

REALITY

5. JUNI 2019

WWW.REALITY-JOBMESSE.DE

**IT-HELDEN
GESUCHT!**

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| Grußworte | 3 |
| Unternehmen auf der REALITY 2019 | 8 |
| Vorträge und Gewinnspiel | 9 |
| Abstracts | 14 |
| Unternehmensprofile | 22 |

REALITY-CHECK

| | |
|---|-----|
| Interview mit Bayer, Bosch und Knipp Medien | 142 |
| Die gelungene Selbstpräsentation im Vorstellungsgespräch. | 147 |
| Kurzbewerbung – keep it short and keep it simple | 148 |
| Das Anschreiben – so geht’s nicht! | 150 |
| Bewerbungsfoto – Das Tüpfelchen auf dem i | 152 |

REALITY-FAKTOR

| | |
|---|-----|
| Rückblick und Ranking 2018 | 155 |
| Geschichte und Organisation der REALITY | 158 |
| Das Team der REALITY 2019 | 159 |

Hans Decker

Alumni der Informatik Dortmund e. V.



Herzlich willkommen zur 13ten REALITY!

*Große Namen aus IT und Beratung, Weltkonzerne, aber auch Hidden Champions und regionale Unternehmen präsentieren sich Studierenden und Absolvent*innen.*

In den letzten Jahren haben wir viel motivierendes Feedback zum Format der Veranstaltung bekommen – wir zeigen, wie die Realität in den Unternehmen ist. Nicht an der Hochglanzbroschüre oder am teuren Messeauftritt wird ein zukünftiger Arbeitgeber gemessen, sondern daran, wie sich die neue Herausforderung im Job anfühlt. Das Konzept der REALITY mit einer Mischung aus Vorträgen, die den tatsächlichen Berufsalltag schildern, und einer Kontaktmesse, auf der sich die Unternehmen offen mit ihrer Unternehmensrealität präsentieren, ist ein Erfolgskonzept.

Gesucht werden, wie in jedem Jahr, nicht nur Absolvent*innen und IT-Professionals, sondern auch Praktikant*innen und Werkstudent*innen. Auch Quereinsteiger*innen aus anderen Fachrichtungen mit Interesse an der IT haben erfahrungsgemäß gute Chancen, ihren zukünftigen Arbeitgeber zu finden. Die Unternehmen und die Besucher*innen wissen, dass sie auf der REALITY Ihre zukünftigen Partner finden können.

Die REALITY findet in einer lockeren und zwanglosen Atmosphäre statt. Schlips und Kragen sind die große Ausnahme. Die Messe wird zum größten Teil von Studierenden organisiert, von der Planung über das Catering bis hin zur Betreuung der Firmen.

In den bewusst praxisnahen Vorträgen erhalten die BesucherInnen ein Bild vom Arbeitsalltag innerhalb der Unternehmen. Mit dem REALITY-Faktor zeigen Sie den Unternehmen, was wirklich zählt.

Besuchen Sie die REALITY und profitieren Sie von der Atmosphäre, den Vorträgen und der guten Mischung von Unternehmen der IT. Wir laden alle Besucher ein, neue Perspektiven kennen zu lernen.

Im Namen des Organisationsteams wünsche ich Ihnen allen eine erfolgreiche REALITY 2019!

Hans Decker

Mitglied des Organisationsteams

Vorsitzender der Alumni der Informatik Dortmund e. V.



Ursula Gather

Technische Universität Dortmund

Sehr geehrte Damen und Herren,

herzlich willkommen an der Technischen Universität Dortmund zur REALITY – der Kontaktmesse für Informatik.

Keine andere Branche beeinflusst unser Leben so stark wie die IT-Branche, denn Computer sind längst nicht mehr aus unserem Alltag wegzudenken: Verblüffend echte Animationen in TV und Kino, Datenanalyse unserer digitalen Spuren, die Wissensdatenbanken der Welt jederzeit und überall zugänglich – hier verwischt manchmal die Grenze zwischen Virtualität und Wirklichkeit.

Doch was ist Realität? Gerade die Vorstellungen von der IT und von der Berufswelt in dieser Branche sind oft sehr verzerrt. „Wie arbeiten Informatiker und Informatikerinnen heute wirklich?“, das wollen die Studierenden der TU Dortmund wissen.

Bereits zum 13. Mal findet deshalb in diesem Jahr die Kontaktmesse für Informatik an der TU Dortmund statt – mit wachsendem Erfolg! Mehr Unternehmen als je zuvor beteiligen sich mit großem Interesse an der Veranstaltung.

Auf der REALITY müssen die Aussteller – programmgetreu – reale Projekte präsentieren, keine bloßen Werbebotschaften. Die Studierenden bewerten den Auftritt dann mit dem Real-IT-ätsfaktor.

Je realistischer das Bild der Berufswelt, desto leichter finden angehende Fachkräfte und Arbeitgeber zusammen.

Ich wünsche allen Teilnehmerinnen und Teilnehmern eine erfolgreiche und interessante Veranstaltung!

Herzlich Ihre

Ursula Gather

Rektorin der TU Dortmund

Thomas Westphal

Wirtschaftsförderung Dortmund



*Sehr geehrte Studierende, Gäste
und Aussteller der REALITY 2019,*

schön, dass Sie sich entschieden haben, die langjährig erfolgreiche Kontaktmesse für IT-Fachkräfte in Dortmund zu nutzen, um Ihren beruflichen Einstieg zu gestalten oder Ihr Unternehmen personell zu verändern bzw. zu verstärken.

Als Standort solch exzellenter Kompetenzträger wie dem Sonderforschungsbereich „Data Mining“ an der TU Dortmund, dem Institut für Digitalisierung von Lebens- und Arbeitswelten (IDiAL) an der FH Dortmund, dem Fraunhofer Institut für Software- und Systemtechnik (ISST) oder dem Deutschen Institut für Virtual Reality (DIVR) hat Dortmund sich in den vergangenen 30 Jahren zu einem digitalen Oberzentrum entwickelt. Auch die Bundesregierung hat die Bedeutung Dortmunds als IT-Standort erkannt und richtet am 28. und 29. Oktober den diesjährigen „Digital-Gipfel“ hier aus.

Über 1.000 Unternehmen bieten am Standort Dortmund spannende Arbeitsplätze für Absolventinnen und Absolventen. Knapp 17.000 Personen sind hier aktuell im IT-Sektor beschäftigt. Tendenz steigend.

Für Studierende sind das hervorragende Jobperspektiven. Dortmund hat das bundesweit größte IT-Ausbildungspotenzial. Rd. 8.500 Studierende sind an den Dortmunder Hochschulen im Bereich der Informatik eingeschrieben.

Die REALITY bietet Studierenden und Unternehmen eine ideale Plattform, sich gegenseitig kennen zu lernen und sich über Einstiegsmöglichkeiten, Erwartungen und Anforderungen auszutauschen. Nutzen Sie die Chancen auf dieser überaus erfolgreichen Kontaktmesse!

*Allen Ausstellern und Gästen der REALITY 2019
wünsche ich viel Erfolg, gute Gespräche und
spannende Kontakte!*

Thomas Westphal

Geschäftsführer

Wirtschaftsförderung Dortmund

Gernot A. Fink

Fakultät für Informatik, TU Dortmund



*Liebe Studierende, liebe Besucherinnen
und Besucher der REALITY,*

der Informatikarbeitsmarkt hat alle Wirtschaftskrisen der letzten Jahre hervorragend überstanden. Der Bedarf an hochqualifizierten Absolventinnen und Absolventen der Informatik ist nach wie vor groß und wird voraussichtlich weiter wachsen. Damit eröffnen sich hervorragende Berufsaussichten für Absolventinnen und Absolventen von Informatikstudiengängen.

Insofern ist es nicht verwunderlich, dass die REALITY immer wieder Ausstellerrekorde verzeichnet. Zahlreiche Firmen aus der Region Dortmund und weit darüber hinaus werden sich auch in diesem Jahr vorstellen, wobei die Bandbreite der Unternehmen von Spin-offs der TU Dortmund bis zu großen internationalen Unternehmen reicht.

Die Veranstaltung, die auf eine Initiative unserer Studierenden zurückgeht, hat sich inzwischen zu einem echten Veranstaltungshighlight an unserer Fakultät entwickelt. Sie bietet die Möglichkeit, in einem einzigartigen Umfeld aus erster Hand Informationen über den Berufsalltag des Informatikers und der Informatikerin zu erhalten.

Die REALITY ist daher zum einen ein Baustein in unserem Konzept einer theoretisch fundierten und gleichzeitig praktisch orientierten Informatikausbildung auf hohem Niveau, die für unsere Absolventinnen und Absolventen eine gute Basis für eine Karriere in vielen unterschiedlichen Bereichen legt. Zum anderen erlaubt es die Veranstaltung

insbesondere lokalen Firmen, frühzeitig in Kontakt zu Studierenden und zur Fakultät zu treten. Dies ist für alle Seiten ein Gewinn, da alle Zahlen darauf hindeuten, dass der Fachkräftemangel im IT-Bereich auch in den nächsten Jahren weiter ansteigen wird. Außerdem wird die Konkurrenz um begabte Schulabgänger aufgrund des demographischen Wandels wachsen und die Entscheidung für einen Berufsweg durch die Vielzahl der Möglichkeiten für Studierende nicht einfacher werden. Ein Informatikstudium wird daher auch in Zukunft eine sehr gute Basis für einen erfolgreichen Berufsweg sein.

Allen Beteiligten der diesjährigen REALITY möchte ich für ihr großes Engagement danken. Ohne Ihren persönlichen Einsatz hätte die Veranstaltung nicht realisiert werden können.

Ihnen, liebe Besucherinnen und Besucher, wünsche ich interessante und informative Gespräche. Mögen sie Ihnen helfen, die richtige Entscheidung für Ihre berufliche Zukunft zu treffen.

Prof. Dr.-Ing. Gernot A. Fink

Dekan der Fakultät für Informatik
TU Dortmund

Beispiel: Erkennung werbender Aussagen

A

„In diesem Kurs erwerben Sie Grundausbildung zum Fachinformatiker der einfachen und vernetzte IT-Systeme und Programmierung. Ergänzt wird diese aus den Schwerpunkten betriebliche Projektmanagement, sodass ein ganz Abläufe im IT-Bereich entsteht.“

B

„In diesem exzellenten Kurs erwerben Basis für Ihre Ausbildung zum Fachin schnell einen Überblick über einfache erlernen die Grundlagen der Programm wertvolle Qualifikation durch Inhalte a Organisation und Projektmanagement Verständnis für typische Abläufe im IT

Unternehmen auf der REALITY 2019

| | | | |
|---|----|---|-----|
| Accenture | 22 | Materna Information & Communications SE | 83 |
| adesso AG | 23 | mindsquare GmbH | 84 |
| Aleri Solutions GmbH | 26 | Modis GmbH | 86 |
| ARITHNEA GmbH | 28 | MotionMiners GmbH | 88 |
| Bayer AG | 30 | msg systems ag | 90 |
| Bertrandt AG | 32 | Networkers AG. | 92 |
| Brockhaus AG. | 34 | OPEN KNOWLEDGE GmbH. | 94 |
| Capgemini Deutschland GmbH. | 36 | otris software AG. | 96 |
| CDI Concepts Development Integration AG | 38 | Pixelboxx GmbH. | 98 |
| CEMA GmbH | 40 | QuinScope GmbH | 100 |
| CHECK24 Vergleichsportal | 42 | real,- Digital Payment & Technology Services GmbH | 102 |
| com2m GmbH | 44 | REMONDIS IT Services GmbH & Co. KG | 104 |
| Comline AG | 46 | Rhenus Office Systems GmbH. | 106 |
| Continental Versicherungsbund a. G. | 48 | Robert Bosch GmbH. | 108 |
| Crosscan GmbH | 50 | Schleupen AG. | 110 |
| Deutsche Telekom AG. | 52 | SCISYS Deutschland GmbH | 112 |
| DextraData GmbH | 54 | Setlog GmbH | 114 |
| e-Spirit AG | 56 | shopware AG | 116 |
| Escrypt GmbH. | 58 | SOPTIM AG | 118 |
| Fakultät für Informatik TU Dortmund | 60 | SSI Schäfer IT Solutions GmbH | 120 |
| FERCHAU Engineering GmbH | 62 | Swyx Solutions GmbH. | 122 |
| G DATA Software AG | 64 | Tata Consultancy Services Deutschland GmbH | 124 |
| HSBC Trinkaus & Burkhardt AG. | 66 | TEDi GmbH & Co. KG | 126 |
| Huawei Technologies GmbH. | 68 | UNIQ GmbH | 128 |
| img.ly GmbH | 70 | Vanderlande Industries GmbH | 130 |
| ISD Software & Systeme GmbH. | 72 | viadee Unternehmensberatung AG | 132 |
| itemis AG | 74 | VISUS Health IT GmbH | 134 |
| itestra GmbH | 76 | VMRay GmbH. | 136 |
| Knipp Medien und Kommunikation GmbH | 78 | W3L AG | 138 |
| KVWL. | 80 | Zalando SE | 140 |



Vorträge und Gewinnspiel

Format der Vorträge

Die Vorträge finden in drei parallelen Sitzungen in den Räumen 1.026 und 1.056 im Gebäude OH 12 sowie im Hörsaal E23 im Gebäude OH 14 statt. Jedes Unternehmen hat 20 Minuten Zeit, über die Berufs-Real-IT-ät in ihren IT-Abteilungen zu berichten. Die Besucher*innen sind eingeladen, Fragen zu stellen und/oder anschließend am Messestand das Thema oder die Fragen in einem persönlichen Gespräch zu vertiefen.

Gewinnspiel

Neugierde und Engagement werden belohnt – das gilt auch auf der REALITY: Besucher*innen, die uns ihr persönliches Feedback geben und aktiv Kontakte knüpfen, haben nicht nur gute Karten bei den Unternehmen, sondern sie können im Rahmen unseres Gewinnspiels auf eine besondere Belohnung hoffen: Beim REALITY-FAKTOR-Spiel sowie bei der REALITY-RALLYE gibt es attraktive Preise zu gewinnen.



Gewinn-Chance #1: Bestimme den REALITY-Faktor

Alle Besucher*innen der REALITY sind eingeladen, die Real-IT-Ätsnähe der Vorträge bzw. den Messeauftritt der Unternehmen mit Schulnoten und Kommentaren zu bewerten. Beim REALITY-Faktor-Gewinnspiel winken zahlreiche attraktive Preise!

Und so funktioniert es: In den Vorträgen und an den Messeständen werden Bewertungsbögen ausgegeben: Jeder korrekt ausgefüllte Bewertungsbogen, der in eine Losbox geworfen wird, nimmt am REALITY-Faktor-Gewinnspiel teil. Die Verlosung findet am Ende der REALITY ab ca. 16:30 Uhr im Hörsaal E23 (OH 14) statt. Die Preise werden nur persönlich unter Vorlage eines Lichtbildausweises übergeben! Die Auswertung der Bewertungsbögen wird zusammen mit einem Ranking der Unternehmen veröffentlicht.

Gewinn-Chance #2: Mach' die REALITY-Rallye

Maximiere Deinen Input, vernetze Dich mit möglichst vielen neuen Kontakten, informiere Dich über die Real-IT-Ät und sichere Dir gleichzeitig eine Extra-Chance beim Gewinnspiel und gewinne den Sonderpreis der REALITY-Rallye.

Und so funktioniert es: Alle angemeldeten Besucher*innen erhalten eine persönliche Rallye-Karte. Ziel der Rallye ist es, alle Ausstellungs-Bereiche der REALITY zu besuchen (4 Bereiche: A, B, C/D und E) und dort mit Vertreter*innen von mindestens einem Unternehmen zu sprechen. Nach den Gesprächen gibt es jeweils einen Aufkleber, der auf die Rallye-Karte geklebt wird. Wer alle 4 Aufkleber gesammelt hat, nimmt am Gewinnspiel teil und hat zusätzlich eine Chance auf den Preis der REALITY-Rallye.

Sonderpreis REALITY-Rallye Gewinnspiel

ELEKTRO-SCOOTER REVOLT 2.0

gesponsert von Alumni der Informatik Dortmund e. V.



Preise und Sponsoren REALITY-Faktor

Wacom PTH-660P-N Intuos Pro Paper M
Grafik-Tablet und Stift

Networkers AG

Sennheiser PXC 550 Kopfhörer
(Noise-Cancelling Wireless)

REMONDIS IT Services GmbH & Co. KG

Racing Drohne mit VR-Brille, Fernsteuerung, inklusive
Kamera, Live-Video und FPV 5-Zoll-Bildschirm-Monitor

VMRay GmbH

Nintendo Classic Mini: Super Nintendo
Entertainment System

adesso AG

V-Kits Raspberry Pi 3 Model B+ (B Plus)
Retro Arcade Gaming Kit

Crosscan GmbH

MadCatz R.A.T. 8+ Optical Gaming Mouse

Brockhaus AG

Sony SRS-XB31 Bluetooth Lautsprecher

Materna Information & Communications SE

JBL Charge 3 Tragbarer Bluetooth-Lautsprecher

SOPTIM AG

Outdoor Lampe mit Bluetooth Speaker

Comline AG

100€ Gutscheine für den Onlineshop

real,- Digital Payment & Technology Services

Liegestuhl

viadee Unternehmensberatung AG

HUAWEI Band 3 Pro Fitness-Tracker

Knipp Medien und Kommunikation GmbH

Arduino Starter Kit & Cody Elefant

shopware AG

Arduino Starter-Kit

Continental Versicherungsverbund a. G.

Logitech Gaming-Tastatur

mindsquare GmbH

JBL Flip 4 Bluetooth Box

otris software AG

ABOX Raspberry Pi 3 Modell B Plus
ultimatives Starterkit

Swyx Solutions GmbH

Reisekoffer

TEDi GmbH & Co. KG

| | Raum 1.056 | | Raum 1.026 | |
|---------|-----------------------------------|--|------------------------------|---|
| Uhrzeit | Unternehmen | Vortragstitel | Unternehmen | Vortragstitel |
| 10:05 | Eröffnung der REALITY | | | |
| 10:10 | TEDI | IT in der Logistik – Anwendungsentwicklung zwischen Paletten und Cloud | Aleri Solutions | Aleri und Agilität – wie funktioniert das? |
| 10:35 | Bayer | #dcc19 – wie digital wird Bayer im Jahr 2030 sein? | Knipp Medien | Mittendrin statt nur dabei – die Arbeit als Werkstudent bei Knipp |
| 11:00 | Materna SE | Cloud == 7? | CDI | Cloud Native Java – Mit CDI in 15 Minuten in die Cloud! |
| 11:25 | com2m | IoT made im Ruhrge- biet: Technologien und Architektur für das Internet of Things | Brockhaus | Ein Tag im Leben von... |
| 11:50 | Uniq | Continuous Integration, Delivery und Deployment in der Praxis – Probleme & Lösungen | Open Knowledge | Beyond Bits & Bytes: Das erwartet Dich in agilen IT Projekten |
| 12:15 | Capgemini | Unser Einstieg bei Capgemini – Erfah- rungsberichte von Berufseinsteigern | Comline | Comline – ein Blick hinter die Kulissen |
| 12:40 | Fakultät f. Informatik | Karrierewege in der Wissenschaft | Pixelboxx | Arbeiten bei Pixelboxx: Willkommen im 19 Jahre alten StartUp |
| 13:05 | SCISYS | Wer machte denn so was? Softwareentwicklung für die Raumfahrt und im Medien-Bereich? SCISYS macht's! | Crosscan | Scrum! Kanban! Agile! Hä? |
| 13:30 | msg | Mit Machine Learning und Big Data zum digitalen Staat | MotionMiners | Viel Arbeit für wenig Geld? – Nach der Uni ins Start-up |
| 13:55 | Huawei | Passion Unlocks Potential | Continentale a.G. | Website Relaunch - ein agiles Projekt nach Scrum |
| 14:20 | img.ly | To start a company by tinkering: right time, right place and a bit of luck | otris software | Wir finden Deinen Faden |

| | Raum 1.056 | | Raum 1.026 | |
|---------|-------------|--|----------------|---|
| Uhrzeit | Unternehmen | Vortragstitel | Unternehmen | Vortragstitel |
| 14:45 | e-Spirit | DevOps – behind the Buzzword | Swyx Solutions | Wir gestalten Deinen Arbeitsplatz, gestalte Du den der Anderen – mit Swyx! |
| 15:10 | G DATA | Malware-Analyse auf Masse | itemis AG | IT-Brückenbauer – aus dem Alltag spannender, internationaler und interdisziplinärer IT-Projekte |
| 15:35 | VMRay | X-Ray Vision for Malware – Best of breed Technology | Networkers AG | Meine Daten, meine Entscheidung |
| 16:00 | viadee | Machine Learning endlich verständlich – am Beispiel von Petfinder.my | VISUS Health | Let's Rock IT, Let's Rock Visus! |

| | OH14, Raum E23 | |
|---------|----------------|---|
| Uhrzeit | Unternehmen | Vortragstitel |
| 14:00 | Accenture | Was befindet sich hinter dem Vorhang der Beratung? |
| 14:25 | Arithnea | Dein Einstieg bei ARITHNEA – technisch, kreativ, unkompliziert! |
| 14:50 | mindsquare | Vortragsgespräch - Dos and Don'ts um erfolgreich zu überzeugen |
| 15:15 | itestra | Software Renovierung |
| 15:40 | W3L | Wer braucht schon Softwareentwickler? |

Accenture

„Was befindet sich hinter dem Vorhang der Beratung?“

Erfahren Sie aus erster Hand was es bedeutet nach dem Studium in der Beratung zu starten. Anhand von persönlichen Erfahrungen werden typische Aufgabenbereiche von Berufseinsteigern beschrieben und ein Ausblick für die Karriereentwicklung gegeben.

14:00 Uhr, Raum E23

Aleri Solutions GmbH

„Aleri und Agilität – wie funktioniert das?“

Agiles Vorgehen ist in aller Munde. Begriffe wie Scrum, Test-driven Development, Devops und Clean Code sind aus der agilen Software-Entwicklung nicht mehr wegzudenken. Aber neben allen Vorteilen birgt Agilität auch Gefahren. Sigrid stellt für euch beides gegenüber und erzählt euch, wie das Ganze in der Realität und bei der Aleri funktioniert.

Sigrid Amann, Senior IT Specialist

10:10 Uhr, Raum 1.026

Arithnea

„Dein Einstieg bei ARITHNEA – technisch, kreativ, unkompliziert!“

Was ein Unternehmen macht, welche Kunden es hat und wie es sich finanziell aufstellt, ist schnell in Erfahrung gebracht. Keine Frage – das sind wichtige Informationen für die Wahl eines Arbeitgebers. Doch ist es nicht gerade für den Berufseinstieg viel wichtiger zu erfahren, wie der erste Arbeitstag aussieht, wie Du Dich persönlich weiterentwickeln kannst und warum Du bei Deiner täglichen Arbeit bei uns Spaß empfinden wirst? Wir werden Dir genau das und noch einiges mehr erzählen und Dich davon überzeugen, dass ARITHNEA die richtige Adresse für Deinen perfekten Einstieg in die Arbeitswelt ist – und darüber hinaus.

Robin Czech

14:00 Uhr, Raum E23

Bayer

„#dcc19 – wie digital wird Bayer im Jahr 2030 sein?“

Wie können wir die Chancen, die sich aus der Digitalisierung ergeben, nutzen? Welche Auswirkungen werden diese neuen digitalen Technologien haben? Und wie können sie im Gesundheitswesen genutzt werden, um das Leben der Menschen zu verbessern? Mehr: www.dcc19.bayer.com

Heiko Schomberg, Digital Talent Management

10:35 Uhr, Raum 1.056

Brockhaus AG

„Ein Tag im Leben von...“

Der Vortrag zeigt den Arbeitsalltag mehrerer IT-Berater, die in unterschiedlichen Projekten tätig sind. Wir haben drei BROCKHAUS-Mitarbeiter gebeten einen Tag lang mit ihrem Handy ihren Tagesablauf, Arbeitsinhalte so wie ihren Arbeitsplatz zu dokumentieren. Diese kurzen „Foto Stories“ stellen wir in diesem Vortrag vor, um den REALITY-Besuchern zu demonstrieren, wie spannend und vielfältig die Arbeit als IT-Berater sein kann.

André Mentler, IT Consultant / Ausbildungsbetreuer

11:25 Uhr, Raum 1.026

Cappgemini Deutschland GmbH

„Unser Einstieg bei Cappgemini – Erfahrungsberichte von Berufseinsteigern“

Cappgemini Kurzvorstellung von zwei Kollegen sowie Infos zu ihren ersten Erfahrungen im Unternehmen (Welche Aufgaben hat man übernommen? Wie wurde man vom Standort/Projekt aufgenommen? Was waren besonders schöne Erfahrungen? Usw.)

Andreas Beckmann

12:15 Uhr, Raum 1.056

CDI Concepts Development Integration AG

„Cloud Native Java – mit CDI in 15 Minuten in die Cloud!“

Cloud Native Technologien ermöglichen es Unternehmen, skalierbare Anwendungen in modernen, dynamischen Cloud Umgebungen erstellen und auszuführen. Um solche Lösungen zu realisieren, setzen wir in unseren Kundenprojekten auf Container Technologien wie Docker und Kubernetes, Microservice Architekturen auf Basis von Java und Spring oder auch auf Serverless Plattformen wie AWS Lambda oder Google Cloud Functions. Wir geben euch eine kurze Einführung in Cloud Foundry und werden demonstrieren, wie wir in 15 Minuten eine Spring Boot Anwendung in eine Cloud Infrastruktur deployen. Wenn wir euer Interesse an diesem Thema geweckt haben, könnt ihr an unserem Stand einen vorbereiteten USB Stick mitnehmen und die nächsten Schritte selber durchführen.

Sebastian Lammering, Senior Consultant
11:00 Uhr, Raum 1.026

com2m GmbH

„IoT made im Ruhrgebiet: Technologien und Architektur für das Internet of Things“

Das Internet of Things stellt insbesondere Software Entwickler vor einige spannende Herausforderungen, wenn es darum geht Geräte wie E-Ladestationen, Aufzüge und Leuchten mit dem Internet zu vernetzen. Wie können z.B. 2.500 Nachrichten pro Sekunde verarbeitet werden? Wie werden 10 Millionen Datensätze so gespeichert, damit Abfragen noch effizient ausgeführt werden können? Microservices, NoSQL-Datenbanken und Message-Broker bieten Lösungsansätze. In diesem Vortrag geben wir Einblicke in den technologischen Aufbau unserer IoT-Plattform. So erhaltet Ihr Einblicke in den Arbeitsalltag bei der com2m und lernt zudem, welche Technologien für skalierbare Cloud-Anwendungen eingesetzt werden können.

Jörn Esdohr, Martin Peters
Software Engineer, Geschäftsführer
11:25 Uhr, Raum 1.056

Comline AG

„Comline - ein Blick hinter die Kulissen“

Wofür stehen wir? Was macht Comline aus? Und was ist an Comline vielleicht anders als bei anderen IT-Unternehmen. Kommen Sie mit auf eine spannende, visuelle Reise durch die 30-jährige (Firmen)geschichte und erleben Sie Comline hautnah .

Andrea Galle, Leiterin Personalwesen
12:15 Uhr, Raum 1.026

Continental Versicherungsverbund auf Gegenseitigkeit

„Website Relaunch – ein agiles Projekt nach Scrum“

In diesem Vortrag erhaltet Ihr Einblick in ein Projekt des Continental Versicherungsverbundes. Der Projektauftrag war die Neuentwicklung des Webauftritts www.mannheimer.de, inklusive der Webseiten der Agenturen der Mannheimer Versicherung. In dem Vortrag stelle ich die Projektdurchführung aus meiner Sicht als Mitglied des Development-Teams vor. Außerdem gehe ich darauf ein, welche agilen Praktiken wir eingesetzt haben, um dieses Projekt zum Erfolg zu führen.

Kevin Stemberg, Systementwickler
13:55 Uhr, Raum 1.026

Crosscan GmbH

„Scrum! Kanban! Agile! Hä?“

Softwareentwicklung ist heutzutage selten nur noch reines Aufgabe und Kaffee rein - Code raus. Statt nur noch Coding Monkeys zu sein, die im Lastenheftwald von Baum zu Baum schwingen, müssen Softwareentwickler*innen wissen, was Test Driven Development, Retrospektiven oder Daily Standups sind - das Berufsbild hat sich gewandelt verlangt inzwischen von uns viel mehr als nur noch die Fähigkeit Code zu schreiben. Ein kurzer Überblick darüber, was "Agile Softwareentwicklung" bedeutet und warum es uns, und die entstehenden Produkte besser werden lässt.

Dominik Ehrenberg, Software Engineer,
SCRUM Master und Agile Coach
13:05 Uhr, Raum 1.026

e-Spirit AG

„DevOps – behind the Buzzword“

Bei der kontinuierlichen Weiterentwicklung und Verbesserung von Produkten ist die Geschwindigkeit ein entscheidender Wettbewerbsvorteil. Wir arbeiten aus diesem Grund mit DevOps - einer Kombination von Denkweisen, Praktiken und Tools - um unseren Kunden schneller und einfacher Anwendungen und Services bereitzustellen. Mit euch möchten wir über unsere Erfahrungen sprechen und erklären was DevOps für euren Arbeitsalltag bedeutet.

Johannes Brunswicker, Systems Engineer - Cloud
14:45 Uhr, Raum 1.056

Fakultät für Informatik TU Dortmund

„Karrierewege in der Wissenschaft“

Der Vortrag präsentiert Karrieremöglichkeiten, die guten Absolventinnen und Absolventen an wissenschaftlichen Einrichtungen und insbesondere an der Fakultät für Informatik offenstehen. Den Schwerpunkt bildet dabei die Promotion. Es wird erläutert, welche prinzipiellen Ziele eine Promotion verfolgt, wie Themen und Stellen für Promotionen gefunden werden und wie Promotionsverfahren an der Fakultät für Informatik generell ablaufen. Ergänzend werden die Karriereschritte vorgestellt, die auf eine erfolgreiche Promotion folgen können.

Prof. Dr.-Ing. Gernot A. Fink
Dekan der Fakultät für Informatik
12:40 Uhr, Raum 1.056

G DATA Software AG

„Malware-Analyse auf Masse“

Als AV-Unternehmen hat G DATA die Aufgabe große Mengen potenzieller Schadsoftware am Tag zu analysieren. Dieser Talk stellt vor, wie wir automatisiert und

kürzester Zeit entscheiden können, ob eine Bedrohung vorliegt oder nicht.

