitprägen? Dann komm' zur aleri und sei dabei! Du hast gerade deine Ausbildung oder dein Studium der Informatik, Mathematik oder im Ingenieurwesen abgeschlossen. Auch als Quereinsteiger mit adäquater, 2-3-jähriger Berufs- oder Projekterfahrung bist du willkommen.

Das erwartet dich

Spannende Aufgaben in der IT-Entwicklung und Beratung für namhafte, dynamische Kunden, ein Karriere- und Förderprogramm, das auf deine Talente ausgerichtet ist und nette Kollegen, die einen gemeinsamen Spirit teilen: Excellence at Work.

Das muss sein

- Interesse und Neugier
- Motivation
- Teamgeist
- Java/JEE

Das erwarten wir

Exzellenz in deinem Fach, die Fähigkeit, sich schnell in neue Technologie- und Beratungsthemen einzuarbeiten, Teamgeist, zielorientiertes Denken und Handeln. Und: Leidenschaft.

Das wäre schön

- UI Entwicklung mit CSS, HTML, AJAX-Frameworks
- Kenntnisse in der Nutzung von SaaS und Compass
- Application-Server
- Installation, Konfiguration, Deployment von Web-Anwendungen

Ist dein Interesse geweckt?

Dann bewirb dich bei uns online unter <http://jobs.aleri.de/> oder per Mail an bewerben@aleri.de

All for One Steeb AG

Robert-Bosch-Straße 2

59439 Holzwickede

<https://karriere.all-for-one.com/de>

ALL FOR ONE
STEEB

Die All for One Steeb AG ist ein branchenfokussiertes SAP-Systemhaus für den Mittelstand. Mit über 1.300 Mitarbeitern bietet die All for One Steeb als IT-Komplettdienstleister ein ganzheitliches Leistungsportfolio entlang der Wertschöpfungskette des Kunden: von der Entwicklung über Beratung, Schulungen, Service und Support bis hin zu professionellen Outsourcing-Services. Gemeinsam kommen wir weiter. Menschlich und authentisch – so werden bei uns Herausforderungen angenommen und Lösungen erarbeitet.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister

Standorte

Dortmund, Stuttgart, Heilbronn, Karlsruhe, Ratingen, Düsseldorf, München, Heidelberg, Frankfurt am Main, Hamburg

Anzahl Mitarbeiter

1.400

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

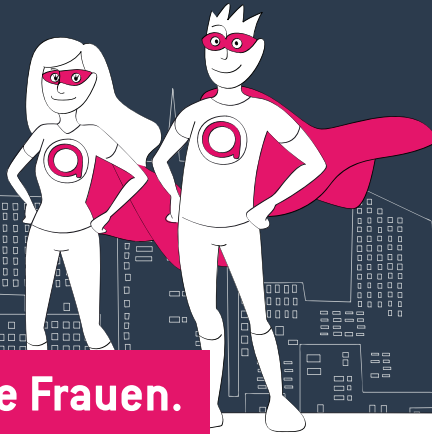
Gewünschte Zusatzqualifikationen

- Eingeschriebener Bachelorstudent oder aber Masterstudent (m/w) der Wirtschaftsinformatik, des Wirtschaftsingenieurwesens der aber der BWL mit IT Affinität
- Idealerweise erste Erfahrung z. B. durch Praktika oder Aushilfstätigkeiten im IT Umfeld
- Gute MS-Office-Kenntnisse, gutes IT-Verständnis
- Rasche Auffassungsgabe sichere Kommunikation
- Sorgfältige, selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Aufgeschlossene, teamfähige Persönlichkeit
- Deutsch sprichst du fließend und in englischer Sprache kannst du dich sicher austauschen

Kontakt für Bewerbungen

Bewerbungen, gerne auch initiativ, per Mail an:
Jessica Büst Jessica.buest@all-for-one.com

all for one
STEEB



Wir suchen clevere Frauen.

Supermänner gehen auch.

Dich reizt das Thema IT? Du willst bei einem führenden Unternehmen arbeiten, aber nicht eine anonyme Nummer in einem Großkonzern sein? Dann starte bei uns, der Nummer 1 unter den SAP- und IT-Häusern für den Mittelstand. Mit einem Praktikum, einem Praxissemester, mit Deiner Abschlussarbeit oder nach Deinem Studium als Berufseinsteiger.

Wie wäre es zum Beispiel mit unserem Traineeprogramm: Lass Dich von uns in 12 Monaten zum zertifizierten SAP-Berater ausbilden. Los geht es ab 1. Oktober!

Starte Deine Karriere bei All for One Steeb!
Nicht nur Du bewirbst Dich bei uns –
auch wir bewerben uns bei Dir!

all-for-one.com/karriere

Du hast noch Fragen zu Deinen Einstiegsmöglichkeiten bei All for One Steeb – während oder nach Deinem Studium?
Christina Mante beantwortet sie Dir gerne: 0711 / 78807-392

Brockhaus AG

Pierbusch 17

44536 Lünen

www.brockhaus-ag.de



BROCKHAUS AG

IT-Beratung und Softwareentwicklung sind unsere Leidenschaft. Mit knapp 30 Jahren Erfahrung ist die BROCKHAUS AG als mittelständisches IT-Consulting Unternehmen bundesweit aktiv. Zu unseren Schwerpunkten zählen im Zuge der digitalen Transformation die Optimierung von technologiegestützten Vertriebsprozessen, die Entwicklung benutzerfreundlicher Anwendungen, die Modernisierung von Anwendungsarchitektur und das IT-Qualitätsmanagement. Als zertifizierter Microsoft Gold Partner und mit modernen Web Technologien aus dem .Net- und JavaScript-Umfeld entwickeln wir zukunftsweisende Enterprise und Cross-Platform-Lösungen. In einem technologiebegeisterten Team erhalten unsere Mitarbeiter die Möglichkeit, aktiv ihre und unsere Zukunft mitzugestalten. Die spannende und anspruchsvolle Projektarbeit verbinden wir mit einer starken Unternehmenskultur, flexiblen Arbeitszeiten, Homeoffice-Möglichkeiten sowie individuellen Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister,
Softwareentwicklung

Standorte

Lünen, Dortmund

Anzahl Mitarbeiter

100

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- Leidenschaft für Technologien
- Erfahrungen in der Programmierung
- Kommunikationsstärke
- Teamfähigkeit

Bereiche mit offenen Stellen

Projektmanagement, Softwareentwicklung,
Business Analyse, IT-Qualitätsmanagement,
IT-Beratung, Softwaretesting

Kontakt für Bewerbungen

Helen Lawatscheck, IT Recruiterin
Pierbusch 17
44536 Lünen
Telefon +49 231 9875 574
bewerbung@brockhaus-ag.de

🗨 Vortrag

*„Welcher Arbeitgeber passt zu mir?
Das richtige Unternehmen für den
Berufseinstieg finden.“*

André Mentler (Leiter Ausbildung)

BRICH MIT DEM BROCKHAUS AG SPACE PROGRAM IN GANZ NEUE GALAXIEN DER IT AUF!

Seit über 25 Jahren bereisen wir nun schon den Kosmos und lösen IT-Probleme aller Art. Sei auch du Teil dieser Mission und verstärke unsere Mannschaft in den Bereichen Softwareentwicklung, Business Analyse oder IT-Qualitätsmanagement. Bei uns wirst du vom ersten Tag an in anspruchsvolle Projekte eingebunden, egal ob als Junior, Absolvent, Werkstudent oder Praktikant.

www.spaceitup.de

DEINE STUDIENRICHTUNG

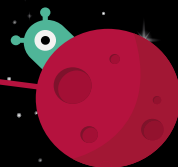
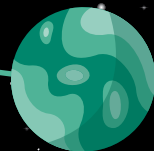
INFORMATIK ★ PHYSIK ★ MATHEMATIK ★ WIRTSCHAFTSINFORMATIK ★ WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN

UNSERE STELLENANGEBOTE

SOFTWAREENTWICKLER ★ SOFTWARETESTER ★ IT-BERATER ★ BUSINESS ANALYST

SPRICH UNS AN

Ewelina Kulesza ★ Pierbusch 17 ★ 44536 Lünen
Tel.: +49 231 9875-570 ★ bewerbung@brockhaus-ag.de



Capgemini
Berliner Strasse 76
63065 Offenbach

<https://www.de.capgemini.com/>



Mit mehr als 180.000 Mitarbeitern in über 40 Ländern ist Capgemini einer der weltweit führenden Anbieter von Management- und IT-Beratung, Technologie-Services sowie Outsourcing-Dienstleistungen. Im Jahr 2015 betrug der Umsatz der Capgemini-Gruppe 11,9 Milliarden Euro. Gemeinsam mit seinen Kunden erstellt Capgemini Geschäfts- wie auch Technologielösungen, die passgenau auf die individuellen Anforderungen zugeschnitten sind. Auf der Grundlage seines weltweiten Liefermodells Rightshore® zeichnet sich Capgemini als multinationale Organisation durch seine besondere Art der Zusammenarbeit aus – die Collaborative Business Experience™. Erfahren Sie mehr unter <http://www.de.capgemini.com>. Rightshore® ist eine eingetragene Marke von Capgemini

Branche

IT-Beratung, Softwareentwicklung

Standorte

Deutschland: München, Stuttgart,
Nürnberg, Frankfurt, Köln, Düsseldorf,
Hamburg, Hannover, Berlin

Anzahl Mitarbeiter

180.00 weltweit

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Anspruchsvolle Aufgaben gehen Sie logisch
strukturierend an. Dabei bewahren Sie stets den
Überblick und wissen, wann Sie auf Ihre erprobte

Intuition und Kreativität setzen müssen.

So gut Sie auch schon sind – Sie geben sich nicht
zufrieden, sondern streben danach, sich immer
weiter zu verbessern. Wir erwarten, was Sie auch
von uns erwarten dürfen: Ein besonderes Maß an
Offenheit, eine ausgeprägte Kommunikationsfä-
higkeit, Teamgeist und Kritikfähigkeit, Selbstän-
digkeit und Zielstrebigkeit sowie die Bereitschaft,
interdisziplinär zu arbeiten und neue Wege zu gehen.

Bereiche mit offenen Stellen

Individuelle Softwarelösungen,
Lösungen auf Basis von Standardsoftware,
Application Lifecycle Services, Business Information
Management, Business Technology Consulting

Kontakt für Bewerbungen

Capgemini Recruitingteam
Olof-Palme-Str. 14
81829 München, Deutschland
Telefon: +49 089 38338-1400
E-Mail: ts-bewerben.de@capgemini.com
<http://www.de.capgemini.com/karriere>

Junior-Berater (m/w) in der Softwareentwicklung



In München, Stuttgart, Nürnberg, Frankfurt am Main, Düsseldorf, Köln/Bonn, Hannover, Hamburg, Berlin

Capgemini ist einer der weltweit führenden Anbieter von Management-Beratung, Technology Services und Outsourcing-Dienstleistungen. Mit unserem Leistungsbereich Technology Services bieten wir IT-Beratung und entwickeln passgenaue IT-Lösungen für die Anforderungen unserer Kunden.

Lassen Sie sich doch einfach eine Menge bieten:

- Top-Projekte für Top-Kunden, u. a. aus Automotive, Financial Services, Telekommunikation & Medien, Öffentlicher Bereich, Logistik
- Geschäftskritische Lösungen, innovative Methoden, neue Technologien: von Agile bis Mobile
- Eine besondere Art der Zusammenarbeit im Team, bei der der Mensch im Mittelpunkt steht
- Ein Platz in einem internationalen Expertenteam, in dem Sie sich selbst entwickeln können
- Eine breite Palette an Einstiegs- und Aufstiegsmöglichkeiten

Es gibt viele gute Gründe, bei uns zu arbeiten. Der Beste können Sie selbst sein.



Ihre Aufgaben:

Sie sind als Teil unseres Teams der Partner des Kunden, der dessen Prozesse und Probleme versteht und für ihn individuelle, innovative Prozess- und Softwarelösungen entwickelt. Es erwarten Sie verantwortungsvolle Aufgaben und Ihre eigenen kleinen (Teil-) Projekte.

- Im Team analysieren und bewerten Sie die Prozesse und IT des Kunden bzgl. Fachseite und Technik, arbeiten Verbesserungsmöglichkeiten heraus und entwerfen zukunftsfähige IT-Lösungen
- Sie wirken in der Umsetzungsphase im gesamten Software-Entwicklungsprozess mit: von der Analyse und Fachkonzeption über die Gestaltung der IT-Architekturen bis hin zur Implementierung/Rollout-Begleitung
- Sie führen Präsentationen durch und wirken bei Workshops mit
- Sie unterstützen unsere Vertriebsteams bei der Angebotserstellung
- In einem Team erfahrener Kollegen arbeiten Sie an abwechslungsreichen Projekten und wachsen dabei in verantwortungsvolle Aufgaben hinein

In den ersten 18 Monaten Ihrer Tätigkeit starten Sie mit unserem Einsteigerprogramm **FastTrack** direkt durch. Die Arbeit in Top-Projekten, die Mischung aus Fach- und Soft-Skill-Trainings, der engen Betreuung durch einen persönlichen Mentor und dem Austausch mit Managern und Kollegen aus aller Welt bilden die perfekte Grundlage für Ihre IT-Karriere.

Ihr Profil:

- Sie haben einen guten Hochschulabschluss in (Wirtschafts-) Informatik oder einem Studiengang mit IT-nahem bzw. naturwissenschaftlichen Schwerpunkt
- Sie bringen eine starke IT-Affinität und eine gute Portion technische Neugier mit
- Sie besitzen strategisches Denken und ein gutes Verständnis für komplexe Zusammenhänge und Prozesse
- Sie haben bereits erste Praxiserfahrung in der Softwareentwicklung oder IT-Beratung, z.B. durch Praktika, gesammelt
- Wichtig ist uns, dass Sie gerne eigenverantwortlich und im Team arbeiten
- Ihre ausgeprägten kommunikativen Fähigkeiten erleichtern Ihnen Ihren Einstieg bei uns und unseren Kunden
- Sie bringen Kreativität, Offenheit und eine gute Portion Einfühlungsvermögen mit
- Reisebereitschaft, sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse runden Ihr Profil ab

Kontakt

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung:
Capgemini Deutschland, Anna Greiner
E-Mail ts-bewerben.de@capgemini.com

Hotline +49 89 38338-1400, www.de.capgemini.com/karriere

Jetzt online bewerben!

CDI Concepts Development Integration AG

Lindemannstr. 79-81

44137 Dortmund

<http://www.cdi-ag.de>



Die CDI AG lebt durch die Individualität, Motivation und Persönlichkeit ihrer Mitarbeiter.

„IT braucht Persönlichkeit“ ist dabei der Leitgedanke, der uns begleitet und sich vielfältig in unserer Arbeit widerspiegelt. Aus unserem Ursprung als Experten für Java EE Softwareentwicklung beginnen unsere Projekte, wo Standardsoftware an ihre Grenzen stößt. In agilen Projekten entwickeln wir zukunftssichere Enterprise Applikationen durch den Einsatz von aktuellen Technologien und modernen Tools. Als Consulting-Unternehmen beraten, unterstützen und realisieren wir dadurch erfolgreich komplexe und innovative IT-Projekte für unsere Kunden im Konzernumfeld und im gehobenen Mittelstand.

Branche

E-Commerce, IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund (Rhein/Ruhr),
Darmstadt (Rhein/Main)

Anzahl Mitarbeiter

30

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Uns ist es gar nicht so wichtig, dass Sie Ihr Studium mit einer überdurchschnittlich guten Note abgeschlossen, lange Zeit im Ausland studiert haben und drei Sprachen fließend sprechen

können. Viel interessanter macht es Sie, wenn Sie praktische Erfahrungen gesammelt und gemeinsam im Team ein Ziel erreicht haben. Sie haben Lust, Verantwortung zu übernehmen, Ihre Ideen einzubringen und sich auch der einen oder anderen Herausforderung zu stellen. Denn „IT braucht Persönlichkeit“ und begeistere Macher.

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung Enterprise Java,
Geschäftsprozessmanagement (BPM)

Kontakt für Bewerbungen

Jasmin Jakubik

Telefon: +49 231 108 762 0

Email: career@cdi-ag.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

📧 Vortrag

„„IT braucht Persönlichkeit.“ – *Gesucht: Entwickler mit Fingerspitzengefühl*“

Volker Schnuck, Lukas Pradel

(Consulting Manager, Senior Consultant)



Verstärken Sie unser Team als

Entwickler mit Fingerspitzengefühl (m/w)

in unseren Fokusthemen „BPM“ und „Enterprise Java“

Welche Herausforderungen warten auf Sie in anspruchsvollen Entwicklungsprojekten bei international agierenden Unternehmen? Wir zeigen in unserem Vortrag am 31. Mai 2017 auf der REALITY in Dortmund, welche Kompetenzen Sie neben Fingerspitzengefühl benötigen und welche Entwicklungsperspektiven Ihnen CDI als regional agierendes Beratungshaus bieten kann.

Wir freuen uns auf Sie!

Mehr Positionen für Teamplayer: www.cdi-ag.de/karriere/stellenangebote



CEMA GmbH
Europaplatz 7
44269 Dortmund
www.cema.de



Die CEMA ist eines der führenden mittelständischen IT-Systemhäuser in Deutschland mit zehn Standorten, einem IT Service Center und mehr als 2.000 Jahren IT-Erfahrung. Seit der Gründung 1990 hat sich die CEMA auf IT, Netzwerke, deren Betrieb und den zugehörigen Service spezialisiert. Wir bieten IT-Fullservice bestehend aus Consulting, Konzeption, Realisierung, Beschaffung und Services.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister

Standorte

Deutschland: Hamburg, Berlin,
Hannover, Dortmund, Köln,
Frankfurt, Mannheim, Stuttgart,
München und Nürnberg

Anzahl Mitarbeiter

deutschlandweit: 250

Zielgruppe

Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

IT-Spezialisten,
IT-Consultants und Sales Consultants

Kontakt für Bewerbungen

Bitte bewerben Sie sich online:
www.cema.de/

Ihr Ansprechpartner:
CEMA, Julia Withopf
Harrlachweg 5,
D-68163 Mannheim
Tel.: (0621) 33 98 - 354,
JWithopf@cema.de
www.cema.de

🗉 Vortrag

*„Komplexe IT Infrastrukturen
sind unsere Leidenschaft“*

Markus Radtke

(Geschäftsführer CEMA GmbH Dortmund)



IT schafft
Vorsprung...

...(er)schaffen Sie mit.

Studierenden, Absolventinnen und Absolventen bietet sich bei der CEMA ein abwechslungsreiches, innovatives Aufgabengebiet. Im CEMA Spezialisten-Team entwickeln Sie aus IT-Technologien wirtschaftliche IT-Lösungen für und bei unseren Kunden.