Stefan Hausotte, Teamlead Automated Threat Analysis
15:10 Uhr, Raum 1.056

Huawei Technologies

„Passion Unlocks Potential“

Our VHDR Thomas Glaab will give you an inside of Huawei. You will get the chance to find your career path and get to know our Graduate Program. Join us and learn about your digital future!

Thomas Glaab, VHDR
13:55 Uhr, Raum 1.056

img.ly

„To start a company by tinkering: right time, right place and a bit of luck“

img.ly: das ist innovative Software aus Bochum, handgefertigt von einem Team aus Entwicklern, Designern, Visionären und Tüftlern. Wie wir durch ein Kundenprojekt zum PhotoEditor SDK, einer vollständig individualisierbaren Bildbearbeitungssoftware für Web und Mobile, kamen, warum bei uns jeder im kreativen Prozess mitreden soll und wie wir Design und Kreativität durch unsere Technologie demokratisieren, erzählt euch Daniel Hauschildt, Gründer und CTO von img.ly.

Daniel Hauschildt, CTO
14:20 Uhr, Raum 1.056

itemis AG

„IT-Brückenbauer - Aus dem Alltag spannender, internationaler und interdisziplinärer IT-Projekte“

Dieser Vortrag beschreibt vorrangig den aktuellen Arbeitsalltag des Vortragenden. Der Vortragende arbeitet im Kontext eines internationalen IoT-Projekts und kann so aus erster Hand über das Spannungsfeld zwischen Kunden, interner Firmware und MobileApp Entwicklung

und externen Cloud-Anbietern berichten. Neben den reinen fachlichen Fragestellungen werden in diesem Vortrag auch die Herausforderungen in internationalen und verteilten Teams beleuchtet. Egal ob Daily, Kundentermin, moderne Entwicklungskonzepte, sportliche Aktivitäten oder die betriebliche Weiterbildung, dies wird alles Anhand eines exemplarischen Tagesablauf gezeigt.

Olaf Neugebauer, IT-Berater & Softwareentwickler
15:10 Uhr, Raum 1.026

itestra GmbH „Software Renovierung“

Software Engineering für betriebliche Anwendungen:
Relevanz - Handlungsalternativen - Vorgehen

Roland Hildebrandt, Standortleiter itestra Köln
15:10 Uhr, Raum E23

Knipp Medien und Kommunikation GmbH „Mittendrin statt nur dabei – die Arbeit als Werkstudent bei Knipp“

Kaffee kochen, Unterlagen kopieren, Hof fegen, ... – das kannst Du in Deiner Freizeit machen, denn die Arbeit als Werkstudent bei Knipp ist deutlich interessanter! Für uns ist der Werkstudent von heute der Vollzeit-Mitarbeiter von morgen – und deshalb integrieren wir unsere Werkstudenten ab dem ersten Tag in unsere Projekte und unsere Produktentwicklung. Wie uns das gelingt? Das soll am besten jemand beantworten, der es auch beurteilen kann: Marvin Rensing, seit 2015 als Werkstudent bei Knipp tätig, steht uns in diesem Interview Rede und Antwort und berichtet aus seinem Arbeitsalltag.

Dr. Jan-Hendrik Lochner, Marvin Rensing
Gruppenleiter Softwareentwicklung,
Werkstudent Softwareentwicklung
10:35 Uhr, Raum 1.026

Materna Information & Communications SE „Cloud == 7?“

Die Cloud ist mittlerweile allgegenwärtig. Doch ist Cloud Native und Serverless gleichbedeutend mit „Wolke 7“? Was heißt Native und Serverless in dem Zusammenhang? Was bedeutet es „in der Cloud“ zu sein und wie kommt man dort hin? Was ändert sich in der Cloud für meine Art zu entwickeln? Wo beginnt sie und wo hört sie auf? Sollte ich vielleicht sogar in der Cloud entwickeln? Was sind die Voraussetzungen für die Cloud? Ergibt es Sinn als Student in die Cloud zu gehen?

Dr. Johannes Neubauer, Teamleiter
11:00 Uhr, Raum 1.056

mindsquare GmbH „Vorstellungsgespräch - Dos and Don'ts um erfolgreich zu überzeugen“

Wie bereite ich mich auf mein Vorstellungsgespräch vor? Worauf achten Personaler wirklich? Wie verhalte ich mich im Gespräch? Wir geben dir Antworten auf diese Fragen und darüber hinaus noch viele Tipps & Tricks aus der Praxis. Zusätzlich hast du die Möglichkeit uns näher kennenzulernen und herauszufinden, wie dein Karriereweg nach deinem Vorstellungsgespräch bei uns aussehen kann. Nutze also deine Chance dir wertvolle Tipps einzuholen, all deine Fragen zu stellen und mehr über mindsquare zu erfahren. Wir freuen uns auf dich!

Lisa Erdelt
Personalreferentin | Talent Relationship Management
14:45 Uhr, Raum E23

MotionMiners GmbH „Viel Arbeit für wenig Geld? – Nach der Uni ins Start-up“

Die MotionMiners GmbH wurde im Oktober 2017 von drei Absolventen der TU Dortmund bzw. des Fraunhofer IML gegründet. Inzwischen arbeiten 18 Studenten und Mitarbeiter für die MotionMiners GmbH, den „größten“ und einzigen Anbieter für automatisierte

Prozessanalysen von manuellen Prozessen. Der Vortrag wird kurz den Gründungsweg der MotionMiners GmbH darstellen und auf die Herausforderungen und Möglichkeiten eines Jobs im Start-up eingehen. Oftmals denkt man bei Start-up nur an „viel Arbeit für wenig Geld“, ein Vorurteil mit dem wir gerne aufräumen möchten.

Rene Grzeszick, Maximilian Stach

Co-Founder, Software Entwickler

13:30 Uhr, Raum 1.026

msg

„Mit Machine Learning und Big Data zum digitalen Staat“

Die Digitalisierung unseres Lebens schreitet voran. Wir erzeugen dabei riesige Datenmengen, die von Internet-Konzernen fortlaufend gespeichert, analysiert und verwertet werden. Die Begriffe „Big Data“ und „Machine Learning“ stehen für die Technologien, die die Verarbeitung solcher Datenmengen ermöglichen. Auch der Staat verfügt heute schon über viele Daten. Ihre Verarbeitung unterliegt jedoch strengen Regeln. Dennoch ist es das Ziel, diese Daten zu nutzen, um die öffentliche Verwaltung besser und effizienter zu gestalten. Dieser Vortrag zeigt die Chancen und Risiken von Machine Learning und Big Data in der öffentlichen Verwaltung auf.

Suat Demir

IT Consultant Public Sector Solutions Consulting

13:30 Uhr, Raum 1.056

Networkers AG

„Meine Daten, meine Entscheidung!“

Dir ist sicherlich bekannt, dass eine neue EU-Rechtsvorschrift, die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO?), dem Einzelnen bestimmte Rechte in Bezug auf seine personenbezogenen Daten gewährt. Wir helfen unseren Kunden, Rechtssicherheit zu schaffen bzw. diese aufrecht zu erhalten – für ihre Mitarbeiter sowie Kunden in der Welt von Big Data. Entdecke Deine Entwicklungschancen und Möglichkeiten bei einem führenden IT-Dienstleister in NRW.

Rolf Neuser

Consultant / Datenschutzmanagement LL.B.

15:35 Uhr, Raum 1.026

OPEN KNOWLEDGE GmbH

„Beyond Bits & Bytes: Das erwartet Dich in agilen IT Projekten“

Dieser Vortrag bekommst du einen praktischen Einblick in den Arbeitsalltag eines Developers. Wir bringen dir best und bad practices aus unseren Projekten mit und zeigen dir deine Chancen, mit Berufseinstieg wichtige Praxiserfahrungen zu sammeln und damit deinen beruflichen Werdegang frühzeitig zu gestalten.

Stephan Müller, Leiter Standort Essen

11:50 Uhr, Raum 1.026

otris software AG

„Wir finden Deinen Faden“

Als Softwarehersteller halten wir alle Fäden in der Hand: Produktentwicklung, Beratung, Anpassung, Implementierung. Für neue Mitarbeiter bei otris software bedeutet das: vielfältige Entwicklungsperspektiven vom Front-End bis Back-End; von App bis Datenbank-Server – abhängig von Stärken und Interessen. Der Vortrag verdeutlicht, wie wir in den unterschiedlichen Fachbereichen arbeiten, welche Technologien wir nutzen und wie wir seit über 20 Jahren mit flachen Hierarchien erfolgreich sind. Kurz: Was Dich bei otris software erwartet.

Dr. Veit Jahns, Softwarearchitekt

14:20 Uhr, Raum 1.026

Pixelboxx GmbH

„Arbeiten bei Pixelboxx: Willkommen im 19 Jahre alten StartUp“

Seit 19 Jahren auf dem Markt und so agil wie ein StartUp? Wie soll das gehen? Wir zeigen euch wie bei Pixelboxx diese einmalige Mischung funktioniert. Außerdem erhaltet Ihr einen kleinen Einblick in unsere Themenwelt,

Informationen zu den UseCases unserer Kunden und eine Erklärung warum das Arbeiten mitten in der Dortmunder-City nicht nur etwas für den Einzelhandel ist.

Sebastian Brinckmeyer, Carsten Heyl
Recruiting, Software-Architekt
12:40 Uhr, Raum 1.026

SCISYS Deutschland GmbH

„Wer machte denn so was?

Softwareentwicklung für die Raumfahrt und im Medien-Bereich? SCISYS macht's!“

Für dich ist ein Alltag ohne Musik undenkbar? Du kannst dich für den Weltraum begeistern? Was DAS mit SCISYS zu tun hat und welche interessanten Jobs und Herausforderungen dies beinhaltet stellen wir Dir in unserem Vortrag vor. Auch zeigen wir Dir auf wie ein Einstieg bei SCISYS aussieht und auf was musst Du Dich einstellen musst wenn Du bei uns beginnen möchtest.

Christoph Wichmann, Business Communication
13:05 Uhr, Raum 1.056

Swyx Solutions GmbH

„Wir gestalten Deinen Arbeitsplatz, gestalte Du den der Anderen – mit Swyx!“

Nicht nur durch unsere Lage im Technologiepark Dortmund, sondern auch durch interessante Aufgaben und spannende Technologien, bieten wir die ideale Möglichkeit, Dein Studium mit der Praxis zu verbinden. In unserem Vortrag erfährst Du, wie wir bei Swyx die digitale Zukunft von Kommunikation und Zusammenarbeit für mittelständige Unternehmen gestalten und welche Rolle Du dabei spielen kannst. Unser Scrum Master gibt zudem Einblicke in die agile Entwicklung bei Swyx und wie ein Arbeitsalltag in der Softwareentwicklung bei uns aussieht.

Marco Grönwäller, Katharina Mürkens
Scrum Master, HR Manager
14:45 Uhr, Raum 1.026

TEDi GmbH & Co. KG

„IT in der Logistik – Anwendungsentwicklung zwischen Paletten und Cloud“

Wenn Logistik und IT zusammenkommen, dann prallen oft mehrere Welten aufeinander. Maschinenbau, Elektrotechnik, logistische Prozesse, Anforderungsmanagement, IT-Development und IT-Operations. Der Blick über den Tellerrand ist überlebenswichtig für ein gegenseitiges Verständnis und bildet damit die Grundlage für interdisziplinäre Interaktion in unserer täglichen Arbeit. Wie wir diesen Spagat jeden Tag aufs Neue bewältigen und wie uns diese Arbeit als Team zusammenschweißt, davon berichtet dieser Vortrag.

Sven Oros, Abteilungsleiter Logistics Applications
10:10 Uhr, Raum 1.056

UNIQ

„Continuous Integration, Delivery und Deployment in der Praxis – Probleme & Lösungen“

In der modernen Softwareentwicklung werden häufig die Akronyme „CI“ (Continuous Integration), „CD“ (Continuous Delivery oder Continuous Deployment) und „DevOps“ erwähnt. Diese Praktiken haben zwar viel gemeinsam, unterscheiden sich jedoch in wichtigen Punkten, die enorme Auswirkungen auf ein Unternehmen haben können. In diesem Vortrag stellt Herr Masi Osmani praxisnahe Probleme und Lösungen im Kontext der Implementierung vor.

Masi Osmani
11:50 Uhr, Raum 1.056

viadee Unternehmensberatung AG

„Machine Learning endlich verständlich – am Beispiel von Petfinder.my“

In Malaysia gibt es tausende streunende Hunde und Katzen. Nur wenige haben das Glück, adoptiert und somit gerettet zu werden. Petfinder.my ist Malaysias größte Online-Tiervermittlung und Adoptions-Plattform. Jedes auf Petfinder.my registrierte Tier hat ein Online-Profil,

aus dem Informationen wie Alter, Name, Foto etc. aus-
gelesen werden können. Wie schnell ein Tier über die
Plattform vermittelt wird, hängt stark mit den im Pro-
fil hinterlegten Daten zusammen. Petfinder.my ist damit
der perfekte Anwendungsfall für Techniken aus dem Be-
reich Machine Learning.

Luzia Tinten, IT Beraterin
16:00 Uhr, Raum 1.056

VISUS Health IT GmbH

„Let’s Rock IT, Let’s Rock Visus!“

Frei nach dem Motto „Let’s Rock Visus“ möchten wir
euch VISUS vorstellen. Ziel ist es einen Einblick in die
Arbeitsweise eines mittelständischen, eigentümerge-
führten Softwareunternehmens zu geben. Neben Zah-
len, Daten und Fakten wird der Hauptfokus auf unserer
Produktentwicklung liegen. Dabei stellen jeweils Mitar-
beiter aus Entwicklung und Qualitätssicherung ihr daily
Business vor. Last but not least wollen wir euch natür-
lich auch aufzeigen welche Möglichkeiten des Einstieges
es bei uns gibt.

Johannes Westerhoff, Hendrik Ewerlin,
Marc Balczynski,
HR-Manager, Softwareentwickler,
Mitarbeiter der Qualitätssicherung
16:00 Uhr, Raum 1.026

VMRay GmbH

„X-Ray Vision for Malware – Best of breed Technology“

Based in Bochum, VMRay offers automated malware
analysis and detection solutions to customers worldwi-
de. Our products combine market-leading dynamic ana-
lysis (sandboxing) with static analysis and a rapid re-
putation service. VMRay’s groundbreaking sandboxing
technology overcomes the limitations of traditional
stand-alone sandboxes and enables security teams to:

- Detect commodity and advanced (zero day, evasi-
ve, targeted) malware
- Enhance analysts’ insights by
providing complete visibility into malware behavior
-

Eliminate False Positives • Scale protection flexibly to
support business growth.

Rebecca Lennartz, Rohan Viegas
Technical Consultant, Product Manager
15:35 Uhr, Raum 1.056

W3L AG

„Wer braucht schon Softwareentwickler?“

Moderne Software muss sich flexibel an neue Anfor-
derungen anpassen lassen, vor allem auch Jahre nach
der Entwicklung. Anpassungen müssen durch Anforde-
rungsspezialisten, Softwarearchitekten und letztendlich
durch Programmierer umgesetzt werden und sind mit
hohen Kosten belegt. Das Trendthema „Citizen Develop-
ment“ beschäftigt sich daher mit der Frage, ob und wie
man die Anwender einer Software auch in den Entwick-
lungsprozess einbeziehen kann und die Softwareent-
wickler entlastet. Hierzu werden Konzepte und Lösun-
gen, aber auch Fallstricke aus der Praxis live vorgestellt.

Dr.-Ing. Jakob Pyttlik, Leiter Competence Center
15:40 Uhr, Raum E.23

Accenture ist ein weltweit führendes Dienstleistungsunternehmen, das eine breite Palette von Services und Lösungen in den Bereichen Strategie, Consulting, Digital, Technologie und Operations anbietet. Mit umfassender Erfahrung und spezialisierten Fähigkeiten über mehr als 40 Branchen und alle Unternehmensfunktionen hinweg – gestützt auf das weltweit größte Delivery-Netzwerk – arbeitet Accenture an der Schnittstelle von Business und Technologie, um Kunden dabei zu unterstützen, ihre Leistungsfähigkeit zu verbessern und nachhaltigen Wert für ihre Stakeholder zu schaffen. Mit rund 401.000 Mitarbeitern, die für Kunden in über 120 Ländern tätig sind, treibt Accenture Innovationen voran, um die Art und Weise, wie die Welt lebt und arbeitet, zu verbessern. Besuchen Sie uns unter www.accenture.de.

Branche

IT-Beratung, Unternehmensberatung

Standorte

Weltweit in über 120 Ländern, Kronberg im Taunus, Düsseldorf, München, Berlin und Hamburg, Wien und Zürich (in Österreich und in der Schweiz)

Anzahl Mitarbeiter

weltweit 401.000 Mitarbeiter, davon in Deutschland, Österreich und der Schweiz: 7.000

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- guter Hochschulabschluss oder Berufsausbildung je nach Einstiegsprogramm
- qualifizierte praktische Erfahrung
- Auslandsaufenthalt von Vorteil
- außeruniversitäres Engagement
- gute Englischkenntnisse
- ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit,
- Mobilität und Verantwortungsbewusstsein

Bereiche mit offenen Stellen

Accenture Strategy, Accenture Consulting, Accenture Digital, Accenture Technology, Accenture Operations, Accenture Security

Kontakt für Bewerbungen

Accenture Recruiting-Team
Tel.: +800 450 450 45 (gebührenfrei)
E-Mail: recruiting.germany@accenture.com
Web: accenture.de/karriere

🗨 Vortrag

„Was befindet sich hinter dem Vorhang der Beratung?“
N.N.

ASSELYA IST EXPERTIN FÜR

**GLOBETROTTING
UTILITIES UND
TESTING**

**BE YOURSELF.
MAKE A DIFFERENCE.**

Jetzt bewerben auf [accenture.com/MakeADifference](https://www.accenture.com/MakeADifference)
#MakeADifference

Sie wollen dort einsteigen, wo Zukunft programmiert wird? Dann sind Sie mit einem Start in einem unserer Software Development- oder IT-Consulting-Teams bei adesso genau richtig. Gemeinsam setzen wir spannende Projekte für unsere Kunden um. Kontinuierlicher Austausch, Teamgeist und ein respektvoller sowie anerkennender Umgang sorgen für ein Arbeitsklima, das verbindet. So belegen wir nach 2016 auch im Jahr 2018 den 1. Platz beim Wettbewerb „Deutschlands Beste Arbeitgeber in der ITK“! Wir schenken Vertrauen, eröffnen Entwicklungs- und Führungsmöglichkeiten. Offene Türen, kurze Entscheidungswege und gegenseitige Unterstützung sind Basis unserer Duz-Kultur. Lassen Sie sich von uns überzeugen!

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund, Aachen, Berlin, Düsseldorf, Essen, Frankfurt, Hannover, Hamburg, Jena, Karlsruhe, Köln, München, Nürnberg, Reutlingen, Stralsund, Stuttgart, Barcelona, Basel, Bern, Istanbul, Jeréz de la Frontera, Lausanne, Madrid, Sofia, Wien und Zürich

Anzahl Mitarbeiter

über 3.100

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Je nach Position: • Ausgeprägtes konzeptionelles und analytisches Denken und Handeln • Begeisterung für die IT-Branche • hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit • gutes Beherrschen der deutschen Sprache sowie Reisebereitschaft.

Bereiche mit offenen Stellen

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir Absolventinnen und Absolventen, Praktikantinnen und Praktikanten sowie Werkstudierende in den Bereichen Softwareentwicklung und IT-Consulting

Kontakt für Bewerbungen

adesso AG, Olivia Slotta
Adessoplatz 1
44269 Dortmund
Web: www.karriere.adesso.de
E-Mail: jobs@adesso.de

🏆 Sponsoring REALITY-Gewinnspiel:

[Nintendo Classic Mini: Super Nintendo Entertainment System](#)



Wo der Programmcode wichtiger ist als der Dresscode

Einfach bei uns bewerben: uni.einsteiger@adesso.de
Mehr Infos unter karriere.adesso.de



Aleri Solutions GmbH aleri steht für E-Business in neuer Dynamik. Wir entwickeln progressive E-Commerce-Lösungen, Content Management Systeme, Portale und Collaboration-Plattformen. So beschleunigen wir das Geschäft unserer Kunden. Dazu gehören Markt- und Innovationsführer. Unsere Leistungen sind so umfassend wie flexibel. Wir entwickeln, betreuen, verändern. In Projekten. In großen Transformationen. Mehr als 60 E-Business-Experten arbeiten an unseren Standorten in Essen, Köln und Hamburg: IT-Spezialisten, Software-Experten, IT-Architekten, Projekt- und Servicemanager. Und wir wachsen so dynamisch wie unser Geschäft. Deshalb suchen wir Einsteiger und Professionals auf breiter Ebene. Leute, die was vorhaben und was können. Typen mit Teamdenke. Treibende Kräfte. Jetzt mehr erfahren unter aleri.de/bewerberportal.

Branche

Content Management Systeme,
E-Commerce, Internet, IT-Beratung,
IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Essen, Köln, Hamburg

Anzahl Mitarbeiter

67

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung (Java),
Service-Management, Projektmanagement

Kontakt für Bewerbungen

E-Mail: karriere@aleri.de

🗨 Vortrag

„Aleri und Agilität - Wie funktioniert das?“

Sigrid Amann (Senior IT Specialist)

DEIN NEUER HEIMATHAFEN ALS HOCHSCHUL CRACKS

Du studierst (Wirtschafts-) Informatik oder eine vergleichbare Fachrichtung? Du teilst unsere Leidenschaft für die Digitalwirtschaft? Du hast Lust auf anspruchsvolle Web-Projekte im E-Business? Dann willkommen bei aleri!

DEINE SKILLS IM BEREICH PROJEKTASSISTENZ:

- Unterstützung des Projektmanagers in der Projektrealisation und Kundenbetreuung.
- Betreuung von Teilprojekten
- Marktrecherchen
- Erstellung von Präsentationen
- Mitarbeit an Grob- und Feinkonzepten

DEINE SKILLS IM BEREICH ADMINISTRATION:

- Kenntnisse in Unix (Linux) und Java von Vorteil
- Kenntnisse in E-Commerce oder Web-CMS von Vorteil
- Datenbanken sind kein Fremdwort

DEINE SKILLS IM BEREICH WEB-ENTWICKLUNG:

- Solide Kenntnisse in objektorientierter Software-Entwicklung im Bereich der Java/JEE.
- Kenntnisse im Bereich E-Commerce oder Web-CMS von Vorteil.
- Erfahrungen in aktuellen Internet-Technologien. Datenbanken, CMS und Standardprodukten wünschenswert.

DAS BIETEN WIR DIR:

- Flexible zeitliche Gestaltung Deines Einsatzes, damit das Studium nicht zu kurz kommt.
- Umfangreicher Einblick in den beruflichen Alltag bei fairer Bezahlung
- Echte Praxiserfahrung durch spannende Projekte und Aufgaben mit viel Abwechslung und Verantwortung.
- Möglichkeit zur Unterstützung von Bachelor- oder Masterarbeiten.

Bewirb dich online unter jobs.aleri.de
oder per Mail an bewerben@aleri.de

ESSEN

TRENTELGASSE 4
45217 ESSEN

HAMBURG

STECKELHÖRN 9
20457 HAMBURG

KÖLN

VOR DEN
SIEBENBURGERN 2
50676 KÖLN

Als Experte für das digitale Business berät ARITHNEA Unternehmen bei ihren Marktstrategien, kreiert unverwechselbare Markenwelten und entwickelt integrierte IT-Lösungen. Damit schafft ARITHNEA ganzheitliche Kundenerlebnisse über sämtliche Kommunikationskanäle und Ländergrenzen hinweg. Als zuverlässiger strategischer Partner begleiten wir Unternehmen auf ihrem gesamten Weg zur digitalen Reife. Unsere Mitarbeiter verfügen über umfassende Erfahrungen aus zahlreichen Projekten. Sie schätzen an ARITHNEA insbesondere den Teamgeist, die Fairness und die Glaubwürdigkeit. Bei ARITHNEA leben wir flache Hierarchien und eine wertepgeprägte Kultur.

Branche

E-Commerce, Internet, IT-Beratung,
IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Neubiberg bei München, Dortmund,
Bremen, Frankfurt am Main, Jena

Anzahl Mitarbeiter

285

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Werkstudenten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung (Java und PHP ba-
siert), Web Entwicklung (Frontend und
Backend), Digital Marketing

Kontakt für Bewerbungen

Cornelia Hering, Human Resources
Tel.: +49 421 16697335
E-Mail: jobs@arithnea.de

🗨 Vortrag

*„Dein Einstieg bei ARITHNEA –
technisch, kreativ, unkompliziert!“*
Sigrid Amann, IT Specialist

BREAK FREE!



ARITHNEA sucht Überzeugungstäter für München, Dortmund, Frankfurt, Bremen und Jena

Du willst etwas bewegen, neue Ideen entwickeln und umsetzen!

Du möchtest kreativ sein, agile Projekte zum Erfolg führen, Teil eines großartigen Teams sein und für spannende Kunden arbeiten!

Wenn Du nach einer Arbeitsumgebung suchst, in der Du alle Deine vielseitigen Talente entdecken und ausbauen kannst, dann bist Du bei uns richtig!

ARITHNEA bietet Studenten und Absolventen interessante Aufgaben in den Bereichen

- Java- und Web-Entwicklung
- Projektmanagement und Consulting
- User Experience



Bayer AG
Kaiser-Wilhelm-Allee
51368 Leverkusen
www.karriere.bayer.de

Bayer ist ein weltweit tätiges Unternehmen mit Kernkompetenzen auf den Life-Science-Gebieten Gesundheit und Agrarwirtschaft. Als Innovations-Unternehmen setzt Bayer Zeichen in forschungsintensiven Bereichen. Mit seinen Produkten und Dienstleistungen will Bayer den Menschen nützen und zur Verbesserung der Lebensqualität beitragen. Bayer schätzt die Leidenschaft seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für Innovationen und gibt ihnen die Kraft, Dinge zu verändern.

Branche

Life Science

Standorte

Bayer ist weltweit mit Gesellschaften auf allen Kontinenten in 96 Ländern vertreten. Sitz des internationalen Konzerns ist Leverkusen.

Anzahl Mitarbeiter

118.196 (Stand 30.09.2018)

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik, Bioinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Hohe Digital- und IT-Affinität!

Kontakt für Bewerbungen

Web: www.karriere.bayer.de/

🗨 Vortrag

„BAYER: #dcc19 – Wie digital wird Bayer im Jahr 2030 sein?“

Heiko Schomberg, Digital Talent Management



Passion to
innovate

Power to
change

Bei Bayer ermutigen wir Sie, den Status quo zu hinterfragen und stets über das Nahe-liegende hinauszudenken. Wir fördern offene Diskussionen, teilen unser Wissen innerhalb des gesamten Unternehmens und pflegen Partnerschaften mit externen Netzwerken.

Wir fangen immer mit dem Zuhören an – denn unsere Kunden stehen bei allem, was wir tun, im Mittelpunkt. Bei Bayer können Sie Teil eines Unternehmens sein, das die Leidenschaft der Mitarbeiter für Innovationen wertschätzt und Ihnen die Kraft gibt, Dinge zu verändern.

Der Bertrandt-Konzern bietet seit mehr als 40 Jahren Entwicklungslösungen für die internationale Automobil- und Luftfahrtindustrie in Europa, USA und Asien. Insgesamt stehen rund 13.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an 54 Standorten für tiefes Know-how, zukunftsfähige Projektlösungen und hohe Kundenorientierung. Zu den Hauptkunden zählen die großen Hersteller sowie zahlreiche Systemlieferanten.

Branche

Automotive, Eingebettete Systeme,
Engineering, Softwareentwicklung

Standorte

Köln, Essen, Ehningen (Stuttgart), Hamburg,
Ingolstadt, Mönshheim (Weissach), München,
Neckarsulm, Rüsselsheim, Wolfsburg

Anzahl Mitarbeiter

13.000

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Elektrotechnik

Bereiche mit offenen Stellen

Elektronikentwicklung, Software-Entwicklung,
Hardware-Entwicklung, Embedded Systems, Infotain-
ment, Systemintegration, Fahrerassistenzsysteme

Kontakt für Bewerbungen

Maria Schomer
Tel.: +49 221 7022 168
E-Mail: Career-koeln@de.bertrandt.com

Heute schon an morgen gedacht?

Bei Bertrandt hat Ihre Zukunft viele Chancen.



Erfahrung sammeln, Perspektiven prüfen? Sie möchten in einem Praktikum umsetzen, was Sie bisher in Ihrem Studium gelernt haben, eine Abschlussarbeit anfertigen oder die Chance zu einem erfolgreichen Berufsstart ergreifen? Sie können!

Bei Bertrandt hat Ihre Zukunft viele Chancen. Hier arbeiten Sie für alle, die die mobile Welt bewegen. Sie erwartet ein internationales Engineering-Unternehmen, das Partner der Zukunft ist.

Bewerben Sie sich jetzt.

www.bertrandt.com/karriere

Als unabhängiges IT-Consulting Unternehmen mit über 30 Jahren Erfahrung, beraten wir unsere Kunden bei der Digitalisierung von Geschäftsprozessen und entwickeln individuelle und leistungsstarke Software. Unsere knapp 140 Mitarbeiter bündeln langjährige Erfahrung mit Microsoft .NET und Java-Technologien. Als Spezialisten für Software im Enterprise-Umfeld entwickeln, warten und modernisieren wir Webanwendungen aller Art. Besonders aktiv sind wir dabei in der Versicherungsbranche, sind Experten in der Digitalisierung von Vertriebsprozessen und auf die Optimierung der Nutzerführung spezialisiert.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Lünen, Dortmund

Anzahl Mitarbeiter

140

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- Leidenschaft für Technologien
- Erfahrungen in der Programmierung
- Kommunikationsstärke
- Teamfähigkeit

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung, Softwaretesting, Business Analyse, IT-Beratung

Kontakt für Bewerbungen

Recruiting Abteilung

Tel.: +49 231 9875 574 oder -570

E-Mail: bewerbung@brockhaus-ag.de

🗨 Vortrag

„Ein Tag im Leben von...“

André Mentler

(IT Consultant / Ausbildungsbetreuer)

🎁 Sponsoring REALITY-Gewinnspiel:

MadCatz R.A.T. 8+ Optical Gaming Mouse



BRICH MIT DER BROCKHAUS AG IN GANZ NEUE GALAXIEN DER IT AUF

Seit über 30 Jahren bereisen wir nun schon den Kosmos und lösen IT-Probleme aller Art. Sei auch du Teil dieser Mission und verstärke unsere Crew in den Bereichen Softwareentwicklung, Business Analyse oder IT-Qualitätsmanagement. Bei uns wirst du vom ersten Tag an in anspruchsvolle Projekte eingebunden, egal ob als Junior, Absolvent, Werkstudent oder Praktikant. Das alles klingt nach deinem neuen Job? Dann bewirb dich jetzt bei uns!

spaceitup.de

DEINE STUDIENRICHTUNG

- ★ INFORMATIK ★ PHYSIK ★ MATHEMATIK
- ★ WIRTSCHAFTSINFORMATIK
- ★ WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN

UNSERE BEREICHE

- ★ SOFTWAREENTWICKLUNG
- ★ BUSINESS ANALYSE
- ★ IT-QUALITÄTSMANAGEMENT

BEWIRB DICH JETZT

Julia Fortuna ★ Pierbusch 17 ★ 44536 Lünen

Tel.: +49 231 9875-702 ★ bewerbung@brockhaus-ag.de



Capgemini ist weltweit führend bei Consulting- und Technologie-Dienstleistungen sowie der Digitalen Transformation. Als ein Wegbereiter für Innovation unterstützt das Unternehmen seine Kunden bei deren komplexen Herausforderungen rund um Cloud, Digital und Plattformen. Auf dem Fundament von 50 Jahren Erfahrung und umfangreichem branchenspezifischen Know-how hilft Capgemini seinen Kunden, ihre Geschäftsziele zu erreichen. Hierfür steht ein komplettes Leistungsspektrum von der Strategieentwicklung bis zum Geschäftsbetrieb zur Verfügung. Die Gruppe ist ein multikulturelles Unternehmen mit 200.000 Mitarbeitern in über 40 Ländern, das 2016 einen Umsatz von 12,5 Milliarden Euro erwirtschaftet hat.

Branche

IT-Beratung, Softwareentwicklung

Standorte

Berlin, Hamburg, Hannover, Dortmund, Düsseldorf, Köln, Erfurt, Frankfurt, Nürnberg, München, Stuttgart, Projektstandorte: Lübeck, Wolfsburg, Braunschweig, Karlsruhe

Anzahl Mitarbeiter

200.000 weltweit

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Wir suchen Persönlichkeiten, die mit uns gemeinsam wachsen wollen. Wenn du bei uns starten möchtest, solltest du großes Interesse an IT, Teamfähigkeit, sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse mitbringen. Du kannst bei uns als Schüler, Student, Absolvent

oder Professional einsteigen. Von Absolventen und Professionals erwarten wir unter anderem überdurchschnittliche Abschlüsse im Bereich IT, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Elektrotechnik, Mathematik, Physik, oder Naturwissenschaften. Wichtig ist ebenfalls, dass du bereit bist, geschäftlich zu reisen.

Bereiche mit offenen Stellen

Individuelle Softwarelösungen, Lösungen auf Basis von Standardsoftware, Application Lifecycle Services, Business Information Management, Business Technology Consulting

Kontakt für Bewerbungen

Capgemini Recruitingteam

Olof-Palme-Str. 14

81829 München, Deutschland

E-Mail: ts-bewerben.de@capgemini.comWeb: www.capgemini.com/de-de/karriere**📣 Vortrag**

„*Unser Einstieg bei Capgemini – Erfahrungsberichte von Berufseinsteigern*“

Andreas Beckmann



I putting virtual into reality

Bei Capgemini arbeiten wir an Zukunftstechnologien. Wir verändern IT-Prozesse und Denkweisen, indem wir interdisziplinäre Teams mit maximalen Freiheiten und minimalen Routinen ausstatten. Für diese Teams suchen wir Menschen, die selbstständig Lösungen entwickeln und Verantwortung tragen wollen.

Log dich jetzt ein in die Arbeitswelt der Zukunft. Bewirb dich bei uns!

**Love your career.
Ace your career.**

capgemini.com/de/karriere

Die CDI AG lebt durch die Individualität, Motivation und Persönlichkeit ihrer Mitarbeiter. „IT braucht Persönlichkeit“ ist dabei der Leitgedanke, der uns begleitet und sich vielfältig in unserer Arbeit widerspiegelt. Aus unserem Ursprung als Experten für Java-basierte Softwareentwicklung beginnen unsere Projekte, wo Standardsoftware an ihre Grenzen stößt. In agilen Projekten entwickeln wir zukunftssichere Enterprise Applikationen durch den Einsatz von aktuellen Technologien und modernen Tools. Als Consulting-Unternehmen beraten, unterstützen und realisieren wir dadurch erfolgreich komplexe und innovative IT-Projekte für unsere Kunden im Konzernumfeld und im gehobenen Mittelstand.

Branche

E-Commerce, IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund (Rhein/Ruhr), Darmstadt (Rhein/Main)

Anzahl Mitarbeiter

30

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Uns ist es gar nicht so wichtig, dass Sie Ihr Studium mit einer überdurchschnittlich guten Note abgeschlossen, lange Zeit im Ausland studiert haben und drei Sprachen fließend sprechen können. Viel interessanter macht es Sie, wenn Sie praktische Erfahrungen gesammelt und gemeinsam im Team ein Ziel erreicht haben. Sie haben Lust, Verantwortung zu übernehmen, Ihre Ideen einzubringen und sich auch der einen

oder anderen Herausforderung zu stellen. Denn „IT braucht Persönlichkeit“ und begeisterte Macher.

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung Enterprise
Java, Cloud-Produktentwicklung ,
Geschäftsprozessmanagement (BPM)

Kontakt für Bewerbungen

Jasmin Jakubik

Tel.: +49 231 108 762 21

E-Mail: career@cdi-ag.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

🗨 Vortrag

„Cloud Native Java – Mit CDI in 15 Minuten in die Cloud!“

Sebastian Lammering, Senior Consultant



Verstärke unser Team als

Entwickler mit Fingerspitzengefühl (w/m/d)

als Studentischer Mitarbeiter für unsere Cloud-Produktentwicklung
als Direkteinsteiger in interessanten Kundenprojekten

Besuche uns an unserem Stand und lerne unsere Java-basierte Cloud-Produktentwicklung kennen!

Erfahre, welche praktischen Erfahrungen du als Studentischer Mitarbeiter in unserem agilen Entwicklungsteam sammeln kannst! Wir informieren dich gerne über deine Einstiegsmöglichkeiten und Entwicklungsperspektiven bei CDI als regional agierendem IT-Dienstleister.

Wir freuen uns auf dich!

Mehr Positionen für Teamplayer: www.cdi-ag.de/karriere/stellenangebote





CEMA Spezialisten für
Informationstechnologie
www.cema.de

CEMA GmbH
Europaplatz 7
44269 Dortmund
www.cema.de

Die CEMA ist eines der führenden mittelständischen IT-Systemhäuser in Deutschland mit zehn Standorten, einem IT Service Center und mehr als 2.000 Jahren IT-Erfahrung. Seit der Gründung 1990 hat sich die CEMA auf IT, Netzwerke, deren Betrieb und den zugehörigen Service spezialisiert. Wir bieten IT-Fullservice bestehend aus Consulting, Konzeption, Realisierung, Beschaffung und Services.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister

Standorte

Deutschland: Hamburg, Berlin, Hannover, Dortmund, Köln, Frankfurt, Mannheim, Stuttgart, München und Nürnberg

Anzahl Mitarbeiter

deutschlandweit: 243

Zielgruppe

Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

IT-Spezialisten, IT-Consultants und Sales Consultants

Kontakt für Bewerbungen

CEMA, Julia Withopf
Harrlachweg 5, D-68163 Mannheim
Tel.: +49 621 33 98 - 354
E-Mail: JWithopf@cema.de
Bitte bewerben Sie sich online:
www.cema.de/Karriere



IT schafft
Vorsprung!

Sie suchen mehr als einen Job?

Wir suchen Sie für unseren Standort in Dortmund als:

- End User Computing Hero (w/m)
- Datacenter Generalist (w/m)
- Netzwerk und Security Profi (w/m)
- Virtualization Guru (w/m)



Sie sind neugierig geworden?

Mehr Informationen zu diesen Stellen und weitere Vakanzen für ganz Deutschland finden Sie unter: <https://jobs.cema.de/> - **Bitte bewerben Sie sich online!**

Für Fragen und weitere Informationen stehen wir Ihnen immer und gerne zur Verfügung.

Ansprechpartner: CEMA AG, Julia Withopf, Master of Arts, HR-Manager / Recruiter
Harrlachweg 5, 68163 Mannheim, Tel.: 06 21-33 98-354, Mobil: 01 72-74 80 115, Karriere@cema.de



CHECK24 Vergleichsportal

Erika-Mann-Straße 62-66
80636 München
www.check24.de/karriere

CHECK24 ist das Vergleichsportal im Internet: ein dynamisches, aufstrebendes Unternehmen. Mit mehr als 1000 Mitarbeitern aus über 52 Nationen, an über 13 Standorten unterstützen wir den Verbraucher auf seiner Suche nach Dienstleistungen und Produkten in den Bereichen Versicherungen, Finanzen, Energie, Telekommunikation, Shopping und Reisen. Damit zählen wir zu den Top 10 der E-Commerce Unternehmen in Deutschland.

Branche

E-Commerce, Internet

Standorte

München, Augsburg, Frankfurt, Köln,
Düsseldorf, Dortmund, Essen, Münster,
Leipzig, Hamburg, Hannover, Berlin,
Freiburg, Dresden, Halle, Magdeburg

Anzahl Mitarbeiter

> 1.000

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik,
Wirtschaftswissenschaften

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung (Web-Frontend und-Backend,
App Entwicklung), Produktmanagement, Operations-
management, Systemadministration / DevOps, Kun-
denberatung, Inhouse Consulting

Kontakt für Bewerbungen

Michael Wiggers

E-Mail: michael.wiggers@check24.de

Web: jobs.check24.de/

**Führendes
Online-
Unternehmen**

**Attraktive
Karriere**



**Agile
Teams**

**12 deutsche
Standorte**



Wir suchen Praktikanten, Werkstudenten, Direkteinsteiger (m/w)

in den Bereichen

- PHP Entwickler (Front- und Backend)
- JavaScript Entwickler
- Mobile und App Entwickler (iOS & Android)
- QA-Manager / Systemadministratoren
- Produktmanager
- Account Manager
- Operations Manager

Wir freuen uns auf ein persönliches Kennenlernen an unserem Stand!

jobs.check24.de

CHECK24



com2m GmbH

Carlo-Schmid-Allee 3
44263 Dortmund
com2m.de

Die Leidenschaft für das Internet der Dinge treibt uns als junges Unternehmen aus Dortmund an. Mit einem umfassenden KnowHow in diesem Bereich entwickeln wir herausragende IoT-Cloud-Lösungen und begleiten unsere Kunden von der Ideenfindung, Konzeption und Umsetzung bis hin zum Betrieb. Neben skalierbaren Cloud-Architekturen beschäftigen uns dabei auch Themen wie Big Data, Data Science und KI und entwickeln so Lösungen in Branchen wie E-Mobility, Maschinenbau und Smart Building. Neben unserer hohen IoT-Expertise können wir uns auf starke Partner stützen: als com2m gehören wir zur adesso AG und arbeiten eng mit den Unternehmen der Gruppe zusammen.

Branche

BigData, Internet, IT-Dienstleister,
Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund

Anzahl Mitarbeiter

20–25

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-
Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

Backend-Entwicklung, Web-Entwicklung, Fullstack-
Entwicklung, IoT-Architekt, Data Science, UI
/ UX Design, Projektleiter / Scrum Master

Kontakt für Bewerbungen

Schreibt uns einfach über jobs@com2m.de
oder bewirbt Euch direkt über unsere
Webseite: www.com2m.de/jobs

🗨 Vortrag

*„IoT made im Ruhrgebiet: Technologien und
Architektur für das Internet of Things“*

Jörn Esdohr, Martin Peters

Software Engineer, Geschäftsführer

IoT-Cloud Lösungen aus Dortmund



Neue Teammitglieder gesucht

DU PASST ZU UNS WENN...

Du leidenschaftlich gerne programmierst, Dein Wissen über neue Technologien ausbauen willst und Du einen Job suchst, in dem die Kaffeemaschine sich bei Dir meldet, wenn Dein Kaffee fertig ist. Du kannst dich bei uns als Frontend-, Backend-, oder als Full-Stack EntwicklerIn bewerben, um mit uns herausragende IoT-Cloud-Lösungen zu entwickeln.

UNSERE TECHNOLOGIEN

Du lernst bei uns einen umfassenden Technologie-Stack kennen, der sich an der Architektur von Netflix und Co. orientiert. Dazu gehören z.B.: Java, Spring (Boot, Security,...), Docker, Kubernetes, MQTT, Angular, TypeScript und Jenkins.

DAS ERWARTET DICH



Awesome Team

Wir arbeiten in Teams organisiert nach SCRUM und Kanban



Entwickler-Konferenzen

Wir richten eigene Meetups aus und sind auf Entwickler-Konferenzen aktiv



Gemeinsame Aktivitäten

Poker-Abende, Lasertag, Escape Room, Team-Lunch und Business-Läufe sind nur einige Beispiele

Die Comline AG ist ein mittelständisches Unternehmen mit rund 150 MitarbeiterInnen. Für unsere Kunden entwickeln wir Software zur Digitalisierung von Geschäftsprozessen von der Architektur bis zur Implementierung. Dabei setzen wir auf Standard-Technologien, verlieren aber auch neue Entwicklungen nicht aus dem Auge. Unser Thema ist Software „Made by Comline“.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund

Anzahl Mitarbeiter

> 150

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Werkstudenten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik

Bereiche mit offenen Stellen

Finanzwesen, Gesundheitswesen

Kontakt für Bewerbungen

E-Mail: jobs@comline.de

🗨 Vortrag

„Comline – ein Blick hinter die Kulissen“
Andrea Galle (Leiterin Personalwesen)

🏆 Sponsoring REALITY-Gewinnspiel:

Outdoor Lampe mit integriertem
Bluetooth Speaker



Wir – die Comline AG – sind ein mittelständisches Unternehmen mit rund 150 MitarbeiterInnen. Für unsere Kunden entwickeln wir Software zur Digitalisierung von Geschäftsprozessen von der Architektur bis zur Implementierung. Dabei setzen wir auf Standard-Technologien, verlieren aber auch neue Entwicklungen nicht aus dem Auge. Unser Thema ist Software „Made by Comline“.

Werden Sie Teil unseres Teams am Standort **Dortmund** als

Anwendungsentwickler Web (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:

Sie entwickeln Softwarelösungen für unsere Kunden. Außerdem erstellen Sie die dazugehörigen Konzepte und Dokumentationen. Ihr Beschäftigungsfeld liegt dabei hauptsächlich in der Web-Client-Anwendung.

Ihr Profil:

Sie haben ein Studium der Informatik erfolgreich abgeschlossen oder verfügen über eine vergleichbare Ausbildung/Berufserfahrung.

Für diese Stelle bringen Sie Übung im Design und in der Implementierung von Software mit HTML5, CSS3 und JavaScript mit. Sie haben ein gutes Gespür für einfache, intuitiv zu bedienende Benutzeroberflächen. Ihre Erfahrung mit aktuellen Entwicklungswerkzeugen wie Subversion, Git oder Maven bringen Ihnen zusätzliche Pluspunkte. Sie gehen methodisch sowie systematisch vor und denken objektorientiert. Sie passen gut zu uns, wenn Sie zuverlässig und genau arbeiten.

Ihre Vorteile bei uns:

Bei Comline finden Sie eine angenehme Unternehmenskultur mit offener Kommunikation vor. Darüber hinaus bieten wir Ihnen einen unbefristeten Arbeitsplatz mit flexiblen Arbeitszeiten und zusätzlichen Arbeitgeberleistungen - wie z.B. einer betrieblichen Krankenversicherung oder einem Jobrad auf Leasingbasis. Außerdem profitieren Sie von einer optimalen Verkehrsanbindung und kostenlosen Parkplätzen.

Interesse?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an: jobs@comline.de

Ihre Ansprechpartnerin:

Andrea Galle, Comline AG
Hauert 8, 44227 Dortmund
Tel.: +49 231 97575-0
E-Mail: jobs@comline.de

Mehr Infos unter
www.comline.de/arbeitgeber



Continentale Versicherungsverbund auf Gegenseitigkeit

Ruhrallee 92
44139 Dortmund
<http://www.continentale.de/>

Der Continentale Versicherungsverbund auf Gegenseitigkeit besteht aus den Continentale-, EUROPA- und Mannheimer-Gesellschaften. Für uns arbeiten rund 6.900 Menschen im Innen- und Außendienst. Davon sind rund 3.800 an den vier Direktionsstandorten Dortmund, Köln, Mannheim und München sowie an den regionalen Niederlassungen. Mit gut 5 Millionen Versicherten gehört die Continentale zu den großen Versicherern.

Branche

Versicherung

Standorte

Dortmund, Mannheim, München, Köln

Anzahl Mitarbeiter

3.800

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- guter Hochschulabschluss
- qualifizierte praktische Erfahrungen

Bereiche mit offenen Stellen

Systementwicklung

Kontakt für Bewerbungen

Für Bewerbungen um eine Festanstellung:

Ann-Christine Rummler

Tel.: +49 231 919-2322

E-Mail: ann-christine.rummler@continentale.de

Für Bewerbungen um studentische

Praktika: Lena Kleinfeld

Tel.: +49 231 919-3020

E-Mail: lena.kleinfeld@continentale.de

Web: www.continentale.de/stellenangebote

🗨 Vortrag

„Website Relaunch – ein agiles
Projekt nach Scrum“

Kevin Stemberg, Systementwickler



Die IT-Abteilung der Continentale: Das Softwarehaus im Unternehmen

Langfristige Mitarbeit in allen Phasen der anstehenden Softwareprojekte und vielfältige Gestaltungsmöglichkeiten – das zeichnet die Tätigkeit der Informatikerinnen und Informatiker bei der Continentale aus.

Unsere Informatikerinnen und Informatiker betreuen ihre Projekte von der Konzeption bis zum laufenden Betrieb. Ständig wechselnde Einsatzorte, ständig wechselnde Zuständigkeiten – bei der Continentale ist das kein Thema. Wir bieten einen dauerhaften Arbeitsplatz an den Standorten Dortmund, Köln, Mannheim oder München mit Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung.

Die Continentale setzt auf ihre eigenen Informatik-Experten – denn Großprojekte werden bei uns nicht ausgelagert. Das ist nur möglich, weil persönliche Stärken der Mitarbeiter konsequent gefördert und berufliche Spezialisierungen unterstützt werden.

Wirken Sie mit in unserem „Softwarehaus im Unternehmen“.

Wir freuen uns auf Sie!

Continentale Versicherungsverbund auf Gegenseitigkeit
Ruhrallee 92, 44139 Dortmund
Tel. 0231 919 -0
www.continentale.de

Der traditionsreiche Continentale Versicherungsverbund bietet Sicherheit für Kunden und Mitarbeiter. Mit einer zuverlässigen und kalkulierbaren Unternehmenspolitik schaffen wir solide Perspektiven für die Zukunft.



„Was sich bewegt, kann sich entwickeln“ das steht für unser Unternehmen, unsere Produkte und für unsere Mitarbeiter: Crosscan hat sich als Start-up und Erfinder der ersten cloudbasierten Retail Analytics Plattform von 2003 bis heute stetig weiterentwickelt. So beschäftigen wir derzeit über 50 Mitarbeiter und können auf 18.000 verbaute Systeme in über 49 Ländern blicken. Crosscan ist einer der größten Systemanbieter für Besucherfrequenzmessung und Analyse im Einzelhandel und unabhängiger Integrator für Warensicherung, RFID sowie ESL. Seit 2018 sind wir mit unserer Plattform Ekko für die Industrie 4.0 am Markt.

Branche

IT-Dienstleister

Standorte

Witten

Anzahl Mitarbeiter

> 50

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Wünschenswerter Bonus: • Erfahrungen mit der agilen Software-Entwicklung (Scrum, Kanban, ...) sowie Erfahrung mit verteilten Systemen • Erfahrung mit automatisierten Software-Testing • Erfahrung mit UX-Konzepten • Erfahrungen mit PHP und Javascript/Typescript

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung

Kontakt für Bewerbungen

Crosscan GmbH, Silvia Schwarze

Ruhrstraße 46-48

58452 Witten

Web: crosscan.com/jobsE-Mail: bewerbung@crosscan.com**🗨 Vortrag***„Scrum! Kanban! Agile! Hä?“***Dominik Ehrenberg**, Softwareentwickler, SCRUM Master und Agile Coach**🏆 Sponsoring REALITY-Gewinnspiel:**

V-Kits Raspberry Pi 3 Model B+

(B Plus) Retro Arcade Gaming Kit mit

2 klassischen USB Controllern



Alle Jobs unter crosscan.com/jobs

JOIN OUR FAMILY

Gestalte mit, entdecke den Freiraum und die Herausforderung, finde Deinen Lieblingsarbeitsplatz – gern auch immer wieder neu und fühle Dich wohl.

Das Crosscan Entwickler-Team

Wir finden die Innovationen und setzen die Ideen um. Dabei arbeiten wir mit agilen Modellen und Scrum vor Ort und Remote. Die Ergebnisse sind unsere Lösungen, mit denen wir erfolgreich im sich rasant entwickelnden Retailbereich sind und seit Anfang 2018 auch im Feld der Industrie 4.0. Wir bleiben neugierig.

Unsere Technologien: PHP | Javascript | MySQL | React/Angular | RabbitMQ | C/C++ Typescript | CouchDB | Elasticsearch | Redis | REST | Docker | git | Sass | Python | Webpack | PHPUnit | Jest | Protractor | Jasmine | Symfony | Jenkins | Linux/Unix | Shellscripts | Boost

Passt? Dann melde Dich! Stell uns Deine Fragen und sende uns Deine Bewerbung: bewerbung@crosscan.com –gerne auch initiativ. Wir freuen uns!

Steig ein ...

mit Berufserfahrung, mit Hochschulabschluss, im Studium, als Azubi oder Studienabbrecher mit Erfahrung in der Softwareentwicklung – es zählt, was Du kannst!

Es warten auf Dich spannende Jobs in einer zukunftssicheren Wachstumsbranche – nachhaltiges Arbeiten und innovative, langlebige Produkte.

Werde Teil unseres Teams – aktuell suchen wir

- Softwareentwickler Fullstack
- Softwareentwickler IoT
- DevOps
- Werkstudenten



Deutsche Telekom AG

Friedrich-Ebert-Allee 140
53113 Bonn
www.telekom.com

We shape the digital world to bring people closer together. Als führendes Unternehmen der Kommunikations- und Informationstechnologie gestalten wir mit innovativen Lösungen für Privat- und Geschäftskunden die digitale Welt von morgen. Dazu vernetzen unsere Mitarbeiter, was vernetzt werden kann. Verändern mit wegweisenden Cloud-Angeboten die Wirtschaft, machen mit Magenta Security Lösungen das Netz sicher und lassen Autos miteinander sprechen. Sie machen andere Unternehmen mit neuen Geschäftsmodellen und Innovationsprojekten wie Artificial Intelligence, IoT, M2M und Industrie 4.0 startklar für übermorgen.

Branche

Telekommunikation

Standorte

deutschlandweit

Anzahl Mitarbeiter

216.000

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Kontakt für Bewerbungen

Web: www.telekom.com/jobsuche

Tel.: 0800 3306700

E-Mail an: jobs@telekom.de

“ WENN DU DENKST,
TELKO-UNTERNEHMEN
BIETEN KEINE PERSPEKTIVE
DON'T APPLY.”

Julia N., Trainee

” BEI DER DEUTSCHEN TELEKOM
erkennen und fördern wir Talente,
damit sie schon früh ihr echtes
Potenzial ausschöpfen. Mehr unter:
telekom.com/absolventen



ERLEBEN, WAS VERBINDET.

Die DextraData GmbH, 1995 gegründet, bietet Rechenzentrumslösungen an. Das Essener IT-Beratungsunternehmen mit Niederlassungen in Hamburg und München hat sich auf Next Generation Infrastructure, Cloud Computing, Managed Services, Project Management, Business Consulting sowie Software & Security Consulting spezialisiert. DextraData versteht sich als langfristiger Partner für IT-Entscheider: Das Unternehmen setzt nicht nur IT-Projekte im Rechenzentrumsumfeld um, sondern steht seinen Klienten vor allem beratend zur Seite, wenn es um Organisation, Strategie und den Betrieb von IT-Infrastrukturen geht.

Branche

BigData, IT-Beratung, IT-Dienstleister,
Softwareentwicklung

Standorte

Essen, Hamburg, München

Anzahl Mitarbeiter

70

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Werkstudenten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

Managed Services Trainee, Data Management
Trainee, Cloud Computing Trainee

Kontakt für Bewerbungen

Für mehr Informationen besuchen Sie unsere Website
und bewerben Sie sich direkt per E-Mail an: jobs@dextradata.com.

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Tel.: +49 201-95975-0

DextraData



Wir arbeiten mit Leidenschaft für unsere Kunden und entwickeln unsere FirstSpirit Digital Experience Platform, erhältlich als klassisches On-Premises- oder als SaaS-Modell. Sie ermöglicht Unternehmen, mit ihren Kunden auf innovative und personalisierte Weise zu kommunizieren. e-Spirit wächst und sucht großartige Talente, die mit uns unser Unternehmen voranbringen. Wir sind stolz auf unsere mitarbeiterorientierte Kultur, denn seit der Gründung 1999, sind wir nicht nur digitaler Lösungsanbieter, sondern auch engagierter Arbeitgeber und Ausbilder. Wir tragen den „Spirit“ nicht zufällig im Namen, Teamgeist wird bei uns Großgeschrieben!

Branche

Content Management Systeme,
Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund, Münster, München, Boston

Anzahl Mitarbeiter

über 160

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik,
Wirtschaftsinformatik, Sonstige

Bereiche mit offenen Stellen

Wir suchen ambitionierte Talente in den Bereichen
Softwareentwicklung, Qualitätssicherung, techni-
sches Consulting und Telemarketing.

Kontakt für Bewerbungen

e-Spirit AG, Simone Henderson
Stockholmer Allee 24
44269 Dortmund
E-Mail: jobs@e-Spirit.com
Web: www.e-Spirit.com/karriere

🗨 Vortrag

„DevOps – behind the Buzzword“
Johannes Brunswicker, Systems Engineer - Cloud

Wir suchen: Dich!

Wir bieten: spannende Perspektiven, ein tolles Arbeitsklima, die besten Kollegen der Welt und Schokolade für alle!

Du wünschst Dir einen Kick-Start für Deine Karriere und bist auf der Suche nach spannenden beruflichen Herausforderungen? Wie wäre es mit einem erstklassigen Arbeitsumfeld bei einem Technologieführer für Content und Customer Experience Management? Bei e-Spirit stehen Dir alle Türen offen.

Wir suchen ambitionierte Talente in den Bereichen:

- Softwareentwicklung
- Qualitätssicherung
- Technisches Consulting
- Vertrieb



Mehr zu unseren Stellenangeboten findest Du unter

www.e-Spirit.com/karriere

Wir freuen uns auf Dich!

 e-Spirit

ESCRYPT ist das führende Systemhaus für eingebettete IT-Sicherheit. An unseren fünf deutschen Standorten und in den Niederlassungen in Großbritannien, Frankreich, Schweden, Polen, in den USA, Kanada, Indien, China, Korea und Japan konzentrieren sich unsere Experten auf aktuelle Datensicherheitsthemen wie: Automotive Security, M2M-Kommunikation, IT-Sicherheit im Internet der Dinge, Absicherung von E-Business-Modellen

Branche

Automotive, Eingebettete Systeme,
IT-Beratung, Softwareentwicklung

Kontakt für Bewerbungen

Mario Bischof, HR Partner
Tel: +49 234 43870 256

Standorte

Bochum, Berlin, Stuttgart, München, Wolfsburg,
Lund (Schweden), Saint-Ouen (Frankreich), Warschau
(Polen), York (GB), Ann Arbor (USA), Sunnyvale (USA),
Waterloo (Kanada), Bangalore (Indien), Pune (Indien),
Seoul (Korea), Shanghai (China), Yokohama (Japan)

Anzahl Mitarbeiter

200 (Deutschland), 300 (international)

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-
Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik,
Physik, IT-Sicherheit

Superhelden gesucht



Deine Mission: Automotive Security

Zunehmend vernetzte Fahrzeuge benötigen Schutz vor Manipulation und Datendiebstahl. Als Unternehmen der Bosch-Gruppe setzt ESCRYPT hier weltweit Maßstäbe.

Entdecke die Heldin oder den Helden in dir. Hilf uns, die Gegenwart und Zukunft im Internet der Dinge sicherer zu machen. Als Praktikant, mit deiner Abschlussarbeit oder per Direkteinstieg.

Aktuelle Stellenangebote
findest du unter

www.escrypt.com/jobs

Oder tollkühn anrufen:
Mario Bischof
+49 234 43870-256

escrypt

SECURITY. TRUST. SUCCESS.

Die Fakultät für Informatik gehört seit ihrer Gründung 1972 zu den größten universitären Informatikfakultäten in Deutschland. Die Fakultät zählt zu den forschungsstarken Einrichtungen und belegt im Förderatlas der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) 2018 im Forschungsfeld den siebten Rang bei der Summe der verausgabten DFG-Fördermittel. Als eine von wenigen Informatikfakultäten in Deutschland verfügt sie seit 2011 über einen DFG-Sonderforschungsbereich. Das 2018 neu gegründete Kompetenzzentrum für Maschinelles Lernen Rhein-Ruhr (ML2R) ist in Teilen an der Fakultät angesiedelt. Forscherinnen und Forscher der Fakultät sind auch am Dortmund Data Science Center (DoDSc) beteiligt.