“Schaffen Sie mit” - wir bieten Ihnen folgende Einstiegsmöglichkeiten:

- **Direkteinstieg**
- **Studienarbeit**
- **Studienabschlussarbeit**
- **Praktikum**

Bitte bewerben Sie sich online:

www.cema.de/Karriere

Ihr Ansprechpartner: CEMA, Wiebke Röthemeier

Harrlachweg 5, D-68163 Mannheim

Tel.: (0621) 33 98 - 0, WRoethemeier@cema.de

www.cema.de



CEMA Spezialisten für
Informationstechnologie

CEMA - Spezialisten für innovative IT-Lösungen in Mannheim, Stuttgart, Nürnberg, München, Frankfurt, Köln, Dortmund, Hannover, Berlin und Hamburg.

Die CEMA ist eines der führenden mittelständischen IT-Systemhäuser in Deutschland mit zehn Standorten, einem IT Service Center und mehr als 2.000 Jahren IT-Erfahrung. Seit der Gründung 1990 hat sich die CEMA auf wirtschaftliche und innovative IT spezialisiert. Wir bieten IT-Consulting und Konzeption, Realisierung, Beschaffung und IT-Services.

CHECK24 Vergleichsportal

Erika-Mann-Straße 62-66

80636 München

www.check24.de/karriere



CHECK24 ist ein führendes Online-Vergleichsportal im Bereich E-Commerce. Mit mehr als 800 Mitarbeitern aus über 52 Nationen, unterstützen wir den Verbraucher auf seiner Suche nach Dienstleistungen und Produkten in den Bereichen Versicherungen, Finanzen, Energie, Telekommunikation, Shopping und Reisen. Damit zählen wir zu den Top 10 der E-Commerce Unternehmen in Deutschland.

Branche

E-Commerce, Internet

Standorte

München, Augsburg, Frankfurt,
Köln, Münster, Leipzig, Hamburg,
Berlin, Freiburg, Dresden

Anzahl Mitarbeiter

Über 800

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen,
Master-Absolventen, Diplomanden,
Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik,
Wirtschaftsinformatik,
Wirtschaftswissenschaften

Kontakt für Bewerbungen

Jennifer Kattenstroth

E-Mail: Jennifer.Kattenstroth@check24.de

Homepage: www.check24.de/karriere

🗨 Vortrag

„Wie CHECK24 Dich und Deine Ideen fördert“

Armin Hopp

(Stellv. Teamleiter Software Entwicklung)

**Führendes
Online-
Unternehmen**

**Attraktive
Karriere**



**Agile
Teams**

**10 deutsche
Standorte**



Wir suchen Praktikanten, Werkstudenten, Direkteinsteiger (m/w)

in den Bereichen

- PHP Entwickler (Front- und Backend)
- JavaScript Entwickler
- Mobile und App Entwickler (iOS & Android)
- QA-Manager / Systemadministratoren
- Produktmanager
- Account Manager
- Operations Manager

Wir freuen uns auf ein persönliches Kennenlernen an unserem Stand!

jobs.check24.de

CHECK24
The logo for CHECK24, featuring the word "CHECK24" in a bold, white, sans-serif font. Below the "4" is a white circular arrow icon, suggesting a cycle or a continuous process.

Comline AG

Hauert 8
44227 Dortmund
www.comline.de



Die Comline AG ist ein mittelständisches Unternehmen mit rund 140 MitarbeiterInnen. Für unsere Kunden entwickeln wir Software zur Digitalisierung von Geschäftsprozessen von der Architektur bis zur Implementierung. Dabei setzen wir auf Standard-Technologien, verlieren aber auch neue Entwicklungen nicht aus dem Auge. Unser Thema ist Software „Made by Comline“.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister,
Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund

Anzahl Mitarbeiter

>140

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen,
Master-Absolventen, Werkstudenten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik

Bereiche mit offenen Stellen

Finanzwesen, Gesundheitswesen

Kontakt für Bewerbungen

jobs@comline.de

🗨 Vortrag

„Comline als Arbeitgeber“
Andrea Galle (Personalleiterin)

Offenes Miteinander gesucht?
Dann sind Sie bei uns genau richtig.

comLINE



Web-Entwickler/in

Wir – die Comline AG – sind ein mittelständisches Unternehmen in Dortmund mit rund 140 MitarbeiterInnen. Für unsere Kunden entwickeln wir Software zur Digitalisierung von Geschäftsprozessen von der Architektur bis zur Implementierung. Dabei setzen wir auf Standard-Technologien, verlieren aber auch neue Entwicklungen nicht aus dem Auge.

Ihr Aufgabengebiet:

Sie arbeiten am Design und der Implementierung von Softwarelösungen für unsere Kunden mit und übernehmen eigenständige Aufgaben. Sie entwickeln die bestehenden Web-Lösungen weiter und passen sie an. Dabei programmieren Sie im Wesentlichen mit JavaScript.

Ihre Vorteile bei uns:

Bei Comline finden Sie eine angenehme Unternehmenskultur mit offener Kommunikation vor. Darüber hinaus bieten wir Ihnen einen Arbeitsplatz mit flexiblen Arbeitszeiten und zusätzlichen Arbeitgeberleistungen - wie z.B. einem Jobrad auf Leasingbasis. Außerdem profitieren Sie von einer optimalen Verkehrsanbindung und kostenlosen Parkplätzen.

Ihr Profil:

Sie studieren Informatik und möchten gerne etwa 17 Stunden pro Woche arbeiten.

Für diese Stelle bringen Sie erste Erfahrungen in der Programmierung von dynamischen Webseiten mit modernen JavaScript-Frameworks mit. Sie gehen methodisch und systematisch vor und denken objektorientiert. Sie passen gut zu uns, wenn Sie selbständig und strukturiert arbeiten und Termine im Auge behalten.

Interesse?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an:
jobs@comline.de



Mehr Infos unter
www.comline.de/arbeitgeber

Ihre Ansprechpartnerin:

Andrea Galle
Comline AG

Hauert 8, 44227 Dortmund
Tel.: +49 231 97575-0, Fax: -299
E-Mail: jobs@comline.de



Continentale Versicherungsverbund auf Gegenseitigkeit

Ruhrallee 92
44139 Dortmund

<http://www.continentale.de/>



Der Continentale Versicherungsverbund auf Gegenseitigkeit besteht aus den Continentale-, EUROPA- und Mannheimer-Gesellschaften. Für uns arbeiten rund 6.900 Menschen im Innen- und Außendienst. Davon sind rund 3.800 an den vier Direktionsstandorten Dortmund, Köln, Mannheim und München sowie an den regionalen Niederlassungen. Mit gut 5 Millionen Versicherten gehört die Continentale zu den großen Versicherern.

Branche

Versicherung

Standorte

Dortmund, Mannheim, München, Köln

Anzahl Mitarbeiter

3.800

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- Guter Hochschulabschluss
- Qualifizierte praktische Erfahrungen

Bereiche mit offenen Stellen

Systementwicklung

Kontakt für Bewerbungen

Für Bewerbungen um eine Festanstellung:

Ann-Christine Carius

Tel. 0231 919-2322

ann-christine.carius@continentale.de

Für Bewerbungen um studentische Praktika:

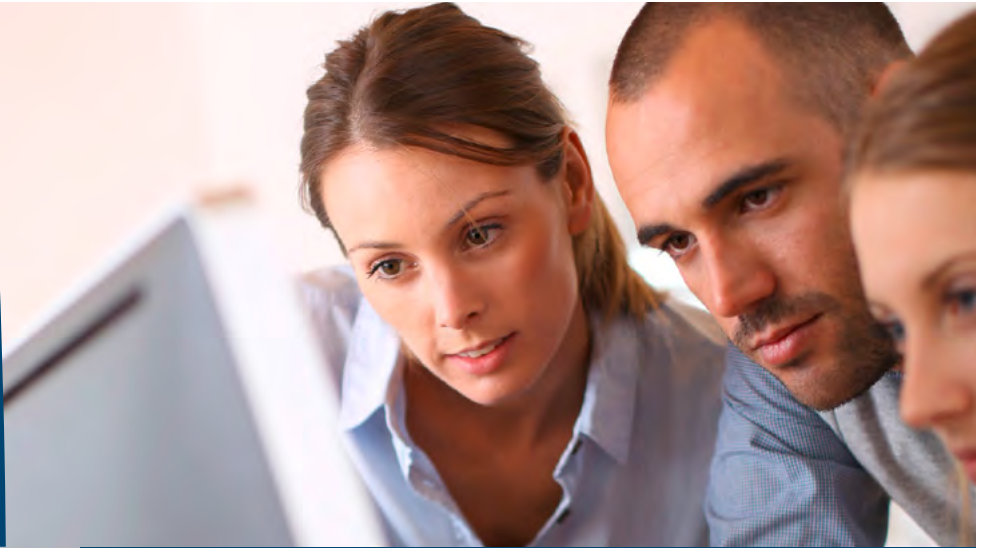
Lena Kleinfeld

Tel. 0231 919-3020

lena.kleinfeld@continentale.de

🗨 Vortrag

„Digital Identity Authentication – Ein Projektbericht über digitale Identitäten und agiles Projektmanagement beim Continentale Versicherungsverbund“
Nils Maybaum (Projektleiter und Agile Coach)



Die IT-Abteilung der Continentale: Das Softwarehaus im Unternehmen

Langfristige Mitarbeit in allen Phasen der anstehenden Softwareprojekte und vielfältige Gestaltungsmöglichkeiten – das zeichnet die Tätigkeit der Informatikerinnen und Informatiker bei der Continentale aus.

Unsere Informatikerinnen und Informatiker betreuen ihre Projekte von der Konzeption bis zum laufenden Betrieb. Ständig wechselnde Einsatzorte, ständig wechselnde Zuständigkeiten – bei der Continentale ist das kein Thema. Wir bieten einen dauerhaften Arbeitsplatz an den Standorten Dortmund, Köln, Mannheim oder München mit Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung.

Die Continentale setzt auf ihre eigenen Informatik-Experten – denn Großprojekte werden bei uns nicht ausgelagert. Das ist nur möglich, weil persönliche Stärken der Mitarbeiter konsequent gefördert und berufliche Spezialisierungen unterstützt werden.

Wirken Sie mit in unserem „Softwarehaus im Unternehmen“.

Wir freuen uns auf Sie!

Continentale Versicherungsverbund auf Gegenseitigkeit
Ruhrallee 92, 44139 Dortmund
Tel. 0231 919 -0
www.continentale.de

Der traditionsreiche Continentale Versicherungsverbund bietet Sicherheit für Kunden und Mitarbeiter. Mit einer zuverlässigen und kalkulierbaren Unternehmenspolitik schaffen wir solide Perspektiven für die Zukunft.



e-Spirit AG

Stockholmer Allee 24

44269 Dortmund

www.e-Spirit.com



Die e-Spirit AG ist Hersteller des branchenweit führenden Content Management Systems FirstSpirit. Unternehmen auf der ganzen Welt vertrauen auf unsere Lösungen, denn sie helfen ihnen, digitale Strategien erfolgreich umzusetzen, Kunden gezielter anzusprechen und Marktanteile zu gewinnen. FirstSpirit vereinfacht die Erstellung, Verwaltung und Veröffentlichung von Inhalten in allen Kommunikationskanälen, etwa Webauftritte, Mobile, Apps, Online-Shops, Digitale Signage/IoT, Intra-/Extranets, Portale oder Printpublikationen. Zu unseren Kunden gehören internationale Marken und Konzerne wie BASF, Bosch, Commerzbank, EDEKA, L'Oréal Luxe, Media-Saturn, thyssenkrupp und viele andere.

Branche

Content Management Systeme,
Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund, Münster, München, Boston

Anzahl Mitarbeiter

über 160

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen,
Master-Absolventen, Diplomanden,
Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik,
Wirtschaftsinformatik, Sonstige

Bereiche mit offenen Stellen

Wir suchen ambitionierte Talente in den Bereichen Softwareentwicklung, Qualitätssicherung, technisches Consulting und Telemarketing.

Kontakt für Bewerbungen

e-Spirit AG, Simone Henderson
Stockholmer Allee 24
44269 Dortmund
jobs@e-Spirit.com
<http://www.e-Spirit.com/karriere>

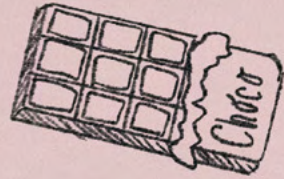
🗉 Vortrag

„Agil mit Haltung – die e-Spirit AG“
Knuth Waltenberg
(Vice President Professional Services)

Wir suchen: Dich!



Wir bieten: spannende Perspektiven, ein tolles Arbeitsklima, die besten Kollegen der Welt und Schokolade für alle!



Du wünschst Dir einen Kick-Start für Deine Karriere und bist auf der Suche nach spannenden beruflichen Herausforderungen? Wie wäre es mit einem erstklassigen Arbeitsumfeld bei einem Technologieführer für Content und Customer Experience Management? Bei e-Spirit stehen Dir alle Türen offen.



Wir suchen ambitionierte Talente in den Bereichen:

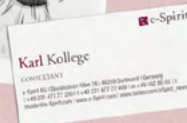
- Softwareentwicklung
- Qualitätssicherung
- Technisches Consulting
- Telemarketing



Mehr zu unseren Stellenangeboten sowie unserer außergewöhnlichen Expertise findest Du unter

www.e-Spirit.com/karriere

Wir freuen uns auf Dich!



FERCHAU Engineering GmbH

Untere Brinkstr. 81-89

44141 Dortmund

www.ferchau.com



Willkommen bei FERCHAU. Als Marktführer in Engineering und IT begleiten wir unsere namhaften Kunden mit Kompetenz und maßgeschneiderten Lösungen. Mehr als 7.400 Mitarbeiter an über 100 Standorten sind so in der ganzen Welt des Engineerings aktiv. Geben Sie Ihrer Karriere das passende Umfeld und unterstützen Sie uns. Werden Sie einer von mehr als 2.200 IT-Consultants und arbeiten Sie an IT-Projekten, die Ihr gesamtes Know-how fordern und damit auch Ihre persönliche Entwicklung voranbringen.

Branche

Automotive, BigData, Content Management Systeme, Eingebettete Systeme, Engineering, E-Commerce, Hardwareentwicklung, IT-Beratung, IT-Dienstleister, Logistik, Softwareentwicklung, Telekommunikation

Standorte

Weltweit

Anzahl Mitarbeiter

7.400

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik, Maschinenbauinformatik, Automatisierungstechnik, Fahrzeugtechnik, Wirtschaftsingenieurwesen u.v.m

Bereiche mit offenen Stellen

Technische Informatik, Embedded Entwicklung, Softwareentwicklung, Hardwareentwicklung, Testing, Softwarearchitektur

Kontakt für Bewerbungen

dortmund@ferchau.com

www.ferchau.com/karriere

»DER RATIONALSTE MOMENT MEINES LEBENS: MoS₂-TRANSISTOREN MIT 3 ATOM-LAGEN.«

WIR SPRECHEN TECHNIK. SPRECHEN SIE MIT.
JETZT BEWERBEN ALS:
INFORMATIKER/-IN.

Das spricht für Ihren Einstieg bei FERCHAU:

- Referenzen: Realisierung komplexer Projekte für die Top-Industrieunternehmen
- Vor-Ort-Garantie: Arbeit in Ihrer Wunschregion für alle technischen Branchen
- Karriere-Turbo: sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten für Fach- und Führungskräfte
- Teamstärke: Zusammenarbeit mit mehr als 7.400 hochqualifizierten Kollegen

FERCHAU Engineering GmbH
Niederlassung Dortmund
Frau Jennifer Stollbrock
Untere Brinkstraße 81-89
44141 Dortmund
Fon +49 231 562220-0
dortmund@ferchau.com



[FERCHAU.COM/GO/KARRIERE](https://www.ferchau.com/go/karriere)

WIR ENTWICKELN SIE WEITER

Fiducia & GAD IT AG

GAD-Strasse 2-6

48163 Münster

www.fiduciagad.de



Die Fiducia & GAD IT AG ist der Dienstleister für IT der genossenschaftlichen Finanzgruppe. Das Unternehmen mit Verwaltungssitz in Karlsruhe und Münster beschäftigt in der Unternehmensgruppe gegenwärtig fast 5.700 Mitarbeiter, die gemeinsam einen jährlichen Konzernumsatz von rund 1,3 Milliarden Euro erwirtschaften. Zum Kundenkreis der Fiducia & GAD zählen alle 1.100 Volksbanken und Raiffeisenbanken in Deutschland, die Unternehmen der genossenschaftlichen Finanzgruppe sowie zahlreiche Privatbanken und Unternehmen anderer Branchen, darunter auch der ADAC. Die Fiducia & GAD betreut mehr als 167.000 Bankarbeitsplätze, verwaltet knapp 79 Millionen Kundenkonten und stellt mit bundesweit gut 36.000 Selbstbedienungsgeräten die reibungslose Bargeldversorgung sicher.

Branche

Banken, Content Management Systeme,
IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Karlsruhe und Münster

Anzahl Mitarbeiter

ca. 5.700

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- IT-Affinität
- Neugierde
- Teamorientierung
- analytisches Denkvermögen
- Flexibilität
- Reisebereitschaft

Bereiche mit offenen Stellen

Anwendungsentwicklung, Systemintegration,
IT-Produktion und -Bereitstellung

Kontakt für Bewerbungen

Fiducia & GAD IT AG

PEM RS Anke Eickbusch

GAD-Strasse 2-6

48163 Münster



Gehören Sie zu den IT-lern, die einen Bug nicht für ein Tier mit sechs Beinen halten?

Dann sind Sie bei uns genau richtig. Denn wir machen IT. Nur für Banken.

Weil wir uns bei Fiducia & GAD IT AG auf das konzentrieren, was wir am besten können. Und von nichts ablenken lassen. Bei den rund 167.000 Bankarbeitsplätzen und über 79 Millionen Konten, die wir betreuen, ist das auch gut so. Wer unsere Leidenschaft für IT und Banking teilt, kann mit dabei sein. Und findet bei uns die passende Stelle in Festanstellung oder als Praktikum. Das gilt auch für Sie! Vor allem, wenn Sie gerade Ihr Studium der Wirtschafts-/ Informatik, Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Finance/Bank oder einen vergleichbaren Studiengang abgeschlossen haben. Zusammen gestalten wir die Zukunft des Bankings. Auf dem Weg dahin halten wir viele Herausforderungen, Entwicklungs- und Aufstiegschancen für Sie bereit. Informieren Sie sich jetzt über die Stelle, die am besten zu Ihnen passt. Denn wir bei Fiducia & GAD investieren gerne in die Zukunft. Genau wie Banker.