Branche

Forschung und Lehre

Standorte

Dortmund

Anzahl Mitarbeiter

2.000

Zielgruppe

Master-Absolventen

Gesuchte Studiengänge

Informatik

🗨 Vortrag

„Karrierewege in der Wissenschaft“

Prof. Dr.-Ing. Gernot A. Fink

Dekan der Fakultät für Informatik

Mit 6.200 Beschäftigten in Forschung, Lehre und Verwaltung und ihrem einzigartigen Profil gestaltet die Technische Universität Dortmund Zukunftsperspektiven:

Das Zusammenspiel von Ingenieur- und Naturwissenschaften, Gesellschafts- und Kulturwissenschaften treibt technologische Innovationen ebenso voran wie Erkenntnis- und Methodenfortschritt, wovon Forscherinnen und Forscher wie auch die rund 34.600 Studierenden profitieren.

Die Fakultät für Informatik der Technischen Universität Dortmund gehört zu den größten und forschungsstärksten in Deutschland. Ihr Alleinstellungsmerkmal ist die Kombination aus Grundlagenforschung zu formalen Methoden mit der Entwicklung praktischer Anwendungen.

Forschungsschwerpunkte sind dabei



Algorithmics



Data Science

Optimization



Cyber-Physical Systems



Logics, Information
and Knowledge

Software and
Service Engineering

FERCHAU steht für erstklassige Engineering- und IT-Dienstleistungen: Das Familienunternehmen entwickelt seit über 50 Jahren zukunftsweisende Lösungen – für alle technischen Branchen und Aufgaben. Mit den Geschäftsfeldern Engineering Support, Engineering Competence und Managed Services unterstützt FERCHAU seine Kunden vor Ort im operativen Geschäft oder in vielfältigen Projekten. Deutschlands Marktführer für Engineering- und IT-Dienstleistungen beschäftigt mehr als 8.100 Ingenieure, IT-Consultants, Techniker und Technische Zeichner an über 100 Niederlassungen und Standorten.

Branche

Automotive, BigData, Content Management Systeme, Eingebettete Systeme, Engineering, E-Commerce, Hardwareentwicklung, Internet, IT-Beratung, IT-Dienstleister, Logistik, Softwareentwicklung, Telekommunikation

Standorte

Weltweit

Anzahl Mitarbeiter

8.100

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik, Maschinenbauinformatik, Automatisierungstechnik, Fahrzeugtechnik, Wirtschaftsingenieurwesen u.v.m

Bereiche mit offenen Stellen

Technische Informatik, Embedded Entwicklung, Softwareentwicklung, Hardwareentwicklung, Testing, Softwarearchitektur

Kontakt für Bewerbungen

E-Mail: dortmund@ferchau.com
Web: www.ferchau.com/karriere

FERCHAU-NIEDERLASSUNG DORTMUND

WIR ENTWICKELN TECHNIK,
DIE MITDENKT

FERCHAU Engineering GmbH
Niederlassung Dortmund
Frau Jennifer Stollbrock
Hörder Burgplatz 1
44263 Dortmund
Fon +49 231 562220-0
dortmund@ferchau.com



[FERCHAU.COM/GO/DORTMUND](https://www.ferchau.com/go/dortmund)

WIR ENTWICKELN SIE WEITER



G DATA Software AG

Königsallee 178
44799 Bochum
www.gdata.de

Die G DATA SOFTWARE AG ist der Antiviren-Pionier und entwickelt seit 30 Jahren Antivirussoftware. Heute gehören wir zu den führenden Anbietern von Internetsicherheitslösungen und Virenschutz. Unsere Produkte setzen weltweit höchste Sicherheitsstandards: Sowohl in den Vergleichstests von „AV-Test“ (seit 2007), als auch von „Stiftung Warentest“ (seit 2005), erreichen wir regelmäßig die beste Virenerkennung. Unsere Security-Software schützt weltweit Millionen PCs und ist in 90 Ländern erhältlich - sowohl für Privatanwender, als auch für den Mittelstand und Großunternehmen.

Branche

Softwareentwicklung

Standorte

Bochum

Anzahl Mitarbeiter

ca. 350 Mitarbeiter am Standort Bochum

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Are you a motivated and creative teamplayer, with a desire to break new ground und Du kannst gut auf Englisch kommunizieren? Dann nutze die Chance, sich bei uns zu beweisen und bewirb dich am besten gleich – denn Leute wie Dich brauchen wir bei G DATA.

Bereiche mit offenen Stellen

- **Protection Technologies:** Automation Engineer (m/w/d), Softwareentwickler Research &

- Development (m/w/d), • IT: Kubernetes Administrator (m/w/d) • **Applikationsentwicklung:** Software Engineer C++ (m/w/d), Software Engineer .NET (m/w/d), iOS Developer (m/w/d) • **Advances Analytics GmbH:** Security Engineer (m/w/d), Agile Software Developer (m/w/d) • **Qualitätssicherung:** Softwaretester Mobile (m/w/d), Test Automation Engineer (m/w/d), Software Tester B2C (m/w/d), Software QA Engineer (m/w/d) • **Marketing:** Webentwickler (m/w/d), Scrum Master (m/w/d) • **Produktmanagement:** Senior UX/CX Designer (m/w/d)

Kontakt für Bewerbungen

Christin Bockholt, Carina Ahlbrand
E-Mail: christin.bockholt@gdata.de
carina.ahlbrand@gdata.de

📧 Vortrag

„*Malware-Analyse auf Masse*“

Stefan Hausotte

Teamlead Automated Threat Analysis

Gesucht – gefunden: In Bochum.

Ein Heim für **kluge Köpfe.**

We <3 Nerds.

Für unser stetig wachsendes Team setzen wir auf die Besten – und geben unser Bestes: Wir suchen nach Menschen, die mit uns eine sichere IT-Zukunft gestalten wollen. Egal in welchem Unternehmensbereich: Wir bieten Dir eine Herausforderung mit Perspektive, bei der Team-Spirit im Zentrum steht.



Neugierig geworden?

Erfahre mehr unter:

[gdata.de/karriere](https://www.gdata.de/karriere)



TRUST IN
GERMAN
SICHERHEIT

HSBC Deutschland ist eine international aufgestellte, kundenorientierte Geschäftsbank. Wir besitzen unter den deutschen Banken eine besondere Positionierung: global vernetzt als Teil einer der weltweit größten Bankengruppe und zugleich individuell und persönlich in der Kundenbetreuung mit den Werten unserer über 230-jährigen Geschichte. Die Bank steht für Internationalität, umfassende Beratungskompetenz und erstklassige Infrastruktur. Die Note „AA-(Stable)“ ist das beste Fitch-Rating einer privaten Geschäftsbank in Deutschland. Unsere Bank wurde im Jahr 1785 gegründet und beschäftigt in Düsseldorf und an elf weiteren Standorten mehr als 3.000 Mitarbeiter.

Branche

Banken

Standorte

Baden-Baden, Berlin, Dortmund, Düsseldorf,
Frankfurt/Main, Hamburg, Hannover, Köln,
Mannheim, München, Nürnberg, Stuttgart

Anzahl Mitarbeiter

3.000 in Deutschland

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Bei uns gibt es keine Knock-out-Kriterien. Alle Bewerbungen werden angesehen und auf eventuelle Einsatzmöglichkeiten geprüft. Bei der Auswahl der neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zählen nicht nur deren Einsatzbereitschaft, fachliche Kompetenz

und Servicementalität. Vor allem in Hinblick auf eine langfristige und erfolgreiche Zusammenarbeit wird größter Wert auf Persönlichkeit und soziale Kompetenz gelegt.

Bereiche mit offenen Stellen

Future Core Banking, IT, Inhouse Consulting, SAP, weitere Bereiche

Kontakt für Bewerbungen

Anna Katharina Leers, HR Generalistin

E-Mail: anna.leers@hsbc.de

Zusammen erfolgreich vorwärtskommen.

Als Hochschulabsolvent möchten Sie sich im Unternehmen gerne von Anfang an in spannenden Projekten beweisen und Verantwortung übernehmen. Bei HSBC Deutschland profitieren Sie von unserer dynamischen Entwicklung und unserem globalen Netzwerk. Wir bieten Ihnen Entwicklungsmöglichkeiten durch gezielte Weiterbildungsprogramme - in Deutschland und auch international.

Informieren Sie sich unter: www.hsbc.de/karriere



Together we thrive

Huawei is a leading global provider of information and communications technology (ICT) infrastructure and smart devices. With integrated solutions across four key domains – telecom networks, IT, smart devices, and cloud services – we are committed to bringing digital to every person, home and organization for a fully connected, intelligent world. At Huawei, innovation focuses on customer needs. We invest heavily in basic research, concentrating on technological breakthroughs that drive the world forward. We have more than 180,000 employees, and we operate in more than 170 countries and regions. Huawei's end-to-end portfolio of products, solutions and services are both competitive and secure. Through open collaboration with ecosystem partners, we create lasting value for our customers, working to empower people, enrich home life, and inspire innovation in organizations of all shapes and sizes.

Branche

Engineering, Telekommunikation

StandorteDüsseldorf, München, Eschborn, Darmstadt,
Hannover, Nürnberg, 170 Standorte weltweit**Anzahl Mitarbeiter**

Deutschland 1.800 weltweit 180.000+

ZielgruppeBachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Praktikanten, Absolventen FH, Professionals**Gesuchte Studiengänge**Informatik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik,
Wirtschaftsingenieurwesen**Gewünschte Zusatzqualifikationen**

- very good knowledge of English language
- intercultural competency

Kontakt für BewerbungenHuawei Technologies Deutschland GmbH
(Germany Headquarter)
Hansaallee 208
40549 Duesseldorf
E-Mail: recruiting.de@huawei.com**🗨 Vortrag***„Passion Unlocks Potential“*

Thomas Glaab, VHRD

Opportunities for you!



We are looking forward to meet you! Visit our stand and get to know us.

Currently we are looking for Fresh Graduates for the following positions:

Design Engineer (FTTx)

Düsseldorf/Bonn

Supply Specialist

Düsseldorf

IT Delivery Engineer

Düsseldorf

Site Design Engineer

Düsseldorf

Optical Customer Support Engineer

Düsseldorf

Video SA Engineer

Darmstadt

Project Assistant

Düsseldorf

Apply now:





img.ly GmbH
Kortumstr. 68
44787 Bochum
<https://photoeditorsdk.com>

img.ly is a technology provider for cutting edge image processing solutions. Our goal is to make design more accessible to everyone and technologies like machine learning are important parts to make that happen. Our flagship product is the PhotoEditor SDK, which allows simple integration of a fully customizable photo editor for HTML5, iOS, and Android. The SDK has already been licensed to hundreds of companies such as HP, Shutterstock and LINE Creator Studio.

Branche

Softwareentwicklung

Standorte

Bochum

Anzahl Mitarbeiter

27

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

Machine Learning, Android-Entwicklung, iOS-Entwicklung, Frontend-Entwicklung

Kontakt für Bewerbungen

E-Mail: julia.pohl@img.ly

🗨 Vortrag

„To start a company by tinkering: right time, right place and a bit of luck“

Daniel Hauschildt, CTO

We love* long life [deep] learning + visual design.

* we also love photoediting, creative coding, ios, html, android, machine learning, architectural styles, design patterns, data modelling and also beer, gin, food, animals, table soccer, gaming and skateboarding ...

> What we use: Typescript, JavaScript, Swift, Kotlin, WebPack and NPM, OpenGL, Metal, WebGL, TensorFlow, React, Angular, VueJS, Redux or MobX, RxJS, Python ...

> What we need: People in our team who care as much about quality, creativity, and teamwork as ourselves; people that want to build creative software solutions that millions of users love.

> `work@lifebalance` - `~/newJob` sendmail
„jobs-tufb@photoeditorsdk.com“ < CV.txt
or check „www.photoeditorsdk.com“.



building the
creative engine
of the digital
world.



ISD Software & Systeme GmbH

Hauert 4
44227 Dortmund
www.isdgroup.com

Die ISD Group ist einer der führenden Anbieter innovativer und hochintegrierter CAD- und PDM-Lösungen. Die Produkte HiCAD und HELiOS stehen für leistungsstarke Funktionen, innovative Tools zur Automatisierung und einzigartige Flexibilität für den Anwender. HiCAD ist ein modernes 2D/3D-CAD-System mit spezialisierten Branchenlösungen für den Maschinen-, Anlagen-, Stahl- und Metallbau sowie für die Blechbearbeitung. Die PDM-Lösung HELiOS ist der zentrale Wissensspeicher zur Erfassung, Verwaltung und Verteilung von Dokumenten und Informationen. Mit über 40 Jahren Erfahrung im Engineering-Umfeld ist die ISD Group ein kompetenter und zuverlässiger Partner, von der Produktentwicklung über die Beratung bis hin zum After-Sales-Service.

Branche

IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund, Berlin, Hannover, Nürnberg,
Ulm, Solothurn (Schweiz), Linz (Österreich),
's-Hertogenbosch (Niederlande)

Anzahl Mitarbeiter

> 300

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik,
Wirtschaftsinformatik

Kontakt für Bewerbungen

Heike Kuba
Hauert 4
44227 Dortmund
Tel.: +49 231 97930
E-Mail: recruiting@isdgroup.com
Web: www.isdgroup.com/karriere

SOFTWAREENTWICKLER C++

mit Schwerpunkt CAD-Entwicklung in Dortmund

My bloodtype C++.

Haben Sie Programmierung im Blut? Werden Sie Teil unseres engagierten Teams - der Motor unseres Wachstums!

Wir - die ISD Group - schätzen schlaue Köpfe und die Leidenschaft unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Lösungen zu entwickeln und Herausforderungen zu meistern. Dazu gehört nicht nur die richtige Einstellung, sondern auch Teamfähigkeit, Motivation und die richtige Portion Ehrgeiz!

Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams an unserem Technologie-Standort Dortmund Softwareentwickler für den Bereich CAD. Werkstudierende, Absolventen sowie Young Professionals und Berufserfahrene sind bei uns herzlich Willkommen!

Was Sie mitbringen

- Studium der Informatik, Ingenieurwesen o.ä.
- Sehr gute Kenntnisse in der Programmierung, idelaerwise mit C++
- Analytische Denkweise sowie ein hohes Maß an Qualitätsbewusstsein und Präzision
- Ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Hohe Begeisterungsfähigkeit, Motivation und Engagement

Ihre Herausforderung

- Wartung und Weiterentwicklung der Branchenlösungen zur automatisierten Zeichnungserstellung
- Aufbau automatischer Tests
- Enge Zusammenarbeit mit Teamleitung und Produktmanagement

Ihre Perspektive

- Reizvolle Aufgaben mit hervorragenden Zukunftsperspektiven in einem modernen IT-Umfeld
- Arbeitsplatz in Uni Nähe
- Wachstum und Internationalisierung ermöglichen persönliche und fachliche Weiterentwicklung
- Kollegialer Umgang und ein hochmotiviertes Team
- Leistungsgerechtes Vergütungssystem, inkl. Altersvorsorge

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung an recruiting@isdgroup.com!

Weitere Informationen erhalten Sie an unserem Messestand - kommen Sie vorbei!

isdgroup.com



THE WORLD OF CAD AND PDM SOLUTIONS

itemis ist aus einer Motivation geboren, die uns kontinuierlich antreibt: „Lass uns eine Firma gründen, die Menschen eine innovationsfördernde und familiäre Plattform bietet. Hier sollen sich möglichst viele IT-Begeisterte mit ihren Ideen und Vorstellungen verwirklichen können.“ (Jens Wagener und Wolfgang Neuhaus, Vorstände, 2002) Heute sind wir ein unabhängiges IT-Beratungsunternehmen und Anbieter von Produkten und Dienstleistungen für effiziente Softwareentwicklungsprojekte sowie integrierte Werkzeugketten. Unsere Lösungen stecken in der Software modernster Autos, Roboter, Drohnen, steuern dein Smart Home oder helfen bei der Gestaltung von Versicherungsprodukten. Auch für das E-Commerce entwickeln wir Lösungen, bringen mit Hilfe künstlicher Intelligenz Maschinen das Denken bei und arbeiten stets am Puls der Zeit. Selbstverständlich immer mit den neuesten Technologien.

Branche

Automotive, Banken, BigData, Content Management Systeme, Eingebettete Systeme, Engineering, E-Commerce, Finanzdienstleistungen, Hardwareentwicklung, Internet, IT-Beratung, IT-Dienstleister, Logistik, Raumfahrt, Softwareentwicklung, Telekommunikation, Versicherung

Standorte

National: Berlin, Bonn, Essen, Frankfurt a. M., Hamburg, Heide, Leipzig, Lünen, Paderborn, Stuttgart, International: Frankreich, Schweiz, Tunesien

Anzahl Mitarbeiter

220

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- Interesse an Programmiersprachen (z.B. Java/JavaScript)
- aufgeschlossen sein für neue Technologien
- Qualitätsbewusstsein und Eigeninitiative helfen definitiv
- ebenso solltest du Spaß an Teamarbeit haben, ein guter Zuhörer und analytisch auf Zack sein
- eine grundsätzliche Reisebereitschaft bringst du mit

Bereiche mit offenen Stellen

individuelle Softwarelösungen, Entwicklung von Softwarewerkzeugen, Web-Engineering, Usability Engineering, IT-Consulting

Kontakt für Bewerbungen

Sandra Rennemann & Mirja Sauer

Tel.: +49 231 9860 231

E-Mail: jobs@itemis.de

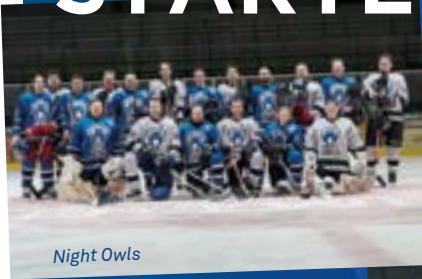
Web: itemis.de/jobs

🗨 Vortrag

„IT-Brückenbauer – Aus dem Alltag spannender, internationaler und interdisziplinärer IT-Projekte“

Olaf Neugebauer, IT-Berater & Softwareentwickler

WARUM DU DEINE KARRIERE BEI UNS STARTEN SOLLTEST



Das kannst du von uns erwarten:

- 4+1 Arbeitszeitmodell – 1 Tag pro Woche für deine persönliche Fort- und Weiterbildung
- Ein außergewöhnliches, sehr kollegiales und offenes Betriebsklima
- Spannende Projekte mit viel Eigenverantwortung
- Beste Karriere-Chancen

Sieh dir auf den bekannten Bewertungsportalen an, was MitarbeiterInnen und BewerberInnen über uns sagen.



Jetzt mehr erfahren:
www.itemis.com/karriere

Komm zum

CODING KUMITE

Donnerstag, 13. Juni 2019
ab 18:00 Uhr
Sissikingkong
Landwehrstraße 17 · Dortmund

Melde dich jetzt an:
www.itemis.com/de/events

Weitere Infos zum Coding Kumite findest du hier: www.meetup.com/de-DE/itemis/

Die itestra GmbH ist ein international anerkannter Kompetenzträger im Bereich der Qualität und Wirtschaftlichkeit von Software. Mit hochqualifizierten Informatikerinnen und Informatikern unterstützen wir renommierte Unternehmen, indem wir bestehende Software-Landschaften analysieren und optimieren sowie neue IT-Systeme entwickeln. Wir begleiten unsere Kunden dabei von der strategischen Analyse bis zur technischen Realisierung – mit voller Umsetzungsverantwortung. Unsere Experten vereinen hierfür Branchen-Know-how mit ökonomischem Verständnis und technischer Expertise. Unser ausgezeichnetes Arbeitsumfeld fördert unkonventionelle Methoden, Kreativität und Selbstverwirklichung.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister,
Softwareentwicklung

Standorte

München (Hauptsitz), Köln, Stuttgart, Madrid,
Tallinn, Hamburg, Hannover, Nürnberg

Anzahl Mitarbeiter

80

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

• Begeisterung für die Informatik • sehr gute Studienleistungen • vertiefte Programmierkenntnisse (z.B. in Java, C#, C oder C++) • Analysefähigkeit und schnelle Auffassungsgabe • strukturiertes Arbeiten und Kreativität • Eigeninitiative und Lernbereitschaft

Kontakt für Bewerbungen

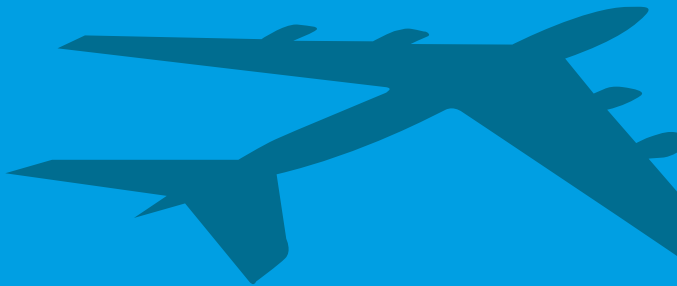
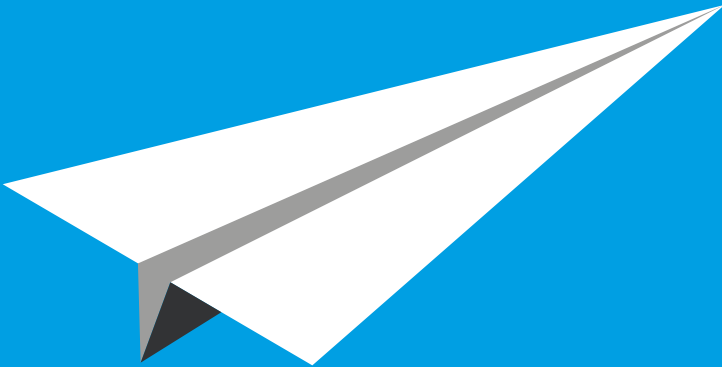
Diane Lustig
E-Mail: jobs@itestra.de
Tel.: +49 151 54882514

📍 Vortrag

„Software Renovierung“

Roland Hildebrandt, Standortleiter itestra Köln

Coding Überflieger gesucht.





Knipp Medien und Kommunikation GmbH

Martin-Schmeißer-Weg 9
44227 Dortmund
<http://www.knipp.de>

Als IT-Systemhaus planen und entwickeln wir für unsere Kunden individuelle webbasierte Softwarelösungen, die wir im firmeneigenen Rechenzentrum betreiben. Im Domainbereich bieten wir zahlreiche Registrar-Services an. Unsere Analysesoftware für Domainportfolios mambo? hilft unseren Kunden, Probleme frühzeitig zu erkennen. Zudem betreiben wir technisch mehrere Top-Level-Domains mit unserem dafür entwickelten Verwaltungssystem TANGO Registry Services® und erhöhen durch unsere eigene Nameserver-Infrastruktur ironDNS® die Verfügbarkeit der Daten unserer Kunden im Internet.

Branche

Internet, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund

Anzahl Mitarbeiter

29

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung, IT-Netzwerkadministration

Kontakt für Bewerbungen

E-Mail: kariere@knipp.de

🗨 Vortrag

„Mittendrin statt nur dabei – die Arbeit als Werkstudent bei Knipp“

Dr. Jan-Hendrik Lochner, Marvin Rensing
Gruppenleiter Softwareentwicklung,
Werkstudent Softwareentwicklung

🏆 Sponsoring REALITY-Gewinnspiel:

HUAWEI Band 3 Pro Fitness-Tracker



Wir suchen

kluge Köpfe.

Wir sind stolz auf unser kollegiales Arbeitsklima und unsere Fachkompetenz. Für die Besetzung freier Stellen suchen wir nach Menschen mit Know-How und Enthusiasmus, die sich in einem dynamischen Arbeitsumfeld wohlfühlen.

Du hast Informatik oder ein anderes technisches Fach mit sehr gutem Erfolg studiert, bist kommunikativ, kreativ, engagiert und denkst in Gesamtzusammenhängen? Dann bewirb Dich als

Softwareentwickler*

oder

IT-Netzwerkadministrator*

zur Verstärkung unseres Teams in Dortmund – wenn Du Dein Studium noch nicht abgeschlossen hast, gerne auch als Werkstudent*. Schicke einfach Deine Bewerbung an karriere@knipp.de.

Weitere Informationen: www.knipp.de/go/jobs

Als IT-Systemhaus planen und entwickeln wir für unsere Kunden individuelle webbasierte Softwarelösungen, die wir im firmeneigenen Rechenzentrum betreiben.

Im Domainbereich bieten wir zahlreiche Registrar-Services an. Unsere Analysesoftware für Domainportfolios hilft unseren Kunden, Probleme frühzeitig zu erkennen.

Wir sind technischer Betreiber mehrerer Top-Level-Domains und erhöhen durch unsere eigene Nameserver-Infrastruktur die Verfügbarkeit der Daten unserer Kunden im Internet.

*Uns sind Fähigkeiten und Persönlichkeit wichtig, das Geschlecht ist egal.



knipp

IT-Standort Dortmund: Mit rund 100 Mitarbeitern in der IT ist die KVWL ein bedeutender Arbeitgeber in diesem Bereich. Unsere Serverinfrastruktur aus Unix- und Windows-Servern, Oracle-Datenbanken und ein DataWarehouse auf Microsoft-Basis stehen für anspruchsvolle und abwechslungsreiche Aufgabengebiete. Crossfunktionale Teams mit eigener Aufgabenplanung freuen sich über Unterstützung. Tragen Sie mit Ihrer Kompetenz dazu bei, die Qualität im Gesundheitswesen zu sichern. Als IT-Spezialist finden Sie bei uns ein motivierendes Umfeld mit partnerschaftlichem Teamwork zwischen IT und Fachbereichen, abwechslungsreiche Aufgaben mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten und individuelle Entwicklungschancen.

Branche

Healthcare/eHealth

Standorte

Dortmund (Hauptsitz)

Anzahl Mitarbeiter

rund 100 im IT-Bereich

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik, Naturwissenschaften

Bereiche mit offenen Stellen

Geschäftsbereich IT

Kontakt für Bewerbungen

Bitte bewerben Sie sich online über unser Karriereportal: karriere-kvwl.de

IT-Karriere in der Zukunftsbranche Gesundheit: DiscoverIT!

Als bedeutender Player im Gesundheitssystem sind wir moderner Arbeitgeber für mehr als 100 IT-Spezialisten in Dortmund. Digitalisierung ist unsere Kernaufgabe, E-Health unser Geschäft.

Alle Infos erhalten Sie an unserem Messestand – kommen Sie vorbei!

A black and white photograph of a network switch with several cables plugged into it. The image is tilted and framed by a yellow border. The text 'DiscoverIT 04. Juli 2019' is overlaid in white on the image.

DiscoverIT
04. Juli
2019





Materna Information & Communications SE

Voßkuhle 37
44141 Dortmund
www.materna.de

Materna ist ein erfolgreicher IT-Dienstleister mit weltweit mehr als 2.100 Mitarbeitern. Mit maßgeschneiderten Technologien realisieren wir IT- und Digitalisierungsprojekte für Unternehmen und Behörden. Ein starkes Miteinander zeichnet uns aus. Offene Türen, Duz-Kultur, „Come as you are“-Mentalität sowie flache Hierarchien und flexible Arbeitszeiten gehören dazu. Dank Team-Events wie Welcome Day, Sommerfest oder Firmenlauf lernen sich unsere Mitarbeiter auch abseits des Büros besser kennen. Wer neu bei uns startet, bekommt einen erfahrenen Kollegen als Paten zur Seite, wird schnell und zuverlässig eingearbeitet und gestaltet von Anfang an spannende Projekte bei namhaften Kunden mit.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung, Telekommunikation

Standorte

Aachen, Dortmund (Zentrale), Bad Vilbel, Berlin, Bremen, Dresden, Düsseldorf, Erlangen, Hamburg, Heidelberg, Köln, München, Stuttgart, Wolfsburg

Anzahl Mitarbeiter

2.100

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- gute Englischkenntnisse • IT-Vorkenntnisse

Kontakt für Bewerbungen

Absolventen: Thomas Kilian
Tel.: 0231/5599-8331
E-Mail: thomas.kilian@materna.de

Studenten: Kerstin Aigner
Tel.: 0231/5599-8329
E-Mail: kerstin.aigner@materna.de

🗨 Vortrag

„Cloud == 7?“

Dr. Johannes Neubauer, Teamleiter

🏆 Sponsoring REALITY-Gewinnspiel:

LG PK7 schwarz



VOLLMUTIGER?

Du zählst bei uns.

Timo Bribram, Dualer Student

Du hast Spaß an innovativen und anspruchsvollen Projekten? Dann bist du bei uns richtig!

Als eines der größten mittelständischen IT-Unternehmen in Deutschland suchen wir Studenten und Absolventen (m/w) der Informatik, Wirtschaftsinformatik oder verwandter Fachrichtungen für:

- Trainee-Programme und Direkteinstieg
- Studentische Tätigkeiten
- Projektarbeiten und Praktika
- Bachelor-/Masterthesis

Darüber hinaus erwarten dich bei uns ein sehr kollegiales Arbeitsumfeld, eine optimale ÖPNV-Anbindung, flexible Arbeitszeiten und viele Benefits wie Sporttreffs, Firmenevents und verschiedene Vergünstigungen.

Du willst mehr wissen? Dann besuche uns am Stand
oder informiere dich hier: bewerbung@materna.de
www.materna.de/karriere
www.materna-studenten.de

Deine IT-Karriere bei mindsquare - das Richtige suchen und etwas Besonderes finden! Wir haben uns auf die individuelle Softwareentwicklung und Technologieberatung im SAP und Salesforce Umfeld spezialisiert. Über 250 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter spielen mit in der Champions League der IT-Beratung und gehören zu den besten IT-Beratern Deutschlands. Zu unserem Kundestamm zählen 23 der DAX 30 Unternehmen und über 100 Konzerne und Unternehmen aus dem Mittelstand. Egal ob Student/in, Berufseinsteiger/in oder Berufserfahrene/r - deine IT-Karriere bei mindsquare ist geprägt von persönlicher und fachlicher Weiterentwicklung auf höchstem Niveau. Unser Anspruch: Jeden Tag ein Stück besser werden.

Branche

IT-Beratung

Standorte

Bielefeld, Berlin, Düsseldorf

Anzahl Mitarbeiter

250

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Du solltest Bock auf eine Karriere im IT Consulting haben, über dich hinauswachsen wollen und keine Herausforderungen scheuen. Du willst Berater und Entwickler sein und bringst eine hundertprozentige Reisebereitschaft mit. Neben deinem Streben nach Exzellenz möchtest du in einem Enterprise 2.0 Unternehmen arbeiten.

Besonders wichtig ist uns, dass du Lust auf permanente Weiterbildung und zum lebenslangen Lernen hast, denn die Mitarbeiterentwicklung hat bei uns höchste Priorität.

Bereiche mit offenen Stellen

IT-Consulting

Kontakt für Bewerbungen

Timm Funke, Personalleiter

E-Mail: t.funke@mindsquare.de

Web: <http://mindsquare.de/karriere/>

🗨 Vortrag

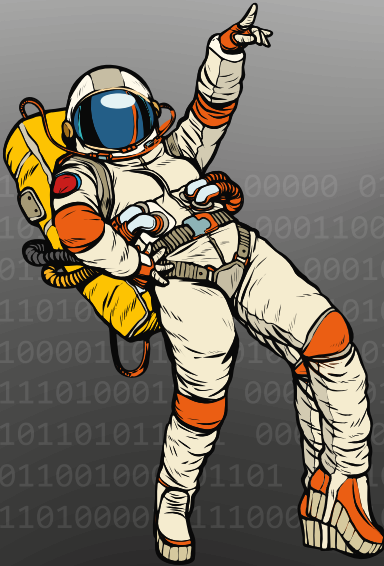
„Vorstellungsgespräch – Dos and Don'ts um erfolgreich zu überzeugen“

Lisa Erdelt, Personalreferentin,

Talent Relationship Management

🎮 Sponsoring REALITY-Gewinnspiel:

Logitech Gaming-Tastatur








mind
square

IT-Beratung und Entwicklung

Bewirb dich jetzt!

Dein Ansprechpartner:
Timm Funke • Personalleiter
t.funke@mindsquare.de

Deine Features

-  Extrem viel lernen
(persönlich und fachlich)
-  Spannende IT-Projekte
-  Attraktives Gehalt
und viele weitere Benefits
-  Flexible(r) Arbeitszeiten und -ort
-  Austausch mit anderen ITlern

Deutschlands
bester Arbeitgeber
für Wirtschafts-/
Informatiker(innen)



Jetzt bewerben!



Weitere Infos?



Exzellenz in der IT-Beratung.

Als weltweit führender Anbieter von professionellen Lösungen für IT, Engineering und Life Sciences bietet Modis agile Komplettlösungen für seine Kunden, einschließlich professioneller Personalberatung, Projektleistungen, Managed Services, kundenspezifischen Lösungen und Outsourcing. Als Teil des weltweit führenden Personaldienstleisters The Adecco Group ermöglicht Modis seinen Mitarbeitenden, Beratern, Kunden und Kandidaten, sich durch Technologie, Innovation und internationales Fachwissen smarter in einer sich schnell verändernden Arbeitswelt zu vernetzen. Modis ist die einzige globale Marke dieser Art und beschäftigt rund 35.000 Mitarbeitende und Berater und ist für mehr als 6.000 Kunden in 20 Ländern weltweit tätig. Das Modis-Netzwerk mit 20 Kompetenzzentren und Lieferzentren bietet Kunden die Möglichkeit, von Best Practices in ihren Branchen zu profitieren. Kunden erhalten Zugang zu den Ressourcen, der Erfahrung und dem Expertennetzwerk der Adecco Group in 60 Ländern.

Branche

Engineering, IT-Beratung,
IT-Dienstleister, Softwareentwicklung,
Telekommunikation

Kontakt für Bewerbungen

E-Mail: aue-retail-duesseldorf-modis-it@modis.com

Standorte

Düsseldorf, international,
NRW-weit mehrere Einsatzorte

Anzahl Mitarbeiter

35.000

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Absolventen FH, Professionals

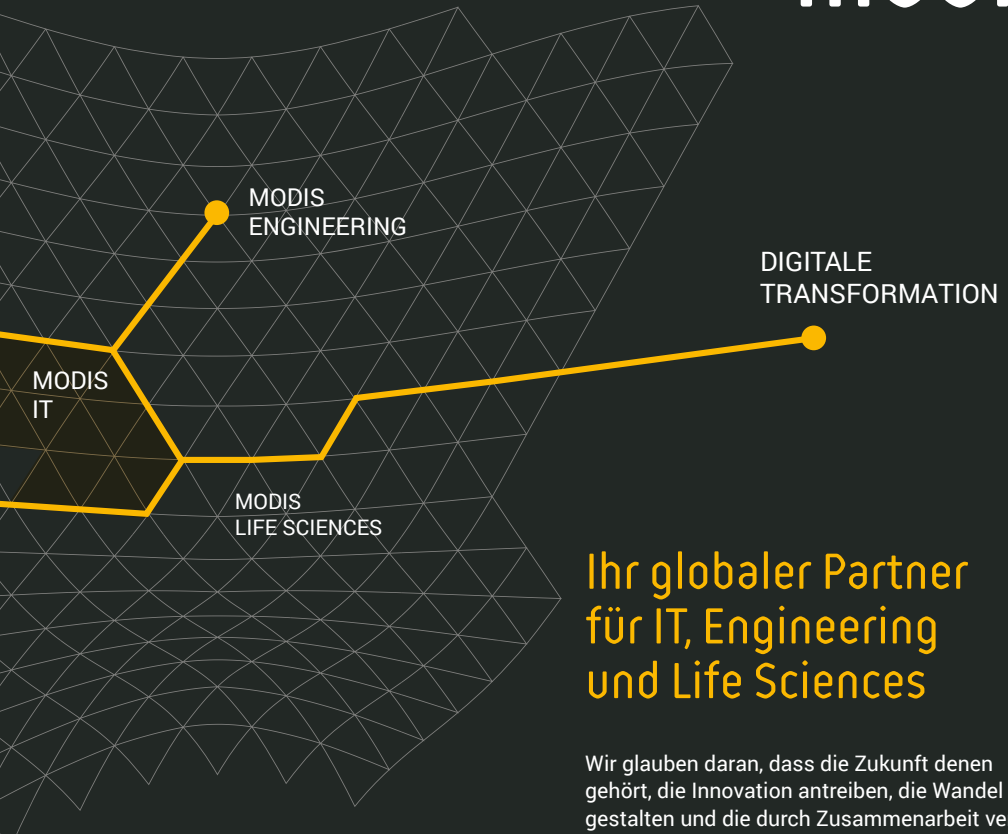
Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

IT-Infrastruktur,
IT-Administration,
IT-Support, IT-Technik,
IT-Engineering,
IT-Projektmanagement

modis



Ihr globaler Partner für IT, Engineering und Life Sciences

Wir glauben daran, dass die Zukunft denen gehört, die Innovation antreiben, die Wandel gestalten und die durch Zusammenarbeit vernetzen. Darum verbindet Modis die Schlüsseltechnologien IT, Engineering und Life Sciences, um gemeinsam mit unseren Kunden – interdisziplinär – die Lösungen der Zukunft zu entwickeln.

Wir bringen auf der ganzen Welt Unternehmen mit den klügsten Köpfen zusammen: IT-Wegbereiter, innovative Ingenieure und Life Sciences-Experten. Gerne auch mit Dir!



IT



Engineering



Life Sciences

Connect Smarter.



Modis GmbH
Berliner Allee 59
40212 Düsseldorf
0211- 179 298 26
miriam.schuette@modis.com

modis.de

Die MotionMiners GmbH ist eine Ausgründung des Fraunhofer-Instituts für Materialfluss und Logistik IML. Das Start-up hat mit seiner Motion-Mining®-Technologie ein auf Sensoren und Deep Learning basierendes Verfahren zur automatischen Analyse von manuellen Leistungsprozessen für die Industrie 4.0 entwickelt. Das Verfahren reduziert den bisherigen Analyseaufwand, vergrößert die Datenbasis und deckt Optimierungspotenziale auf. Im Ergebnis gewinnen Unternehmen wesentliche Erkenntnisse und Ansatzpunkte zur Optimierung ihrer Prozesse und Arbeitsbedingungen (Stichwort: Ergonomie). Das Unternehmen wird aktuell durch einen EXIST-Forschungstransfer gefördert und ist Gewinner des ersten Digital Logistics Awards, des Gründerwettbewerbs Digitale Innovationen und verschiedener anderer Preise (start2grow, CET Start-up-Award, Start-up-Award der Karl-Kolle-Stiftung). Derzeit führt das Team mit achtzehn Mitarbeitern aus Logistik, Elektrotechnik und Informatik Projekte bei Kunden aus verschiedenen Branchen (von Automotive über Logistikdienstleistung bis hin zu Food und Fashion) durch.

BrancheHardwareentwicklung, Logistik,
Softwareentwicklung**Kontakt für Bewerbungen**E-mail: hello@motionminers.com**Standorte**

Dortmund

🗨 Vortrag*„Viel Arbeit für wenig Geld? –
Nach der Uni ins Start-up“***Anzahl Mitarbeiter**

18

Rene Grzeszick, Maximilian Stach

Co-Founder, Software Entwickler

ZielgruppeBachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH**Gesuchte Studiengänge**

Informatik, Elektrotechnik

Gewünschte ZusatzqualifikationenPraktische Erfahrung, bspw. durch
SHK Tätigkeiten, sind von Vorteil.**Bereiche mit offenen Stellen**Werkstudent/Praktikant, Softwareent-
wicklung, Schaltungsdesign / Sensorik

WANTED



Prozessingenieur

Data Scientist

Elektrotechniker



Emil-Figge-Straße 76
44227 Dortmund



+ 49 176 6015 4552



hello@motionminers.com



www.motionminers.com



JOB REWARD!

NOTIFY AT



MOTIONMINERS



msg systems ag

Robert-Bürkle-Str. 1
85737 Ismaning
<https://karriere.msg.group/>

msg ist eine unabhängige, international agierende Unternehmensgruppe mit eigenständigen Landes- und Tochtergesellschaften und weltweit mehr als 7.500 Mitarbeitenden. Mit ihrem ganzheitlichen Leistungsspektrum aus einfallreicher strategischer Beratung und intelligenten, nachhaltig wertschöpfenden IT-Lösungen hat sich die Unternehmensgruppe in über 35 Jahren einen ausgezeichneten Ruf als Branchenspezialist erworben und nimmt im Ranking der IT-Beratungs- und Systemintegrationsunternehmen in Deutschland Platz 7 ein.

Branche

Automotive, Banken, IT-Beratung, IT-Dienstleister, Logistik, Softwareentwicklung, Telekommunikation, Versicherung, Utilities, Food, Public Sector, Life Science and Healthcare, Applied Technology Research, Test & Quality Management, Business Intelligence, Information Security

Standorte

Ismaning/München (Hauptsitz), Berlin, Braunschweig/ Wolfsburg, Bretten, Chemnitz, Essen, Frankfurt a. M., Hamburg, Hannover, Ingolstadt, Köln, Nürnberg, Passau, Stuttgart sowie über 20 Standorte weltweit

Anzahl Mitarbeiter

> 7.500

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- Engagement
- Verantwortungsbewusstsein
- hohe soziale Kompetenz

Bereiche mit offenen Stellen

karriere.msg.group

Kontakt für Bewerbungen

Team HR Recruiting Services
Robert-Bürkle-Str. 1
85737 Ismaning
E-Mail: recruiting@msg.group

Vortrag

„Mit Machine Learning und Big Data zum digitalen Staat“
Suat Demir, IT Consultant Public Sector Solutions Consulting

GESTERN HELLO WORLD HEUTE KI – UND MORGEN? LEG LOS

Im agilen Vorgehen designen wir smarte Lösungen.



karriere.msg.group

Als international agierende Unternehmensgruppe mit weltweit mehr als 7.000 Mitarbeitenden bieten wir ausgezeichnete Karrierechancen in der Softwareentwicklung und IT-Beratung. Wir unterstützen Dich kontinuierlich beim Ausbau Deiner Qualifikationen. Denn unser gemeinsamer Erfolg ist die Basis Deines persönlichen Fortschritts. Überzeuge Dich selbst. Steig ein bei msg und zeig uns, was Du kannst!



.denken .gestalten .wachsen

msg

Die Networkers AG ist spezialisiert auf die Planung, den Aufbau und die Betriebsunterstützung sicherer und leistungsfähiger Netzwerk- und Applikations-Infrastrukturen und einer der Pioniere im Bereich des Software Defined Data Center. Das Unternehmen unterstützt mittelständische und größere Unternehmen bei der Industrialisierung ihrer IT-Umgebungen. Die Networkers AG arbeitet mit ausgewählten Partnerherstellern zusammen und besitzt meist den höchsten Partnerstatus sowie die höchsten Zertifizierungen dieser Unternehmen. Die Networkers AG ist Teil der Controlware-Gruppe, hat ihren Sitz in Hagen und beschäftigt rund 80 Mitarbeiter. Weitere Informationen finden Sie unter www.networkers.de.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister

Standorte

Hagen / NRW

Anzahl Mitarbeiter

80

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- soziale Kompetenz und Teamfähigkeit
- Reisebereitschaft innerhalb Deutschlands
- Bereitschaft sich schnell und gründlich in IT-Netzwerk- und Sicherheitsthemen einzuarbeiten
- Kommunikationsfähigkeit

Bereiche mit offenen Stellen

Systems Engineering / Application Networking

Kontakt für BewerbungenNetworkers AG
Bandstahlstraße 2
58093 Hagen
Tel.: +49 2331 8095-0
E-Mail: bewerbung@networkers.de
Web: www.networkers.de**🗨 Vortrag***„Meine Daten, meine Entscheidung“*
Rolf Neuser, Consultant /
Datenschutzmanagement LL.B.**🎁 Sponsoring REALITY-Gewinnspiel:**Wacom PTH-660P-N Intuos Pro
Paper M Grafik-Tablet und Stift

Ein Arbeitgeber - viele Chancen!

Wir suchen DICH...



advanced
networking

Engagement, Entscheidungsfreude und der Mut Neues zu wagen zeichnen unsere Mitarbeiter aus.

Bei Networkers findest Du die entsprechenden Freiräume um Denkansätze zu entwickeln, Ideen auf den Weg zu bringen und innovative Projekte umzusetzen.

Unser offenes, familiäres Betriebsklima und unser konstruktives Arbeitsumfeld bieten die idealen Voraussetzungen.

www.networkers.de

> Hochschulabsolvent/in

Informiere Dich auf unserem
Karriereportal
www.networkers.de/karriere/

Seit unserer Gründung im Jahr 2000 haben wir uns mit der erfolgreichen Realisierung komplexer IT-Projekte einen Namen gemacht. Wir arbeiten branchenübergreifend für Unternehmen mit umfangreichen bestehenden oder geplanten IT-Strukturen. Unsere Expertise liegt sowohl im Bereich des Mobile als auch des Enterprise Computing, wo wir reichhaltige Praxiserfahrungen aus nationalen und internationalen Projekten gesammelt haben. Mit unserer Start-up-Mentalität entwickeln wir aktuell individuelle Softwarelösungen für Unternehmen in den Branchen Logistik, Automobil, Schifffahrt und Versicherung. Du meinst, wir passen zusammen? Dann überzeuge dich von uns an unserem Messestand oder melde dich einfach per Mail mit deinen Referenzen bei uns. Wir freuen uns auf Dich!

Branche

Automotive, Banken, BigData,
Finanzdienstleistungen, IT-Beratung,
IT-Dienstleister, Logistik, Softwareentwicklung,
Telekommunikation, Versicherung

Standorte

Essen, Oldenburg

Anzahl Mitarbeiter

65

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

Development

Kontakt für Bewerbungen

Stephan Müller
E-Mail: jobs@openknowledge.de

🗨 Vortrag

*„Beyond Bits & Bytes: Das erwartet
Dich in agilen IT Projekten“*
Stephan Müller, Leiter Standort Essen



JOBEINSTIEG STEHT AN UND DU WILLST ERSTMAL GUCKEN?

VERSTEHEN WIR! – Daher unsere EINLADUNG an dich:



CODE-URLAUB

Direkt am Hbf!
KENNEDY TOWER
II. Hagen 7, 45127 Essen

Einfach mal einen Tag lang bei uns im Office zusammen an einem spannenden Projekt coden und persönlich kennenlernen. Reiseplanung und Verpflegung übernehmen wir natürlich für dich.

Buche deinen Urlaub direkt hier auf der Messe oder schreib uns ne Mail.



Unsere jungen Talente und erfahrenen Experten entwickeln erfolgreich individuelle Softwarelösungen für Unternehmen in den Branchen Energie, Logistik, Automotiv, Versicherung und Schifffahrt.

Für unseren Standort in Essen suchen wir dich als:

ENTWICKLER ENTERPRISE (m/w)

ENTWICKLER MOBILE (m/w)

ENTWICKLER WEB (m/w)

Neben Urlaub bieten wir dir:

- **MacBook oder vergleichbares Arbeitsgerät** (kannst du auch privat nutzen)
- ein motiviertes Team
- Arbeiten mit neuesten Technologien
- permanente Weiterbildung
- flexible Arbeitszeiten
- Firmenevents und weitere Benefits



Hier erfährst du mehr über uns und deine Karrierechance!



jobs@openknowledge.de | www.openknowledge.de/karriere

**OPEN
KNOW
LEDGE**

otris software vereinfacht Verantwortung – der Unternehmens-Slogan fasst zusammen, was uns antreibt: Wir entwickeln Software, die Entscheidern hilft, ihrer verantwortungsvollen Aufgabe gerecht zu werden. Kompetenz, Zuverlässigkeit und Vertrauen zeichnen unsere Zusammenarbeit mit Kunden aus. Im Team pflegen wir ein partnerschaftliches Miteinander, gegenseitige Hilfsbereitschaft und eine offene Kommunikation.

Branche

Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund, Dresden, Erlangen

Anzahl Mitarbeiter

ca. 100

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- gute Studienleistungen, vertiefte Programmierkenntnisse (z .B. in Java, JavaScript, C#, C oder C++)
- idealerweise erste praktische Erfahrungen
- Begeisterung für die Informatik sowie Interesse an aktuellen Technologien und Entwicklungstrends
- strukturierte und selbstständige Arbeitsweise sowie ausgeprägte Teamfähigkeit

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung, IT-Consulting

Kontakt für Bewerbungen

otris software AG, Evelyn Bartsch
Königswall 21
44137 Dortmund
E-Mail: karriere@otris.de
Tel.: +49 231 958069 207

🗨 Vortrag

„Wir finden Deinen Faden“
Dr. Veit Jahns, Softwarearchitekt

🏆 Sponsoring REALITY-Gewinnspiel:

JBL Flip 4 Bluetooth Box

otris software

vereinfacht Verantwortung.



Lust auf Zukunft? Dein Karrierestart bei otris.

Kennenlernen, bewerben,
durchstarten.

In spannenden Projekten erweiterst Du Horizont und Wissen. Die praktische Arbeit hilft Dir, Zusammenhänge zu verstehen und Deine Kenntnisse und Fähigkeiten konkret umzusetzen.

Bewirb Dich als Werkstudent/in, Praktikant/in, für eine Betreuung Deiner Abschlussarbeit oder einen Direkteinstieg unter karriere@otris.de.

Wir freuen uns auf Deinen Besuch an unserem Messestand!

Seit fast 20 Jahren erarbeitet das Team von Pixelboxx Lösungen für modernes und effizientes Handling von Mediendateien für Organisationen vom mittelständischen Unternehmen über den Konzern bis zur Bundesbehörde. Seit 1999 ist das Produkt, die Pixelboxx, als unternehmensweite Lösung für die Organisation, Archivierung, Verteilung, Ausspielung und Sicherung digitaler Mediendateien weltweit im Einsatz. Neben dem Kernprodukt, dem Pixelboxx DAM, bietet Pixelboxx seinen Kunden umfassende Unterstützung auf dem Weg der digitalen Transformation durch weitere Produkte und Lösungsangebote.

Branche

BigData, Softwareentwicklung, Digital Asset Management, Media Asset Management, Medиаverwaltung und -ausspielung

Standorte

Dortmund

Anzahl Mitarbeiter

30

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

Entwicklung (Fullstack), Entwicklung (Frontend), Support, Consultant

Kontakt für Bewerbungen

Herr Sebastian Brinckmeyer

E-Mail: jobs@pixelboxx.de

🗨 Vortrag

„Arbeiten bei Pixelboxx: Willkommen im 19 Jahre alten StartUp“

Sebastian Brinckmeyer, Carsten Heyl

Recruiting, Software-Architekt



REFERENZ

WIR SUCHEN DICH!

STANDORT DORTMUND

Wir sind ein innovatives Dortmunder Softwareunternehmen und gehören zu den Pionieren im Bereich Digital Asset Management (DAM). Unser Team erarbeitet B2B-Lösungen für modernes und effizientes Medienmanagement. Namhafte, marktführende Unternehmen verschiedener Branchen nutzen unsere Produkte. Wenn Dich IT und das Thema Media Handling interessiert und Du mehr als nur Routineaufgaben möchtest, dann bist Du bei uns richtig.

DEINE SCHWERPUNKTE

Du hast großes Interesse an B2B-Softwarelösungen für Mittelstands- und Großunternehmen

Du siehst deine berufliche Zukunft im technischen Consulting / Projektmanagement oder in der Entwicklung unserer Pixelboxx-Software

Du bringst innovative Ideen mit und hast Lust dich in flachen Hierarchien proaktiv mit einzubringen

DEIN PROFIL

Ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie organisatorische, planerische und analytische Fähigkeiten gehören zu Deinen Stärken.

Du hast eine sorgfältige Arbeitsweise und bringst hohe Einsatzbereitschaft, Zuverlässigkeit und Flexibilität mit.

Du verfügst über einen akademischen Abschluss in einem IT-Studienbereich. „Studienabbrecher“ sind ebenfalls sehr willkommen.

DARAUF KANNST DU DICH BEI PIXELBOXX FREUEN

Du lernst ein zukunftsorientiertes und dynamisches Unternehmen mit offener Kommunikation und einer unkomplizierten Unternehmenskultur kennen.

Bei uns gibt es immer kostenfreie Getränke, frisches Bio-Obst und einmal im Monat die Möglichkeit einer Massage.

Dein Arbeitsplatz befindet sich in bester Innenstadtlage. Nur 10 Minuten zu Fuß vom Hauptbahnhof Dortmund entfernt und mit sehr guter Nahverkehrsanbindung.

Starte jetzt Deine berufliche Karriere bei Pixelboxx!

Wenn Dir die Aussicht gefällt, in einem aufstrebenden Softwareunternehmen Teil einer großen Geschichte zu werden, freuen wir uns auf vollständige Bewerbungsunterlagen, mit frühestmöglichem Einstiegstermin und Gehaltsvorstellungen, per E-Mail an jobs@pixelboxx.com mit dem Stichwort „Reality2019“.

Pixelboxx GmbH

Ostenhellweg 50-52 • 44135 Dortmund
jobs@pixelboxx.de • +49 231 534 63-0

pixelboxx.com



QuinScape GmbH

Wittekindstr. 30
44139 Dortmund
www.quinscape.de

QuinScape entstand vor gut 18 Jahren, als eine Gruppe begeisterter IT'ler die Chance sah, mit intelligenten Plattformen Unternehmen den Weg in die digitale und mobile Zukunft zu ebnet. Diese unmittelbare Herkunft aus der Technik und die Begeisterung, etwas bewegen zu können, prägen uns bis heute. Als einer der führenden deutschen IT-Dienstleister bestimmen heute anspruchsvolle Projekte und konsequente Kundenorientierung unsere tägliche Arbeit. Der Erfolg aber beruht nicht nur auf dem Können unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – er fußt auch auf einem gelebten Wertekanon aus Offenheit, Kompetenz, Loyalität und Freude.

Branche

BigData, Internet, IT-Beratung,
IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund

Anzahl Mitarbeiter

120

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

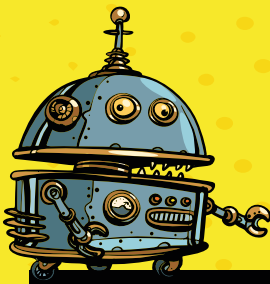
Neue Kollegen aller Erfahrungsstufen sind bei uns herzlich willkommen – wir freuen uns auf Menschen voller Begeisterung und Leidenschaft, die die Welt durch Software verändern wollen!

Bereiche mit offenen Stellen

Software-Entwicklung

Kontakt für Bewerbungen

Frau Sandra Proksch
Tel.: +49 231-533831139
E-Mail: jobs@quinscape.de
WhatsApp: +49 151-28598357



Quin
Scape 

...Dortmund und den Pott?

Komm zu QuinScape,
hier gibt's für Dich den richtigen Job!

Wir suchen
Dich!



QuinScape GmbH - quinscape.de - meinezukunft@quinscape.de

Wir sind real.digital – und wir wollen nach ganz oben! Von einem kleinen Startup-Unternehmen haben wir in nur wenigen Jahren den Schritt zu einem der größten e-Commerce-Portale Deutschlands geschafft. real.de ist mit über 6,5 Mio. Kundinnen und Kunden einer der größten deutschen Onlineshops für neue und gebrauchte Produkte. Egal ob Junior oder Senior, Bachelorabsolvent oder Doktor, Physiker oder Informatiker: Bei uns erhält jeder die Chance, sich zu beweisen und einzubringen. Finde heraus, was uns so besonders macht und triff unser Team an unserem Messestand!

Branche

E-Commerce

Standorte

Köln, Düsseldorf, Darmstadt,
Mönchengladbach

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen,
Master-Absolventen, Diplomanden,
Werkstudenten, Praktikanten, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik,
Wirtschaftsinformatik, Physik,
(Wirtschafts-)Ingenieurwesen

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- Erfahrung in der Web-Entwicklung
- Leidenschaft für das, was du tust
- ausgeprägtes Interesse an aktuellen Trends und Entwicklungen im e-Commerce
- Problemlösungskompetenz und innovatives Denken

Bereiche mit offenen Stellen

Tech, Marketing, Finance, Fulfillment

Kontakt für Bewerbungen

Ihr erreicht uns jederzeit unter der E-Mail-Adresse jobs@real-digital.de

- Eure Ansprechpartner für den Standort Köln und unser Tech-Hub in Darmstadt: Marion Graßler (Tech), Anne-Marie Ulrich und Lena Meulenkamp
- Eure Ansprechpartner für den Standort Düsseldorf: Michele Dyllong und Paul Engelmann
- Eure Ansprechpartnerin für den Standort Mönchengladbach: Chantal Wessels

 **Sponsoring REALITY-Gewinnspiel:**
100 € Gutscheine für Onlineshop

AGENT E-COMMERCE

SUPERHELDEN KANN ES NIE GENUG GEBEN!



Werde Teil des Teams und gestalte das Onlineshopping der der Zukunft!
Wir sind real.digital und betreiben mit real.de eine der größten
E-Commerce-Plattformen Deutschlands.

**Du hast eine Leidenschaft für Marketing, Finance,
Fulfillment, Category Management oder IT?**

Bei uns kannst du dein Wissen in einem hochkompetenten
und motivierten Team einbringen und ausbauen.
Aktuelle Stellenangebote findest du auf
unserer Homepage www.real-digital.de.

real.digital

we ♥ digital commerce

REMONDIS IT Services – wir sind mehr als ein IT-Dienstleister. Unser Markenzeichen sind innovative Lösungen, Spaß an neuen Ideen und ein gut funktionierendes Team aus Quer- und Vordenkern. Wir entwerfen, entwickeln und betreiben innovative, passgenaue IT-Lösungen für nationale und internationale Gesellschaften, agieren vorausschauend und flexibel auf dynamische Anforderungen, definieren und verantworten gruppenweite Standards und unterstützen nachhaltig den Geschäftserfolg der REMONDIS-Gruppe. Wir arbeiten in themen- und projektorientierten Teams, in denen du deine Kreativität in hoher Eigenverantwortlichkeit ausleben kannst. Dabei erwartet dich eine angenehme Arbeitsatmosphäre mit flachen hierarchischen Strukturen.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister, Softwareentwicklung

Standorte

Lünen

Anzahl Mitarbeiter

> 100

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

Application Development, Network & Security,
Data Center, Infrastructure Operations, Service
Desk, BI & Databases, Business Applications,
Application Support, Business Administration

Kontakt für Bewerbungen

REMONDIS IT Services GmbH & Co. KG
Frau C. Schmidt / Frau S. Lierz
Brunnenstraße 138
44536 Lünen
Web: remondis-it.de/recruiting

Sponsoring REALITY-Gewinnspiel:

Sennheiser PXC 550 Kopfhörer

A man with brown hair and glasses is shown in profile, kissing a vintage beige computer monitor. He is wearing a brown and yellow striped sweater. The background is a plain, light-colored wall.

REMONDIS®

IM AUFTRAG DER ZUKUNFT

> [remondis-it.de/
recruiting](http://remondis-it.de/recruiting)

Wer Computer mag, wird uns lieben

Keine Sorge, mit dem Job verheiratet sein musst du bei uns nicht. Trotzdem setzen wir alles daran, dass du dich bei uns wohlfühlst. Wir bieten dir jede Menge kreativen Freiraum, um deine Ideen eigenverantwortlich zu verwirklichen. Außerdem kannst du dich auf flexible Arbeitszeiten, ein tolles Team mit sympathischen Kollegen und faire Bezahlung freuen. Informiere dich jetzt über REMONDIS IT als Arbeitgeber und echte Jobs zum Verlieben – direkt auf der REALITY oder im Web.

REMONDIS IT Services GmbH & Co. KG // Brunnenstr. 138 // 44536 Lünen // Deutschland // remondis-it.de

Mit unseren zukunftsicheren, maßgeschneiderten Lösungen rüsten wir Geschäftsabläufe für die digitale Welt! Mit unseren modularen Leistungen behalten wir Akten, Informationen & Daten im Griff. Denn wir decken den gesamten Lebenszyklus von Informationen ab.

Branche

Logistik

StandorteHolzwickede, Berlin, Hamburg,
Nottuln**Anzahl Mitarbeiter**

1.500 - 2.000

ZielgruppeBachelor-Absolventen,
Master-Absolventen,
Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals**Gesuchte Studiengänge**

Informatik, Wirtschaftsinformatik



**BOSCH**

Technik fürs Leben

Robert Bosch GmbHRobert Bosch Straße 2
71701 Schwieberdingen
www.bosch.de/karriere

Als weltweit aktives und etabliertes Unternehmen mit mehr als 400.000 Mitarbeitern, ist die Robert Bosch GmbH ein wichtiger Treiber von technischen Innovationen – vom ersten Magnetzünder bis hin zum automatisierten Fahren. Damit einhergehend steigt die Komplexität und die Anzahl der Softwarekomponenten und das Thema „Software als Produkt“ gewinnt immer größere Bedeutung. Als Produktgruppe innerhalb der Robert Bosch GmbH bieten wir für den gesamten Automotive-Bereich Plattformlösungen zur Entwicklung von Steuergeräten an. Mit unseren auf Autosar Standards (z.B. AutosarAdaptive) basierenden Produkten und unserem Wissen und der Erfahrung im Bereich der Basissoftware- und Toolentwicklung ermöglichen wir Plattformentwicklungen in verschiedenen Domänen, wie z.B. den Bereich des Autonomen Fahrens. Darüber hinaus fokussieren wir auf strategische Projekte, um neue Technologien und Methoden frühzeitig zu analysieren, zu validieren und schließlich für den Automotive-Bereich verfügbar zu machen.