Informieren Sie sich online!

fiduciagad.de/karriere
personal@fiduciagad.de

Fiducia & GAD IT AG | Personalmanagement
Fiduciastraße 20 | 76227 Karlsruhe
GAD-Straße 2-6 | 48163 Münster

FINCON Unternehmensberatung GmbH

Dorotheenstraße 64

22301 Hamburg

www.fincon.eu



Die FINCON Unternehmensberatung GmbH ist mit ihren über 240 Mitarbeitern das auf Banken, Sparkassenorganisation und Versicherungswirtschaft spezialisierte Beratungs- und Lösungshaus. FINCON steht für erfahrene Consultants und Entwickler sowie ausgewiesene Branchenexperten. Wir beraten unsere Kunden bei fachlichen und prozessgetriebenen Aufgabenstellungen, unterstützen mit systematischem Testmanagement, entwickeln innovative Softwarelösungen, implementieren und integrieren ausgereifte Standardprodukte. Die Qualität der Dienstleistungen beruht auf der Verbindung einer hohen Kompetenz in der Informationstechnologie mit fundiertem Branchenwissen im Bankwesen und in der Versicherungswirtschaft.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Hamburg, Köln, Münster, Frankfurt/Main, Berlin

Anzahl Mitarbeiter

über 240

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Das würden wir uns besonders von Dir wünschen: Spaß an der Softwareentwicklung im Team und am Austausch mit unseren Kunden, abgeschlossenes Studium, gute Kenntnisse in der SW-Entwicklung mit ersten praktischen Erfahrungen (v.a. Java,

Eclipse, Spring), gute Deutschkenntnisse, Selbstständigkeit, Kreativität, Teamgeist, Verantwortungsbewusstsein, Einsatzmobilität.

Bereiche mit offenen Stellen

Geschäftsbereich Sparkassenorganisation, Münster, Köln, Hannover, Frankfurt, Geschäftsbereich Versicherungswirtschaft, Hamburg

Kontakt für Bewerbungen

FINCON Unternehmensberatung GmbH
Igor Stödter
Am Borsigturm 29 1
3507 Berlin
Tel.: +49 30 2532150-70
karriere@fincon.eu
www.fincon.eu

✉ Vortrag

„Dein Karrierestart bei FINCON“

Frank Hochheiser, Anojen Ratnasingam
(Leiter des Kompetenzzentrums IT-Projekte & -Lösungen, Junior Software-Entwickler)



Lust auf Entwicklung?

Absolventen. Diplomanden. Masteranden. Bacheloranden. Werkstudenten.

FINCON unterstützt Deine **Entwicklung** auf Grundlage unseres Karriere- und Integrationsmodells KARISMA. Gezielte Seminare, Coachings und Workshops vermitteln Dir weitere persönliche, fachliche sowie methodische Kompetenzen.

Wenn Du als Absolvent einen Jobeinstieg suchst, dann kannst Du bei uns Deine Karriere starten. Bei FINCON stehen Dir viele Wege offen. Durch das breite Kundenspektrum erwarten Dich vielfältige Aufgaben in Expertenteams. Wenn Du technisch talentiert bist, findest Du in unserem Unternehmen mit Sicherheit den Weg für Deine ganz persönliche **Entwickler-Karriere**.

Jetzt bist Du am Zuge, die Initiative zu ergreifen. Auf Deinem Weg zur FINCON und den beruflichen Stationen im Unternehmen stehen wir Dir gerne zur Seite. Du startest mit anspruchsvollen Aufgaben, einem **Entwicklungsprogramm**, das auf Deine Position abgestimmt ist – und mit der Unterstützung eines Paten. Wohin Du willst, entscheidest Du selbst im Dialog mit der für Dich zuständigen Führungskraft. Eine individuelle Förderung und Unterstützung ist für uns dabei selbstverständlich. Wir freuen uns auf Deine Kontaktaufnahme.

Infos unter www.fincon.eu/karriere

HAMBURG • KÖLN • MÜNSTER • FRANKFURT/MAIN • BERLIN

Zentrale: FINCON Unternehmensberatung GmbH, Dorotheenstraße 64, 22301 Hamburg



GEBIT Solutions GmbH

Koenigsallee 75 b
14193 Berlin

www.gebit.de/karriere



GEBIT Solutions ist Experte für Objekt- und Java-Technologien und realisiert seit über 20 Jahren unternehmensspezifische Anwendungen und innovative Lösungen. Renommiertere Kunden wie z. B. ALDI SÜD, dm-drogerie markt und OBI schätzen unser erstklassiges Entwicklungs-Know-how, die zuverlässige und partnerschaftliche Zusammenarbeit, unsere innovativen Produkte und die Fähigkeit, Projekte in Time und Budget bei hoher Qualität zum Erfolg zu führen. Seit unserer Gründung gehören eine langfristige Unternehmensausrichtung, zufriedene Kunden und motivierte Mitarbeiter zu unseren höchsten Prioritäten.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister,
Softwareentwicklung

Standorte

Berlin, Düsseldorf, Stuttgart

Anzahl Mitarbeiter

ca. 100

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen,
Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik,
Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

Java-Entwickler und Consultants

Kontakt für Bewerbungen

Ansprechpartner:

Frau Jana Engelke-Krüger
jobs@gebit.de

Bitte nutzen Sie unser

Online-Bewerbungsformular unter
www.gebit.de/jobs/Onlinebewerbung.html



GEBIT
Solutions



READY FOR A NEW

CHALLENGE

BERUFSEINSTEIGER (W/M)

GEBIT Solutions - **die Java-Profis** - bieten Absolventen sowie Berufseinsteigern **anspruchsvolle und interessante Aufgaben und Projekte**, die Möglichkeit des direkten Kontakts zu Kunden und die Arbeit in einem tollen Team fitter Kollegen.

Mit GEBIT Solutions IT-Lösungen für die Top-Liga der deutschen Wirtschaft realisieren!



myToys OBI

Lust auf neue Herausforderungen?
Dann gleich bewerben:

www.gebit.de/karriere

it-economics GmbH

Steinstraße 52

81667 München

www.it-economics.de



Als individuelles IT-Beratungshaus unterstützt die it-economics GmbH renommierte Kunden aus den Bereichen Banking, Versicherung, Energie und Automotive ganzheitlich und interdisziplinär. Gemeinsam mit unseren Kunden konzipieren und implementieren wir maßgeschneiderte Individualsoftware auf Basis von Java und betreuen komplexe Projekte vom Start bis zum Rollout und darüber hinaus.

Branche

IT-Beratung

Standorte

München, Frankfurt am Main, Karlsruhe,
Düsseldorf, Sofia (Bulgarien)

Anzahl Mitarbeiter

ca. 120 Mitarbeiter

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik,
Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik,
Physik, Wirtschaftsingenieurwesen,
Wirtschaftsmathematik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- Hohe IT-Affinität
- starke analytische Fähigkeiten
- Teamgeist und Begeisterungsfähigkeit

Bereiche mit offenen Stellen

Java Entwicklung, Agile Softwareentwicklung,
Projektmanagement, Test-Automatisierung

Kontakt für Bewerbungen

it-economics GmbH, Frau Julia Neu
Steinstraße 52
81667 München
Telefon: 089 215 4880 45

📧 Vortrag

„it-economics GmbH - Einblick in
die agile Softwareentwicklung“
Julia Radick (Consultant Projektmanagement)

» **be part of IT**

Wenn **Java** für Dich nicht *nur* eine **Insel** ist...

...dann entdecke Deine Möglichkeiten als

Java Entwickler (m/w)

an einem unserer Standorte in München, Frankfurt,
Karlsruhe oder Düsseldorf.

Bei uns bringen Dich Deine Ideen weiter: Als Spezialist
für maßgeschneiderte Individualsoftware suchen wir
Menschen, die mehr wollen, als nur bestehende
Lösungen zu adaptieren.

Du denkst auch mal um die Ecke, um schneller zum
Ergebnis zu kommen? Du brennst darauf Deine
Software-Visionen Wirklichkeit werden zu lassen?
Du möchtest Dich im Job weiterentwickeln und immer
den entscheidenden Schritt voraus sein?

Dann komm zu uns und werde Teil der it-economics,
ausgezeichnet als Great Place to Work in der Kategorie
Beste Arbeitgeber ITK 2016, Beste Arbeitgeber
Deutschlands 2016 und Beste Arbeitgeber Bayerns 2016.



Mehr Informationen findest Du unter: www.it-economics.de

it-economics
it is more than technology

itemis AG

Am Brambusch 15-24

44536 Lünen

<http://www.itemis.de>



Bei itemis entwickeln wir Produkte und Lösungen für effiziente Softwareentwicklungs-Projekte. Als internationaler IT-Dienstleister haben wir uns den Technologien und Methoden der Softwareentwicklung verschrieben – als Arbeitgeber dem Ziel, unseren Mitarbeitern ein abwechslungsreiches Umfeld mit Freiräumen zu bieten, in dem sie sich weiterentwickeln und wohl fühlen können. Bei itemis wirst du in einem dynamischen Umfeld individuelle Anwendungen und Tools für Profis entwickeln. Du wirst morgens gerne zur Arbeit kommen, um als vollwertiger Teil eines hochqualifizierten und hilfsbereiten Teams sinnvolle und abwechslungsreiche Aufgaben in echten Kundenprojekten zu lösen. Wir freuen uns darauf, dich kennen zu lernen!

Branche

Automotive, Banken, BigData, Content Management Systeme, Eingebettete Systeme, Engineering, E-Commerce, Finanzdienstleistungen, Internet, IT-Beratung, IT-Dienstleister, Logistik, Raumfahrt, Softwareentwicklung, Telekommunikation, Versicherung

Standorte

Berlin, Bonn, Frankfurt a. M., Hamburg, Leipzig, Lünen, Stuttgart, Paris, Zürich, Paderborn

Anzahl Mitarbeiter

175

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik, wenn du gut coden kannst, ist uns nicht wichtig, in oder neben welchem Studiengang du es gelernt hast.

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Interesse an Programmiersprachen (z.B. Java/JEE), aufgeschlossen sein für neue Technologien, Qualitätsbewusstsein und Eigeninitiative helfen definitiv. Ebenso solltest du Spaß an Teamarbeit haben, ein guter Zuhörer und analytisch auf Zack zu sein. Eine grundsätzliche Reisebereitschaft bringst du mit.

Bereiche mit offenen Stellen

individuelle Softwarelösungen, Entwicklung von Softwarewerkzeugen, App-Entwicklung (iOS/Android), Web-Engineering, Usability Engineering, IT-Consulting

Kontakt für Bewerbungen

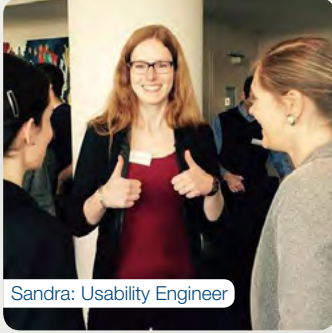
Sandra Rennemann / Telefon: +49 231 9860 231
E-mail: jobs@itemis.de / Webseite: itemis.de/jobs

📧 Vortrag

„Mit der eigenen Sprache programmieren und modellieren“

Dr. Olaf Burkart

(Bereichsvorstand Personal & Organisation)



Sandra: Usability Engineer

Bei uns arbeiten keine Business-Kasper aus der hochglanz-Bilddatenbank, dafür u.a. echte

Softwareentwickler (m/w)

Programming Language Engineer (m/w)

Werkstudenten (m/w)



Olaf: Bereichsvorstand Personal

partnerschaftlich mit unseren Kunden an professionellen Softwarelösungen und Werkzeugen. Steig während oder nach dem Studium bei itemis ein und werde Teil unseres herausragenden Teams.

Unser Arbeitszeitmodell „4+1“ sorgt für bestmögliche Rahmenbedingungen und bietet den Freiraum für stetige, individuelle Weiterentwicklung. Flexible Arbeitszeiten, Entscheidungsfreiheit und Eigenverantwortung, Forschungsnähe, Familienfreundlichkeit sowie Teamgeist mit einer offenen und ehrlichen Kommunikation - so legen wir bei uns den Grundstein, damit du deine Ideen realisieren kannst und vor allem Spaß dabei hast.



Passen wir zusammen?

Schau dir unseren Karrierebereich auf [itemis.de](https://www.itemis.de) an und nimm gerne Kontakt zu uns auf. Wir freuen uns auf dich!



Die itestra GmbH ist ein international anerkannter Kompetenzträger im Bereich der Qualität und Wirtschaftlichkeit von Software. Mit hochqualifizierten Informatikerinnen und Informatikern unterstützen wir unsere Kunden, indem wir bestehende Software-Landschaften analysieren und optimieren sowie neue IT-Systeme entwickeln. Wir begleiten unsere Kunden dabei von der strategischen Analyse bis zur technischen Realisierung – mit voller Umsetzungsverantwortung. Zentral in der Konzeption und Umsetzung neuer Softwaresysteme sind fachliche und ökonomische Aspekte. Unsere Experten vereinen hierfür Branchen-Know-how mit ökonomischem Verständnis und technischer Expertise. Unser ausgezeichnetes Arbeitsumfeld fördert unkonventionelle Methoden, Kreativität und Selbstverwirklichung.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

München (Hauptsitz) , Stuttgart,
Köln, Madrid, Tallinn

Anzahl Mitarbeiter

60

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik,
Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- Begeisterung für die Informatik
- Sehr gute Studienleistungen
- Vertiefte Programmierkenntnisse
(z.B. in Java, C#, C oder C++)
- Analysefähigkeit und schnelle Auffassungsgabe
- Strukturiertes Arbeiten und innovatives Denken
- Eigeninitiative und Lernbereitschaft

Kontakt für Bewerbungen

Anne-Kristin Hauk
jobs@itestra.de
+49 89 381570-113

📧 Vortrag

„Performanceoptimierung und
Kostenreduktion des IBM Mainframe“
Stephan Herold (Software Engineer)



Endspurt!

Unsere Unterstützung – 6.000 Euro!

Die itestra GmbH schätzt herausragende Informatik-Expertise und Kompetenz in der Anwendung. Deswegen unterstützen wir besonders talentierte und zielorientierte Studenten. Damit Sie sich voll auf Ihr Studium und Ihre exzellente Ausbildung konzentrieren können, halten wir Ihnen finanziell den Rücken frei.

Wir bieten informatikbegeisterten Masterstudenten ein Stipendium an.

Wir fördern Sie mit insgesamt 6.000 Euro in Ihrem letzten Studienjahr. Sie wählen zwischen einer monatlichen Förderung von 1.000 Euro über 6 Monate oder von 500 Euro über 12 Monate.

Einblicke in die herausfordernde und anspruchsvolle Arbeitswelt einer Software-Beratung ermöglichen wir Ihnen im Rahmen spannender, praxisrelevanter

Veranstaltungen und im Austausch mit unseren hochqualifizierten Kollegen.

Wir bieten Ihnen eine Arbeitsplatzgarantie nach erfolgreichem Studienabschluss. Die anschließende Festanstellung vereinbaren wir bereits im Rahmen des Stipendiums.

Voraussetzungen für unsere Förderung

- Masterstudium der Informatik, Software Engineering, Wirtschaftsinformatik, Mathematik oder Physik
- Herausragende Studienleistungen
- Hohes Engagement und Eigenverantwortung
- Praktische Erfahrung aufgrund von Praktika und/oder freiberuflichem bzw. außeruniversitärem Engagement
- Begeisterung für die Informatik und nachweisbarer Wille zum Erfolg

Interessiert?

Dann bewerben Sie sich mit Motivations schreiben, Lebenslauf, aktuellem Notenspiegel und relevanten Zeugnissen.

Wir freuen uns auf Sie!

itestra GmbH
 Rebecca Held
 stipendium@itestra.de



www.itestra.com

Kassenärztliche Vereinigung Westfalen-Lippe

Robert-Schirrigk-Straße 4-6
44141 Dortmund

www.karriere-kvwl.de



IT-Standort Dortmund: Mit rund 100 Mitarbeitern in der IT ist die KVWL ein bedeutender Arbeitgeber in diesem Bereich. Unsere Serverinfrastruktur aus Unix- und Windows-Servern, Oracle-Datenbanken und ein DataWarehouse auf Microsoft-Basis stehen für anspruchsvolle und abwechslungsreiche Aufgabengebiete. Crossfunktionale Teams mit eigener Aufgabenplanung freuen sich über Unterstützung. Tragen Sie mit Ihrer Kompetenz dazu bei, die Qualität im Gesundheitswesen zu sichern. Als IT-Spezialist finden Sie bei uns ein motivierendes Umfeld mit partnerschaftlichem Teamwork zwischen IT und Fachbereichen, abwechslungsreiche Aufgaben mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten und individuelle Entwicklungschancen.

Branche

Gesundheitswesen

Standorte

Dortmund (Hauptsitz)

Anzahl Mitarbeiter

rund 100 im IT-Bereich

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen,
Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik,
Wirtschaftsinformatik,
Naturwissenschaften

Bereiche mit offenen Stellen

Geschäftsbereich IT

Kontakt für Bewerbungen

Bitte bewerben Sie sich online über unser
Karriereportal: karriere-kvwl.de

🗉 Vortrag

*„KVWL – Der innovative Arbeitgeber in
der Zukunftsbranche HealthCare“*

Stephan Hoevels

(Stellvertretender Geschäftsbereichsleiter IT)

Gesundheit ICH!



Sie wollen etwas bewegen?

Sie denken innovativ und wollen Ihre IT-Kompetenz in eine gesellschaftlich sinnvolle Aufgabe einbringen?

Dann sollten wir uns kennenlernen!

Bei uns erhalten Sie spannende Einblicke in die IT-Trends der Gesundheitsbranche und lernen einen der größten Player im deutschen Gesundheitswesen kennen.

Alle Infos finden Sie unter karriere-kvwl.de



Materna GmbH
Voßkuhle 37
44141 Dortmund
www.materna.de



Materna ist ein Full-Service-Dienstleister im Premium-Segment und realisiert seit 35 Jahren sehr erfolgreich ITK-Projekte für ihre Kunden. Zu unseren Kunden zählt das „Who is Who“ aus Unternehmen und Behörden. Im Geschäftsjahr 2015 haben wir einen Gruppenumsatz von 210 Millionen erzielt. Europaweit arbeiten rund 1.700 Mitarbeiter für Materna, darunter hochspezialisierte und zertifizierte Consultants, Software-Entwickler, Software-Architekten, Projekt-Manager sowie Redakteure und Marketing-Experten mit nachgewiesener Projekterfahrung. Wir decken das gesamte Leistungsspektrum eines Dienstleisters ab: von der Strategie und Beratung über Implementierung bis zum Betrieb. Unser Portfolio ist in sechs Business Lines organisiert: IT Factory, Digital Enterprise, Government, Communications, Mobility sowie das SAP-Beratungsunternehmen cbs.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister,
Softwareentwicklung, Telekommunikation

Standorte

Dortmund (Stammhaus), Bad Vilbel, Berlin,
Bremen, Dresden, Düsseldorf, Erlangen,
Hamburg, München, Stuttgart, Wolfsburg

Anzahl Mitarbeiter

1.700

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen,
Master-Absolventen, Werkstudenten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

gute Englischkenntnisse

Kontakt für Bewerbungen

Absolventen
Torsten Heese, 0231/5599-8603
torsten.heese@materna.de

Studenten
Kerstin Aigner, 0231/5599-8329
kerstin.aigner@materna.de

🗉 Vortrag

*„Arbeiten bei Materna – herausfordernd,
interessant, abwechslungsreich“*
Andreas Kohne (Assistent der Geschäftsführung)



Termin vormerken!
23.9.2017 Tag der offenen Tür bei Materna!

QUALITÄT
SICHERHEIT
MITEINANDER
VIELFALT

das zählt bei uns.



DO IT Now – Willkommen bei Materna!

Als eines der größten mittelständischen IT-Unternehmen in Deutschland machen wir für euch IT-Berufe theoretisch und praktisch erfahrbar. Neben dem direkten Einstieg in die Berufswelt bieten wir unter anderem attraktive Stipendien, verschiedenste Praktikumsmöglichkeiten sowie viele Aktionen wie Hackathons und Programmierwettbewerbe.

DO IT Now - wir freuen uns auf euch!

Du willst mehr wissen?

MATERNA
Information & Communications

www.materna.de/karriere

www.facebook.com/maternagmbh

Materna GmbH, Voßkuhle 37, 44141 Dortmund

mindsquare GmbH

Otto-Brenner Straße 207

33604 Bielefeld

<http://mindsquare.de/it-karriere/>



mindsquare. Exzellenz im IT-Consulting mindsquare ist ein IT-Beratungsunternehmen, das sich auf die individuelle Softwareentwicklung und Technologieberatung im SAP und Salesforce Umfeld spezialisiert hat. Mit rund 165 Mitarbeitern beraten wir 20 der DAX 30 Unternehmen und über 100 Konzerne und Unternehmen aus dem Mittelstand. Dabei haben wir nicht nur hohe Ansprüche an uns selbst und das Ergebnis unserer Arbeit - wir sind auch chronisch neugierig. Kontinuierliches Lernen und die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter sind tief in unseren Unternehmenswerten verankert. So unterstützen wir jeden mindsquarianer dabei, über sich hinauszuwachsen, fachlich und persönlich. Was andere in Jahren lernen, schaffen unsere Trainees in unserem Einstiegsprogramm in vier Monaten. Und danach geht es erst richtig los: In unserer Management Consulting Academy lernst du über zwei Jahre Projektmanagement, Selbstorganisation, Personalführung, Beratungstechniken und vieles mehr. Danach bist du Junior Manager. Nutz deine Chance extrem viel zu lernen und Freunde statt Kollegen zu finden!

Branche

IT-Beratung

Standorte

Bielefeld, Berlin, Düsseldorf,
Hamburg, Seelze

Anzahl Mitarbeiter

165

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Du liebst die IT und möchtest dein Hobby zum Beruf machen. Du willst Berater und Entwickler sein und bringst eine hundertprozentige

Reisebereitschaft mit. Neben deinem Streben nach Exzellenz möchtest du in einem Enterprise 2.0 Unternehmen arbeiten. Besonders wichtig ist uns, dass du Lust auf permanente Weiterbildung und zum lebenslangen Lernen hast, denn die Mitarbeiterentwicklung hat bei uns höchste Priorität.

Bereiche mit offenen Stellen

IT-Consulting

Kontakt für Bewerbungen

Timm Funke, Personalleiter
t.funke@mindsquare.de
<http://mindsquare.de/karriere/>

🗉 Vortrag

„(Wirtschafts-)Informatiker im Vorstellungsgespräch – Dos and Don'ts um erfolgreich zu überzeugen“

Timm Funke (Personalleiter)



**Exzellenz im
IT-Consulting**

Karriere Karriere Karriere

Manager werden in 2 Jahren

Werde groß

Gehöre zu den Besten

Verantwortung



mindsquare.
Champions League für
Informatiker/-innen.

Bewirb dich jetzt!

Dein Ansprechpartner:

Timm Funke · Personalleiter · t.funke@mindsquare.de



Weitere Infos



msg systems ag
Robert-Bürkle-Str. 1
85737 Ismaning
www.msg.group/



msg ist eine unabhängige, international agierende Unternehmensgruppe mit eigenständigen Landes- und Tochtergesellschaften und weltweit mehr als 6.000 Mitarbeitenden. Mit ihrem ganzheitlichen Leistungsspektrum aus einfallreicher strategischer Beratung und intelligenten, nachhaltig wertschöpfenden IT-Lösungen hat sich die Unternehmensgruppe in über 35 Jahren einen ausgezeichneten Ruf als Branchenspezialist erworben und nimmt im Ranking der IT-Beratungs- und Systemintegrationsunternehmen in Deutschland Platz 7 ein.

Branche

Automotive, Banken, IT-Beratung,
IT-Dienstleister, Logistik, Softwareentwicklung,
Telekommunikation, Versicherung, Utilities, Food,
Public Sector, Life Science and Healthcare

Standorte

Ismaning/München (Hauptsitz), Berlin,
Braunschweig/ Wolfsburg, Bretten, Chemnitz,
Essen, Frankfurt a. M., Hamburg, Hannover,
Ingolstadt, Köln, Nürnberg, Passau, Stuttgart
sowie über 20 Standorte weltweit

Anzahl Mitarbeiter

> 6.000

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen,
Master-Absolventen, Diplomanden,
Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik,
Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

karriere.msg.group

Kontakt für Bewerbungen

HR Marketing, Recruiting & Sourcing
Robert-Bürkle-Str. 1
85737 Ismaning
E-Mail: recruiting@msggroup.com

🗉 Vortrag

*„Ein Bereich, tausend Aufgaben –
IT-Projekte im öffentlichen Sektor“*
Dirk Jäger (Lead IT Consultant)

Bei uns kannst Du richtig

AUFDREHEN

Echte Arbeit statt Business Theater.

SOFTWARE ENGINEERING
MADE IN GERMANY



Als international agierende Unternehmensgruppe mit weltweit mehr als 6.000 Mitarbeitern bieten wir ausgezeichnete Karrierechancen in der Softwareentwicklung und IT-Beratung. Wir unterstützen Dich kontinuierlich beim Ausbau Deiner Qualifikationen. Denn unser Erfolg ist die Basis Deines persönlichen Fortschritts. Überzeuge Dich selbst. Steig ein bei msg und zeig uns was Du kannst!

karriere.msg.group

.denken .gestalten .wachsen

.msg

Networkers AG

Bandstahlstraße 2

58093 Hagen

www.networkers.de



Die Networkers AG ist spezialisiert auf die Planung, den Aufbau und die Betriebsunterstützung sicherer und leistungsfähiger Netzwerk- und Applikations-Infrastrukturen und einer der Pioniere im Bereich des Software Defined Data Center (SDDC). Das Unternehmen unterstützt mittelständische und größere Unternehmen bei der Industrialisierung ihrer IT-Umgebungen, um Effizienz, Produktivität und Qualität ihrer IT Services zu steigern. Die Networkers AG arbeitet mit ausgewählten Hardware- und Software-Herstellern zusammen und besitzt in der Regel den höchsten Partnerstatus sowie die höchsten Zertifizierungen dieser Unternehmen. Die Networkers AG hat ihren Sitz in Hagen und beschäftigt rund 80 Mitarbeiter – überwiegend Informatiker und Ingenieure. Als Teil der Controlware-Gruppe kann sie zudem auf die Ressourcen des Mutterunternehmens zurückgreifen und so beispielsweise 24/7-Services anbieten. Weitere Informationen finden Sie unter www.networkers.de.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister

Standorte

Hagen / NRW

Anzahl Mitarbeiter

80

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, soziale Kompetenz und Teamfähigkeit, Reisebereitschaft innerhalb Deutschlands, Bereitschaft sich schnell und gründlich in IT-Netzwerk- und Sicherheitsthemen einzuarbeiten, Kommunikationsfähigkeit

Bereiche mit offenen Stellen

Systems Engineering / Application Networking

Kontakt für Bewerbungen

Networkers AG, Michaela Kaiser
Bandstahlstraße 2, 58093 Hagen
Tel.: +49 (2331) 8095-0
bewerbung@networkers.de
www.networkers.de

🗉 Vortrag

*„Mit Kanarienvögeln auf
Webservices schießen“*

Fabian Bialowons (Senior Engineer App Networking)

Ein Arbeitgeber - viele Chancen!

Wir suchen DICH...



advanced
networking

Engagement, Entscheidungsfreude und der Mut Neues zu wagen zeichnen unsere Mitarbeiter aus.

Bei Networkers findest Du die entsprechenden Freiräume um Denkansätze zu entwickeln, Ideen auf den Weg zu bringen und innovative Projekte umzusetzen.

Unser offenes, familiäres Betriebsklima und unser konstruktives Arbeitsumfeld bieten die idealen Voraussetzungen.

www.networkers.de

> Application Networking Engineer

Informiere Dich auf unserem Karrierportal
www.networkers.de/karriere/

neusta software development west GmbH

Schürmannstraße 32

45136 Essen

www.neusta-sd-west.de



Vertrauen, Verantwortung und Professionalität – das ist die gelebte Unternehmensmaxime der team neusta Gruppe. Wir als Teil von team neusta decken mit unserem Standort in Essen den Westen Deutschlands ab. Flache Hierarchien und Spaß an der Arbeit sind unsere Merkmale. Jeder wird individuell gefördert und gefordert – nach seinen Möglichkeiten und Vorstellungen. Eigenverantwortliches Arbeiten und Eigeninitiative sind unsere Schlüssel für zufriedene Mitarbeiter. Denn nur zufriedene Mitarbeiter können erfolgreich Projekte umsetzen. Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt. Überzeuge Dich selbst und komme zu uns an den Stand. Wir freuen uns auf Dich.

Branche

BigData, Content Management Systeme, E-Commerce, Internet, IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Essen, Bremen, Hamburg, Köln, Hannover, Berlin, München, Zürich

Anzahl Mitarbeiter

Die gesamte team neusta Gruppe hat über 900 feste Mitarbeiter – in Essen sind es aktuell 33 Mitarbeiter und ein Bürohund!

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Das solltest Du mitbringen: Motivation für Deine

Arbeit – du solltest für Deinen Beruf brennen. Lust auf ein Team, was auch mal nach Feierabend was unternimmt. Eine eigenverantwortliche Arbeitsweise und erste Erfahrungen in der Softwareentwicklung durch Praktika oder ähnliches. Eine prinzipielle Reisebereitschaft für Kunden in Deutschland (vorrangig Westdeutschland und NRW) sollte vorhanden sein. Du wirst gefördert und gefordert bei uns – nach Deinen ganz eigenen Möglichkeiten.

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung

Kontakt für Bewerbungen

Deine Bewerbung schickst Du bitte an jobs@neusta-sd-west.de, z.Hd. Frau Anna Krieger. Ein kurzes Anschreiben genügt. Wichtiger ist uns ein aussagekräftiger Lebenslauf, in dem deutlich wird, welche Erfahrungen Du bereits gesammelt hast und mit welchen Technologien Du Dich auskennst.

📧 Vortrag

„Ein Tag bei der neusta software development west GmbH in Essen“

Anna Krieger (HR/Recruiting)

We offer JOB

Zur Unterstützung unseres Softwareentwickler-Teams am Standort Essen suchen wir talentierte Köpfe, die Lust haben eigenverantwortlich zu arbeiten und sich ständig weiterzuentwickeln. Auf Dich warten spannende Aufgaben und KollegInnen, die Dir bei Deinen ersten Schritten gerne zur Seite stehen.

Überzeuge Dich selbst und besuche unseren Stand. Wir freuen uns darauf, Dich kennen zu lernen.

Apply now:
jobs@neusta-sd-west.de
z.Hd. Frau Anna Krieger



Firmenevents



Kostenlose
Getränke

www.neusta-sd-west.de



Firmenwagen



Küche

Open-Xchange GmbH

Gerberstrasse 1
44135 Dortmund
www.open-xchange.com



Open-Xchange entwickelt mit mehr als 230 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Open-Source-Software für Kommunikation, Collaboration und Office-Productivity. Der Vertrieb erfolgt über Internet Service Provider, Hosting-, Telekommunikations- und Kabelanbieter, die ihren Kunden die Lösungen von Open-Xchange als Software-as-a-Service (SaaS) zur Verfügung stellen. Über Partner wie 1&1, STRATO, Host Europe, NetCologne, network solutions / web.com und Rackspace nutzen bereits mehr als 200 Millionen Anwender Software von Open-Xchange für ihre private und geschäftliche Kommunikation. Den Kern des Angebots bildet OX App Suite mit Applikationen zur Bearbeitung von E-Mails, Kontakten und Terminen, das um folgende Funktionen erweitert werden kann: OX Drive zum Verwalten und Synchronisieren von Dokumenten, Bildern, Photos und Filmen; OX Documents für Textbearbeitung, Tabellenkalkulationen und Präsentationen; OX Guard für die Verschlüsselung von E-Mails und Dateien. Die Software von Dovecot und PowerDNS runden das Portfolio der OX-Gruppe ab.

Branche

Internet, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Standorte

Olper Hütte 5f - 57462 Olpe,
Gerberstrasse 1 - 44135 Dortmund,
Alter Teichweg 25a - 22049 Hamburg,
Hohenzollernring 72 - 50672 Köln ,
Stavendamm 22 - 28195 Bremen ,
Rollnerstrasse 14 - 90408 Nürnberg

Kontakt für Bewerbungen

Wenn Sie an Open-Xchange interessiert sind, dann senden uns direkt Ihre papierlose Bewerbung mit Anschreiben, tabellarischem Lebenslauf, Zeugnissen, Gehaltswunsch und frühestmöglichem Eintrittstermin per E-Mail an recruiting@open-xchange.com.

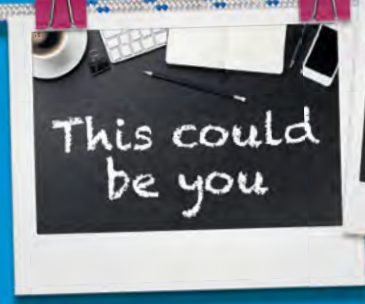
Anzahl Mitarbeiter

230

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen,
Master-Absolventen,
Werkstudenten, Absolventen FH,
Professionals

DON'T JUST
GO TO WORK
THRIVE!



Open people for an open source!

People here are committed to openness, a rebellious business spirit and the will to revolutionize the market.

We are eMail

Worldwide companies like: 1&1, STRATO, Host Europe, NetCologne, network solutions/ web.com and Rackspace use our "white label" products for eMail and collaboration.

Work with professionals around the world!

Join the force which develops products for everyday digital life without sacrificing personal freedom.

Interested in becoming part of something big? Find your new career at open-xchange.com/jobs or contact recruiting@open-xchange.com



Stay Open. **OX**[®]

Osudio Deutschland GmbH

Pierbusch 17

44536 Lünen

<https://de.osudio.jobs>



Osudio ist führender internationaler Implementierungspartner für Multi-Channel-Lösungen und bietet im Bereich E-Business und Product Information Management (PIM) ein exzellentes Dienstleistungspaket aus einer Hand: Strategie, User Experience, Beratung, Implementierung und Integration, sowie Betrieb und System-/Prozessoptimierung auf höchstem Niveau.

Branche

Content Management Systeme,
E-Commerce, Internet, IT-Beratung,
IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Deutschland (Lünen, Stuttgart), Belgien (Diepenbeek), Niederlande (Eindhoven, Amsterdam), Spanien (Valencia), Dänemark (Kopenhagen)

Anzahl Mitarbeiter

200

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen,
Master-Absolventen, Werkstudenten,
Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Leidenschaft für E-Business Team-Spirit

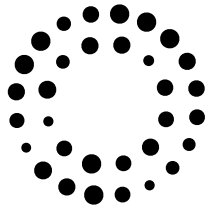
Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung Java EE,
Beratung PIM/E-Commerce/MDM,
Projektmanagement (agil & Wasserfall)

🗨 Vortrag

„DevOps ist, was DevOps tut!“

Stefan Herold (Geschäftsführer)



osudio

<https://de.osudio.jobs>

QuinScape GmbH

Wittkindstr. 30

44139 Dortmund

www.quinscape.de



QuinScape entstand vor gut 15 Jahren, als eine Gruppe begeisterter IT'ler die Chance sah, mit intelligenten Plattformen Unternehmen den Weg in die digitale und mobile Zukunft zu ebnen. Diese unmittelbare Herkunft aus der Technik und die Begeisterung, etwas bewegen zu können, prägen uns bis heute. Als einer der führenden deutschen IT-Dienstleister bestimmen heute anspruchsvolle Projekte und konsequente Kundenorientierung unsere tägliche Arbeit. Der Erfolg aber beruht nicht nur auf dem Können unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – er fußt auch auf einem gelebten Wertekanon aus Offenheit, Kompetenz, Loyalität und Freude.

Branche

BigData, Internet, IT-Beratung,
IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Wittkindstr. 30, 44139 Dortmund

Anzahl Mitarbeiter

120

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Neue Kollegen aller Erfahrungsstufen sind bei uns herzlich willkommen – wir freuen uns auf Menschen voller Begeisterung und Leidenschaft, die die Welt durch Software verändern wollen!

Bereiche mit offenen Stellen

Software-Entwicklung

Kontakt für Bewerbungen

jobs@quinscape.de

Frau Sandra Proksch

Tel: 0231-533831139

WhatsApp: 0151-28598357

🗨 Vortrag

„Digitale Transformation – was'n das und warum bringt mir das als Informatiker total viel Spaß?“

Dr.-Ing. Thomas Biskup

(Geschäftsführung QuinScape GmbH)

- ✓ Sie begeistern sich für State-of-the-Art-Entwurfsmethoden und -Technologien?
- ✓ Sie haben Spaß an innovativen Technologien und finden Agilität wichtig?

... dann freuen wir uns sehr auf Ihre Bewerbung als

Java- oder JavaScript-Entwickler (m/w)

Digitalisierung verändert unsere Welt.

Mobile Apps, Big Data und Analytics, Portale und das Internet of Things führen zu einer fundamentalen Veränderung der Geschäftsmodelle unserer Kunden – egal, ob im Mittelstand oder in Konzernen.