BrancheAutomotive, Eingebettete Systeme,
Engineering, Softwareentwicklung**Standorte**

Deutschland, Europa, Amerika, Asien

Anzahl Mitarbeiter

402.000

ZielgruppeBachelor-Absolventen,
Master-Absolventen, Diplomanden,
Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals**Gesuchte Studiengänge**

Informatik, Mathematik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- Fähigkeit zur Zusammenarbeit in interkulturellen Teams
- lösungsorientiertes Denken
- gute Kontaktfähigkeit
- Eigeninitiative
- Reisebereitschaft

- gute analytische Auffassungsgabe
- sehr gute Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- selbstständiges Arbeiten
- Kreativität

Bereiche mit offenen StellenWeb: www.bosch.de/karriere**Kontakt für Bewerbungen**Web: www.bosch.de/karriere



BOSCH
Technik fürs Leben



Lieber Aufbruch statt Stillstand? Definieren Sie mit Ihren Ideen Mobilität neu.

www.bosch-career.de

Willkommen bei Bosch. Hier bewegen Sie Großes. Ob autonomes Fahren, innovative Antriebstechnologien oder intelligente Fahrerassistenzsysteme: Bosch führt die Mobilität in neue Dimensionen. Dabei haben wir vor allem eines im Blick: Die Lebensqualität der Menschen zu verbessern, indem wir mit unseren Lösungen die Zukunft nachhaltiger gestalten. Das gelingt nur mit einem globalen Netzwerk von über 402.000 hoch engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die vordenken und täglich fachliches Neuland betreten. **Starten auch Sie etwas Großes.**

Let's be remarkable.

Seit fast 50 Jahren entwickeln wir innovative IT-Lösungen, die unseren Kunden die reibungslose und transparente Steuerung von Unternehmensprozessen ermöglichen. In unserem Kernzielmarkt Energie- und Wasserwirtschaft begleiten wir Versorgungsunternehmen mit individuell abgestimmter Software sowie umfassenden Dienstleistungen durch die Energiewende. Hier zählen wir genauso zu den Marktführern wie im Geschäftsbereich Governance, Risk & Compliance, in dem sowohl mittelständische Unternehmen als auch namhafte, international agierende Konzerne auf unsere professionelle und moderne Software setzen. Als Softwarehersteller und Lösungsanbieter arbeiten wir nicht nur mit modernsten Entwicklungsmethoden, sondern verfolgen vor allem das Ziel, dass die Prozesse unserer Kunden störungsfrei und kostenoptimiert laufen. Selbst komplexe Abläufe sollen einfach handhabbar sein. Das ist unser Anspruch.

Branche

Softwareentwicklung

StandorteMoers, Ettlingen, Dresden, Wunstorf,
Altenbeken**Anzahl Mitarbeiter**

460

ZielgruppeBachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals**Gesuchte Studiengänge**

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen StellenSoftwareentwicklung, Consulting,
IT Services, Verwaltung

SOFTWARE-ENTWICKLER (M/W/D)

- SCHWERPUNKT: ENERGIEWIRTSCHAFT -

Passt!

Für unseren Geschäftsbereich Energie- und Wasserwirtschaft suchen wir am Standort **Moers** ab **sofort** mehrere **Software-Entwickler (m/w/d)**:

WAS ERWARTET SIE?

- Umsetzung von energiewirtschaftlichen Geschäftsprozessen in innovative Standardprodukte innerhalb einer Microservice-Architektur im .NET-Umfeld
- Kreativität sowie Individualität statt Befehlsempfang und starrer Hierarchien in einem agilen Entwicklungsmodell
- Lösung komplexer Aufgaben in einem hochmotivierten interdisziplinären Team aus Produktmanagern, UI-Designern, Software-Architekten, Analysten sowie Entwicklern
- Verfolgung agiler und testgetriebener Entwicklungsansätze; Einsatz modernster Entwicklungsumgebungen sowie Entwurfsmuster (Clean-Code)
- Unterschiedliche Anwendungsdomänen, wie Energiedatenmanagement, Marktkommunikation, CRM und Abrechnung von EEG-Anlagen

WAS SOLLTEN SIE MITBRINGEN?

- Spaß an der Entwicklung von fachlich sowie technisch anspruchsvoller Software für den Energiemarkt
- Agilität im Denken und Handeln; Bereitschaft, Teil eines agilen Team mit viel Eigenverantwortung zu sein
- Fähigkeit, aus Fehlern zu lernen, um ein Höchstmaß an Qualität zu erzielen
- Abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium im Bereich der IT, vergleichbare Ausbildung oder fundierte Erfahrungen in der Softwareentwicklung
- Gute Kenntnisse in objekt-, komponentenorientierter sowie servicebasierter Entwicklung
- Wünschenswert sind Erfahrungen in komponentenorientierter und servicebasierter Entwicklung (SOA, DDD sowie WebServices) im Umfeld eines Enterprise Service Bus

Neben Ihren fachlichen Stärken zeichnen Sie sich durch Ihr analytisches Denkvermögen aus. Zudem sind Sie bereit, sich in häufig wechselnde Problemstellungen selbstständig einzuarbeiten und in einem agilen Umfeld zu arbeiten.

Kaffeeküchen-Kultur – Wir haben einen Kicker!

WARUM SIE ZU UNS KOMMEN SOLLTEN?

- Abwechslungsreiche Aufgaben und selbstständiges Arbeiten
- Etabliertes Unternehmen in einem innovativen und dynamischen Umfeld
- Sicherer Arbeitsplatz mit netten Kollegen, freien Getränken und guter Atmosphäre
- Gute Verdienstmöglichkeiten, Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Personalentwicklungsprogramme und Gesundheitsmanagement
- Flexible Arbeitszeiten bei einem Top-Arbeitgeber



SCISYS Deutschland GmbH

Borgmannstr. 2
44894 Bochum
<http://www.scisys.de>

Die SCISYS Deutschland GmbH agiert seit über 30 Jahren weltweit erfolgreich im dynamischen Markt der Informations- und Kommunikationstechnik in den Bereichen Raumfahrt und Medien. Doch neben zahlreichen Faktoren sind insbesondere unsere MitarbeiterInnen für unseren Erfolg entscheidend. Heute unterstützen mehr als 360 Mitarbeiter in Bochum, Dortmund, Darmstadt und München unsere weltweiten Kunden. Kurze Entscheidungswege, flexible Arbeitszeiten sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Alltag sind selbstverständlich für uns. In unserer Unternehmenskultur stehen Teamgeist, Vertrauen und Begeisterung im Vordergrund. Wir freuen uns auf Euch!

Branche

IT-Dienstleister, Raumfahrt,
Softwareentwicklung

Standorte

Bochum, Dortmund, Darmstadt und München

Anzahl Mitarbeiter

360 in Deutschland

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik,
Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- gute Englischkenntnisse
- Begeisterungsfähigkeit und Neugierde
- Spaß, in einem internationalen und dynamischen Umfeld zu arbeiten

Bereiche mit offenen Stellen

Software-Entwickler (m/w/d), Web-Entwickler,
Software-Web-Tester, Security Manager,
Studentische Hilfskräfte (m/w)

Kontakt für Bewerbungen

Marianne Schulze
Borgmannstr. 2
44894 Bochum
Tel.: +49 234-9258203
E-Mail: recruiting@scisys.de

🗨 Vortrag

„Wer machte denn so was?
Softwareentwicklung für die Raumfahrt
und im Medien-Bereich? SCISYS macht's!“
Christoph Wichmann, Business Communication



Wir haben verschiedene Jobangebote (w/m/d)

- **Software-Entwickler**
- **Software-Tester**
- **Web-Entwickler**
- **Security Manager**
- **Studentische Hilfskraft**

Was Dich bei uns erwartet:



Flexible und mobile Arbeitszeiten



Ein leistungs- & zielorientiertes Vergütungssystem



Bezuschusstes Kantinenessen sowie kostenlose Heiß- & Kaltgetränke



Geförderte & subventionierte Sportaktivitäten

Die Setlog GmbH ist ein Dienstleistungsunternehmen für cloud-basierten Softwarelösungen. Das Unternehmen wurde 2001 gegründet und verfügt über Standorte in Bochum, Köln und New York. Aktuell versorgt Setlog Unternehmen aus den Branchen Bekleidung, Elektronik, Nahrungsmittel, Konsumgüter und Hardware mit individuellen Software-Lösungen, die von über 150 Kunden mit mehr als 45.000 Anwendern in über 92 Ländern weltweit genutzt werden.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister, Logistik,
Softwareentwicklung

Standorte

Bochum, New York, Köln

Anzahl Mitarbeiter

60

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Erste praktische Erfahrungen in der Software-Entwicklung sind wünschenswert.

Wir suchen motivierte Persönlichkeiten, die mit hoher Eigeninitiative und Flexibilität Teil unseres kreativen Teams werden möchten.

Bereiche mit offenen Stellen

Software-Developer m/w,
Frontend-Developer m/w,
System-Administrator m/w

Kontakt für Bewerbungen

Setlog GmbH, Frau Simone Göbelshagen
Alleestrasse 80
44793 Bochum
Tel.: +49 234 720 285 00
E-Mail: job@setlog.com

Bist du ein Lösungsfinder?



74 61 6c 65 6e 74 @setlog.com

Dann schreib uns!

Die shopware AG ist der führende Shopsystem-Hersteller Deutschlands. Mit unseren 180 Mitarbeitern arbeiten wir an der Weiterentwicklung unserer innovativen und skalierbaren Open Source eCommerce Software. Shopware arbeitet auf Basis von Technologien wie PHP, Symfony2, MySQL, Javascript und Elasticsearch. Wir entwickeln transparent und gehen stets offen und flexibel auf Wünsche aus unserer großen Community ein. Offenheit ist ein zentrales Fundament unserer Unternehmenswerte. Aus diesem Grund nehmen wir jährlich beim Arbeitgeberwettbewerb Great Place to Work teil. Die shopware AG zählt nicht nur in der Region Münsterland sondern auch deutschlandweit zum wiederholten Male zu den besten Arbeitgebern in 2019!

Branche

E-Commerce

Standorte

Schöppingen

Anzahl Mitarbeiter

180

ZielgruppeBachelor-Absolventen,
Master-Absolventen, Diplomanden,
Praktikanten, Absolventen FH,
Professionals**Gesuchte Studiengänge**

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Hohes Maß an Eigenmotivation

Bereiche mit offenen Stellen

Backend-Entwicklung, Frontend-Entwicklung

Kontakt für Bewerbungen

Mareike Szymanski, Talent Scout

E-Mail: bewerbung@shopware.com

Weitere Informationen zu unseren Entwickler-Teams, den offenen Stellen und Anforderungen findest du auf jobs.shopware.com!

 **Sponsoring REALITY-Gewinnspiel:**

Arduino Starter Kit & Cody Elefant



VERÄNDERE

MIT UNS

DEN ECOMMERCE!

Werde Teil der Shopware-Familie und arbeite gemeinsam mit uns an unserer Mission, den digitalen Handel zu revolutionieren! Als einer der erfolgreichsten Hersteller für Onlineshop-Systeme sind wir im Wachstumsmarkt eCommerce zuhause und bieten Dir spannende und abwechslungsreiche Aufgabenfelder. Verwirkliche Deine Ideen und bewege etwas bei uns.

mehr Infos unter
jobs.shopware.com



SOPTIM ist Partner für innovative IT-Lösungen und Dienstleistungen in der Energiewirtschaft. Mit dem Fokus „Digitalisierung“ entwickeln wir gemeinsam mit unseren Kunden Lösungen für die Zukunft – partnerschaftlich und von „Mensch-zu-Mensch“. „Entwickle Software so, wie du selbst organisiert bist!“ Diesem Motto verschreibt sich die SOPTIM AG seit ihrer Gründung. Denn nur in einer agilen Organisation (Mirco-Organisation), die den Kunden in den Mittelpunkt stellt und nicht in hierarchischen Abläufen gefangen ist, kann man wirklich digitale Lösungen erstellen. Digitalisierung ist deutlich mehr als nur Technologie und deren Einsatz!

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister,
Softwareentwicklung

Standorte

Aachen, Essen

Anzahl Mitarbeiter

350

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung, Consulting

Kontakt für Bewerbungen

Lena, Silke, Verena und Andreas aus
dem Personalmanagement – Jetzt
direkt bewerben: jobs@soptim.de

🏆 Sponsoring REALITY-Gewinnspiel:

JBL Charge 3 Tragbarer Bluetooth-Lautsprecher

DIE WELT BRAUCHT NEUE ENERGIE. ZUM BEISPIEL DEINE.



JETZT DIREKT BEWERBEN!

jobs@soptim.de

DEINE ANSPRECHPARTNER:
LENA, SILKE, VERENA
UND ANDREAS

Und natürlich gehen wir nachhaltig damit um. Wir glauben nämlich fest daran, dass Menschen das tun sollten, was ihnen Spaß macht. Das steigert ihre Zufriedenheit, und damit auch die Qualität ihrer Arbeit. Die wiederum ist für unsere Kunden gut und das ist gut für SOPTIM. Und ganz am Ende ist das wieder gut für Dich.

BEI SOPTIM IST ALLES EIN BISSCHEN ANDERS

Als modernes IT-Unternehmen bieten wir unseren Menschen moderne Selbstverständlichkeiten wie Flexibilität – auch in den Arbeitszeiten, Mitarbeiter-Benefits, Sportaktivitäten, Firmenevents, eine Kantine mit wechselnder und schmackhafter Küche, Coffee-Corners für alle, helle und freundliche Büros und das Beste: Kolleginnen und Kollegen, die genauso ticken wie Du! Klingt das gut?

Dann erfährst Du hier mehr über unsere guten Angebote für Energiebündel!

www.soptim.de/karriere

SOPTIM
Digital Transformer

Die SSI Schäfer Gruppe ist der weltweit führende Lösungsanbieter von modularen Lager- und Logistiksystemen. Das Unternehmen beschäftigt am internationalen Hauptsitz in Neunkirchen, weltweit in rund 70 operativ tätigen Gesellschaften sowie an über zehn Produktionsstätten über 10.000 Mitarbeiter. Mehr als 1.100 IT-Experten verknüpfen Software- und Hardwarekomponenten zu hochperformanten Anwendungen. Das umfassende Software Portfolio mit WAMAS® und SAP deckt alle Vorgänge von Lagerverwaltung bis Materialflussverwaltung ab.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister, Logistik, Softwareentwicklung

Kontakt für Bewerbungen

E-Mail: jobs.giebelstadt@ssi-schaefer.com

Standorte

Dortmund, Giebelstadt, Bremen, Walldorf, Oberviechtach, Regensburg, Obertshausen, Münster, weltweit über 70 Standorte

Anzahl Mitarbeiter

10.000 in der Unternehmensgruppe; Mehr als 1.100 Mitarbeiter in der SSI Schäfer IT Solutions GmbH

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik, Maschinenbau, Logistik

Bereiche mit offenen Stellen

IT, Elektrotechnik, Maschinenbau, Mechatronik

GESTALTE DEINE ZUKUNFT!

Wir, ein starkes Mitglied der SSI Schäfer Gruppe, realisieren als global tätiger Generalunternehmer komplexe Lager- und Logistiksysteme, ausgehend von der Systemplanung und -beratung bis hin zur schlüsselfertigen Anlage und maßgeschneiderten Service- und Wartungsangeboten.

Wir suchen Sie!

Für unsere stetige Expansion suchen wir motivierte Mitarbeiter, die uns aktiv bei der Entwicklung und Gestaltung modernster Technologien im Bereich der Intralogistik und Automation unterstützen:

- **IT/SAP-Consultant (m/w/d)**
- **IT/SAP-Projektleiter (m/w/d)**
- **IT/SAP-Qualitätsanalysten (m/w/d)**
- **IT/SAP-Softwareentwickler (m/w/d)**

Wir bieten!

Neben einem spannenden und vielfältigen Aufgabengebiet bieten wir unseren Mitarbeitern:



Umfassendes Gesundheitsmanagement



Flexible Arbeitszeiten



Geförderte Weiterbildung



Mitarbeiter-
rabatte



Sicheren Arbeitsplatz



Weihnachts-
und
Urlaubsgeld



Sehr gutes Betriebsklima



Patent-System



Home-Office



Zahlreiche Mitarbeiter-
events



Familiengeführtes Unternehmen



Großen Handlungsspielraum

Interessiert?

Werden Sie Teil unseres internationalen Teams und senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an: jobs.giebelstadt@ssi-schaefer.com

Wir bei Swyx gestalten die Zukunft von Kommunikation und Zusammenarbeit mit. 1999 als eines der ersten Unternehmen auf dem Markt für IP-Telefonie gegründet, ist Swyx heute führend in diesem Bereich. Wir entwickeln Kommunikationslösungen für den Mittelstand – von der Inhouse-Variante bis hin zu SwyxON, unserem eigenen Cloud-Dienst – immer mit dem Anspruch, auch weiterhin zu den Technologie- und Innovationsführern im Markt für IP-Kommunikation zu gehören. Durch unsere flexiblen Arbeitszeiten (bis zu 20 Std. wöchentlich) und die verkehrsgünstige Lage unserer Büros in unmittelbarer Nähe der Uni kannst Du eine Tätigkeit bei Swyx perfekt mit Deinem Studium vereinbaren. Als Teil der Within Reach bieten wir Dir vielfältige Entwicklungs- und Gestaltungsmöglichkeiten im Umfeld einer internationalen Unternehmensgruppe in acht europäischen Ländern.

Branche

BigData, Softwareentwicklung, Telekommunikation

Standorte

Dortmund, Großbritannien, Frankreich

Anzahl Mitarbeiter

< 160

ZielgruppeBachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals**Gesuchte Studiengänge**Informatik, Mathematik, Elektrotechnik,
Wirtschaftsinformatik**Gewünschte Zusatzqualifikationen**

- Leidenschaft für Technologien
- Begeisterungsfähigkeit und Lust, eigene Ideen einzubringen
- idealerweise erste Programmiererfahrungen

Bereiche mit offenen StellenProduktmanagement, Software-Entwicklung,
Support, Studentischer Mitarbeiter (m/w/d)
Produktmanagement, Studentischer Mitarbeiter (m/w/d) Softwareentwicklung, Absolvent/
Berufseinsteiger (m/w/d) Softwareentwicklung, Softwareentwickler (m/w/d)**Kontakt für Bewerbungen**Katharina Mürkens
E-Mail: jobs@swyx.com
Tel.: +49 231 4777-123**🗨 Vortrag***„Wir gestalten Deinen Arbeitsplatz, gestalte Du den der Anderen – mit Swyx!“***Marco Grönewäller, Katharina Mürkens**
Scrum Master, HR Manager**🏆 Sponsoring REALITY-Gewinnspiel:**ABOX Raspberry Pi 3 Modell B Plus
(B +) Ultimates Starterkit

Swyx your business.



WAS WILLST DU WERDEN, WENN DU GROSS BIST?

DEIN KARRIERESTART BEI SWYX



Jobs unter: <https://www.swyx.de/jobs> · Bewerben unter: jobs@swyx.com



TCS ist ein weltweiter Anbieter von IT-Services, Consulting und Geschäftslösungen, die global agierenden Unternehmen schnellen, nachhaltigen Nutzen bieten. TCS gehört zur Tata Group, dem größten industriellen Mischkonzern Indiens, und führt Unternehmen weltweit mit 390.000 Expertinnen und Experten in die digitale Zukunft.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister,
Softwareentwicklung

Standorte

Frankfurt am Main, Düsseldorf, München,
weltweit über 230 Niederlassungen in 46 Ländern

Anzahl Mitarbeiter

390.000 (weltweit)

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik,
Wirtschaftswissenschaften,
Wirtschaftsingenieurwesen

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Dein Anspruch: die digitale Zukunft mitgestalten.
Dein Ziel: an spannenden Aufgaben wachsen. Dein Herz: offen für neue Erfahrungen und Kulturen. Was Du außerdem mitbringst: IT-Affinität, Reisebereitschaft, fundierte Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch, hohes Engagement und Lernbereitschaft,

selbständige Arbeitsweise sowie Spaß an einem interkulturellen Arbeitsumfeld. Wir bei TCS suchen motivierte Talente wie Dich. Lerne uns kennen!

Bereiche mit offenen Stellen

Du hast Deinen Abschluss fast in der Tasche? Bewirb Dich als Trainee - IT Consulting/Digital Technology/SAP Beratung bei uns. Sammle Berufserfahrung bei einem globalen Top-20-Unternehmen und erlebe die indische Kultur während Deines Auslandsaufenthaltes!. Starte als Werkstudent/-in oder Praktikant/-in in der IT-Beratung durch! Wir bieten Dir viele Positionen in diversen Bereichen an, z.B. Sales, PMO, Marketing, HR oder Softwareentwicklung.

Kontakt für Bewerbungen

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung via
E-Mail: germany.careers@tcs.com

*„Tolle Einstiegschancen,
viele Karrierewege – TCS
war meine erste Wahl.“*

Kathrin Jakubik

Junior Project Manager



Grow. Create. Think digital.
Starte bei einem wachstums-
starken Weltkonzern!



IT Services
Business Solutions
Consulting

tcs-karriere.de

TATA CONSULTANCY SERVICES

Experience certainty.





TEDi GmbH & Co. KG

Brackeler Hellweg 301
44309 Dortmund
www.tedi.com

Seit unserer Firmengründung 2004 verfolgen wir einen wirtschaftlich und nachhaltig geprägten Wachstumskurs, durch den wir zu einem der führenden Unternehmen der Non-Food-Branche geworden sind. TEDi betreibt derzeit europaweit rund 2.100 Filialen. Wir schaffen es, die Preise für den Kunden günstig zu gestalten und beweisen damit, dass Gutes nicht teuer sein muss. Denn Qualität, Sortimentsvielfalt und günstige Preise schließen einander nicht aus. Die Mitarbeiter des Bereichs „IT“ ermöglichen sämtliche digitalen Prozesse im Unternehmen, indem sie Standardanwendungen integrieren und betreuen, Softwarelösungen entwickeln und den Betrieb der gesamten IT-Infrastruktur europaweit gewährleisten.

Branche

Einzelhandel

Standorte

TEDi betreibt derzeit europaweit rund 2.100 Filialen; Hauptsitz/Zentrale: Dortmund

Anzahl Mitarbeiter

18.500

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

IT

Kontakt für Bewerbungen

E-Mail: bewerbung@tedi.com

🗨 Vortrag

„IT in der Logistik - Anwendungsentwicklung zwischen Paletten und Cloud“

Sven Oros, Abteilungsleiter Logistics Applications

🏆 Sponsoring REALITY-Gewinnspiel:

Reisekoffer

IT bei TEDi

Individual-
entwicklung

Agile
Methoden



Unterstützung
18.500 Benutzer

Hohe
Dynamik



Interesse?

Jetzt auf tedi.com
informieren!

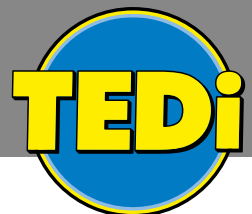
Sichtbarer
Mehrwert

Cloud

Hochverfügbare
Systeme



80
Mitarbeiter



DAMIT RECHNET KEINER.

tedi.com



UNIQ GmbH
Rhenus Platz 2
59439 Holzwickede
www.un-iq.de/de/

UNIQ Ein junges Unternehmen in einer spannenden Region: Mit mehr als 200 Mitarbeitern ist die UNIQ GmbH am Dortmunder Flughafen eines der größten Kreativ-Unternehmen im Kreis Unna und produziert professionelle Inhalte fürs Internet. Wir verstehen uns als UNIQ-Familie, die gemeinsam und leidenschaftlich an der Zukunft unserer Plattformen arbeitet. Unser Team wächst und unsere Portale entwickeln sich stetig weiter. Großen Wert legen wir dabei gemeinsam auf eine angenehme Arbeitsatmosphäre: Das Feel-Good-Management kümmert sich um das Wohl aller Mitarbeiter, organisiert Events und ist für die kleinen Problemchen und Sorgen des Alltags da. Zudem bieten wir unseren Mitarbeitern World-Office statt Home-Office, eine flexible Gestaltung von Arbeitszeiten und Urlaubstagen sowie Raum und Zeit für ehrenamtliches Engagement in Form von sozialen Urlaubstagen. Dass es täglich frisches Obst, kostenlose Getränke und einen Paketlieferservice gibt oder auch drei Küchenfeen, die leckere Mahlzeiten zaubern, muss wohl nicht weiter erwähnt werden. [...]

Branche

E-Commerce, Internet, Softwareentwicklung

Standorte

Holzwickede, Wien, Unna (Urlaubsguru Store), Münster (Urlaubsguru Store)

Anzahl Mitarbeiter

> 200

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

Eigeninitiative Mitarbeit in OpenSource-Projekten

Bereiche mit offenen Stellen

Softwareentwicklung, DevOps, Administration, Webdesign &-layout

Kontakt für Bewerbungen

Ines Bronner. Alle unsere vakanten Stellen findest Du immer tagesaktuell auf unserer Jobseite (www.un-iq.de/de/jobs/). Für Deine Bewerbung kannst Du uns über den „Jetzt bewerben“ Button in der jeweiligen Stellenanzeige ganz einfach Deinen Lebenslauf übermitteln oder Du schickst uns Deine Unterlagen über den Button „Jetzt initiativ bewerben“ direkt auf unserer Jobseite. Bei Rückfragen bin ich natürlich auch jederzeit per Mail an ines.bronner@un-iq.de oder telefonisch unter 02301 - 94 58 0711 für Dich erreichbar.

🗨 Vortrag

„Continuous Integration, Delivery und Deployment in der Praxis – Probleme & Lösungen“

Masi Osmani



ÜBER UNS

UNIQ ist ein einzigartiges und innovatives Unternehmen mit mehr als 200 Mitarbeitern. Wir verstehen uns als UNIQ-Family und vereinen die Werte frei, echt, bunt und treu. Gemeinsam arbeiten wir kontinuierlich an der Zukunft unserer Marken. Für den Einsatz und den Zusammenhalt des Teams wurde UNIQ mehrfach ausgezeichnet. Passend zu unserem bekanntesten Portal Urlaubsguru - das bereits seit 2012 besteht - befindet sich unser Hauptsitz direkt gegenüber des Dortmunder Flughafens. Neben den Urlaubsguru Stores und den internationalen Holidayguru-Varianten gehören auch FashionFee, Captain Kreuzfahrt, Mein Haustier und Prinz Sportlich zum umfangreichen Portfolio von UNIQ.



Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir eine(n)

PHP DEVELOPER & FRONTEND DEVELOPER (M/W/D)

VOLLZEIT

DEINE AUFGABEN

- Du implementierst neue Features
- Optimierung unserer Systeme
- Mitarbeit an neuen Software-Komponenten
- Du trägst die Verantwortung für Qualitätsstandards, Software und die Systemarchitektur
- Mitwirkung an der ständigen Verbesserung unserer Prozesse
- Dokumentation der technischen Entwicklungen

DEIN PROFIL

- Gutes Wissen im PHP-Backend Bereich: dir sind Best Practices und der Einsatz von Frameworks und passenden Libraries wichtig
- Du hast erste Erfahrung mit unit- und funktionellen Tests
- Gutes Verständnis von Datenbanksystemen z.B. Postgres, MySQL, MongoDB sind vorteilhaft
- Du findest dich auch in JavaScript zurecht

DEINE AUFGABEN

- Umsetzung von Features und Produkt-Launches
- Entwurf neuer Systeme, Analyse von komplexen Problemstellungen
- Konstante Optimierung unserer Systeme
- Du trägst die Verantwortung für die produzierte Software und die Einhaltung von Qualitätsstandards
- Direkte Kommunikation mit dem Team, Stakeholdern und POs

DEIN PROFIL

- Sehr gute Kenntnisse im Bereich Javascript
- Erweitertes Wissen im Bereich Styling und bereits Erfahrung mit Präprozessoren wie Scss, SASS, Less
- Auch Twig ist für dich kein Fremdwort
- Gute Kenntnisse von Single Page Applications sind vorteilhaft (z.B. ReactJS, Vue.js, AngularJS)
- Grundwissen im Backend Bereich (NodeJS, PHP, xyz) sind von Vorteil

600 Flughäfen. 10,1 Mio. Gepäckstücke. Mehr als 39 Mio. Päckchen. Und das pro Tag: Was unsere Materialfluss- und Lagersysteme an den verschiedensten Einsatzorten auf der ganzen Welt leisten, ist beeindruckend. Mehr als 5.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützen unsere Kunden dabei, ihre Logistikprozesse zu optimieren und ihre Marktposition zu verbessern. Werden Sie einer davon – und finden Sie Ihren Weg zum Marktführer im Bereich Materialfluss.

Branche

Eingebettete Systeme, Engineering, E-Commerce, Hardwareentwicklung, Logistik, Softwareentwicklung, Intralogistik, Anlagenbau

Standorte

Bielefeld, Dortmund, Mönchengladbach, Siegen

Anzahl Mitarbeiter

weltweit mehr als 5.500 Mitarbeiter

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

Software Testing, Software Engineering, Project Management, System Engineering

Kontakt für Bewerbungen

Bewerbungsportal: careers.vanderlande.com/de/
oder Mail an: sarah.maria.struck@vanderlande.com

Moving your career forward

Wenn Sie bei Vanderlande einsteigen, werden Sie feststellen, dass manches bei uns einfach ein klein wenig anders ist.

Unsere niederländisch geprägte Unternehmenskultur etwa, die auf Pragmatismus und Gestaltungsspielraum setzt. Unsere Mitarbeiter, die keine Produkte von der Stange, sondern individuelle Konzepte für Materialfluss- und Lagersysteme entwickeln und unser unermüdlicher Antrieb, der ganz darauf abzielt, zu den Besten in unserem Feld zu zählen.