Für die Gestaltung dieser neuen Welt suchen wir Sie!

Bei uns werden Sie Teil dieser Revolution und konzipieren und implementieren hochmoderne Software-Lösungen.

Sie arbeiten in agilen Teams beim deutschlandweit führenden Spezialisten für die Plattformen Kony, Talend, Jaspersoft, Spotfire und Intrexx. Neue Kollegen aller Erfahrungsstufen sind bei uns herzlich willkommen – wir freuen uns auf Menschen voller Begeisterung und Leidenschaft, die die Welt durch Software verändern wollen!

Ihr Profil

- ✓ Abgeschlossene Ausbildung oder Studium im Bereich der Informatik oder vergleichbare Qualifikation
- ✓ Spaß an der Java- oder JavaScript-Programmierung
- ✓ Sehr gute Deutschkenntnisse, gute Englischkenntnisse

Wer wir sind und was wir tun



> 100 Mitarbeiter



Standort Dortmund



15 Jahre



Enterprise Mobility
KONY



Business Intelligence
TIBCO Analytics



Big Data & Integration
TALEND



Portale
INTREXX

Was wir Ihnen bieten



Systematische
Schulungen



Familiäre
Atmosphäre



Flexible
Arbeitszeiten



Gesundheitsberatung



Einen loyalen
Arbeitgeber



Soziale und Familiäre
Unterstützungsleistungen



Frisches Obst



Reply

Hansaallee 201
40549 Düsseldorf
www.reply.eu



Die Reply Gruppe ist ein europaweit agierendes IT-Unternehmen mit der Ausrichtung auf die Entwicklung und Implementierung von Lösungen, die auf neuen Kommunikationskanälen und digitalen Medien basieren. Mit 6.000 Mitarbeitern erwirtschaftete Reply in 2016 einen Gesamtumsatz von über 780 Mio Euro. Mit seinem Netzwerk aus hochspezialisierten Unternehmen unterstützt Reply die europäischen Branchenführer effektiv bei Geschäftsmodellen, die auf den neuen Paradigmen wie Big Data, Cloud-Computing, Digitalen Medien und dem Internet der Dinge basieren.

Branche

Automotive, Banken, BigData, Content Management Systeme, Eingebettete Systeme, Engineering, E-Commerce, Finanzdienstleistungen, Internet, IT-Beratung, IT-Dienstleister, Logistik, Softwareentwicklung, Telekommunikation

Standorte

Inland: Düsseldorf, Gütersloh, Frankfurt am Main, München, Hamburg, Bremen, Minden, Berlin, Potsdam, Weltweit: u.a. Turin, Mailand, Rom, London, Paris, ...

Anzahl Mitarbeiter

Inland: 800 / Weltweit: 6.000

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch

Bereiche mit offenen Stellen

IT Consulting / IT Entwicklung für verschiedene Branchen (Telco, Manufacturing, Finance, Logistics, Energy, Automotiv), IT Consulting / IT Entwicklung für CRM, SAP, Cloud Computing, IoT, Big Data, ...

Kontakt für Bewerbungen

job@reply.de

🗉 Vortrag

„Reply living network“

Andreas Gerlach, und Kollegen

(Partner Reply und Geschäftsführer Live Reply)

Reply ist eine IT-Beratung, die auf das Design und die Implementierung von IT-Lösungen basierend auf neuen Kommunikationskanälen und digitalen Medien spezialisiert ist



Ist
Technologie
Deine
Leidenschaft?



Ist
Strategie
Deine
Stärke?



Steckst Du
voller
Ideen?

Wir suchen Hochschulabsolventen (w/m)

mit abgeschlossenem Studium in Informatik, Mathematik, Physik oder BWL
als Entwickler und IT-Consultants

BERATUNG

Wir beraten Unternehmen bei der Planung und Durchführung ihrer Strategie, Kommunikation, Prozesse und Technologien

SYSTEM- INTEGRATION

Wir verbinden Beratung mit innovativen, technischen Lösungen, die Kunden ein hohes Maß an Mehrwert bieten

APPLIKATIONS- MANAGEMENT

Wir verwalten, überwachen und entwickeln technologische Assets ständig weiter



Sende uns
deinen Lebenslauf an
job@reply.de



Follow us on



www.reply.eu

REWE Systems GmbH

Domstraße 20

50668 Köln

<http://rewe-systems.com>



Die REWE Systems ist mit mehr als 1.000 Mitarbeitern der zentrale Lösungsanbieter der REWE Group, wenn es um Informations- und Telekommunikations- Systeme geht. Für die REWE Group – einen der führenden deutschen und europäischen Handels- und Touristikkonzerne mit rund 330.000 Mitarbeitern – planen, projektieren, entwickeln, konfigurieren und betreiben wir effiziente Systeme und Anwendungen. Für diese Aufgaben benötigen wir ständig Systemspezialisten, Software-Entwickler und Business-Analysten.

Branche

IT-Dienstleister, Softwareentwicklung,
Telekommunikation

Bereiche mit offenen Stellen

Bereich Handels-Systeme (Business Analyst),
Bereich Entwicklung (Softwaredeveloper)

Standorte

Hauptsitz: Köln

Kontakt für Bewerbungen

REWE Systems GmbH

Frau Mirela Dzerek

Domstraße 20

50668 Köln

karriere@rewe-systems.com

Anzahl Mitarbeiter

1.000

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- analytisches Denkvermögen
- hohes Maß an Eigeninitiative und Engagement

DU BEWEGST DIE DIGITALE WELT UND WIRST MIT NEUEN HERAUS- FORDERUNGEN SPIELEND FERTIG?



Dann stellen Sie bei uns Ihre Geschicklichkeit unter Beweis:
Bei der REWE Systems entwickeln, konfigurieren und betreiben
Sie effiziente und innovative IT-Systeme für den Handel – für
7.500 Märkte und 80 Logistikstandorte.

Werden Sie Teil eines starken und schlagkräftigen Teams
mit flachen Hierarchien. Übernehmen Sie Verantwortung
und erweitern Sie Ihr Wissen durch maßgeschneiderte und
karrierefördernde Aus- und Weiterbildungsprogramme.

Bei uns können Sie mehr bewegen!

www.rewe-systems.com



Ein Unternehmen der REWE GROUP.

SCISYS Deutschland GmbH

Borgmannstr. 2
44894 Bochum
<http://www.scisys.de>



Die SCISYS Deutschland GmbH agiert seit über 30 Jahren weltweit erfolgreich im dynamischen Markt der Informations- und Kommunikationstechnik in den Bereichen Raumfahrt und Medien. Doch neben zahlreichen Faktoren sind insbesondere unsere MitarbeiterInnen für unseren Erfolg entscheidend. Heute unterstützen mehr als 220 Mitarbeiter in Bochum, Dortmund und Darmstadt unsere weltweiten Kunden. Kurze Entscheidungswege, flexible Arbeitszeiten sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Alltag sind selbstverständlich für uns. In unserer Unternehmenskultur stehen Teamgeist, Vertrauen und Begeisterung im Vordergrund. Wir freuen uns auf Euch!

Branche

IT-Dienstleister, Raumfahrt, Softwareentwicklung

Standorte

Bochum, Dortmund und Darmstadt

Anzahl Mitarbeiter

ca. 220 in Deutschland

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- Sehr gute Englischkenntnisse
- Begeisterungsfähigkeit und Neugierde
- Spaß, in einem dynamischen Umfeld zu arbeiten

Bereiche mit offenen Stellen

Software-Entwickler (m/w), Sales Engineer (m/w), Project Engineer (m/w), Studentische Hilfskräfte (m/w)

Kontakt für Bewerbungen

Marianne Schulze
Borgmannstr. 2
44894 Bochum
Telefon: 0234-9258203
E-Mail: recruiting@scisys.de

🗉 Vortrag

„Entwicklung von Software in den Bereichen Raumfahrt und Medien / Zwei Branchen viele Einstiegsmöglichkeiten“
Marianne Schulze (Personalreferentin)



Träumst Du noch, oder gestaltest Du schon Deine Zukunft?

Bewirb Dich noch heute als:

Software Engineer (m/w)

Sales Engineer (m/w)

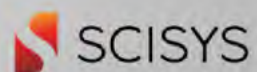
Project Engineer (m/w)

Studentische Hilfskraft (m/w)

Was Dich erwartet:

- **Ein interessanter Job mit Zukunft und Wir-Gefühl**
- **Eigenverantwortung und Raum für eigene Ideen und Persönlichkeit**
- **Teamgeist, Vertrauen und Begeisterung**

**Wir freuen uns auf Deine Bewerbungsunterlagen unter:
recruiting@scisys.de**



Setlog GmbH
Alleestrasse 80
44793 Bochum
www.setlog.com



Die Setlog GmbH ist ein Dienstleistungsunternehmen für cloud-basierten Softwarelösungen. Aktuell versorgt Setlog Unternehmen aus den Branchen Bekleidung, Elektronik, Nahrungsmittel, Konsumgüter und Hardware mit individuellen Softwarelösungen. Die individuellen Lösungen werden heutzutage von über 100 Kunden mit mehr als 45.000 Anwendern in über 80 Ländern weltweit genutzt.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister, Logistik, Softwareentwicklung

Standorte

Bochum, New York, Köln

Anzahl Mitarbeiter

57

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Erste praktische Erfahrungen in der Software-Entwicklung sind wünschenswert. Wir suchen motivierte Persönlichkeiten, die mit hoher Eigeninitiative und Flexibilität Teil unseres kreativen Teams werden möchten.

Bereiche mit offenen Stellen

Software-Entwicklung

Kontakt für Bewerbungen

Setlog GmbH
Frau Simone Göbelshagen
Alleestrasse 80
44793 Bochum

P 0234 720 285 00

E job@setlog.com

Bist Du ein connective talent? Dann steig ein.

Es könnte eine großartige Erfahrung werden.



Die Setlog GmbH bietet cloud-basierte Lösungen für komplexe Wertschöpfungsketten. Dabei ist unser Team der Garant unseres Erfolgs.

Am Standort Bochum suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Software-Entwickler [m/w]

Idealerweise hast Du ein abgeschlossenes Informatik-Studium oder eine vergleichbare Qualifikation und sehr gute Java-Kenntnisse, insbesondere J2EE. Aber auch mit relationalen Datenbanken, bevorzugt MySQL und Schnittstellentechnologien, gehst Du sicher um. Weiterhin interessierst du dich für neue Technologien im Bereich JAVA und Trends der Softwareentwicklung allgemein.

Wir bieten interessante und anspruchsvolle Aufgaben, ein nettes Team, flache Hierarchien, moderne Büroräume, flexible Arbeitszeiten und Mitwirkung an einem Softwareprodukt im internationalen Einsatz.

Wir freuen uns, Dich kennenzulernen!



Get connective: setlog.com/jobs

shopware AG
Ebbinghoff 10
48624 Schöppingen
www.shopware.com



Die shopware AG ist der führende Shopsystem-Hersteller Deutschlands. Mit unseren 110 Mitarbeitern arbeiten wir an der Weiterentwicklung unserer innovativen und skalierbaren Open Source eCommerce Software. Shopware arbeitet auf Basis von Technologien wie PHP, Symfony2, MySQL, Javascript und Elasticsearch. Wir entwickeln transparent und gehen stets offen und flexibel auf Wünsche aus unserer großen Community ein. Offenheit ist ein zentrales Fundament unserer Unternehmenswerte. Aus diesem Grund haben wir beim regionalen Arbeitgeberwettbewerb Great Place to Work teilgenommen und den zweiten Platz in der Kategorie der Unternehmen mit 50 - 500 Mitarbeitern im Münsterland erreicht. Die shopware AG zählt zu einem der besten Arbeitgeber in Deutschland 2017!

Branche

E-Commerce

Standorte

Schöppingen

Anzahl Mitarbeiter

125

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen,
Master-Absolventen, Diplomanden,
Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Hohes Maß an Eigenmotivation

Bereiche mit offenen Stellen

Backend-Entwicklung, Frontend-Entwicklung,
Entwickler-/Enterprise Support

Kontakt für Bewerbungen

Anne Göpel, Talent Scout
bewerbung@shopware.com

Weitere Informationen zu unseren Entwickler-Teams, den offenen Stellen und Anforderungen findest du auf jobs.shopware.com!

🗉 Vortrag

„Software wie Wackelpeter – Hochanpassbare Software in einem sich ständig bewegenden Markt“

Dennis Höting, Andreas Wolf

(Entwickler und Teamleiter, Entwickler und Ausbilder)



VERÄNDERE

MIT UNS

DEN ECOMMERCE!

Werde Teil der Shopware-Familie und arbeite gemeinsam mit uns an unserer Mission, den digitalen Handel zu revolutionieren! Als einer der erfolgreichsten Hersteller für Onlineshop-Systeme sind wir im Wachstumsmarkt eCommerce zuhause und bieten Dir spannende und abwechslungsreiche Aufgabenfelder. Verwirkliche Deine Ideen und bewege etwas bei uns.

mehr Infos unter
jobs.shopware.com



SSI Schäfer IT Solutions GmbH

i_Park Klingholz 18/19

97232 Giebelstadt

www.ssi-schaefer.com

The logo for SSI Schäfer, featuring the letters 'SSI' in red and 'SCHÄFER' in black, all on a yellow rectangular background.

Die SSI Schäfer Gruppe ist der weltweit führende Lösungsanbieter von modularen Lager- und Logistiksystemen. Das Unternehmen beschäftigt am internationalen Hauptsitz in Neunkirchen, weltweit in rund 70 operativ tätigen Gesellschaften sowie an über zehn Produktionsstätten über 9.500 Mitarbeiter. Mehr als 1.000 IT-Experten verknüpfen Software- und Hardwarekomponenten zu hochperformanten Anwendungen. Das umfassende Software Portfolio mit WAMAS® und SAP deckt alle Vorgänge von Lagerverwaltung bis Materialflussverwaltung ab.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister, Logistik, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund, Giebelstadt, Bremen, Münster, Walldorf, Obertshausen, weltweit über 50 Standorte

Anzahl Mitarbeiter

9.500 in der Unternehmensgruppe; Mehr als 1.000 Mitarbeiter in der SSI Schäfer IT Solutions GmbH

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik, Maschinenbau, Logistik

Bereiche mit offenen Stellen

IT, Elektrotechnik, Maschinenbau, Mechatronik

Kontakt für Bewerbungen

jobs.giebelstadt@ssi-schaefer.com

🗨️ Vortrag

„Let's talk about IT by SSI Schäfer!“

Michael Bolz (IT Sales Consultant)

GESTALTE DEINE ZUKUNFT!

Wir, ein starkes Mitglied der SSI Schäfer Gruppe, realisieren als global tätiger Generalunternehmer komplexe Lager- und Logistiksysteme, ausgehend von der Systemplanung und -beratung bis hin zur schlüsselfertigen Anlage und maßgeschneiderten Service- und Wartungsangeboten.

Wir suchen Sie!

Für unsere stetige Expansion suchen wir motivierte Mitarbeiter, die uns aktiv bei der Entwicklung und Gestaltung modernster Technologien im Bereich der Intralogistik und Automation unterstützen.

Wir bieten!

Neben einem spannenden und vielfältigen Aufgabengebiet bieten wir unseren Mitarbeitern:



Umfassendes Gesundheitsmanagement



Flexible Arbeitszeiten



Geförderte Weiterbildung



Mitarbeiter-
rabatte



Sicheren Arbeitsplatz



Weihnachts-
und
Urlaubsgeld



Sehr gutes Betriebsklima



Paten-System



Home-Office



Zahlreiche Mitarbeiter-
events



Gesundes Wachstum



Großen Handlungsspielraum



Kostenlosen Kaffee



Kostenlose Parkplätze



Kantine inkl. Zuschuss



Familiengeführtes Unternehmen

Interessiert?

Werden Sie Teil unseres internationalen Teams und senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an: jobs.giebelstadt@ssi-schaefer.com

Wir von Swyx entwickeln seit 1999 innovative Software für VoIP-Telefonie. Unsere Kunden sind mittelständische Unternehmen. Mit unserer Lösung ermöglichen wir ihnen, über das IP-Netz zu telefonieren und Chat-, Fax-, Video- und Screen-Sharing-Funktionen zu nutzen. Dabei können Kunden unsere Produkte vor Ort oder aus der Cloud heraus plattform- und endgeräteunabhängig nutzen (iOS, Android, Windows, Mac). Wir suchen engagierte Mitarbeiter, die uns dabei unterstützen, unsere Lösung weiterzuentwickeln. Bei Swyx gewinnst Du spannende Einblicke in unsere Softwareentwicklung und kannst Deine Ideen einbringen – in der Praxis, in Gesprächen mit erfahrenen Entwicklern oder in unseren Hackhours.

Branche

BigData, Softwareentwicklung,
Telekommunikation

Standorte

Dortmund, Großbritannien, Frankreich

Anzahl Mitarbeiter

< 150

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen,
Master-Absolventen, Diplomanden,
Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

fachspezifische Nebentätigkeit wünschenswert

Bereiche mit offenen Stellen

Software-Entwicklung, Produktmanagement,
Qualitätssicherung, Logistik, Support, Presales

Kontakt für Bewerbungen

Ansprechpartner: Katharina Hübner
E-Mail: jobs@swyx.com
Telefon: +49 (231) 4777-123

Vortrag

„Von der Telefonie zu Unified Communications
– Softwareentwicklung bei Swyx“

Kai Froese (Director Product Management)

Swyx your business.



WAS WILLST DU WERDEN, WENN DU GROSS BIST?

DEIN KARRIERESTART BEI SWYX



Jobs unter: <https://www.swyx.de/jobs> · Bewerben unter: jobs@swyx.com



UNIQ GmbH (Urlaubsguru)

Rhenus Platz 2
59439 Holzwickede

<http://www.un-iq.de/de/>



UNIQ ist ein einzigartiges und innovatives Unternehmen mit inzwischen über 150 Mitarbeitern. Wir verstehen uns als UNIQ-Family, die gemeinsam an der Zukunft unserer Plattformen arbeitet. Der leidenschaftliche Einsatz und Zusammenhalt des Teams wurde 2016 durch die Auszeichnung zum besten Startup in Nordrhein-Westfalen belohnt. Passend zu unserer bekanntesten Seite – Urlaubsguru.de – befindet sich unser Hauptsitz direkt gegenüber des Dortmunder Flughafens. Neben den internationalen Holidayguru-Varianten gehören auch die Plattformen Schnäppchenfee, Captain Kreuzfahrt, Mein Haustier und Prinz Sportlich zum Portfolio von UNIQ. Die technische Basis für die Arbeit der verschiedenen Content-Teams wird von unserem achtköpfigen Entwicklungsteam bestehend aus Front- und Backendentwicklern sowie Webdesignern konzipiert und umgesetzt. Das Team stellt sich täglich den Herausforderungen von der Gestaltung eines perfekten Webdesigns bis hin zur Implementierung skalierbarer Cloud-Services innerhalb eines schnell wachsenden Unternehmens. Dabei setzen wir auf moderne Technologien und entwickeln somit stets am Puls der Zeit.