Dabei freuen wir uns auf Ihre Unterstützung im Bereich Vertrieb, Software-Entwicklung, Engineering, Service oder Projectmanagement an einem unserer vier Standorte Siegen, Dortmund, Bielefeld oder Mönchengladbach – internationale Karriereperspektiven inklusive.

Finden Sie bei uns den Einstieg als:

- › Praktikant (m/w) Software Engineering
- › Praktikant (m/w) Software Testing
- › Werkstudent (m/w) Systems Engineering

› careers.vanderlande.com



viadee steht seit 1994 für Unabhängigkeit, fachliches Know-how und Innovationsfreude. Mit mehr als 120 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an Standorten in Münster und Köln beraten wir namhafte Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen in allen Phasen der Softwareentwicklung. Die Dienstleistungen reichen von der Entwicklung komplexer Anwendungssysteme über den Aufbau der IT-Architekturen bis zur Optimierung der Geschäftsprozesse, gesteuert durch exzellentes Qualitäts- und Projektmanagement. Forschung und Entwicklung ist ein wichtiger Bestandteil unserer Arbeit. Die Themen, mit denen wir uns aktuell beschäftigen, finden sich auf unserem Blog: blog.viadee.de

Branche

IT-Beratung

Standorte

Münster, Köln, Dortmund

Anzahl Mitarbeiter

ca. 140

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

alle Bereiche mit Schwerpunkt IT
(mehr Infos: viadee.de/karriere)

Kontakt für Bewerbungen

Heiko Langbehn

Tel.: +49 221 7 888 07 203

E-Mail: karriere@viadee.de

🗨 Vortrag

„Machine Learning endlich verständlich
– am Beispiel von Petfinder.my“

Luzia Tinten, IT Beraterin

🎁 Sponsoring REALITY-Gewinnspiel:

Liegestuhl

SOFTWARE- MASSSCHNEIDER

**Branchenkenner.
Prozessverschlanker.
Qualitätsmanager.**

Die viadee findet auch für komplexe Anforderungen passende Lösungen, weil wir schnell die Besonderheiten des Geschäftsmodells verstehen. Die Basis für unsere ganzheitliche Beratungsleistung bildet eine umfassende Erfahrung in den Bereichen Banken, Versicherungen, Energieversorgung, Handel, Dienstleistungsunternehmen und Logistik.

VISUS hilft Ärzten und medizinischem Fachpersonal, eine optimale, patientenorientierte Versorgung zu gewährleisten. Dabei verstehen wir uns als innovativer Lösungsanbieter aus der Healthcare IT Branche mit einer gesunden Mischung aus Pioniergeist und nachhaltigem Qualitätsbewusstsein. Wir leben eine moderne Unternehmenskultur. Darunter verstehen wir einen respektvollen Umgang, der sich durch gegenseitige Rücksichtnahme, Hilfsbereitschaft und ein kollegiales Miteinander auszeichnet. Im Jahr 2000 durch Jörg und Klaus gegründet, sind wir zu einem mittelständischen, international erfolgreichen Unternehmen herangewachsen. Wir zeichnen uns durch eine hohe Kreativität, flache Hierarchien und ein konstruktives Miteinander aus. Jeder einzelne Mitarbeiter trägt zum gemeinsamen Ziel - die medizinische Versorgung von Patienten zu verbessern – seinen Teil bei.

Branche

Softwareentwicklung

Standorte

Bochum

Anzahl Mitarbeiter

150

ZielgruppeBachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Absolventen FH, Professionals**Gesuchte Studiengänge**Informatik, Mathematik, Elektrotechnik,
Wirtschaftsinformatik, medizinische
Informatik; im Fokus steht, dass die
Person Software entwickeln kann**Gewünschte Zusatzqualifikationen**Praktische Erfahrung und echtes Interesse an
der Materie gehen über formale Kriterien.**Kontakt für Bewerbungen**<https://www.visus.com/karriere.html>**🗉 Vortrag***„Let's Rock IT, Let's Rock Visus!“*

Johannes Westerhoff,

Hendrik Ewerlin, Marc Balczynski

HR-Manager, Softwareentwickler,

Mitarbeiter der Qualitätssicherung



LET'S ROCK IT

SOFTWAREENTWICKLER(IN) JAVA

Als Teil eines unserer spezialisierten Entwicklungs-Teams bist Du vom Entwurf des Designs über das Implementieren bis hin zum automatisierten Testen in den gesamten Entstehungsprozess der Software miteingebunden.

DAS SIND DEINE AUFGABEN?

Du wirst Dich in einem agilen Arbeitsumfeld u.a. in Themenfeldern wie der Bildverarbeitung und 3D-Visualisierung, der Anbindung verteilter Systeme im Kontext von elektronischen Patientenakten oder aber auch der Entwicklung von Web-Apps für mobile Endgeräte wiederfinden. Dazu wirst Du Dich eng mit den entsprechenden Schnittstellen bei uns im Hause wie Produktmanagement, Qualitätssicherung und Service abstimmen.

WEN SUCHEN WIR

Du gehst gern mit einer gesunden Portion Herzblut und Motivation ans Entwickeln heran, bist aufgeschlossen und besitzt eine schnelle Auffassungsgabe? Strukturiertes und zielorientiertes Vorgehen zeichnen Dich genauso aus wie ein ausgeprägtes Qualitätsbewusstsein? Du besitzt die Fähigkeit Aufgaben eigenverantwortlich und lösungsorientiert anzugehen? Perfekt, denn wir suchen kreative Köpfe, die nicht nur im stillen Kämmerlein guten Code programmieren, sondern als echter Teamplayer Spaß daran haben unsere Software-Produkte mitzugestalten. Deine Chance als **Softwareentwickler(in) (Java)** ein Teil der VISUS-Familie zu werden!

WAS ZEICHNET DICH AUS

Du hast erfolgreich ein (Medizin-)Informatikstudium absolviert oder besitzt eine vergleichbare Qualifikation und/oder Erfahrung. Wir freuen uns auf „Young Professionals“ genauso sehr wie auf „Senior Developer“ - Hauptsache die Einstellung stimmt. Das notwendige Know-how über medizinische Kommunikationsstandards (DICOM, HL7, XDS) kannst Du bei uns lernen.

- ▶ Du kommst aus der objektorientierten Programmierwelt und im Optimalfall ist Java Dein persönlicher Favorit
- ▶ Testautomation (auf Basis von JUnit) ist Dir ein Begriff und vielleicht bringst Du sogar schon Erfahrungen und vertiefte methodische Kenntnisse mit
- ▶ Über Erfahrungen in den folgenden Bereichen: Softwarearchitektur, Bildverarbeitung, Dokumentenmanagement, Web-Applikationen oder Datenbanken (MariaDB) würden wir uns sehr freuen

Bereit ein Teil der VISUS zu werden?

Dann sende uns Deine Bewerbung an jobs@visus.com oder nimm einfach über den [Code G7JZE](#) via Talentcube App ein Bewerbungsvideo auf. Für welchen Weg Du dich auch entscheidest, Johannes freut sich darauf, Dich kennenzulernen. Hast Du vorab Fragen? Lass es uns unter +49 234 93693-131 wissen.



VMRay GmbH

Universitätsstraße 142
44799 Bochum
www.vmray.com

VMRay ist ein global agierendes IT-Sicherheitsunternehmen aus Bochum. Unsere innovative Technologie sichert zahlreiche Regierungs- und Unternehmensnetzwerke aus aller Welt vor Angriffen aus dem Internet. Wir bieten eine dynamische und authentische Arbeitsumgebung, in der Du maßgeblich Einfluss nehmen und Dich dabei kontinuierlich weiterentwickeln kannst.

Branche

Softwareentwicklung, IT-Sicherheit

Standorte

Bochum, Boston

Anzahl Mitarbeiter

80

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen, Diplomanden, Werkstudenten, Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik, Wirtschaftsinformatik

Gewünschte Zusatzqualifikationen

- IT-Sicherheitsbewusstsein
- abstraktes und konzeptionelles Denken
- systematisches und selbstständiges Arbeiten
- Teamfähigkeit
- Hands-on-Mentalität
- Freude an neuen Herausforderungen
- Begeisterung an kontinuierlichem Lernen
- fließende Englischkenntnisse

Bereiche mit offenen Stellen

- Backend, Software Engineer
- Quality Assurance, Software Engineer
- E-Mail Sicherheit, Security Engineer
- Malware Analysis macOS, Werkstudent

Kontakt für Bewerbungen

VMRay GmbH, Lara Errgang
Universitätsstraße 142
44799 Bochum
E-Mail: jobs@vmray.com
Web: www.vmray.com

🗨 Vortrag

„X-Ray Vision for Malware - Best of breed Technology“

Rebecca Lennartz, Rohan Viegas

Technical Consultant, Product Manager

🏆 Sponsoring REALITY-Gewinnspiel:

Racing Drohne mit VR-Brille, Fernsteuerung, Kamera, Live-Video und FPV 5-Zoll-Bildschirm-Monitor

X-RAY VISION FOR MALWARE

Docker

JIRA

C++



Bamboo

Ubuntu

Go

Bitbucket

nginx

Python

C

Amazon S3

PostgreSQL

MongoDB

JavaScript

EXPLORE VMRAY

careers.vmray.com



Excellence. Transparency. Accountability. Passion.



W3L AG
Borussiastr. 112
44149 Dortmund
www.W3L.de

Wir entwickeln seit mehr als 15 Jahren erfolgreich kundenindividuelle Softwarelösungen. Effiziente Search-Techniken und intelligente end-to-end Workflow-Lösungen verhelfen unseren Kunden, ihr Geschäft erfolgreicher zu gestalten. Administrative und sicherheitsrelevante Unternehmensaufgaben werden durch maßgeschneidertes Identity & Access Management zukunftssicher vereinfacht. Wir bieten hierzu unseren Kunden moderne und zu ihren Anforderungen passende High-Tech Lösungen und einen hoch effizienten Softwareprozess. Dazu eine kompetente und transparente Beratung durch unsere rund 40 hervorragend ausgebildeten Mitarbeiter. Die W3L steht für konsequente Partnerschaft und Effizienz.

Branche

IT-Beratung, IT-Dienstleister,
Softwareentwicklung

Standorte

Dortmund

Anzahl Mitarbeiter

40

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen, Master-Absolventen,
Diplomanden, Werkstudenten, Praktikanten,
Absolventen FH, Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Wirtschaftsinformatik,
Ingenieurinformatik

Bereiche mit offenen Stellen


Softwareentwicklung

Kontakt für Bewerbungen

Cordula Makolla, Human Resources
Tel.: +49 231 61 804-0
E-Mail: makolla@W3L.de

🗨 Vortrag

„*Wer braucht schon Softwareentwickler?*“
Dr.-Ing. Jakob Pyttlik, Leiter Competence Center



Ich möchte Softwarelösungen entwickeln, auf die ich stolz sein kann. Deshalb bin ich bei der W3L AG!

Tobias Döppenschmitt. Junior Softwareentwickler bei der W3L AG.

W3L AG - High-Tech Business Software aus Dortmund

Wir entwickeln seit über 10 Jahren erfolgreich innovative und komplexe Softwarelösungen für unsere Kunden. Mit derzeit rund 40 hervorragend ausgebildeten Mitarbeitern, die zu Recht stolz sind auf ihre Erfolge und auf die von ihnen beherrschten Technologien.

Für die Gestaltung der digitalen Zukunft sind wir auf der Suche nach neuen Kolleginnen und Kollegen, die mit uns an spannenden Projekten arbeiten möchten. Genau wie Tobias Döppenschmitt, Junior Softwareentwickler bei der W3L AG, kannst auch du die Chance nutzen, dich zu verwirklichen und etwas zu leisten, auf das du stolz sein kannst.

Klingt das interessant für dich? Dann besuche uns auf unserem Messestand und lerne die W3L AG als Arbeitgeber kennen!



www.W3L.de/Karriere



Zalando is Europe's leading online platform for fashion and lifestyle, connecting customers, brands and partners across 17 markets. We drive digital solutions for fashion, logistics, advertising and research, bringing head-to-toe fashion to more than 25 million active customers through diverse skill-sets, interests and languages our teams choose to use. The 2400+ members of Zalando Technology build most of our products in-house and open source, from our logistics software to our mobile applications. We use Scala, Java, Clojure, Spark, React, Swift, and Docker- to name just a few. We are looking for the world's best engineers to join our teams in Berlin, Dortmund, Hamburg, Erfurt, Mönchengladbach, Dublin, Helsinki and Lisbon.

Branche

Internet

Kontakt für BewerbungenE-Mail: valerie.wagner@zalando.de**Standorte**

Berlin, Dortmund, Dublin, Helsinki,

Hamburg, Lissabon, Mönchengladbach, Erfurt

Anzahl Mitarbeiter

15.000

Zielgruppe

Bachelor-Absolventen,

Master-Absolventen, Diplomanden,

Werkstudenten, Absolventen FH,

Professionals

Gesuchte Studiengänge

Informatik, Mathematik, Elektrotechnik,

Wirtschaftsinformatik

Bereiche mit offenen Stellen

Technology



I  CODE

#FindYourPlay

Apply now at Zalando Tech.

jobs.zalando.com/tech

REALITY-CHECK INTERVIEW

Für das REALITY-CHECK INTERVIEW haben uns Heiko Schomberg von der Bayer Business Services GmbH, Christian Volk von der Robert Bosch GmbH sowie Dr. Jan-Hendrik Lochner von der Knipp Medien und Kommunikation GmbH Rede und Antwort gestanden. Im Gespräch haben sie uns verraten, welche spezifischen Anforderungen an Bewerber*innen gestellt werden und wie zufrieden ihr Unternehmen mit der Hochschulausbildung der Absolvent*innen im Allgemeinen ist.



Interviewpartner v.l.n.r.: Heiko Schomberg, Talent Marketing Operations bei Bayer Business Services GmbH, Christian Volk von der Personalabteilung der Robert Bosch GmbH, Dr. Jan-Hendrik Lochner, Gruppelleiter Softwareentwicklung bei der Knipp Medien und Kommunikation GmbH

Wie schätzen sie den aktuellen Bedarf an Informatiker*innen? Welche Entwicklung erwarten Sie am Arbeitsmarkt allgemein und speziell in Ihrem Unternehmen?

Bayer:

„Der Bedarf an guten IT-Talenten steigt bei Start-ups und Großunternehmen weiter unaufhörlich an. Und er ist im Inland kaum zu decken. Denn IT- und Digitalkompetenz sind – speziell bei Bayer – Teil jeder neuen Produktentwicklung. Und damit zentraler Bestandteil unserer DNA.“

Bosch:

„Die künftigen Mobilitätstrends ADAS, eMobility und Connectivity erfordern alle drei komplexe Softwarelösungen und prägen in den Entwicklungsabteilungen bereits heute maßgeblich den Automotivbereich. Aus diesem Grund ist der Bedarf an Fachkräften in diesem Umfeld sehr hoch, weshalb sich die Arbeitsmarktsituation für Absolventen und Berufserfahrene auch perspektivisch nicht verschlechtern wird.“

Knipp:

„Der Bedarf an Informatikern ist derzeit so groß wie nie und er wird mit der fortschreitenden Digitalisierung in allen Bereichen unseres Lebens und unserer Welt auch

immer größer werden. Informatiker bilden die Schnittstelle zwischen der realen Welt und ihrer technischen Umsetzung – eine Kernkompetenz im Zuge der digitalen Transformation. Auf Grund des großen Bedarfs sind Informatik-Absolventen häufig in der glücklichen Lage, sich den Arbeitgeber aussuchen zu können. Der klassische Bewerbungsprozess kehrt sich ein Stück weit um: Der Kandidat bewirbt sich längst nicht mehr nur bei uns, sondern wir als Unternehmen bewerben uns auch beim Kandidaten. Was können wir ihm bieten? Welche Perspektiven hat er? Was macht uns attraktiver als unsere Mitbewerber? All das sind Fragen, die wir beantworten müssen – und zwar nicht mit Hochglanzprospekten und leeren Versprechungen, sondern offen und ehrlich. Diesen Herausforderungen stellen wir uns gerne, denn ein IT-getriebenes Unternehmen wie wir es sind kann nur mit hervorragend ausgebildeten Informatikern an Bord funktionieren.“

Welche Rolle spielen digitale Bewerbungen im Vergleich zur „klassischen“ schriftlichen Bewerbung? Machen Sie Unterschiede?

Bayer:

„Ja, wir machen deutliche Unterschiede: Alle schriftlichen Bewerbungen, die uns nicht über das Tool auf unserer Karriereseite www.karriere.bayer.de

erreichen, also die uns auf Papier, als WhatsApp oder E-Mail zugesendet werden, können wir leider nicht bearbeiten und lehnen sie deshalb ausnahmslos ab.“

Bosch:

„Der Umwelt zu liebe und auch in Verbindung mit der EU-DSGVO akzeptieren wir bei BOSCH bereits seit längerer Zeit nur noch Onlinebewerbungen. Gleichzeitig bieten wir hierdurch den großen Vorteil, dass sich Kandidaten über unser Bewerbermanagementsystem innerhalb von 30 Sekunden auf eine Stelle bei uns bewerben und im Unterschied zur Papierbewerbung stets den aktuellen Status Ihres Bewerbungsprozesses verfolgen können.“

Knipp:

„Am Bewerbungsprozess sind bei uns intern immer mehrere Personen beteiligt. Digitale Bewerbungsunterlagen sind da natürlich leichter zu handhaben als klassische. Digitale Bewerbungen setzen auch die Hürde für den Kandidaten herab, da das Ausfüllen eines Bewerbungsformulars oder das Verschicken einer E-Mail schneller geht, als das Anfertigen und Versenden einer klassischen schriftlichen Bewerbung.“

Auf der anderen Seite verleiten digitale Bewerbungen aber auch schnell dazu, es mit der Sorgfalt nicht ganz so genau zu nehmen. Das kann dem Kandidaten dann schnell „Minuspunkte“ bescheren.

Kurz gesagt: Aus praktischen Gründen bevorzugen wir digitale Bewerbungen, aber wenn die Qualität stimmt, machen wir bei den beiden Bewerbungsformen keinen Unterschied.“

Wie ausschlaggebend sind in Ihrem Unternehmen die Noten und die Studienzeiten für eine mögliche Einstellung?

Bayer:

„Wichtig ist für Bayer der rote Faden in der Bildungsbiographie und das außeruniversitäre Engagement. Das heißt: Nachvollziehbare Kompetenz ist wichtiger als Studiendauer. Initiative und Praxiserfahrung schlägt Notendurchschnitt.“

„Auf der anderen Seite verleiten digitale Bewerbungen aber auch schnell dazu, es mit der Sorgfalt nicht ganz so genau zu nehmen. Das kann dem Kandidaten dann schnell ‚Minuspunkte‘ bescheren.“

Bosch:

„Klar ist: wir suchen High Potentials – dies bedeutet aber nicht, dass wir diese Entscheidung von einzelnen Noten oder einer Verlängerung um ein Semester abhängig machen.“

Knipp:

„Eine Bewerbung ist für uns wie ein Puzzle, das sich aus vielen unterschiedlichen Teilen zusammensetzt. Noten und Studienzeiten sind zwei Puzzleteile, die wir uns natürlich anschauen, aber niemals isoliert, sondern immer vor dem Hintergrund der gesamten Bewerbung. Wichtig ist, dass sich aus der Bewerbung ein insgesamt stimmiges Bild ergibt. Hier spielt auch unser Bauchgefühl eine wichtige Rolle: Wir suchen Kandidaten, die zu uns passen – und das kann man in der Regel nicht an bloßen Zahlen festmachen.“

Wie bewerten Sie fächerübergreifende Kompetenzen bei Informatikabsolventen? Wie wichtig sind die Neben- bzw. Anwendungsfächer aus dem Studium?

Bayer:

„Entscheidend sind natürlich Kompetenzen auf den Feldern Data Science und Machine Learning oder KI. Daneben legen wir bei Bayer großen Wert auf Soft skills und Praxiserfahrung. Interessante Nebenfächer, vielleicht sogar mit naturwissenschaftlichem Bezug, können eine Bewerbung durchaus aufwerten.“

Bosch:

„Neben den reinem Fachwissen in der Informatik ist vernetztes Denken – unabhängig von der konkreten Rolle innerhalb der Softwareentwicklung – ein wesentlicher Bestandteil des späteren Arbeitsalltages. Aus diesem Grund sind fachübergreifende Kompetenzen wie z. B. wirtschaftliches Handeln bzw. unternehmerisches Denken als sehr wichtig anzusehen.“

Knipp:

„Erfolgreiche Informatiker sollten niemals nur in der Informatik „zu Hause“ sein, sondern immer auch den gewissen Blick über den Tellerrand mitbringen. Da Informatiker häufig zwischen der realen und der technischen Welt vermitteln müssen, sollten sie in beiden Welten souverän agieren und vor allem auch kommunizieren können. Das konkrete Neben- bzw. Anwendungsfach spielt für uns eher eine untergeordnete Rolle. Wichtig ist, dass der Kandidat die Fähigkeit mitbringt, interdisziplinär zu denken und zu argumentieren. Er sollte auch die Wahl seines Nebenfachs begründen, sich in Nicht-Informatiker hineinversetzen und technische Sachverhalte anschaulich erläutern können.“

Worauf achten Sie bei Bewerbungsgesprächen besonders? Welche Rolle spielen fachliche Themen, welche die „social skills“?

Bayer:

„Wir versuchen im Auswahlverfahren den ganzen Kandidaten oder Kandidatin kennenzulernen und herauszufinden, wie er oder sie tickt. Idealerweise stimmen die Werte des Kandidaten und die LIFE-Werte unseres Unternehmens in einem hohen Maße überein!“

Bosch:

„Auf die Authentizität und die Motivation der Person an sich. Generell halten sich die fachlichen Themen und die sog. „social skills“ die Waage, da beide Qualifikationen notwendige Grundvoraussetzung für eine Softwareentwicklungsposition bei BOSCH darstellen.“

„Wir versuchen im Auswahlverfahren den ganzen Kandidaten oder Kandidatin kennenzulernen und herauszufinden, wie er oder sie tickt.“

Knipp:

„Uns ist die Persönlichkeit des Kandidaten sehr wichtig und wir versuchen, in Bewerbungsgesprächen möglichst viele Facetten der Persönlichkeit zu beleuchten. Wir legen großen Wert darauf, dass der Kandidat in unser Teamgefüge passt aber trotzdem seine Individualität einbringen kann, denn nur so kann sich langfristig Zufriedenheit auf beiden Seiten einstellen – eine Grundvoraussetzung für ein vertrauensvolles und effektives Arbeitsverhältnis. Fachlich muss es natürlich auch stimmen. Dazu können wir einiges bereits dem Lebenslauf entnehmen, an der einen oder anderen Stelle haken wir dann im Gespräch noch einmal nach. Fachliche Tests und dergleichen führen wir im Bewerbungsprozess allerdings nicht durch, da die Ergebnisse auf Grund der Prüfungssituation für uns ohnehin nur eine begrenzte Aussagekraft hätten.“

Wir glauben, dass Bewerbungsgespräche dann am besten gelingen, wenn wir sie auf Augenhöhe mit dem Kandidaten führen und eine für beide Seiten angenehme Gesprächssituation entsteht. Nicht nur wir wollen die Persönlichkeit des Kandidaten abklopfen, sondern der Kandidat will (und soll) uns ebenso auf den Zahn fühlen.“

Welche persönlichen Eigenschaften sind für eine erfolgreiche Karriere in der Wirtschaft erforderlich und wie können Hochschulen dazu beitragen, diese zu vermitteln?

Bayer:

„Ich fange von hinten an: Mut zur Praxis, Mut zur Praxis, Mut zur Praxis! Hochschulen müssen – bei allem Engagement der Studentinnen und Studenten - Praktika und Auslandkontakte anbieten und ermöglichen. Auf der persönlichen Ebene helfen Authentizität und Neugier. Neugier noch etwas mehr ;-). Alle Menschen, die sich für Bayer interessieren, sollten ferner die Fähigkeit mitbringen, mit anderen – egal wie unterschiedlich sie sind – respektvoll zusammen zu arbeiten.“

Bosch:

„Die für uns wichtigsten Eigenschaften sind: Kommunikationsfähigkeit, Eigenständigkeit und Verantwortungsbereitschaft. Hochschulen könnten dahingehend z. B. noch mehr praktische Inhalte in Form von Laborübungen in den Studienalltag integrieren.“

Knipp:

„Viele Eigenschaften können dazu beitragen, kurzfristigen Erfolg zu erlangen. Für eine nachhaltige und „gesunde“ Karriere sind aus unserer Sicht aber insbesondere Authentizität, Bodenständigkeit und der stetige Drang, Neues zu lernen, wichtig. Für die Hochschulen ist es naturgemäß schwierig, auf solche Persönlichkeitsmerkmale Einfluss zu nehmen. Hilfreich wäre es möglicherweise, den Studierenden frühzeitig und häufig die Gelegenheit zu geben, auf ungezwungener Ebene Kontakte in der Wirtschaft zu knüpfen – zum Beispiel durch Praktika oder Firmenkontaktmessen wie die REALITY.“

Sind Sie mit der deutschen Hochschulausbildung generell zufrieden? Was wünschen Sie sich als Arbeitgeber, damit Absolventen besser auf den Berufseinstieg vorbereitet werden?

„Alle Menschen, die sich für Bayer interessieren, sollten ferner die Fähigkeit mitbringen, mit anderen – egal wie unterschiedlich sie sind – respektvoll zusammen zu arbeiten.“

Bayer:

„Uff, das ist aber eine Frage mit hoher Flughöhe! Generell wird in Deutschland gut ausgebildet, ein paar Bachelorausbildungen würde ich mir weniger verschulst wünschen, aber im Allgemeinen sind wir mit der Qualifikation der Berufseinsteiger sehr zufrieden. Wenn das Leben ein Wunschkonzert wäre, wünschte ich mir im IT-Studium, dass Themen wie Künstliche Intelligenz und Big Data Analyse bzw. Data Science noch schneller im Lehrplan ankommen. Und dass sie mehr Freiraum für Praktika lassen. Aber man kann nicht alles haben.“

Bosch:

„Eine noch größere Einbindung von praktischen Inhalten sowie der generelle Fokus auf Zukunftsthemen wie ADAS, eMobility oder Connectivity sowie generell die AUTOSAR Baissosftwareentwicklung.“

Knipp:

„Die Hochschulausbildung in Deutschland hat sicherlich zu Recht weltweit einen sehr guten Ruf. Gerade im naturwissenschaftlich-technischen Bereich liegt ihre ganz große Stärke darin, den Studierenden methodisches Arbeiten und abstraktes Denken beizubringen – zwei Aspekte, die für den langfristigen beruflichen Erfolg unabdingbar sind. Bei Universitätsabsolventen lässt sich bisweilen ein gewisses Defizit bei den praktischen Fähigkeiten beobachten. Hier sehen wir aber nicht zwangsläufig die Universitäten in der Pflicht,

sondern erwarten von den Absolventen auch eine gewisse Eigeninitiative, um diese Praxislücken zu schließen. Mit einer soliden Hochschulausbildung haben sie jedenfalls das nötige Werkzeug an der Hand, um sich praktische Fähigkeiten selbst zu erschließen.“

Last but not least: Was erwarten und wünschen Sie sich von der REALITY?

Bayer:

„Wir freuen uns darauf, viele spannende IT- und Digitaltalente kennen zu lernen, die links und rechts schauen – und denen es um eine fordernde und inspirierende Aufgabe geht. Und weil sie wissen, dass sie bei Bayer beides finden und bei uns „Science For A Better Life“ betreiben können, werden wir hervorragende Kontakte knüpfen und mit potentiellen Kolleginnen und Kollegen nach Hause fahren!“

Bosch:

„Zahlreiche Besucher der Fakultät Informatik, interessante Einzelgespräche und Gespräche am Messestand mit kurz vor dem Abschluss stehenden Studenten.“

Knipp

„Die REALITY ist eine tolle Gelegenheit für Arbeitgeber und Bewerber, sich in ungezwungener Atmosphäre zu treffen, Erwartungen auszutauschen und Kontakte zu knüpfen. Wir freuen uns darauf, viele unterschiedliche Persönlichkeiten kennenzulernen, anregende Gespräche zu führen und Messebesucher von unserer Firmenphilosophie zu überzeugen. Und natürlich hoffen wir, neue Kolleginnen und Kollegen zu finden, die sich bei uns wohlfühlen und unser Team fachlich und persönlich bereichern.“

Vielen Dank für das Gespräch!

REALITY-CHECK

Die gelungene Selbstpräsentation im Vorstellungsgespräch

Dipl.-Ing(FH) Angela Schütte M.A.
www.career-vision.eu

„Was sollten wir über Sie wissen?“

Im Bewerbungsgespräch geht es um Sie. Deshalb sollten Sie die Chance nutzen, wirklich etwas über sich zu erzählen. Da ein Vorstellungsgespräch sich an Ihren Stärken orientiert, sollten Sie auch keine Scheu haben, positiv über sich zu erzählen. Übrigens lassen sich sogar eventuelle Schwächen, zum Beispiel mit Kompetenzen wie Motivation und Freude am Lernen, positiv darstellen.

Im Verlauf des Bewerbungsgesprächs werden Sie aufgefordert, etwas über sich zu erzählen. Freuen Sie sich darauf, denn das ist Ihre Chance, nicht auf Fragen reagieren zu müssen, sondern selbst Regie zu führen. Sie entscheiden, was wichtig ist und was Sie erzählen möchten.

Bitte haben Sie immer im Fokus: Es geht um Ihre Stärken. Sie sollten in der Lage sein, zwei bis drei Minuten über Ihre Kompetenzen und Erfahrungen zu berichten. Das will geübt sein. Denn Sie sollten hier mehr erzählen, als im Lebenslauf steht. Sprechen Sie nicht nur Fakten, sondern auch Emotionen an: Was war spannend? Was hat Sie fasziniert? Wo haben Sie etwas gelernt? Worauf sind Sie stolz? Was zeichnet Sie aus? Was können Sie besonders gut? Welche Erfahrungen haben Sie geprägt und weitergebracht? Was hat Spaß gemacht? Wo sehen Sie sich in der Zukunft? Was wollen Sie erreichen?

Emotionales kann meist viel leichter und besser nachempfunden werden. Ihre Kompetenzen werden damit zu

Bildern, die erfasst und bewertet werden können. Argumente für Ihre Person werden mit Emotionen zu starken Argumenten, die für Sie sprechen.