Branche

E-Commerce, Internet,
Softwareentwicklung

Standorte

Holzwickede, Wien

Anzahl Mitarbeiter

150

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen,
Master-Absolventen, Diplomanden,
Werkstudenten, Absolventen FH,
Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- Eigeninitiative
- Mitarbeit in OpenSource-Projekten

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung, DevOps,
Administration, Webdesign &-layout

Kontakt für Bewerbungen

Ines Bronner

Alle unsere vakanten Stellen findest Du immer tagesaktuell auf unserer Jobseite (<http://www.un-iq.de/de/jobs/>). Für Deine Bewerbung kannst Du uns über den „Jetzt bewerben“ Button in der jeweiligen Stellenanzeige ganz einfach Deinen Lebenslauf übermitteln.

Bei Rückfragen bin ich natürlich auch jederzeit per Mail an ines.bronner@un-iq.de oder telefonisch unter 02301 - 94 58 0711 für Dich erreichbar.

📧 Vortrag

„Sneak-peek behind the Guru“

Matthias Meyer (CTO)

UNI^Q



WELCHE EMOTIONEN LÖST »GUTER CODE« BEI DIR AUS?

Urlaubsguru.de

BY UNI^Q

Vanderlande Industries GmbH

Joseph-von-Fraunhofer-Straße 25

44227 Dortmund

careers.vanderlande.com

VANDERLANDE

600 Flughäfen. 8,8 Mio. Gepäckstücke. Mehr als 20 Mio. Päckchen. Und das pro Tag: Was unsere Materialfluss- und Lagersysteme an den verschiedensten Einsatzorten auf der ganzen Welt leisten, ist beeindruckend. Mehr als 4.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützen unsere Kunden dabei, ihre Logistikprozesse zu optimieren und ihre Marktposition zu verbessern. Werden Sie einer davon – und finden Sie Ihren Weg zum Marktführer im Bereich Materialflusssysteme.

Branche

Engineering, Hardwareentwicklung, Logistik, Softwareentwicklung, Maschinenbau; Intralogistik

Standorte

Bielefeld, Dortmund, Mönchengladbach, Siegen

Anzahl Mitarbeiter

weltweit mehr als 4.500 Mitarbeiter

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

System Engineering, Software Testing, Software Development, Project Management, Sales

Kontakt für Bewerbungen

Bewerbungsportal:

careers.vanderlande.com

oder per Mail an:

sarah.maria.struck@vanderlande.com

🗨 Vortrag

„Ein Blick hinter die Kulissen eines Weltmarktführers im Bereich der Intralogistik“

Sarah Maria Struck, Kai Verlage

(Recruiter, Software Engineer)

Moving your career forward

Wenn Sie bei Vanderlande einsteigen, werden Sie feststellen, dass manches bei uns einfach ein klein wenig anders ist.

Unsere niederländisch geprägte Unternehmenskultur etwa, die auf Pragmatismus und Gestaltungsspielraum setzt. Unsere Mitarbeiter, die keine Produkte von der Stange, sondern individuelle Konzepte für Materialfluss- und Lagersysteme entwickeln und unser unermüdlicher Antrieb, der ganz darauf abzielt, zu den Besten in unserem Feld zu zählen.

Dabei freuen wir uns auf Ihre Unterstützung im Bereich Vertrieb, Software-Entwicklung, Engineering, Service oder Projektmanagement an einem unserer vier Standorte Mönchengladbach, Dortmund, Bielefeld oder Siegen – internationale Karriereperspektiven inklusive.

Finden Sie bei uns den Einstieg als

- › Praktikant (m/w) Software Engineering
- › Praktikant (m/w) Software Testing
- › Werkstudent (m/w) Systems Engineering



VMRay GmbH
Universitätsstraße 142
44799 Bochum
www.vmray.com



VMRay ist ein junges IT-Unternehmen aus dem Herzen des Ruhrgebiets und entwickelt Sicherheitslösungen zur Analyse und Abwehr von komplexen Cyberattacken. Unsere innovative Sandboxing-Technologie zur Schadsoftware-Analyse ist das Resultat jahrelanger Forschung und Entwicklung weltweit führender Experten. Eingesetzt werden unsere Produkte von internationalen Großunternehmen, Strafverfolgungsbehörden, Regierungsorganisationen sowie Anbietern von IT-Sicherheitsprodukten und -dienstleistungen. Seit Ende 2016 ist die VMRay Inc. (Boston, USA; www.vmray.com) als eigenständiges Unternehmen Anbieter von VMRay-Sicherheitslösungen vornehmlich für den nordamerikanischen Raum tätig.

Branche

Softwareentwicklung, IT-Sicherheit

Standorte

Bochum, Boston

Anzahl Mitarbeiter

25

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- IT-Sicherheitsbewusstsein
- gute Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit

- Hands-on-Mentalität
- systematisches und selbstständiges Arbeiten
- abstraktes und konzeptionelles Denken
- Teamfähigkeit
- Freude an neuen Herausforderungen
- Begeisterung an kontinuierlichem Lernen

Bereiche mit offenen Stellen

Backend Engineer, Web Developer, Quality Assurance Engineer, Sales Engineer, System Administrator, Web Designer, Malware Researcher, Software Engineer

Kontakt für Bewerbungen

VMRay GmbH, Maria Rey
Universitätsstraße 142
44799 Bochum jobs@vmray.de
www.vmray.de

🗉 Vortrag

„Nine-to-Five“

Carsten Willems (CEO)



TAKE THE RED PILL

Build the Future. Join VMRay!

Über uns

Wir sind ein junges IT-Unternehmen aus dem Herzen des Ruhrgebiets und entwickeln innovative Sicherheitslösungen zur Analyse und Abwehr von komplexen Cyberattacken. Unsere moderne Sandbox-Technologie zur Schadsoftware-Analyse ist das Resultat jahrelanger Forschung weltbekannter Malware-Experten. Eingesetzt werden unsere Produkte von Großunternehmen, Strafverfolgungsbehörden, Regierungsorganisationen und IT-Sicherheitsanbietern aus aller Welt.

Bei uns trägt jeder Mitarbeiter von Anfang an unmittelbar zum Wachstum und Erfolg unseres Unternehmens bei. Durch Zusammenarbeit im Team mit renommierten Security-Spezialisten kannst Du jeden Tag etwas Neues lernen und Dich kontinuierlich weiterentwickeln. Von Anfang an gestaltest Du Deinen Arbeitsalltag flexibel selber, triffst selbständig Deine eigenen Entscheidungen und wirkst aktiv bei der Konzeption und Umsetzung unserer Produkte mit.

Wenn Du Dich für moderne Sicherheitstechnologie begeisterst, ein Team-Player bist und keine Lust darauf hast ein kleines Konzern-Rädchen zu sein, dann entscheide Dich für eine Karriere bei VMRay! Besuche uns an unserem Messestand und wir erzählen Dir mehr!



Zalando SE

Mollstraße 1

10178 Berlin

<https://tech.zalando.com/>

Zalando is transforming from an e-commerce company into a multi-service platform that provides fashion as a service. We make it our mission to imagine and predict the infinite points of interaction between fashion and people - and develop the technology to make them possible. The 1000+ members of Zalando Technology build most of our products in-house and open source, from our logistics software to our mobile applications. We use Scala, Java, Clojure, Spark, React, Swift, and Docker- to name just a few. We are looking for the world's best engineers to join our teams in Berlin, Dortmund, Hamburg, Erfurt, Mönchengladbach and our new tech hubs in Dublin and Helsinki.

Branche

Internet

Kontakt für Bewerbungencampus@zalando.de**Standorte**Berlin, Dortmund, Mönchengladbach,
Erfurt, Dublin, Helsinki**Anzahl Mitarbeiter**

10.000

ZielgruppeWerkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals**Gesuchte Studiengänge**

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

Technology




WE DRESS CODE.



DISCOVER OUR WORLD: [TECH.ZALANDO.COM](https://tech.zalando.com)

 [@ZALANDOTECH](https://twitter.com/ZALANDOTECH) |  [ZALANDO TECHNOLOGY](https://www.facebook.com/ZALANDO TECHNOLOGY)

 [@ZALANDOTECH](https://www.instagram.com/ZALANDOTECH) | [#ZALANDOTECH](https://www.instagram.com/ZALANDOTECH)

DER REALITY-CHECK

Interview mit Natalia Galdynski
Aldi Nord GmbH & Co. oHG



Wie sehen die Erwartungen und Wünsche der ALDI Einkauf GmbH & Co. oHG als Aussteller auf der REALITY aus?

Die REALITY ist eine tolle Möglichkeit, ALDI Nord als attraktiven IT-Arbeitgeber vorzustellen. Wir wollen Studenten und Absolventen die Chance geben uns kennenzulernen, Fragen zu stellen und einen kleinen Blick hinter die Kulissen der ALDI Nord IT zu werfen. Und natürlich freuen wir uns, wenn wir das Interesse potentieller Bewerberinnen und Bewerber wecken.

Wie erfolgreich sind Kontaktmessen wie die REALITY aus Ihrer Sicht, d.h. wie häufig führen Gespräche mit Absolventen auf solchen Messen zu Einstellungsgesprächen bzw. zu tatsächlichen Arbeitsverhältnissen?

In erster Linie möchten wir Interessenten die zahlreichen spannenden Einstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten in unserer IT näher bringen. Wir freuen uns auf interessante Gespräche, hoffentlich viele Fragen und darauf, eine kleine Hilfestellung auf dem Weg ins Berufsleben geben zu können. Wenn sich daraus eine Bewerbung bei uns ergibt, umso besser. In der Vergangenheit haben wir bereits zahlreiche

Über die DIE ALDI-NORD GMBH & CO. OHG

Die Unternehmensgruppe ALDI Nord gehört zu den international führenden Handelsunternehmen.

Eine leistungsstarke IT unterstützt die effizienten Geschäftsprozesse. Die IT wird international erbracht und zentral von der ALDI IT in Essen gesteuert.

www.aldi-nord.com

gute Kandidaten auf Messen kennengelernt, und auch eingestellt.

Wie schätzen sie den aktuellen Bedarf an jungen Informatikern ein und wie sehen Sie die Entwicklung am Arbeitsmarkt allgemein und speziell bei der ALDI Einkauf GmbH & Co. oHG in den nächsten Jahren?

Junge, qualifizierte Informatiker werden auch in Zukunft gesucht, da sie für Unternehmen immer wichtiger werden. Die Unternehmensgruppe ALDI Nord

befindet sich derzeit im Wachstum. Dafür brauchen wir echte ITler, die sich gemeinsam mit uns entwickeln und internationale Projekte in einem Unternehmen umsetzen möchten, das sich jeden Tag weiterentwickelt. Wir wollen ideale Lösungen für die Probleme von morgen finden. Dafür brauchen wir die Experten von heute.

Wie ist Ihre Einstellung zur digitalen Bewerbung, sei es als Reaktion auf konkrete Ausschreibungen oder als Initiativbewerbung? Machen Sie einen Unterschied zwischen der klassischen, schriftlichen Bewerbung, einer Bewerbung per E-Mail oder einer ersten Kontaktaufnahme auf einer Jobmesse?

Generell freuen wir uns über jede Bewerbung, egal auf welchem Weg. Natürlich bekommt man auf einer Jobmesse direkt einen ersten Eindruck, das gilt für das Unternehmen und den Bewerber. Dennoch hat auch die klassische Bewerbung per Postweg bei uns nicht weniger Wert und wird eingehend geprüft. Letztendlich zeigt jedoch immer ein persönliches Bewerbungsgespräch beiden Seiten, ob man zueinander passt.

Wie ausschlaggebend sind die Noten und Einhaltung der Regelstudienzeiten eines Hochschulabschlusses für eine mögliche Einstellung? Gibt es weitere Kriterien, auf welche die ALDI Einkauf GmbH & Co. oHG mehr Wert legt?

Diese Faktoren spielen bei uns unter anderem eine Rolle. Wir achten auf sehr gute bis gute Noten sowie die Studiendauer der jeweiligen Kandidatinnen und Kandidaten. Aber nicht nur: Wir legen auch viel Wert auf soziale Kompetenzen und praktische Erfahrung. Auch weitere Faktoren, wie beispielsweise Auslandserfahrung, Vereinszugehörigkeiten oder ehrenamtliche Tätigkeiten können durchaus interessant und ein Pluspunkt sein. Das Gesamtpaket des Bewerbers muss stimmen und passen.

Wie bewerten Sie fächerübergreifende Kompetenzen bei Informatikabsolventen? Legen Sie großen Wert auf die konkrete Wahl des Nebenfaches bzw. Anwendungsfaches?

Für uns ist es wichtig, dass die Absolventen ein breites Wissen an neuen Technologien und modernen Methoden mitbringen. Fächerübergreifendes Wissen in Bereichen wie Projektmanagement oder Prozessmodellierung ist durchaus sinnvoll, da diese in unserer Arbeit eine große Rolle spielen. Das

„Wir achten auf sehr gute bis gute Noten sowie die Studiendauer der jeweiligen Kandidatinnen und Kandidaten. Aber nicht nur: Wir legen auch viel Wert auf soziale Kompetenzen und praktische Erfahrung.“

konkrete Nebenfach ist dabei eher von geringer Bedeutung. Die letztendliche Spezialisierung und das nötige Know-How für den Arbeitsalltag bekommt man durch die kollegiale Arbeit in unseren Teams. Und natürlich auch in gezielten Schulungen: Wir setzen auf eine gute Basis, Weiterbildung ist für uns selbstverständlich.

Worauf achten Sie bei Bewerbungsgesprächen besonders? Welche Rolle spielen fachliche Themen, welche die „social skills“?

Wie bereits erwähnt achten wir im Rahmen von Bewerbungsgesprächen nicht nur auf das fachliche Wissen und die praktische Erfahrung. Persönliche Kompetenzen runden das Bild im Idealfall ab. Teamarbeit wird bei uns groß geschrieben, das muss man können und wollen.

Welche persönlichen Eigenschaften sind für eine Karriere in der freien Wirtschaft erforderlich und wie können insbesondere Hochschulen dazu beitragen, diese zu vermitteln?

Für uns bei ALDI Nord ist es wichtig, dass Bewerberinnen und Bewerber in Lösungen denken. Bei uns zählt das „Große Ganze“ ebenso wie die kleinen Details. Man sollte gern Verantwortung übernehmen, die bekommt man bei uns sehr früh. Das erfor-

„Man sollte gern Verantwortung übernehmen ... das erfordert ein hohes Maß an Selbstorganisation und die Fähigkeit, präzise zu arbeiten.“

dert ein hohes Maß an Selbstorganisation und die Fähigkeit, präzise zu arbeiten. Man sollte zielgerichtet kommunizieren können, denn bei uns werden Entscheidungen schnell getroffen. Und nicht zuletzt sollte man begeisterungsfähig und offen für Neues sein, und damit auch Kolleginnen und Kollegen motivieren.

Sind Sie mit der deutschen Hochschulbildung generell zufrieden? Was wünschen Sie sich als Arbeitgeber, damit Absolventen besser auf den Berufseinstieg vorbereitet werden?

Hochschulabsolventen sind ein wichtiger Bestandteil der freien Marktwirtschaft. Weiterentwicklung und Erfolg erfordern neue Denkansätze und fundiertes Wissen ebenso wie die neuesten Technologien. Und genau das brauchen wir auch in der IT-Organisation von ALDI Nord, um unsere Geschäftsprozesse optimal unterstützen zu können.

Interview von Mark Balfanz und Philip Molares

DER REALITY-CHECK

Interview mit **Ines Bronner**
UNIQ GmbH



Ines Bronner
HR Manager
& Recruiter
UNIQ GmbH

Wie sehen die Erwartungen und Wünsche der UNIQ GmbH als Aussteller auf der REALITY aus?

Wir wünschen uns von der REALITY einen regen Austausch mit Studenten und Absolventen speziell im IT Bereich. UNIQ wünscht sich die Möglichkeit, zu zeigen, dass wir ein IT Unternehmen sind.

Wie erfolgreich sind Kontaktmessen wie die REALITY aus Ihrer Sicht, d.h. wie häufig führen Gespräche mit Absolventen auf solchen Messen zu Einstellungsgesprächen bzw. zu tatsächlichen Arbeitsverhältnissen?

Das kommt stark auf das Zielpublikum an. Bei einer so themenbezogenen Messe wie der REALITY sind die Erfolgchancen relativ hoch, da hier bereits vor Ort viele offene Fragen geklärt werden können.

Wie schätzen Sie den aktuellen Bedarf an jungen Informatikern ein und wie sehen Sie die Entwicklung am Arbeitsmarkt allgemein und speziell bei der UNIQ GmbH in den nächsten Jahren?



Über die UNIQ GMBH

UNIQ ist ein einzigartiges und innovatives Unternehmen mit inzwischen über 150 Mitarbeitern, das 2016 durch die Auszeichnung zum besten Startup in Nordrhein-Westfalen ausgezeichnet wurde. Die technische Basis für die Arbeit der verschiedenen Content-Teams wird von unserem Entwicklungsteam bestehend aus Front- und Backendentwicklern sowie Webdesignern konzipiert und umgesetzt. Dabei setzen wir auf moderne Technologien und entwickeln somit stets „am Puls der Zeit“.

www.un-iq.de

Da wir ein stark wachsendes IT Unternehmen sind, steigt unser Fachkräftebedarf zusammen mit dem Wachstum stark an.

Wie ist Ihre Einstellung zur digitalen Bewerbung, sei es als Reaktion auf konkrete Ausschreibungen oder als Initiativbewerbung? Machen Sie einen Unterschied zwischen der klassischen, schriftlichen Bewerbung, einer Bewerbung per E-Mail oder einer ersten Kontaktaufnahme auf einer Jobmesse?

Die digitale Bewerbung ist bei uns der gängige Weg und deutlich erwünscht. Allerdings akzeptieren wir auch andere Bewerbungsformen. Die erste Kontaktaufnahme auf einer Jobmesse wird ebenfalls gerne gesehen, da hier bereits vor Ort die ersten Fragen beantwortet werden können.

Wie ausschlaggebend sind die Noten und Einhaltung der Regelstudienzeiten eines Hochschulabschlusses für eine mögliche Einstellung? Gibt es weitere Kriterien, auf welche die UNIQ GmbH mehr Wert legt?

Für uns ist die fachliche- und persönliche Eignung des Kandidaten im Fokus. Die Studiendauer und die Noten sind hier sekundär. Bei uns kommt es auf den Menschen an, nicht auf das Papier.

Wie bewerten Sie fächerübergreifende Kompetenzen bei Informatikabsolventen? Legen Sie großen Wert auf die konkrete Wahl des Nebenfaches bzw. Anwendungsfaches?

Der Blick über den Tellerrand ist immer wichtig, um Aufgaben im Gesamtkontext betrachten zu können.

„Für uns ist die fachliche und persönliche Eignung des Kandidaten im Fokus. Die Studiendauer und die Noten sind hier sekundär.“

Die konkrete Nebenfachwahl ist für uns jedoch nicht so entscheidend wie die Eigenmotivation über den Tellerrand hinaus blicken zu wollen.

Worauf achten Sie bei Bewerbungsgesprächen besonders? Welche Rolle spielen fachliche Themen, welche die „social skills“?

Bei uns im Einstellungsprozess legen wir auf großen Wert auf soziale Kompetenz. Personen sollten Ihre eigene Persönlichkeit haben und UNIQ sein. Da das TEAM bei uns groß geschrieben wird, sind uns social skills extrem wichtig. Die fachliche Eignung darf dabei aber natürlich nicht zu kurz kommen und bildet somit die Grundlage für eine mögliche Einstellung.

Welche persönlichen Eigenschaften sind für eine Karriere in der freien Wirtschaft erforderlich und wie können insbesondere Hochschulen dazu beitragen, diese zu vermitteln?

In vielen Fällen fehlt die praktische Erfahrung bei Absolventen, um in Themenbereiche direkt einsteigen zu können. Daher ist es immer förderlich, wenn die Studenten in ihrer Freizeit, neben dem Studium z.B. in OpenSource Projekten bereits Erfahrungen sammeln können. Die Hochschulen können die Studenten ermutigen, sich selber Projekte neben den Aufgaben der Universität zu suchen und so in das Projektgeschäft schon einzusteigen. Des Weiteren

hilft es den Studenten, die erlernten Grundlagen zu verinnerlichen und in einem realen Projekt an-

„Der Blick über den Tellerrand ist immer wichtig, um Aufgaben im Gesamtkontext betrachten zu können.“

zuwenden. Gerade die Projektgruppen sollten stets realitätsnah sein, evtl. ist hier eine Kooperation mit der Wirtschaft möglich.

Sind Sie mit der deutschen Hochschulausbildung zufrieden? Was wünschen Sie sich als Arbeitgeber, damit Absolventen besser auf den Berufseinstieg vorbereitet werden?

Die Absolventen benötigen mehr praktische Umsetzungserfahrung. Wichtig ist eine breite und solide Ausbildung, welche dann in ein oder zwei Themenschwerpunkten vertieft wird. Hier ist die TU Dortmund gut aufgestellt.

Interview von Mark Balfanz und Lutz Hangebrauck

WIE FINDE ICH DEN PERFEKTEN ARBEITGEBER?

Nachdruck mit freundlicher Genehmigung von Jobvector



Wegweisende Suche

Wenn Sie sich entschieden haben, in welchem Bereich Sie arbeiten möchten, ist ein wichtiger Schritt schon gemacht. Doch mindestens genauso wichtig ist es, den Arbeitgeber zu finden, der zu Ihnen und Ihren Wünschen und Bedürfnissen passt.

Die folgenden Checklisten sollen Ihnen helfen zu reflektieren, was Ihre Ziele sind, was Sie von Ihrem Arbeitgeber erwarten und was Sie sich von ihm wünschen. Entwickeln Sie mit Hilfe der folgenden

Checkliste Kriterien, nach denen Sie entscheiden, bei welchen Unternehmen Sie sich bewerben möchten. Oder nutzen Sie sie, um Fragen zu entwickeln, die Sie den Personalverantwortlichen stellen möchten – beispielsweise auf einem Recruiting Event, in einem Telefonat oder im Bewerbungsgespräch.

Setzen Sie sich mit diesen Aspekten Ihrer beruflichen Zukunft auseinander, dann wird Ihnen die Wahl Ihres Wunscharbeitgebers wesentlich leichter fallen.



Arbeitgeber



Vertrag



Team



Leistung

	Will ich unbedingt	Wünsche ich mir	Möchte ich eher nicht	Möchte ich nicht	Ist nebensächlich
Großes, internationales Unternehmen					
Kleines bis mittelgroßes Unternehmen					
Universität oder öffentliche Forschungseinrichtung					
Guter Ruf					
Attraktive Produkte					
Positionierung am Markt					
Gute wirtschaftliche Lage					
Wachstumschancen					
Dynamisches Unternehmen					
Weltmarktführer					
Familienunternehmen					
Hochinnovatives Start-up					

Der Arbeitgeber

Größe und Art des Arbeitgebers, aber auch seine wirtschaftliche Lage und sein Image können entscheidend auf Ihre Motivation einwirken, in Zukunft mit Freude Ihrer Arbeit nachzugehen. Möchten Sie in der Privatwirtschaft arbeiten oder lieber an einer Universität? Möchten Sie in einem hochdynamischen, jungen Start-up tätig sein, in dem Sie mit vielfältigen Aufgaben in Kontakt kommen, in einem großen und international führenden Konzern oder in einem etablierten Familienunternehmen? Ist Ihnen wichtig, was das Unternehmen produziert?

Prüfen Sie, ob Sie sich mit den Produkten des Unternehmens und deren Einsatz am Markt identifizieren können. Welches Produkt möchten Sie unterstützen? Möchten Sie ein Produkt anfassen können oder arbeiten Sie lieber im Dienstleistungssektor? Finden Sie es spannender, direkt mit dem Kunden zu interagieren oder arbeiten Sie lieber „im Hintergrund“, z.B. in der Zuliefererindustrie? Bewerben Sie sich auf Forschungsprojekte, dann sollten Sie sicher sein, dass Sie das Thema der Arbeit wirklich interessiert. Sie sollten sich nicht bewerben, nur weil Sie z.B. die gefragten Methoden beherrschen,

	Will ich unbedingt	Wünsche ich mir	Möchte ich eher nicht	Möchte ich nicht	Ist nebensächlich
Möglichkeit, eigene Ideen zu verfolgen					
Anspruchsvoller Aufgabenbereich					
Gelegenheit zu eigenverantwortlicher Arbeit					
Abwechslungsreiche Tätigkeiten					
Führungsverantwortung					
Hoher Anteil an Teamarbeit					
Passende Altersstruktur der Mitarbeiter/Kollegen					
Gutes Arbeitsklima					
Internationales Umfeld					

	Will ich unbedingt	Wünsche ich mir	Möchte ich eher nicht	Möchte ich nicht	Ist nebensächlich
Möglichkeit, eigene Ideen zu verfolgen					
Anspruchsvoller Aufgabenbereich					
Gelegenheit zu eigenverantwortlicher Arbeit					
Abwechslungsreiche Tätigkeiten					
Führungsverantwortung					
Hoher Anteil an Teamarbeit					
Passende Altersstruktur der Mitarbeiter/Kollegen					
Gutes Arbeitsklima					
Internationales Umfeld					

schließlich arbeiten Sie oftmals lange an solchen Projekten.

Leistungen

Mit Leistungen sind die besonderen vertraglichen Bedingungen gemeint, die Ihnen zugesichert werden. Mit der genauen Klärung dieser Fragen sollten Sie jedoch erst im Vorstellungsgespräch rechnen. Die Frage, ob man einen Firmenwagen erwarten kann, hängt eng mit der angestrebten Stellung zusammen. Wollen Sie im Außendienst tätig sein, ist die Wahrscheinlichkeit, dass Ihnen ein Firmenwagen zugeteilt wird, ungleich höher, als wenn sie eine Labortätigkeit ohne Reisenotwendigkeit ausführen.

Team/Position

An dieser Stelle sollten Sie sich Gedanken über Ihre Wunschkollegen machen und darüber, wie viel Freiraum und eigene Verantwortung Sie in Ihrem Aufgabenbereich übernehmen möchten. Ist es Ihnen wichtig in einem jungen Team zu arbeiten, oder schätzen

Sie erfahrene Kollegen? Wenn Sie in Betracht ziehen in einer neuen Stadt zu arbeiten, in der Sie bisher keine Freunde oder Familie haben, ist ein Anschluss im Kollegenkreis umso wichtiger. Daher kann für Sie auch der Sympathiefaktor der zukünftigen Kollegen wichtig sein.

Reisetätigkeit

Hier geht es darum, ob Sie lieber an einem festen Standort arbeiten möchten oder bereit sind, für Ihre Arbeit viel zu reisen.

Karriere und Weiterentwicklung

Was sind Ihre Karriereperspektiven bei Ihrem Wunschunternehmen, insbesondere im Hinblick auf Weiterbildungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen? Im Rahmen einer strukturierten Karriere- und Laufbahnplanung bieten viele Unternehmen Programme an, um Ihre Mitarbeiter auf zukünftige Aufgaben vorzubereiten. Beispiele hierfür sind etwa Trainee oder Management-Programme, so dass

	Will ich unbedingt	Wünsche ich mir	Möchte ich eher nicht	Möchte ich nicht	Ist nebensächlich
Landesweit arbeiten					
International arbeiten					

	Will ich unbedingt	Wünsche ich mir	Möchte ich eher nicht	Möchte ich nicht	Ist nebensächlich
Gute Aufstiegschancen					
Weiterbildungsmöglichkeiten					
Strukturierte Karriere- und Laufbahnplanung					
Möglichkeit, den Arbeitsbereich zu wechseln					

Ihre Lernkurve weiterhin steil nach oben zeigt. Der strukturierte Zugewinn an Kompetenzen ermöglicht Ihnen, weiteres Wissen zu erlangen, um den nächsten Karriereschritt durchzuführen.

Unternehmenskultur

Die Unternehmenskultur ist ein wichtiger Indikator dafür, ob das Unternehmen zu Ihnen passt. Sehen Sie nach, ob das Unternehmen seine Werte publiziert hat. Können Sie sich mit den Werten dieses Unternehmens identifizieren? Sind Sie der Typ, der genauso denkt? Sind alle Werte vertreten, die Sie in dieser Branche für wichtig halten? Wenn die Unternehmensphilosophie insgesamt konträr zu Ihren Überzeugungen steht, sollten Sie sich ernsthaft überlegen, ob dieses Unternehmen der richtige Arbeitgeber für Sie ist. Wenn Ihnen einige der Punkte besonders gut gefallen, sollten Sie diese für ein eventuelles Bewerbungsgespräch im Hinterkopf behalten. Oft stellen Personaler die Frage, weshalb man ausgerechnet bei diesem Unternehmen tätig sein möchte.

Work-Life-Balance

Machen Sie sich Gedanken darüber, wie wichtig Ihnen Ihr Privatleben im Vergleich zur Arbeit ist. Die wöchentlichen Arbeitszeiten variieren je nach Arbeitsbereich und Unternehmen stark. Informieren Sie sich vor einer Bewerbung über die durchschnittliche Arbeitszeit für diese Tätigkeit. Brauchen Sie viel Zeit, sich von der Arbeit zu erholen oder können Sie in Ihrer Arbeit aufgehen? Sind Sie bereit, viele Überstunden zu machen oder brauchen Sie geregelte Arbeitszeiten? Sind Sie gewillt, für Ihre Karriere Ihre Beziehung oder Freundschaften zu vernachlässigen? Was sagt Ihre Familienplanung zu Ihren Karriereambitionen? Zum Punkt „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ bieten Unternehmen verschiedene Lösungsmöglichkeiten an, beispielsweise flexibel gestaltbare Arbeitszeiten oder Teilzeitstellen.

Tragen Sie zusammen, welche Punkte Sie als besonders wichtig markiert haben (Spalten eins und vier). Aus diesen können Sie K.O.-Kriterien entwickeln, nach denen Sie entscheiden, ob es überhaupt sinnvoll ist, sich auf eine bestimmte Stelle

	Will ich unbedingt	Wünsche ich mir	Möchte ich eher nicht	Möchte ich nicht	Ist nebensächlich
Insgesamt überzeugende Unternehmensphilosophie					
Flache Hierarchien					
Ethische Werte					
Soziales Engagement					
Umweltfreundlichkeit					
Ausgeprägte Team-Kultur					
Familienfreundlichkeit					

	Will ich unbedingt	Wünsche ich mir	Möchte ich eher nicht	Möchte ich nicht	Ist nebensächlich
Geregelte Arbeitszeiten					
Flexibel gestaltbare Arbeitszeiten					
Überdurchschnittlich viel Urlaub					
Vereinbarkeit von Beruf und Familie					

zu bewerben oder nicht. Die Spalten zwei und drei eignen sich als weitergehende Kriterien zur Feinabstimmung, um beispielsweise nach mehreren Bewerbungsgesprächen die Vor- und Nachteile der verschiedenen Unternehmen oder Stellen abzuwägen.

Natürlich sind nicht alle genannten Kriterien anhand externer Informationen einzuschätzen, aber einige geben einen guten Überblick, welche Fragen man in einem Bewerbungsgespräch stellen könnte, um echtes Interesse am Unternehmen und der Stelle zu zeigen. Informationen zum Unternehmen können Sie auf der Unternehmenshomepage, aber auch auf Recruitingevents z.B. in Firmenvorträgen erhalten. Einige Unternehmen stellen auch Arbeitgebervideos zur Verfügung mit deren Hilfe Sie einen authentischen Einblick ins Unternehmen erhalten können. Behalten Sie Ihre Wünsche bei der Auswahl des Arbeitgebers im Hinterkopf und achten Sie gleichzeitig auf Ihr Bauchgefühl – so werden Sie zufrieden in Ihren neuen Job starten können!

CHECKLISTE

- Art und Größe des Arbeitgebers
- Vertragliche Leistungen
- Team und Position
- Mobilität und Reisetätigkeit
- Karriere- und Weiterentwicklung
- Unternehmenskultur
- Work-Life-Balance

VERGÜTUNG IN DER INDUSTRIE

Nachdruck mit freundlicher Genehmigung von Jobvector



Eine Frage des Geldes

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen an...“ Dieser letzte Satz in Stellenanzeigen löst bei vielen Bewerbern große Unsicherheit aus. Man möchte sich schließlich weder unter Wert verkaufen, noch sich mit übermäßig hohen Gehaltsvorstellungen sofort aus dem Rennen katapultieren.

Noch schwieriger wird es in den konkreten Gehaltsverhandlungen: Da sollte man seinen Gehaltswunsch verteidigen und mit Argumenten untermauern können. Den eigenen „Marktwert“ zu kennen, ist dazu unverzichtbar. Nur: „Wie ermittelt man diesen?“ Vergleichszahlen können hierbei hilfreich sein: Was verdienen andere in meiner Position? Sollten Sie schon eine konkrete Stelle im Auge haben,



informieren Sie sich zunächst, ob der Arbeitgeber einem Branchenverband angehört. Versuchen Sie bei Gewerkschaften oder anderen Arbeitnehmerverbänden Vergleichszahlen zu recherchieren.

Besonders einfach geht das, wenn der Arbeitgeber an einen Tarifvertrag gebunden ist. Einen sehr hoch dotierten Tarifvertrag bietet beispielsweise die Chemiebranche. Sind über Arbeitnehmerverbände keine Vergleichszahlen erhältlich, nutzen Sie für Ihre Recherchen Gehaltsvergleichsportale im Internet. Dort gemachte Angaben sind allerdings mit Vorsicht zu genießen, da sie nicht immer repräsentativ sind. Denn besonders hohe oder niedrige Gehaltsangaben verzerren die Ergebnisse. In der Gehaltsverhandlung sollten Sie auf jeden Fall mit einem Wert beginnen, der über Ihren

Minimalvorstellungen liegt, um noch verhandeln zu können.

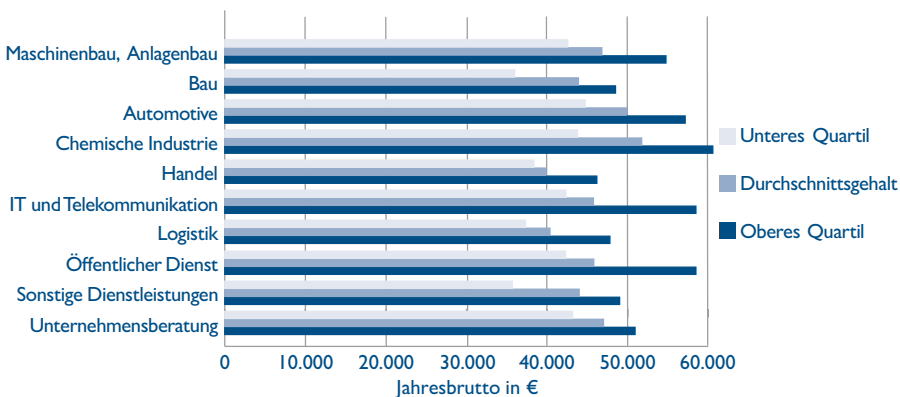
Grundsätzlich hängt das Gehalt von verschiedenen Faktoren ab, die Sie bei Ihren Überlegungen berücksichtigen sollten. Dazu gehören Unternehmensgröße, angestrebte Position innerhalb des Unternehmens, die Lebenshaltungskosten vor Ort, Ihr höchster Abschluss und Ihre Berufserfahrung.

Vergütung von Ingenieuren

Das Ingenieurwesen ist facettenreich und dynamisch. Absolventen von ingenieurwissenschaftlichen Studiengängen werden von der Industrie umworben und zählen als Bestverdiener unter den Berufseinsteigern. Dabei ist am Anfang vor allem die akademische Leistung des Bewerbers entscheidend, im

Einstiegsgehälter Informatiker & Ingenieure nach Branchen

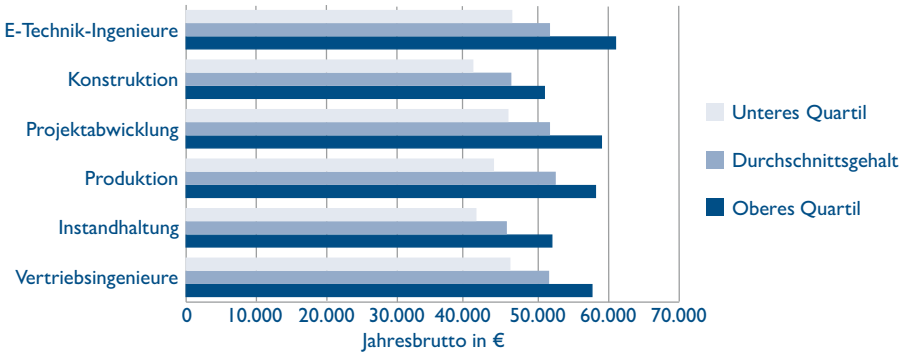
Quelle: personalmarkt via Staufenberg, Stand 03/2015



Branchenunabhängig können Absolventen technischer Studiengänge in der Industrie aktuell mit enorm hohen Einstiegsgehältern rechnen. Durchschnittlich liegt dieses zwischen 40.000 und 52.000 Euro brutto. Die chemische Industrie ist hinsichtlich des Einstiegsgehältes der Spitzenreiter – hier können Absolventen durchschnittlich mit bis zu 52.000 Euro rechnen.