Die Verpackung macht's

Es ist nicht nur wichtig, was Sie erzählen, sondern auch wie Sie es erzählen. Es gilt eine gute Story zu Ihrer Person und Ihren Fähigkeiten zu entwickeln. Diesen Teil des Vorstellungsgesprächs sollten Sie also unbedingt vorbereiten. Verlassen Sie für Ihre Story die Timeline und setzen Sie lieber relevante Kompetenzen und Erfahrungen in den Fokus. Sie können zum Beispiel die Kompetenzen gut mit spannend erzählten Erfahrungen als Argument untermauern.


Wenn Sie Ihre Story üben, sollten Sie unbedingt die Zeit stoppen. Drei Minuten sind länger als gedacht und es wirkt nicht positiv, wenn Sie nach einer Minute fertig sind. Doch nicht nur der Inhalt Ihrer Geschichte ist wichtig, sondern auch die Verpackung das „Wie“. Das oberste Gebot lautet hier: Lächeln und den Blickkontakt suchen. Setzen Sie Gestik und Mimik ein, um einzelne Punkte hervorzuheben. Nehmen Sie sich Zeit und akzeptieren auch eine Pause, um eine gute Satzstruktur zu entwickeln. Wenn Sie Ihre Story üben, sollten Sie sich „Anker“ setzen, die Sie auswendig lernen und die Ihnen als Leitfaden für Ihre Erzählung dienen.

Fazit

Grundsätzlich gilt: Sie sollten nicht über sich erzählen ‚müssen‘, sondern sich auf dieses Gespräch und die damit verbundene Herausforderung freuen. Eine positive Grundstimmung ist somit ein wichtiger Faktor für ein erfolgreiches Gespräch. Bei der Auswahl Ihrer Argumente sollten Sie sich immer am Anforderungsprofil der Stellenanzeige orientieren. Damit setzen Sie den Fokus nicht nur auf Ihre Stärken, sondern gleich auf die Aspekte, die das Unternehmen besonders interessieren. Viel Erfolg!

Dipl.-Ing(FH) Angela Schütte M.A.

Karriereberatung und Personalentwicklung
(www.career-vision.eu)



REALITY-CHECK Kurzbewerbung – *keep it short and keep it simple*

Nachdruck mit freundlicher
Genehmigung von audimax MEDIEN

Die perfekte Stellenanzeige gefunden? Der nächster Schritt: Bewerbung schreiben. Der Personalchef verlangt nach einer aussagekräftigen Kurzbewerbung. Okay?! Noch nie gehört? Kein Problem, wir klären dich auf.

Welche Unterlagen kommen in eine Kurzbewerbung?

Eine Kurzbewerbung oder auch Minibewerbung unterscheidet sich von einer standardisierten Bewerbung grundsätzlich nur in einem Punkt: Keine Anlagen. Du verzichtest auf Zeugnisse, Referenzen, Arbeitsproben und Qualifikationsnachweise. Das gleiche gilt für eine Kurzbewerbung für ein Praktikum. Benötigt werden nur ein Anschreiben und ein Lebenslauf. Das Bewerbungsfoto, eine optionale Entscheidung, findet Platz auf den Lebenslauf neben deinen persönlichen Angaben. Verzichtet wird bei einer Kurzbewerbung auch auf die klassische Bewerbungsmappe. Doch wieso verlangen Personaler immer häufiger nach Kurzbewerbungen?

Wie muss eine Kurzbewerbung aussehen?

Eine Kurzbewerbung ist knapp und liefert eindringliche Informationen, mit denen sich der

Personalchef ein genaueres Bild von dir machen kann. Sie ist eine erste Kontaktaufnahme zum Arbeitgeber.

Wichtig: die Kurzbewerbung ersetzt keine normale Bewerbung. Sie verspricht einen Anreiz auf mehr. Vergleichbar ist das mit einem Kinotrailer, du hast Lust auf mehr. Im besten Fall meldet sich der Personaler und verlangt nach einer aussagekräftigen Bewerbung oder lädt dich direkt zu einem Vorstellungsgespräch ein.

Wann ist eine Kurzbewerbung überhaupt angemessen?

Als erstes kommt es ganz darauf an, welche Art von Bewerbung der Arbeitgeber erwartet. Lies die Stellenbeschreibung genau durch. Im Regelfall gilt: klassische Bewerbung. Gibt es keine passende Stelle, kannst du eine Kurzbewerbung, ähnlich wie eine Initiativbewerbung an das Unternehmen senden.

Vorteile einer Kurzbewerbung:

- + Sie dient als erste Kontaktaufnahme zum Personaler
- + Da sie sehr allgemein gehalten ist, kannst du sie an verschiedene Unternehmen schicken und beliebig oft verwenden
- + Sie ist aussagekräftiger als Visitenkarten, aber dafür kürzer und interessanter als standardisierte Bewerbungen
- + Sie eignet sich besonders gut zum Verteilen auf Job- und Ausbildungsmessen

Nachteile einer Kurzbewerbung:

- Deine Fähigkeiten können durch fehlende Qualifikationen nicht bestätigt werden, der Personaler erhält nur einen oberflächlichen ersten Eindruck
- Meistens erfolgt nach der Kurzbewerbung noch die klassische Bewerbung, das heißt du hast einen doppelten Aufwand

audimax Tipps zur Kurzbewerbung:

- Hefte die Blätter nicht zusammen, es reicht wenn du eine durchsichtige Hülle verwendest
- Sei vorbereitet: auf Jobmessen oder Ausbildungsmessen ersetzt die Kurzbewerbung eine Visitenkarte. Zudem bekommt der Arbeitgeber einen ersten Eindruck von dir und du erhöhst deine Chance im Gedächtnis zu bleiben
- Gestalte einen eindrucksvollen Bewerbungsflyer: Auf die Vorderseite kommt dein Anschreiben und auf die Rückseite dein Lebenslauf
- Versendest du die Kurzbewerbung per Mail? Achte auf den richtigen Ansprechpartner und einen aussagekräftigen und passenden Betreff

Der Inhalt einer Kurzbewerbung: Anschreiben und weitere Infos

• Anschreiben:

Es ermöglicht dir, deine Fähigkeiten kurz und knapp hervorzuheben. Denk daran, es geht um das Selbstmarketing: Was kannst du? Was macht dich zu einem perfekten Mitarbeiter?

• Tabellarischer Lebenslauf:

übersichtlich und schlicht

• Bewerbungsfoto:

optional

• Nicht vergessen:

Unterschrift

• maximal jeweils 1 Seite!

Das Anschreiben

So geht's nicht: Lerne am Negativbeispiel, wie du's richtig machst

1 Wer noch das Wörtchen **„BETREFF“** vorne anstellt, gilt schnell als altmodisch – das ist nicht mehr üblich. Besser „Bewerbung um die Stelle als XY“ schreiben und die Schrift fetten. Benutze die in der Anzeige verwendete Stellenbezeichnung und nimm Kennziffer oder Referenznummer mit in die Betreffzeile auf, falls genannt.

2 Bei der **ANREDE** solltest du unbedingt förmlich bleiben und zum bewährten „Sehr geehrte/r“ greifen. Falls ein konkreter Ansprechpartner genannt ist, wende dich direkt an ihn und achte auf die korrekte Schreibweise seines Namens.

3 Die bloße **AUFZÄHLUNG** von Eigenschaften, die du vorweisen kannst, bringt dich noch nicht weiter. Der Personalverantwortliche will vielmehr von dir wissen, in welchen Situationen du von diesen Skills schon erfolgreich Gebrauch machen konntest. Auf deine Teamfähigkeit weist du zum Beispiel so hin: „Während meines Praktikums in der Marketingabteilung der Firma XY habe ich in einem fünfköpfigen Team ein neues Konzept entwickelt und umgesetzt“ Somit lieferst du auch gleich einen glaubwürdigen Beleg für deine Qualitäten.

4 Es ist sehr wichtig, dass du im Verlauf deines Anschreibens immer wieder einen konkreten Bezug zur ausgeschriebenen Stelle herstellst. Du solltest also beispielsweise nicht immer all deine Stärken unterstreichen, sondern jene herausstellen, die für die Stelle am relevantesten sind. Auch deine **PRAXISERFAHRUNGEN** sollten möglichst gut zur Vakanz passen. Erfahrungen aus anderen Bereichen kannst du getrost weglassen.

5 Achte darauf, den **WOHNORT** zu nennen und halte unbedingt das **DATUM** aktuell. Sonst kommt schnell der Verdacht auf, du würdest nur auf alte Anschreiben zurückgreifen.

6 Verschrecke deinen Ansprechpartner nicht gleich mit dem **ERSTEN SATZ!** Formulierungen wie „Hiermit bewerbe ich mich als ...“ kann der Personaler schon lange nicht mehr sehen. Auch eine Wiederholung der Stellenanzeige ist unnötig, denn der Verantwortliche weiß schon selbst, wen er sucht. Sei ein bisschen kreativ, überrasche den Leser und wecke mit dem ersten Satz zum Beispiel sofort Neugier auf deine Person

7 Vermeide lange **SCHACHTEL-SÄTZE!** Sie erschweren nur das Verständnis. Kurz und prägnant formuliert, kommen deine Infos besser beim Leser an. Selbstverständlich haben auch Rechtschreib- und Grammatikfehler nichts im Anschreiben verloren. Lasse deinen Text also lieber nochmals Korrektur lesen, falls du dir unsicher bist.

8 **UNTERSCHREIBEN** nicht vergessen – und zwar mit deiner lesbaren handschriftlichen Unterschrift und vollem Namen. Die kannst du aber natürlich auch scannen und einfügen. Verzichte darauf, deinen Namen noch einmal in Druckbuchstaben darunterzusetzen.

GENERELL GILT: unbedingt auf Übersichtlichkeit achten und genügend Absätze machen! Du willst deinen Ansprechpartner schließlich nicht mit Infos erschlagen. Präsentiere die wichtigsten Argumente ansprechend und lesbar, teile sie in Sinnabschnitte ein und belege so präzise, weshalb du zur freien Stelle passt.

Text: Julia Wolf
Nachdruck mit freundlicher
Genehmigung von
audimax MEDIEN

Mandy Morbid
Beispielstr. 5
92421 Beispielstadt
0160 67 582 34
~~candy-mandy@hotmail.de~~

Musterfirma GmbH
Personalabteilung
Musterfirenstr. 12
10178 Musterstadt

Beispielstadt, 10. Oktober 2016

5

1

Betreff: Bewerbung

2

Hallo Musterfirma-Team,

Sie suchen einen Mitarbeiter für die Marketingabteilung Ihres Unternehmens, der speziell für die Wettbewerbsanalyse zuständig sein wird. Sie erwarten hervorragende Fremdsprachenkenntnisse, erste Praxiserfahrungen und Kenntnisse über Marketing- und Vertriebstechniken.

6

3

zurück

Ich habe vor Kurzem mein Masterstudium in Angewandter Informatik an der Beispieluniversität abgeschlossen. Bei meinen Praktika konnte ich schon unter Beweis stellen, dass ich eine ehrgeizige, teamfähige, aufgeschlossene und flexible Person bin. Ich kann mich schnell in neue Themenfelder einarbeiten und komme mit meinen Kollegen stets bestens zu Recht. Meinen Chefs gegenüber bin ich sehr respektvoll. Während meines Praktikums bei der XY AG und während meines Nebenjobs bei dem Start-up Neu habe ich zahlreiche Kenntnisse über Vertriebstechniken erworben und tiefe Einblicke in das Marketingfeld erlangt. Die Weiterbildung, die mir immer sehr viel Spaß bereitet, weil ich gerne lerne, möchte ich unbedingt weiterverfolgen, indem ich bei den Seminaren teilnehme, die in Ihrem Unternehmen für alle Mitarbeiter angeboten werden, um ihren Horizont zu erweitern.

4

7

Mit meinen oben genannten Stärken und Kenntnissen möchte ich Ihr Unternehmen unterstützen und weiter voranbringen. Ich bin mir sicher, dass ich ideal in Ihr internationales Team passe. Vor allem auch wegen meiner ⁶ Auslandssemester ⁶ in Spanien wo ich meine Spanisch- und Englischkenntnisse verbessern konnte.


Über eine Antwort von Ihnen würde ich mich riesig freuen!

Mit freundlichen Grüßen

Beispiel

8

~~Mandy Morbid~~



REALITY-CHECK Bewerbungsfoto – *Das Tüpfelchen auf dem i*

Nachdruck mit freundlicher
Genehmigung von audimax MEDIEN

Das Anschreiben ist verfasst, der Lebenslauf komplett und die Zeugnisse optimal eingescannt. Nun fehlt nur noch eines: ein überzeugendes Bewerbungsfoto. Auch wenn es seit der Einführung des Antidiskriminierungsgesetzes (AGG) nicht mehr Pflicht ist, der Bewerbung ein Foto hinzuzufügen, macht es durchaus Sinn. Denn mit einem guten Bewerbungsfoto können Bewerber einen überzeugenden ersten Eindruck hinterlassen. Hierfür solltest du aber einige Grundregeln und Tipps beachten.

Formale Anforderungen an das Bewerbungsfoto

Qualität

Das Bewerbungsfoto zeigt, wie viel in dieses investiert wurde. Daher bitte keine Automaten- oder Urlaubsbilder verwenden. Am Besten lässt du das Foto von einem Profi machen. Besprich aber immer im Vorfeld wie das Bewerbungsfoto am Ende aussehen soll und lasse dir gegebenenfalls Beispiele zeigen, wenn du dir unsicher bist.

Größe und Format

Klassischerweise sind Bewerbungsfotos im Hochformat aufgenommen. Wenn du jedoch etwas aus der Masse herausstechen möchtest, entscheide dich für ein Bild im Querformat. Beachte hierbei jedoch den passenden Ausschnitt. Die Größe variiert in der Regel zwischen sechs mal vier oder neun mal sechs Zentimeter. Größere Formate bieten sich nur an, wenn sie zu den Bewerbungsunterlagen und der angestrebten Stelle passen

Farbe

Schwarzweiß oder in Farbe? Diese Entscheidung liegt ganz bei dir. Auch hier gilt: es sollte zum Stil der restlichen Bewerbung passen. Monochrome Bilder wirken häufig eleganter, können aber kantige Gesichter noch härter erscheinen lassen. Bei farbigen Bewerbungsfotos ist mehr auf die farbliche Zusammenstellung der Kleidung und des Hintergrunds zu achten. Hier bieten sich gedeckte Farben an.

Position & Befestigung

Das Bewerbungsfoto sollte direkt oben auf dem Lebenslauf befestigt werden. Je nachdem, in welche

Richtung dein Blick auf dem Foto gerichtet ist, rechts oder links. Wichtig: Der Blick sollte immer auf die Seite zielen, nicht vom Text weg. Wer seiner Bewerbung ein Deckblatt hinzufügt, sollte das Foto auf diesem integrieren. Das Bewerbungsbild immer mit einem Klebestift festkleben, nicht mit einer Büroklammer. Nicht vergessen, auf die Rückseite des Fotos den eigenen Namen zu notieren. Falls sich das Bild doch einmal von der Bewerbung lösen sollte, kann es dennoch zugeordnet werden.

Bewerbungsfoto Digital

Wer sein Bewerbungsfoto digital in den Lebenslauf oder das Deckblatt integriert, sollte dies in hoher Auflösung verwenden und die Bewerbung anschließend auf fototauglichem Papier ausdrucken. Denn nur so spiegelt das Foto eine hohe Qualität wider.

Regeln für das perfekte Bewerbungsfoto

Bildausschnitt

Bei Bewerbungsfotos handelt es sich immer um Porträtbilder. Ganzkörperfotos haben auf einer Bewerbung nichts verloren. Das Foto sollte den Kopf und einen Teil der Schultern zeigen.

Kleidung

Hier gilt die Faustregel: Die Kleidung sollte zur angestrebten Branche und Position passen. Wer sich bei einer Bank bewirbt, sollte daher auf jeden Fall auf Krawatte oder Kostüm setzen. Wenn die Bewerbung in die Kreativbranche geht, darf es etwas legerer sein, hier reichen zum Beispiel Hemd oder Bluse aus. Frauen sollten zudem auf Folgendes achten: nicht schulterfrei und nicht zu freizügig. Wichtig ist außerdem, dass die Kleidung gebügelt ist und ordentlich sitzt. Schlecht geknotete Krawatten und Falten machen keinen guten Eindruck. Beachte außerdem: Verwende nicht mehr als drei unterschiedliche Farben für dein Outfit.

Tipp: Hilfreich bei der Outfitwahl ist ein Blick auf die Homepage des Unternehmens, an das die Bewerbung

geht. Anhand der Bilder der Mitarbeiter kannst du auf den Dresscode der Firma schließen und deine Kleidung daran anpassen.

Haare

So schön die langen Locken einer Frau sein mögen, auf dem Bewerbungsfoto sollten sie eher zu einem Pferdeschwanz oder Dutt ordentlich zusammengebunden werden. Zurückgekämmte oder hochgesteckte Haare vermitteln dem Betrachter verschiedenen Studien zufolge einen kompetenteren Eindruck als offene Haare und geben zudem den Blick auf das Gesicht frei. Für Männer und Frauen gilt gleichermaßen: gepflegt und gekämmt müssen die Haare sein.

Make-up

Frauen sollten ein dezentes Make-up auflegen. Blauer flächig aufgetragener Lidschatten gehört eher zu den No Gos. Außerdem sollten sie darauf achten, dass zwischen Gesicht und Hals kein unschöner Make-up-Rand zu sehen ist. Auch Männer sollten – falls im Fotostudio vorhanden – auf Puder setzen, um glänzende Stellen wie Stirn, Nase und Kinn abzudecken. Auch Pickel, Rötungen und Augenringe können so kaschiert werden.

Körperhaltung

Auch wenn nur ein kleiner Teil des Körpers zu sehen ist, ist eine aufrechte und selbstbewusste Körperhaltung das A und O. Wichtig außerdem: Entspann dich. Jeder Personaler erkennt sofort, wenn der Kopf mit verdrehtem Hals verkrampft in die Kamera gehalten wurde. Posen mit verschränkten Armen funktionieren nur mit einer lässigen, ansonsten offenen Körperhaltung. Daher: vorsichtig einsetzen. Damit nicht der Eindruck eines Passbildes entsteht, sollte die Aufnahme nicht frontal sein, sondern eher von der Seite, aber immer mit dem Blick in die Kamera. Außerdem ist darauf zu achten, dass der Blick weder von unten, noch von oben in die Kamera geht, da dies entweder Unterwürfigkeit oder Überheblichkeit suggeriert.

Gesichtsausdruck

Ein Lächeln wirkt immer sympathisch, daher solltest du dich auch auf dem Bewerbungsfoto mit einem freundlichen Gesicht zeigen. Dabei jedoch nicht übertreiben – Zahnfleisch sollte keines zu sehen sein. Außerdem gilt die Regel: Je höher die angestrebte Position, desto weniger Lächeln auf dem Bewerbungsfoto – das suggeriert Seriosität. Wichtig ist außerdem, dass der Gesichtsausdruck ungekünstelt ist. Dabei kann helfen, sich ein schönes Erlebnis in Erinnerung zu rufen. Achte außerdem darauf, deinen Blick direkt in die Kamera zu richten, das signalisiert Aufgeschlossenheit und Kommunikationsfreude.

Hintergrund

Die Wirkung des Hintergrunds darf nicht unterschätzt werden, denn er entscheidet über die Gesamtwirkung des Bewerbungsfotos. Neutrale Hintergründe sind am besten geeignet. Farblich sollte er mit der Farbe der Kleidung harmonieren. Außerdem sollten keine Schlagschatten oder Gegenstände zu sehen sein.



REALITY 2018 – Rückblick und Ranking

57 Unternehmen und rund 400 Besucher nahmen an der 12. REALITY-Jobmesse 2018 teil. Alle Besucher und teilnehmenden Unternehmen wurden gebeten, die Messe zu bewerten sowie Lob und Kritik äußern. Wir haben das Feedback ausgewertet und präzisieren das Ergebnis.

Die REALITY 2018 im Urteil der Unternehmen

39 Unternehmen beantworteten unseren Feedbackbogen. Unsere Auswertung bezieht sich auf diese Antworten. Die besten Schulnoten erhielten die Betreuung durch das Team (1,26 noch besser als in den Jahren zuvor), das Catering (1,4), die Vorbereitung (1,44) und Konzept der Messe (1,49). Es folgten die Dauer der Messe (1,51) gefolgt von der Dauer der Vorträge (1,78). Die Zahl der Gespräche (1,81) und das Gewinnspiel (1,85) landeten vor der Rallye (1,98) und den Räumlichkeiten (2,33).

Sämtliche Unternehmen bejahten die Frage, ob die gesuchte Zielgruppe anwesend war. Zitate: „Ja - sogar mehr als erwartet (auch Leute mit Berufserfahrung)“; „ja, es gibt kaum eine messe, die unsere zielgruppe ebenso gut trifft.“. Allerdings wurde auch angemerkt: „Im Bereich der Webentwicklung (Back- und Frontend)

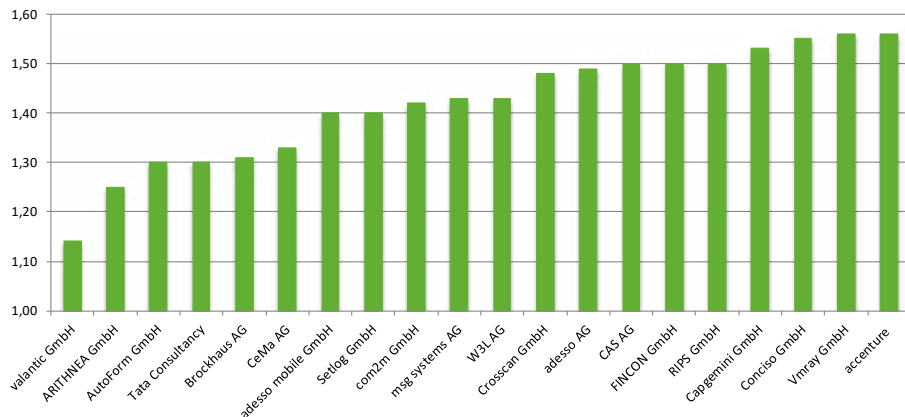
hätten wir uns mehr Kontakte gewünscht“ Und: „Etwas mehr Absolventen wären wünschenswert.“

Besonders interessant für die Unternehmen ist die Anzahl der Gespräche, die mit potentiellen Bewerbern geführt werden. Von 15 bis 80 (von 2 Unternehmen) gingen die Angaben – bei einem Mittelwert von 39 Gesprächen. Ein Unternehmen nannte keine Zahl, meinte aber „2 Mitarbeiter haben die komplette Messedauer Gespräche führen können“.

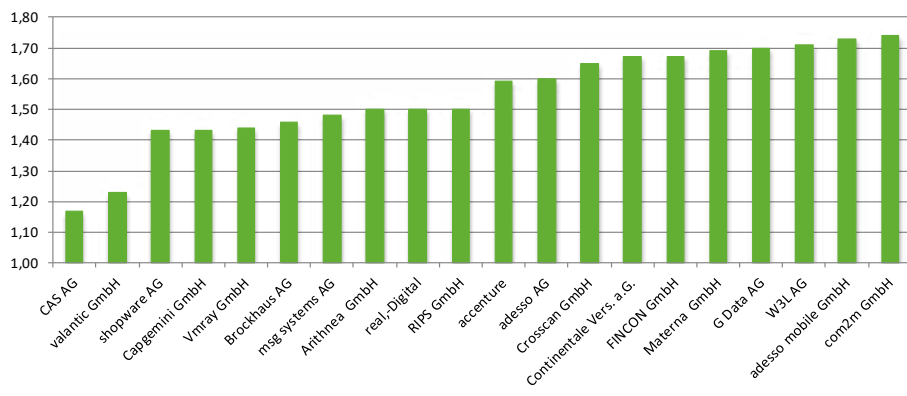
24 Unternehmen sagten, dass sie auf der REALITY bereits konkrete Kontakte mit Bewerbern geknüpft hätten, einige weitere sagten, das könne noch nicht beurteilt werden bzw. dazu lägen noch keine Informationen vor. Zitate: „Ja wir haben 31 Registrierungen, die wir weiterverfolgen werden“; „Ja, wir haben schon vier Bewerbungen per E-Mail erhalten und eine direkt am Messestand“; „Möglicherweise, die Zukunft wird es zeigen“.

Eine der für das Team wichtigsten Fragen ist, ob die Unternehmen auch 2019 teilnehmen würden. Ergebnis: 36 der 39 Unternehmen sagen ohne jede Einschränkung „ja“, zwei Unternehmen „voraussichtlich ja“, ein Unternehmen explizit „nein“. Auch hierzu einige Zitate: „Wir sind nächstes Jahr wieder dabei und auch gerne im

REALITY Faktor 2018 (Schulnoten von 1 bis 6)



Attraktivität als Arbeitgeber REALITY 2018 (Schulnoten von 1 bis 6)



Messezelt“; „Ja, sehr gerne“. Insgesamt wurde die REALITY 2017 ausgesprochen positiv beurteilt. Die Aussteller lobten das Konzept, Professionalität, Freundlichkeit und Hilfsbereitschaft, den Kontakt zu anderen Mitausstellern sowie die gut vorbereiteten und interessierten Besucher. Lobende Zitate: „Wie immer: super Organisation, sehr nette und hilfsbereite Betreuer.“; „Catering :) Betreuung“; „Die Betreuung durch die Studenten, habe ich so noch nie erlebt!“

REALITY-Faktor und Attraktivität: Die Unternehmen im Urteil der Besucher

Wie bei der REALITY üblich wurden die Vorträge und Messeauftritte der teilnehmenden Unternehmen von den Besuchern mit Schulnoten von 1 bis 6 bewertet. Insgesamt haben wir dafür mehr als 800 Feedbackbögen ausgewertet. Bewertet wurde die Attraktivität als Arbeitgeber sowie der REALITY-Faktor. Letzterer spiegelt den Real-IT-äts-Bezug des Messeauftritts wider.

Besucherstimmen zur REALITY 2018

„Interessant, realitätsnah, gut“

*„Sehr interessant,
freundlich, kompetent,
offen für Nicht-ITler“*

*„Nach dem Vortrag bin ich
absolut begeistert von items!“*

„Mal was anderes!“

*„Gut erkennbares Tätigkeitsfeld,
jemand erzählt aus
dem Berufsalltag“*

*„Vortragschwerpunkt
einiger Unternehmen lag
zu sehr auf Eigenlob.“*

*„Gut organisiert und gute
Kontaktmöglichkeiten.
Die Vorträge waren
sehr interessant!“*

*„man lernt Unternehmen
kennen, welche einem
zuvor unbekannt waren!“*

*„Eine großartige Veranstaltung.
Man konnte sich einen
super Überblick über die
verschiedenartigen und
attraktiven Jobmöglichkeiten
als Informatiker machen.“*

*„Gut, dass es eine solche
Messe gibt!“*





Geschichte und Organisation der REALITY

Die REALITY ist eine Veranstaltung, die von den Alumni der Informatik Dortmund (AIDO) gemeinsam mit der Fakultät für Informatik der TU Dortmund sowie in Kooperation mit der Fachschaft Informatik seit 2007 jährlich auf dem Campus der TU Dortmund organisiert wird.

Das Format der REALITY geht auf den expliziten Wunsch der Studierenden der Fakultät zurück, mehr über ihre zukünftige Tätigkeit zu erfahren als auf den üblichen Jobmessen.

Die Studierenden wollten wissen, was in der Realität nach dem Studium auf sie zukommt, nicht nur, was die Hochglanzprospekte der PR-Abteilungen versprechen. Praxisvorträge und der Umstand, dass die Unternehmen den Campus besuchen – also eine Begegnung zwischen den Studierenden und Unternehmen auf Augenhöhe stattfindet – sollen helfen, dieses Ziel zu realisieren.

Das jährlich wechselnde Organisationsteam besteht aus freiwilligen Helferinnen und Helfern, die

maßgeblich für die Planung und Durchführung der REALITY verantwortlich sind. Weitere Unterstützung und organisatorische Hilfe erfolgt durch die Fakultät und Fachschaft sowie die TU Dortmund, denen an dieser Stellen herzlich gedankt wird.

Mehr aktuelle Informationen zur Messe, Termine, Adressen, Tipps und Kontaktmöglichkeiten gibt es selbstverständlich auf der Homepage der REALITY:

www.reality-jobmesse.de

Lust auf mehr REALITY? Werde Teil unseres Teams!

Wenn Du Interesse hast, hinter die Kulissen einer Kontaktmesse zu schauen und ganz praktische Erfahrung mit der Organisation und Durchführung einer solchen Veranstaltung zu sammeln, bist Du herzlich eingeladen, bei der REALITY 2020 als ehrenamtliche/r Helfer/in dabei zu sein!

Kontakt: hans.decker@udo.edu



Das Team der REALITY 2019

Inessa Azizova

Mark Balfanz

Till Barz

Timuçin Boldt

Max Brämer

Keng Hong Chai

Robin Czarnetzki

Hans Decker

Ann-Cathrin Dienhof

Anja Flehmig

Lutz Hangebrauck

Pia Kilian

Joshua Kirchberg

Jutta Koßmann

Lena Krieg

Maike Kristen

Sarah Kuhlmann

Dirk Lethaus

Mayavan Nagendram

Paul Pinkal

Frederik Polachowski

Heike Rapp

Michael Ratke

Timon Sachweh

Lukas Schröde

Tim Tannert

Felix Thran

Rico van Endern

Jakob Vogt

Eric vom Bover

Luise Weickmann

Tilman Zuckmantel

Dein Feedback ist gefragt!

Wir haben viel dafür getan, dass auch die REALITY 2019 ein voller Erfolg wird. Wir freuen uns über jedes neue Arbeitsverhältnis, für das auf der REALITY die Basis geschaffen wird, und wir hoffen, dass das Format unserer etwas anderen Kontakt- und Job-Messe für Informatik zu einer nachhaltigen Zufriedenheit auf beiden Seiten führt.

Damit wir auch in Zukunft unserem Ziel gerecht werden können, die Berufsreal-IT-ät möglichst umfassend und praxisnah zu präsentieren, wünschen wir uns zahlreiches und offenes Feedback zur REALITY 2019.

Vielen Dank dafür im Voraus!