Einstiegsgehälter Informatiker & Ingenieure nach Berufsposition

Quelle: personalmarkt via Staufenberg, Stand 03/2015



weiteren Berufsleben zählen vor allem persönliche Kompetenzen und Erfahrungswerte beim Erklimmen der Gehaltsleiter. Durch die Internationalisierung des Handels ist es zudem wichtig, Ingenieure mit interdisziplinären Fähigkeiten mithilfe entsprechender Vergütung an das Unternehmen zu binden.

Das Tätigkeitsfeld spielt für das Gehalt nur eine untergeordnete Rolle. Zwar lassen sich leichte Differenzen erkennen, diese sind jedoch eher marginal. Mit dem höchsten Gehalt kann ein Berufseinsteiger

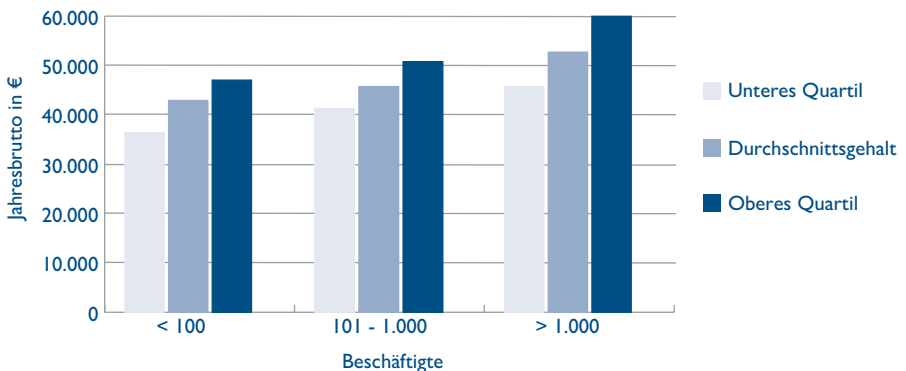
in den Bereichen Produktion und Vertrieb rechnen.

Auch für Absolventen technischer Studiengänge gilt die Faustregel: Je größer das Unternehmen, desto höher das potenzielle Einstiegsgehalt. Die Unterschiede zwischen großen (>1.000 Beschäftigte) und kleinen (<100 Beschäftigte) Unternehmen können sich im Hinblick auf das Gehalt durch Differenzen von bis zu 9.000 Euro brutto bemerkbar machen.

Ein entscheidendes Kriterium für das Einstiegsgehalt von Absolventen technischer Studiengänge ist

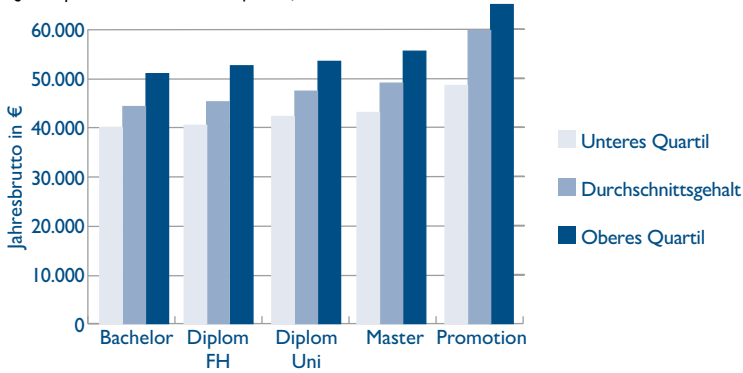
Einstiegsgehälter Informatiker & Ingenieure nach Unternehmensgröße

Quelle: personalmarkt via Staufenberg, Stand 03/2015



Gehaltsunterschiede nach Hochschulabschluss

Quelle: personalmarkt via Staufenbiel, Stand 03/2015



die Art des Hochschulabschlusses. Die Gehaltsunterschiede sind hier sogar wesentlich höher: Eine Promotion zahlt sich verglichen mit dem Master-Abschluss durch ein Plus von durchschnittlich bis zu 10.000 Euro brutto aus.

Bei der Betrachtung verschiedener Gehaltsvergleiche lassen sich Tendenzen feststellen:

- Große Unternehmen zahlen besser als kleine
- (Formal) höher Qualifizierte verdienen mehr als (formal) geringer Qualifizierte
- Bei mittelgroßen Unternehmen (101-1000 Mitarbeiter) liegt das durchschnittliche Einstiegsgehalt bei 45.838 Euro
- Work-Life-Balance

GEHALTS- VERHANDLUNGEN

**Nachdruck mit freundlicher
Genehmigung von Jobvector**



Den eigenen Marktwert erkennen

Wenn Sie Zahlen für vergleichbare Positionen recherchiert haben, überlegen Sie, ob Sie für die ausgeschriebene Stelle Zusatzqualifikationen mitbringen, die sich gehaltssteigernd auswirken könnten. Orientieren Sie sich dabei an der Leitfrage: „Welchen Mehrwert biete ich dem Arbeitgeber?“. Dieser

Mehrwert kann zum Beispiel in Ihrer Berufserfahrung, in speziellen Kenntnissen oder Auslandserfahrung bestehen. Auf Basis der oben genannten Kriterien modifizieren Sie Ihre Gehaltsvorstellungen. Dabei sollten Sie das Jahresgehalt inkl. aller Zusatzleistungen berücksichtigen. Diese können bis zu 15% der Gesamtvergütung ausmachen.



Worin können solche Zusatzleistungen bestehen? Zum einen kann es sich dabei um zusätzliche Geldauszahlungen handeln – etwa in Form von Prämien, Urlaubs-, Weihnachtsgeld oder zusätzlichen Monatsgehältern. Viele Unternehmen bieten auch eine betriebliche Altersvorsorge an. In diesem Fall sollten Sie abklären, in welcher Form diese angeboten wird, nach wie vielen Jahren Betriebszugehörigkeit Ansprüche erreicht werden können und ob die Ansprüche bei einem Jobwechsel bestehen bleiben.

Zum anderen können Zusatzleistungen in der Bereitstellung von Dienstwagen, Handys und Notebooks bestehen. Diese bieten sich in Positionen mit Reisetätigkeit an. Beachten Sie, dass solche Zusatzleistungen – ob monetäre Leistungen oder Sachleistungen – unter Umständen als sogenannter „geldwerter Vorteil“ gelten und somit wie ein Einkommen versteuert werden müssen. Bei einem Dienstwagen muss, zum Beispiel im Rahmen der sogenannten 1%-Regel ein Prozent des Bruttolistenneupreises monatlich versteuert werden.

Klären Sie in diesem Fall ab, ob die private Nutzung erlaubt ist und welche Kosten entstehen. Der Weg zum Arbeitsplatz kann auch Gegenstand von Zusatzleistungen sein, etwa in Form von vergünstigten ÖPNV- oder Zugtickets oder der Finanzierung des Umzugs an den Arbeitsort.

Weitere Zusatzleistungen können Betriebskindergärten, Personalrabatte auf die Produktpalette des Unternehmens, Freizeitangebote (z.B. betriebseigenes Fitnessstudio), Mitarbeiteraktien, subventionierte Mahlzeiten (z.B. in einer Kantine) oder günstige Kreditangebote sein.

Die im Artikel („Vergütung in der Industrie“) genannten Zahlen und Tendenzen sind Anhaltspunkte, die Ihnen helfen sollen Ihre Gehaltsvorstellungen zu konkretisieren und ihren Gehaltswunsch in

künftigen Vorstellungsgesprächen zu argumentieren. Die Unternehmen selbst orientieren sich an firmeninternen Gehaltsbändern – also Unter- und Obergrenzen für Bruttogehälter, die Stellen mit gleichwertigen Anforderungsprofilen und Verantwortungsbereichen zusammenfassen.

An welcher Stelle Sie in das Gehaltsband einsteigen, ist abhängig von Ihrem Verhandlungsgeschick. Gerade für Berufseinsteiger sind die ersten Gehaltsverhandlungen eine Herausforderung. Bedenken Sie aber: Ihr Einstiegsgehalt ist nicht in Stein gemeißelt. Mit zunehmender Berufserfahrung, der Übernahme weiterer Aufgabenbereiche oder Personalverantwortung können Sie über die Höhe Ihres Gehalts verhandeln. Solche Verhandlungen über eine Gehaltserhöhung ist oft unangenehm. Möchten Sie keinen Extra-Termin bei Ihrem Chef machen, nutzen Sie das jährliche oder halbjährliche Mitarbeitergespräch, um über eine Gehaltsanpassung und/oder über mögliche Beförderungen zu sprechen.

Eine gute Vorbereitung erhöht die Chancen auf ein erfolgreiches Gespräch. Dazu gehören stichhaltige Argumente, die einen Wunsch nach mehr Gehalt rechtfertigen. Analysieren Sie dazu Ihre bisherigen Leistungen und suchen Sie nach konkreten Beispielen für den Erfolg Ihrer Arbeit, die Ihren Wert für das Unternehmen belegen.



REALITY 2016 – Rückblick und Ranking

38 Unternehmen und mehr als 350 Besucher waren bei der 10. REALITY-Jobmesse 2016 dabei. Alle Besucher und teilnehmenden Unternehmen wurden gebeten, die Messe zu bewerten sowie Lob und Kritik anzubringen. Wir haben ihr Feedback ausgewertet und präsentieren im Folgenden das Ergebnis.

Die REALITY 2016 im Urteil der Unternehmen

16 der 38 Unternehmen beantworteten unseren Feedbackbogen 2016. Unsere Auswertung bezieht sich auf diese Antworten.

Die besten Schulnoten erhielt – wie im schon Vorjahr – das *Konzept der Messe* (1,25), es folgten die *Betreuung* und die *Dauer der Messe* (je 1,31) sowie die *Vorbereitung* (1,38).

Das *Catering* (1,44) landete in der Bewertung vor den *Räumlichkeiten* (1,81) und der *Dauer der Vorträge* (1,86) auf dem 5. Platz. Die *Zahl der Gespräche* (1,88) sowie das *Gewinnspiel* (1,94) wurden ebenfalls mit Schulnoten besser als „gut“ gewertet.

Sämtliche Unternehmen beantworteten die Frage, ob die gesuchte *Zielgruppe* anwesend war, mit einem klaren Ja. Vier Zitate: „Es waren sehr viele Studenten unserer gewünschten Zielgruppe anwesend.“ „Wir haben sehr gute Gespräche geführt und konnten

die Gespräche bereits vertiefen.“ Allerdings wurde auch angemerkt, dass „teilweise noch sehr unerfahrene Studenten“ darunter waren.

Besonders interessant für die Unternehmen ist die *Zahl der Gespräche*, die mit potentiellen Bewerbern geführt werden. Durchschnittlich wurde eine Zahl zwischen 30 und 50 genannt.

13 Unternehmen sagten, dass sie auf der REALITY bereits *konkrete Kontakte* mit Bewerbern geknüpft hätten, zwei weitere sagten, das könne noch nicht beurteilt werden. Zitate: „Wir waren gut ausgelastet.“ „Wir haben im Nachgang der Messe schon einige Bewerbungen erhalten.“ „Primär Werkstudenten und Betreuung Bachelor/Masterarbeit. Erwartungsgemäß wenig Berufserfahrene.“

Eine der für das Team wichtigsten Fragen ist, ob die Unternehmen auch 2017 teilnehmen würden. Ergebnis: Sämtliche Unternehmen *bejahten* diese Frage.

Insgesamt erreichte uns erfreulicherweise ein ausgesprochen *positives Feedback*. Die Aussteller lobten das *Konzept*, die *Professionalität*, *Freundlichkeit* und *Hilfsbereitschaft*, den Kontakt zu anderen *Mitausstellern* sowie die *gut vorbereiteten und interessierten fachspezifischen Besucher*. Zitat: „Es haben sich alle unglaublich gut gekümmert, ich wüsste nicht, wie es besser gehen könnte. Herzlichen Dank an das ganze Team.“

SIEGER KATEGORIE
REALITÄTSBEZUG
REALITY-FAKTOR



SIEGER KATEGORIE
ATTRAKTIVITÄT
ALS ARBEITGEBER



Die Unternehmen im Urteil der Besucher

Wie bei der REALITY üblich, wurden die Vorträge und Messeauftritte der teilnehmenden Unternehmen von den Besuchern bewertet. Insgesamt haben wir dafür ca. **1.650 Feedbackbögen** ausgewertet. Die Besucher konnten bei ihrer Beurteilung Schulnoten von 1 bis 6 vergeben.

Bewertet wurde die *Attraktivität als Arbeitgeber* sowie der *REALITY-Faktor*. Letzterer spiegelt das Urteil der Besucher über den Real-IT-Bezug der Selbstdarstellung der Unternehmen wider, d.h. inwiefern die Unternehmen der Grundidee der REALITY gerecht werden konnten.

In der Kategorie *REALITY-Faktor* („Realitätsbezug“) siegte adesso mit der Note 1,78 vor dem letztjährigen Sieger Materna mit 1,85 und VMRay (1,88). Bei der *Attraktivität als Arbeitgeber* gab es auf den ersten drei Plätzen die identische Reihenfolge: adesso mit der Note 1,72 vor Materna (1,84) und VMRay (1,90).

Die weiteren Plätzen der TOP 10 belegten beim

REALITY-Faktor Swyx, Brockhaus, Accenture, jCatalog, itemis, CDI und think-cell. Bei der *Attraktivität als Arbeitgeber* waren das Swyx, jCatalog, itemis, DextraData, Zalando, Accenture und Capgemini.

Bewertung der Veranstaltung

Die Bewertung der Messe durch die Besucher war in einer nach der Messe durchgeführten Online-Befragung zum größten Teil positiv, aber vor allem auch konstruktiv.

Bei der Befragung wurde auch die *Meinung zum Gewinnspiel* eingeholt. Die Mehrzahl der Befragten war der Meinung, dass das Gewinnspiel für sie ein zusätzlicher Anreiz wäre. Dieses Ergebnis korrespondiert mit der ursprünglichen Intention, das Zielpublikum durch das Gewinnspiel noch mehr zu motivieren, aktiv Kontakt mit den Unternehmen aufzunehmen und für die Vorträge zu interessieren. Die *Preise des Gewinnspiels* wurden mit der Schulnote 2,05 bewertet.

BESUCHERSTIMMEN 2016

„Ich war sehr positiv überrascht!!“

„Hatte viele Gespräche an den Ständen. Organisation war top. Zu den Vorträgen bin ich nicht gegangen, ich fand das persönliche Gespräch besser. Die Zeit fand ich zu kurz.“

„Klimaanlage hat nicht überall gut funktioniert ...“

„Beim nächsten Mal bitte weniger Firmen, die sich Programmiersklaven halten und vorzugsweise auch mehr kleine(ere) Firmen (nicht: Startups).“

„Einfach top, wäre schön, wenn die REALITY mehrmals im Jahr stattfinden würde.“

„Insgesamt wäre mehr Platz wünschenswert.“

„Vielen Dank für die ganze Arbeit, die Ihr in diese Veranstaltung steckt. Die Vorträge waren sehr informativ und haben einen super Einblick in den Alltag verschiedenster Unternehmen gewährt.“

„Der Grillstand war etwas ungemütlich wegen des Regens, aber dafür kann niemand etwas.“

„Alles super!“



Resümee und Ausblick

Wir haben viel dafür getan, dass auch die REALITY 2017 wieder ein voller Erfolg wird. Wir freuen uns über jedes neue Arbeitsverhältnis, für das auf der REALITY die Basis geschaffen werden soll, und wir hoffen, dass das Format unserer etwas anderen Jobmesse für Informatik zu einer nachhaltigen Zufriedenheit auf beiden Seiten verhilft. Damit wir auch in Zukunft unserem Ziel, die Berufsrealität möglichst umfassend und praxisnah zu präsentieren, gerecht werden können, wünschen wir uns natürlich zahlreiches Feedback zur REALITY 2017. Vielen Dank dafür im Voraus!



Die Organisation und das Team der REALITY

Die REALITY ist eine Veranstaltung, die von den Alumni der Informatik Dortmund (AIDO) gemeinsam mit der Fakultät für Informatik der TU Dortmund sowie in Kooperation mit der Fachschaft Informatik seit 2007 jährlich auf dem Campus der TU Dortmund organisiert wird.

Das *Format der REALITY* geht auf den expliziten Wunsch der Studierenden der Fakultät zurück, mehr über ihre zukünftige Tätigkeit zu erfahren als auf den üblichen Jobmessen. Die Studierenden wollten wissen, was in der Real-IT-ät nach dem Studium auf sie zukommt, nicht nur, was die Hochglanzprospekte der PR-Abteilungen versprechen. Praxisvorträge und der Umstand,

dass die Unternehmen den Campus besuchen – also eine Begegnung zwischen den Studierenden und Unternehmen auf Augenhöhe stattfindet – sollen helfen, dieses Ziel zu realisieren.

Das jährlich wechselnde *Organisationsteam* besteht aus freiwilligen Helferinnen und Helfern, die maßgeblich für die Planung und Durchführung der REALITY verantwortlich sind. Weitere Unterstützung und organisatorische Hilfe erfolgt durch die Fakultät und Fachschaft sowie die TU Dortmund, denen an dieser Stellen herzlich gedankt wird.

Mehr aktuelle Informationen zur Messe, Termine, Adressen, Tipps und Kontaktmöglichkeiten gibt es selbstverständlich auch der Homepage der REALITY: www.real-it-y.de



Das Organisationsteam 2017

Mark Balfanz
 Till Barz
 Tien Nhan Cao
 Keng Hong Chai
 Minh Dang
 Hans Decker
 Julian Flake
 Jonas Haldimann
 Lutz Hangebrauck
 Fadil Kallat
 Jutta Kossmann
 Lena Krieg
 Sarah Kuhlmann
 Isabell Kullack

Philip Molares
 Paul Pinkal
 Michael Ratke
 Hendrik Reichenberg
 Timon Sachweh
 Jens Schulze
 Gabriela Siegmund
 Tim Tannert
 Harun Teper
 Felix Thran
 Rico van Endern
 Oleg Viatkin
 Jakob Vogt

